



**Солидарность
сильнее болезни!**

стр. 4

Проект “Профсоюзные волонтеры” ждет своих героев

СРОЧНО В НОМЕР

Профсоюзы подадут заявки на проведение первомайских митингов и шествий

Профсоюзные организации подадут заявки на проведение первомайских акций в форме митингов и шествий. Соответствующее решение 7 апреля принял координационный комитет солидарных действий Федерации независимых профсоюзов России.

Ранее в ходе заседания исполнительного комитета ФНПР, состоявшегося в конце марта, профлидеры определили, что нарушать традицию первомайских мероприятий не следует. Формы профсоюзных акций определяются решением комитета солидарных действий, заседания которого в период эпидемического кризиса проводятся на еженедельной основе.

Главными лозунгами предстоящей акции стали “За права работников! За Конституцию!”, “За индексацию заработных плат, за индексацию пенсий работающим пенсионерам!”, “Солидарность сильнее заразы!”.

Как коронавирус сказался на конкретных отраслях

стр. 9

Налоги, льготы, национализация

Профсоюзы предложили меры по спасению рабочих мест

Федерация независимых профсоюзов России обратилась к премьер-министру Михаилу МИШУСТИНУ с предложением принять ряд мер для сохранения стабильности экономики и рынка труда. “Солидарность” представляет текст документа в полном объеме и разъяснения по одной из наиболее ярких профсоюзных инициатив - национализации проблемных предприятий.

Национализация как вариант спасения производства - путь, опробованный во многих странах мира. Об этом председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков** напомнил в интервью журналисту **Андрею Караулову**. Как подчеркнул профлидер, речь идет о предприятиях, находящихся в критическом экономическом состоянии. Дальнейшая приватизация национализированных предприятий должна проводиться с учетом мнения социальных партнеров, в частности отраслевых профсоюзов.

- Безусловно, за каждой национализацией и санацией предприятия следует продажа или приватизация. Так вот, мы предлагаем, чтобы не было спекулятивных



сделок, чтобы не было скупки за бесценок непонятно кем. Как минимум - годичный мораторий на приватизацию. А дальше проводить приватизацию только с учетом мнения соответствующих отраслевых профсоюзов, с учетом мнения социальных партнеров - трехсторонней комиссии по регулированию социально-экономических отношений, - рассказал Шмаков.

По словам главы ФНПР, когда дойдет до этого этапа, государство должно избежать возвращения к практикам ваучерной приватизации и залоговых аукционов образца 90-х годов.

- Я хочу быть уверенным, что на сей раз правительство, то есть государство, не пойдет по пути развала экономики и передачи ценнейших предприятий в непонятные

руки. Я хочу, чтобы правительство было ответственным, думало о том, что будет не только сегодня-завтра, но и через пять - десять лет. Иначе государство не выполняет свою функцию, - заявил Михаил Шмаков.

Полный вариант интервью размещен на официальном сайте ФНПР - fnpr.org

ДОКУМЕНТ

Общероссийский союз “Федерация независимых профсоюзов России”

31.03.2020

№ 101-48

Председателю Правительства Российской Федерации
Мишустину М.В.

Уважаемый Михаил Владимирович!

Затяжной характер, который приобретает борьба с эпидемией коронавируса COVID-19 в России и мире, ведет к крайне серьезным экономическим и социальным последствиям. Снижение темпов экономического роста в результате повреждения глобальных цепочек поставок, падение цен на энергоносители и стоимости акций российских компаний на фондовых рынках, сворачивание отдельных видов экономической деятельности (таких как туризм и сфера услуг), прогнозируемое закрытие миллионов предприятий малого и среднего бизнеса являются очевидными признаками надвигающегося масштабного экономического и социального кризиса как следствия ликвидации десятков миллионов рабочих мест.

Федерация независимых профсоюзов России считает необходимым принять ряд неотложных мер, направленных на сохранение стабильности на рынке труда, поддержку работников и экономики страны, недопущение спекулятивного хаоса, грозящего разрушить экономику.

Прежде всего считаем необходимым на период борьбы с эпидемией установить для всех работников здравоохранения 50% надбавки к текущей заработной

плате. Они не только находятся в “группе риска” в связи с возможностью заражения, но и работают сегодня со значительными перегрузками.

В соответствии с решениями Правительства Российской Федерации в отношении работодателей, которые могут принуждать работников продолжать трудовую деятельность, несмотря на распоряжения органов власти и эпидемиологические риски, осуществляется жесткий контроль со стороны правоохранительных органов и прокуратуры. Между тем такой же контроль в целях сохранения рабочих мест необходим в отношении попыток массового сокращения работников недобросовестными работодателями. Финансовая поддержка предприятий должна быть оказана государством только тем работодателям, которые сохраняют рабочие места.

Необходимо освободить от налогов все организации, деятельность которых ограничена текущими административными решениями, направленными на борьбу с эпидемией. Поскольку работа большинства предприятий в условиях предотвращения распространения инфекции убыточна, считаем необходимым рассмотреть вопрос о снижении налога на добавленную стоимость.

Наряду с установлением 15% налога на доходы от банковских вкладов физических лиц, предлагаем установить нулевую ставку налога для доходов на уровне

минимального размера оплаты труда и ниже и повысить ставку налога на сверхдоходы, чтобы в случае двукратного уменьшения страховых взносов компенсировать выпадающие доходы фондов, а также доходы бюджета.

Падение стоимости акций компаний, экономические проблемы предприятий могут привести к росту спекулятивных сделок с целью захвата предприятий. В связи с этим считаем необходимым срочно разработать механизм национализации предприятий, важных для экономики России и обеспечения социальной стабильности, и приступить к его практическому использованию; при этом определить, как минимум, годичный мораторий на последующую приватизацию национализированных предприятий и проводить данную приватизацию только с учетом мнения соответствующего отраслевого профсоюза. Определять перечень стратегических предприятий предлагаем с учетом мнения социальных партнеров - сторон Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Также предлагаем рассмотреть вопрос оказания финансовой помощи профсоюзным организациям ввиду остановки производства и изменения систем выплаты заработной платы.

Председатель ФНПР М.В. Шмаков



Профсоюз на фоне удаленки

Сейчас много обсуждаются насущные эпидемиологические проблемы, остановка экономики (не всей, но значительной ее части), сокращения и зарплатные невыплаты. И, естественно, обсуждается, что будет с экономикой, зарплатами и рабочими местами, когда эпидемия закончится. Но есть сторона, которая, кроме профсоюзных активистов, никого особо не волнует. Вопрос о том, какие проблемы вскрыла текущая ситуация в профсоюзах.

Получилось следующее. Вся экономика разделилась на две части: находящаяся в самоизоляции и продолжающая работать очно. При этом в работающей части остались те же самые традиционные вопросы, что и обычно, разве что добавились новые: о возможных доплатах за форс-мажор и о средствах индивидуальной защиты. Так что и у профсоюзных организаций деятельность осталась соответствующей.

Однако большая часть профсоюзной структуры балансирует на уровне самоизоляции и нерабочих дней. И это при том, что до недавнего времени вся профсоюзная деятельность строилась на основе прямых коммуникаций и очной офисной работы. Возникает резонный вопрос: можно ли на месяц, если не больше, оставлять обком, совпроф или ЦК пусть даже на одиночных дежурных? Понятно, что такого быть не может. Значит, надо обустраивать формы коммуникации и работы в удаленном режиме.

В ситуации кризиса проявляется, готовы ли информационные, юридические службы профсоюзов, те, кто занимается охраной труда, работой с бизнесом и государством, выполнять свои обязанности в прежнем и даже более интенсивном режиме? Да к тому же, повторю, используя другую технологическую основу, удаленную.

Это означает, что внедрение технологий удаленной совместной работы над документами, рабочие интернет-конференции, аналогичные собрания и голосования коллегиальных органов профсоюзов (с необходимостью соблюдения процедуры и удаленным подтверждением голосования) - это сегодня вопросы физического выживания профсоюзной структуры. (Человек, шапочно знакомый с процедурой легального принятия решения в профсоюзе, может счесть это излишней бюрократией, хотя, по сути, это подтверждение, что решение принято честно.)

Еще один аспект из профсоюзного будущего. Практически во всех регионах до 1 июня закрыты на прием новых проживающих санатории, курорты, гостиницы и т.д. Под общую гребенку попали и профсоюзные объекты. В каком-то смысле сбылась "голубая мечта" всех противников ФНПР, пытавшихся и пытающихся изъять профсоюзную собственность. Собственность не изъята. Но

средства, которые эта собственность зарабатывала и вкладывала в профсоюзную деятельность, сейчас не поступают. Это означает удар по части профсоюзного бюджета. И - еще последствие - это означает сокращение экономических возможностей, в первую очередь региональных профобъединений, сокращение ресурсов, которые профобъединения вкладывали, прямо или косвенно, в работу региональных комитетов отраслевых профсоюзов.

Соответственно, на новом уровне и в новой ситуации возникает вопрос о перераспределении финансов внутри профсоюзной пирамиды. Это тот вопрос, по поводу которого принимались финансовые резолюции IX, X съездов ФНПР. Еще недавно, в прежней "мирной" жизни, тема "одноканального" сбора отраслевыми профсоюзами взносов и дальнейшего перечисления их в профобъединения через ФНПР казалась умозрительной. Но сегодня графа "иные поступления" в региональных профсоюзных бюджетах пустеет, а графа "членские взносы" в разных регионах наполняется "как договорятся с обкомами" - от 5% взносов до 1,5%. В последнем случае и при отсутствии "иных поступлений" это означает невозможность регионального профобъединения выполнять возложенные на него обязанности. Значит, надо что-то менять.

К слову сказать, и для многих отраслевых профсоюзов вопрос консолидации взносов в централизованные фонды, на мой взгляд, уже давно перезрел. Сегодняшняя ситуация лучше всего показывает, что даже у вроде бы мощной в финансовом смысле первичной профорганизации нет возможностей справиться на уровне своего предприятия с кризисом в отрасли, поскольку на уровне отрасли - это функции центрального офиса отраслевого профсоюза при поддержке ФНПР. И эти функции и компетенции должны быть подкреплены финансовым ресурсом. Извините, но нужно делиться! В централизованные фонды отраслевых профсоюзов должно уходить из первички больше денег, чтобы вернуться правовой, информационной, организационной и переговорной поддержкой.

Много говорят о том, что "мир не станет прежним". Кто его знает... Может, и не станет. Но при этом люди продолжают использовать прямохождение на ногах, а не на руках. Продолжат работать. А значит, продолжатся и выяснения отношений между государством, бизнесом и профсоюзами. Значит, надо просто перестраивать структуру и деятельность, чтобы соответствовать новым обстоятельствам. Проблемно, но не трагично. Как говорил актер Афанасий Бубенцов из фильма "О бедном гусаре...", "проверка - она всем проверка".

СОЛИДАРНОСТЬ

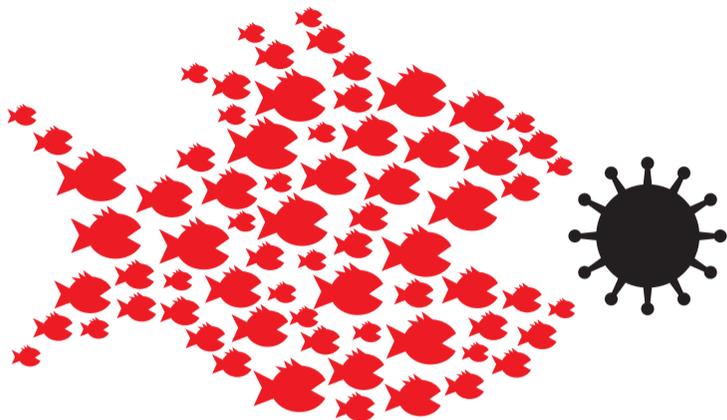
**30 лет боремся с вирусом
нарушения трудовых прав**

**Подписывайся, чтобы
не остаться один на один
со своими проблемами!**

**СИЛА
В "СОЛИДАРНОСТИ"!**

**Подробности по телефону 8 (800) 777-84-26
(звонок бесплатный)
e-mail: sales@solidarnost.org**

“Солидарность” - сильнее болезни!



**СОЛИДАРНОСТЬ
СИЛЬНЕЕ БОЛЕЗНИ!**

Уважаемые подписчики!

Несмотря на эпидемиологические перипетии, редакция газеты “Солидарность” продолжает работу. Редакция продолжает оставаться связующим информационным звеном между профсоюзными организациями, хотя мы и столкнулись с проблемой разрыва логистических цепочек - доставки газеты до конечного потребителя. В период пандемии расширенные печатные номера издания будут выходить раз в две недели, в объеме 32 полос.

В то же время “Солидарность” значительно наращивает объемы материалов, размещаемых на сайте www.solidarnost.org, а также бесплатно рассылает по базе подписчиков. При этом:

- вдвое увеличено количество новостей на сайте www.solidarnost.org, выходящих в ежедневном режиме;
- важные статьи оперативно выкладываются на сайт до печати;
- один раз в неделю на сайте будут выкладываться в формате PDF спецвыпуски “Солидарно-

сти” с ключевыми материалами, посвященными основным событиям профсоюзной и социально-экономической жизни страны;

- спецвыпуски в PDF-формате будут также рассылаться по нашей базе подписчиков;
- новости и статьи с сайта, а также спецвыпуски в PDF-формате будут размещаться в официальных сообществах издания в социальных сетях:

“ВКонтакте” - https://vk.com/solidarnost_gzt
 Facebook - <https://www.facebook.com/gazetasolidarnost/>
 “Одноклассники” - <https://ok.ru/gazetasolidarnost>

PDF-версия издания на сайте будет бесплатно доступна для скачивания на период эпидемиологического кризиса. Если вы хотите получать газету в электронном виде и после окончания пандемии - оформите онлайн-подписку - solidarnost.org/online.
Оставайтесь на связи! Оставайтесь с нами!

Проект “Профсоюзный волонтер”

Сегодня как никогда стране нужны положительные примеры взаимопомощи. В проекте “Профсоюзный волонтер” “Солидарность” предлагает рассказывать о наших профсоюзных героях, которые лечат, помогают людям и защищают их по всей России. Для этого нужно:

- описать пример успешной работы конкретного профсоюзного активиста, помогающего людям в условиях эпидемии;
- указать название и контакты вашей профсоюзной организации, а также контакты самого активиста.

Присылайте свои примеры на адрес электронной почты: volonter@solidarnost.org.

Примеры успешной работы профсоюзных волонтеров будут опубликованы на сайтах Федерации независимых профсоюзов России (fnpr.ru), газеты “Солидарность” и в социальных сетях.

СОТРУДНИКИ АППАРАТА ИРКУТСКОГО ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТАЮТ ВОЛОНТЕРАМИ В ОБСЕРВАТОРЕ

Больше 60 жителей Иркутска и Иркутской области находятся в полной изоляции в обсерваторе (помещение для временной изоляции в рамках противоэпидемических мер), оборудованном в здании профсоюзной гостиницы в Иркутске. Накануне именно сюда для прохождения карантина привезли 89 пассажиров рейса Бангкок - Иркутск, среди которых трое детей в возрасте до года. Позже больше 30 человек были выписаны на самоизоляцию.

До прибытия туристов здание подготовили к их приему. Сделано это было силами сотрудников аппарата Иркутского профобъединения, Учебного центра профсоюзов, профсоюзной гостиницы, а также медиков, сотрудников Роспотребнадзора и представителей власти. Профсоюзные волонтеры, среди которых председатель Иркутского профобъединения **Александр Коротких**, зампреды **Анна Доменик** и **Михаил Петухов**, специалист департамента оргработы **Иван Кондратьев**, помогали убирать и дезинфицировать помещения, готовили номера-палаты. Территория оцеплена сотрудниками полиции.

У всех прибывших из-за границы туристов взяты тесты на коронавирус. Первые результаты отрицательные. Однако медики настаивают на повторных анализах или пребывании людей в обсерваторе до конца карантина, то есть полные 14 дней.

Сейчас волонтеры продолжают работать в здании. Они дезинфицируют и убирают помещения, приносят

пациентам еду в индивидуальных пакетах, проводят регулярные обходы. За состоянием волонтеров также постоянно следят медики.

АКТИВИСТЫ РОСЛЕСПРОФСОЮЗА ПОМОГАЮТ ПОЖИЛЫМ ЖИТЕЛЯМ ЧЕЧНИ

В селе Гойском (Урус-Мартановский район Чеченской Республики) председатель республиканской организации профсоюза работников лесных отраслей РФ, депутат сельсовета **Лом-Али Дадаев** и профактивисты на волонтерских началах активно участвуют в обеспечении жителей необходимой помощью, а также работают в штабе по поддержке населения в условиях карантина.

Активисты раздают на дорогах маски и перчатки, следят, чтобы люди использовали средства защиты в общественных местах - магазинах, аптеках, поликлиниках. Профактивисты занимаются закупкой и доставкой продуктов питания людям старше 65 лет, находящимся в самоизоляции. В селе проживает больше 50 семей, где есть пожилые люди, нуждающиеся в поддержке. К ним ежедневно приходят волонтеры, проверяют самочувствие, приносят свежий хлеб и другие продукты. Кроме того, поскольку речь идет о районе, где многие держат подсобные хозяйства, огороды и домашних животных, волонтеры помогают односельчанам старшего возраста вести хозяйство.

Как рассказал председатель рескома профсоюза, особенно остро в регионе стоит проблема посевных работ. В этой ситуации профсоюзные волонтеры помогают обеспечить посадку “на каждом метре” посевной площади. Не остановлены и профильные работы по посадкам леса, которые тоже ведутся в сложных условиях карантина (необходимо соблюдать социальную дистанцию между людьми и ограничение их количества). Эти работы приурочены к 75-летию Победы в Великой Отечественной войне. Несмотря на сложную обстановку, уже высажено 42 тыс. деревьев.

ТАМБОВСКИЕ ПРОФАКТИВИСТЫ ОБЕСПЕЧИВАЮТ ЗАЩИТНЫМИ МАСКАМИ ДЕТЕЙ-СИРОТ

Первичная профсоюзная организация Тамбовского областного колледжа общественного питания и сервиса организовала пошив многоцветных защитных масок для воспитанников детского дома на безвоз-

мездной основе. Изготовлением масок занимаются мастера-закройщицы, которые сейчас находятся в самоизоляции. Как рассказала “Солидарности” председатель ППО **Анна Зубесина**, мастера шьют изделия из подручных материалов - из тех тканей, что есть у них дома.

С Центром психолого-педагогической реабилитации и коррекции наш колледж сотрудничает давно в рамках проекта “Дом без одиночества”, - пояснила профлидер. - Когда в стране ввели карантин, мы решили помочь нашим подопечным и снабдить их необходимыми средствами защиты. Помощь в этом деле сразу предложили нашикройщицы - **Елена Корешова**, **Надежда Багамаева** и **Валентина Юрьева**. С администрацией колледжа мы договорились о количестве защитных масок, и мастера приступили к работе.

Зубесина рассказала, что заказанная партия масок уже готова и доставлена в детский дом. В планах первички - шить защитные маски и для других бюджетных учреждений, а также для волонтеров, которые помогают пенсионерам на карантине. Для этого необходимо организовать поставку тканей. Профлидер сообщила, что это уже обсуждается с администрацией города. Если переговоры пройдут успешно, то к изготовлению масок привлекут и студентов колледжа.

Об опыте пошива защитных масок на дому рассказала мастер производственного обучения профессии “закройщик” Елена Корешова:

- Когда объявили карантин, стало ясно, что дефицит будет в первую очередь с защитными масками. И, конечно, их будет не хватать социально уязвимым категориям населения. Наша первичка предложила своему отделению колледжа помочь детскому дому и пошить для них маски. Девочки, и я с ними, согласились и приступили к работе с большим желанием. Как не помочь детям? Маски мы стали шить из того, что было под рукой. У девочек нашлась очень приятная, мягкая ткань - бязь. Из нее они и шили маски, чтобы деткам лицо не кололо. Когда бязь закончилась, стали шить из марли. Я, как куратор этой деятельности, не настаивала, чтобы девочки шили маски в ущерб своим делам. Просила сделать, кто сколько может. Но они ответственные, шили по пять-семь масок в день. Так мы и обшили детский дом. Сейчас маски нужны сотрудникам нашего колледжа, которые работают в период карантина. Поэтому шьем для них.

Александр САФОНОВ,
д. э. н., профессор Финансового университета

“Новый курс” для России

Мир движется с бешеной скоростью. Еще вчера границы были условностью, экономисты прогнозировали умеренный рост, а сегодня заговорили о глобальном кризисе, которого не было после Второй мировой. А ведь Россия - часть глобального мира.

30 марта стоимость российской нефти Urals упала до 13 долл./баррель - на 37 долл. за месяц! При этом многие предприятия остановились из-за карантина. Потери от месячного простоя экономики оцениваются в 2 - 3% ВВП. А по мнению главы Счетной палаты **Алексея Кудрина** - 8% при самом пессимистичном сценарии. Но реальные последствия можно будет подсчитать лишь к концу года.

Вообще появилось немало алармистских заявлений: то до 11 млн безработных образуется, то в Пенсионном фонде деньги вот-вот иссякнут... Но паника - плохой советчик, а вот знания - могут помочь.

УРОК ИСТОРИИ

24 октября 1929 года на Нью-Йоркской бирже рухнул индекс Dow Jones - с 326 до 272 пунктов. Рынок охватила паника - за сессию “черного четверга” было продано почти 13 млн ценных бумаг. Паника усиливалась, и 29 октября произошел крах Уолл-стрит. Индекс Dow Jones рухнул до 212 пунктов, и общие потери инвесторов достигли 30 млрд долл. - больше, чем США потратили за Первую мировую войну.

Население бросилось изымать сбережения из банков; 4835 из них разорилось. Это спровоцировало банкротство предприятий, невиданное падение производства и катастрофический рост безработицы: с 2% (1929) до 25% (1932). Экономист **Саймон Кузнец** подсчитал, что экономика США сократилась на 13%, а национальный доход - на 44 млрд долл. Идеология свободы рынка потерпела поражение.

Действуя ситуационно, правительство США в 1930 году на 40% повысило пошлины на импорт - для поддержки собственных производителей. А в итоге подорожали товары для американцев. Бедность стала тотальной. К тому же это решение вызвало мировой кризис, что сократило американский экспорт.

Только тупик традиционных решений (политика невмешательства) заставил взять на вооружение концепцию государственного регулирования экономики. Сначала ФРС (аналог нашего ЦБ) стала снижать процентную ставку - с 4,5% (декабрь 1930-го) до 1,5% (июнь 1931-го). А в 1932 году созданная Финансовая корпорация реконструкции начала за счет государства поддерживать банковский сектор, промышленность и сельское хозяйство.

Нерешительность президента **Гувера** привела к победе на выборах 1932 года **Франклина Рузвельта**. Его помощники разработали экономическую программу “Новый курс”, обеспечившую выход США из Великой депрессии. Отказались от

привязки доллара к золотому стандарту, ввели практику эмиссии денег для поддержки экономики. Доллар упал в цене, но это сделало американские товары более конкурентоспособными на мировом рынке, и экономика получила необходимые деньги. В 1936 году США подняли экспорт до 3 млрд долларов, рост ВВП ускорился до 12,9%, уровень безработицы опустился до 13%.

В тот период известный американский экономист **Элвин Хансен** вывел основные рецепты лечения экономики: обеспечение полной занятости; введение больших прогрессивных налогов; массовое строительство жилья, дорог, больниц, школ; борьба с преступностью; экономическое развитие новых территорий.

В СООТВЕТСТВИИ С ОСТРОТОЙ МОМЕНТА

А нам сейчас надо думать и о менее масштабных, но не менее важных способах помощи стремительно нищающему населению.

Наше законодательство о содействии занятости предполагает выплату пособий по безработице от 1500 руб. до уровня МРОТ. Но такой подход может применяться в спокойной обстановке, когда легче найти работу, а сейчас он не отвечает остроте момента. На период выхода из кризиса надо сделать размер пособия единым - на уровне прожи-

точного минимума. Для этого достаточно постановления правительства. Но кризис выявил и дыры в самом законе. Например, ввели статус “самозанятые”, но не внесли их в перечень тех, кого закон трактует как занятых, а значит, имеющих право на помощь. И по Налоговому кодексу они легально работающие, а по социальному закону - их нет.

Кроме того, очень многим работодателям предлагают либо сокращенную рабочую неделю с сокращением оплаты труда, либо отпуска без содержания. Как этим людям без денег выжить?..

Давайте хотя бы за счет дополнительной эмиссии ЦБ направим деньги на оплату услуг ЖКХ, предоставленных гражданам. Люди сэкономят средства на еду, а госсубсидии (прежде всего федеральные) пойдут в ЖКХ. Эти дополнительные деньги точно не разгонят инфляцию и не пойдут на валютные спекуляции.

Надо создавать резервы для продуктовой помощи тем, кто лишился денег. Для этого тоже необходимо направить в регионы дополнительные субсидии. И не надо их искать в бюджете - финансирование можно осуществить и за счет роста госдолга.

Ну и - готовиться к перезапуску экономики по рецепту Хансена: деньги - на массовое строительство инфраструктуры и жилья.

Вместе, преодолевая мифы экономических догм, мы победим и коронавирус, и рецессию. Но только вместе.



Илья СМЕРНОВ

Больше пятидесяти не собираться

Чтобы жизнь примитивная, одноклеточная или вообще полужизнь (вирусы) могла одержать триумфальную победу над высшими достижениями эволюции, высшее надо спрессовать посильнее. Как в консервной банке. Или как в метро.

Первое описание такой катастрофы для науки оставил историк **Фукидид**: “чума” в Афинах, которые и в мирное время были крупнейшим городом, а во время Пелопонесской войны еще и приняли окрестное население, спасавшееся от спартанцев. Точная природа инфекции не установлена, но пришла она из Пирея (международного порта), и “если кто перед тем и заболел чем-нибудь, всякая болезнь разрешалась чумой”.

О предыдущих эпидемиях рассказывали поэты и жрецы, объясняя их гневом богов:

Страшно серебряный лук зазвенел под рукой

Аполлона.

*Мулов начал сперва и быстрых собак поражать он,
После того и в людей посыпались горькие стрелы.*

Инфекциями объясняют трудности первоначальной урбанизации. Археологи открывают одно за другим крупные поселения такой древности, что язык не поворачивается назвать их городами (откуда им взяться в 8 тысячелетии до н.э.?). Используют обтекаемый термин “протогород”. Но прото-Иерихон за крепостной стеной под высокой башней выглядел именно как город. Не совсем понятно, чем могли

на одном месте прокормиться тысячи людей с каменными орудиями. А болели протогорожане много. И жили недолго, что не удивительно: в огромном (больше 10 гектаров сплошной застройки) неолитическом поселении, известном русскому читателю под политкорректным наименованием Чатал-Гюк, отходы (включая фекалии) сваливали под стены домов, тут же (под полом) хоронили покойников. Неизбежные при такой гигиене эпидемии должны были восприниматься как проклятие богов.

Религиозные традиции разных народов зафиксировали неприязнь к большому городу: “Вавилон великий, мать блудницам и мерзостям земным... Выйди от нее, народ Мой, чтобы не участвовать вам в грехах ее и не подвергнуться язвам” (Откровение св. Иоанна, 17:1).

В Средние века “мерзостей” меньше не стало... Но задолго до микробиологии умные люди понимали, как мор проистекает из скученности. Князь **Иван Никитич Хованский** - казанский воевода в период очередной чумы - умолял царя **Алексея** выпустить людей из “каменного города”: “чаем Божией милости, что те люди в полях и на лесах живы будут”. Не успел. Сам погиб на посту.

Примечание на полях: часто ругаю чиновников, а теперь с удовольствием рекомендую жизнеописание умного и порядочного администратора. Книга **Ю.М. Эскина** про И.Н. Хованского должна выйти в издательстве “Квадрига”.

“Вавилоны” росли, потому что их пороки многократно перекрывала польза от концентрации специализированного производства и от обмена необходимыми товарами.

Столицу СССР тоже многие считали зажившейся, но объективно “Москва колбасная, столица красная” представляла собой важнейший промышленный центр. Лампочки завода МЭЛЗ шли на экспорт в Англию. Сейчас искоренение производства - официальная политика мэрии (весьма успешная), в культуре доминирует насквозь гнилая светская тусовка, что до торговли - с появлением интернета для оптово-перевалочной базы в столице больше нет оснований, любой регион может устанавливать коммерческие контакты с любым другим (даже заграничным) напрямую, без посредников. Сказанное относится не только к Москве - к любому “постиндустриальному” мегаполису. Зачем же они нужны?

Вариант ответа - в комментариях микробиолога академика **В.В. Малеева** по ходу последней эпидемии: “Почему у нас так мало зараженных, если Китай буквально под боком? Отвечаю: у нас в приграничных районах плотность населения низкая по сравнению с европейской частью России. Сейчас основное количество больных все-таки в Москве. А на Дальнем Востоке и в Сибири просто нет настолько крупных мегаполисов. Во Владивостоке и Хабаровске нет ни одного случая. Все заболевшие, выявленные в регионах - скажем, в Нижнем Новгороде, Тюмени, - вернулись из-за рубежа и летели транзитом через Москву” (данные устарели, но принцип в целом соблюдается. - Прим. ред.).

Раньше урбанизация была противоречивым явлением прогресса. Теперь это социальное извращение, за которое если не боги, то природа накажет обязательно.

Сблизили позиции издалека

Заседание РТК впервые прошло в режиме видеоконференции

Социальные партнеры на федеральном уровне приспособляются к коронавирусным реалиям, но не отказываются от консультаций и даже встреч - по видеосвязи. Первое заседание Российской трехсторонней комиссии "на удаленке" прошло в конце марта. Как раз в это же время в СМИ заговорили о всероссийском карантине, а в Москве и Подмосковье приняли беспрецедентные меры безопасности (и объявили, что это далеко не предел). В этих условиях остро встал вопрос о соблюдении трудовых прав работников, отправленных на "самоизоляцию".

Павел ОСИПОВ
p-osipov@solidarnost.org



Заседание Российской трехсторонней комиссии, состоявшееся в новом формате 27 марта, положило почин дистанционным совещаниям на самом высоком уровне. На фото: члены правительства на мониторе Владимира Путина, 1 апреля

НАМЕРЕНИЯ

Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений поддержала режим самоизоляции из-за коронавируса, но продолжила работу на уровне координаторов сторон. 27 марта вице-премьер **Татьяна Голикова** вышла из своего кабинета в правительстве на видеосвязь с президентом Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) **Александром Шохиним**, министром труда **Антоном Котьяковым** и председателем Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) **Михаилом Шмаковым**.

Последние, по данным "Солидарности", находились в это время в кабинете Антона Котьякова, так что, несмотря на эпидемию, социальные партнеры друг от друга не изолируются. Прежде всего, конечно, в плане обмена информацией и мнениями. Тем более что быстро распространяющаяся по миру и стране болезнь наступает не только на легкие граждан, но и на их трудовые права. Причем работодателей в этой ситуации как-то особо и не обвинишь: карантин соблюдать объективно нужно, но одним из последствий стали очевидные проблемы с прибылью - в основном у малого и среднего бизнеса.

В Москве на момент написания данного материала не работают (не должны работать) никакие заведения и магазины, кроме продуктовых и аптек. Те же ограничения правительство намерено распространить на всю страну, а Подмосковье уже последовало примеру столицы.

Эти и другие меры представляются социальным партнерам адекватными, но из чего (а во многих случаях - технически - и за что) платить зарплаты? Московская мэрия, кстати, уже объявила, что людям, потерявшим работу из-за коронавируса, казна будет выплачи-

вать по 19,5 тыс. рублей в месяц - это чуть меньше минимальной зарплаты в столице на 1 января текущего года. (Московская область обязалась выплачивать по 15 тыс. рублей в месяц - это сумма МЗП в регионе.)

Словом, новости появляются даже не ежедневно, а ежечасно, и это далеко не предел скорости. И чтобы слаженно реагировать на поступающие вызовы, стороны РТК согласовали между собой и подписали декларацию "по действиям работодателей и работников в условиях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции".

"В условиях распространения коронавируса и возникновения в связи с этим негативных последствий в экономике социальные партнеры - профсоюзы, работодатели, органы государственной власти - подчеркивают необходимость совместных усилий для разработки и реализации мер по преодолению этого воздействия на основе социального диалога на федеральном и региональном уровнях", - говорится в документе.

Необходимыми стороны РТК считают незамедлительные скоординированные действия по сохранению конкурентоспособности организаций, по защите трудовых прав работников, по обеспечению стабильности на рынке труда и поддержанию доходов граждан. (Ну и меры по предотвращению распространения коронавируса - это уж само собой.)

Конечно, ждать от любой декларации чего-то прорывного вряд ли стоит по определению: это заявление о взаимопонимании и намерениях. Но социальные партнеры говорят о своих намерениях настолько конкретно, насколько это возможно в рамках "жанра". Для начала стороны РТК готовят рекомендации по действиям социальным партнерам "в условиях предотвращения распространения инфекции".

И ПРЕДЛОЖЕНИЯ

В тот же день, 27 марта, Шмаков выступил с видеообращением (доступно на сайте ФНПР), в котором поддержал от лица организации "все призывы, которые исходят от наших медиков и президента о том, что мы должны сами проявлять максимальную сознательность и действительно применять меры самоограничения". Речь шла, конечно же, о нерабочей неделе, объявленной президентом с 30 марта по 5 апреля. Как заявил **Владимир Путин**, это время должно быть оплачено работникам в обычном режиме, что поставило многих работодателей в замешательство, а профсоюзы - в "боевую стойку":

- Многие надо сделать в сфере гарантий оплаты этих дней. Гарантий того, чтобы отдельные недобросовестные работодатели не ущемляли прав граждан. Мы готовы отвечать на все ваши вопросы и помогать вам решать эти проблемы, если права по защите ваших доходов, заработка будут нарушаться, - заверил Михаил Шмаков трудящихся в своем обращении.

Между тем речь не обязательно может идти о простом соблюдении трудовых прав. Например, зампред ФНПР **Александр Шершуков** считает, что социально ответственные работодатели должны задуматься о дополнительном поощрении специалистов, трудящихся во время эпидемии:

- Понятно, что в законе нет четких указаний насчет того, чтобы оплачивать "нерабочие дни" в двойном размере. Но по логике и справедливости, люди, работающие больше прочих, особенно в такой тяжелой эпидемической обстановке, должны получать премии и другие дополнительные выплаты. Особенно это касается врачей и медицинского персо-

нала, которые, во-первых, находятся в зоне риска, а во-вторых - явно перерабатывают.

Не отстает с предложениями и правительство. Так, глава Минпромторга **Денис Мантуров** обратился к коллегам по Кабмину с письмом, в котором призвал принять конкретные меры поддержки бизнеса, чтобы предприятия и организации могли "встать на паузу" хотя бы на ближайшие полгода. "В отношении всех сегментов бизнеса - и малого сетевого, и сетевого, и обслуживающего потребительский рынок: производство потребительских товаров, общественное питание, опт, розница, услуги, торговая недвижимость, логистика - склады, логистические центры, пункты выдачи заказов, транспорт, инфраструктура доставки до потребителя; гостиницы и отели, принять на четко установленный период (с 28 марта 2020 года по 28 сентября 2020 года) комплекс мер по сохранению бизнеса".

В частности, предлагается отменить начисление НДС, а по ранее образовавшемуся НДС установить отсрочку на шесть месяцев; кроме того - отменить начисление налога на прибыль, перечисляет ТАСС, в распоряжение которого попало письмо Мантурова. В общем, можно сказать, что министр предлагает освободить от налогов бизнес в перечисленных им секторах едва ли не полностью - включая "налоги с фонда оплаты труда персонала, остающегося в штате". А под "налогами" с ФОТ многие чиновники и предприниматели понимают не что иное, как отчисления в социальные фонды. В общем, нетрудно предсказать, что профсоюзам предстоит жить и работать в ближайшие месяцы на пределе своих возможностей, чтобы "под шумок" коронавируса не пропустить гол в ворота трудящихся.



Удаленка по закону

Юристы московских профсоюзов рассказывают о переводе на удаленную работу

В Москве и других регионах сегодня применяют меры, препятствующие распространению коронавирусной инфекции. В свою очередь региональные власти издаю указы и распоряжения, регулирующие в этот период трудовые отношения. Ситуацию комментируют юристы правового отдела Московской Федерации профсоюзов.

УДАЛЕНКА - ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ, А НЕ ПРИКАЗА

Трудовые отношения основаны на соглашении между работником и работодателем (ст. 15 ТК РФ), поэтому изменять трудовые договоры и переводить сотрудников на дистанционную работу возможно исключительно по добровольному согласию сторон.

Переход на удаленный режим означает, прежде всего, перемену места работы. Между тем место работы - это существенное условие в трудовом договоре (ст. 57 ТК РФ). Даже введение профилактических мер по борьбе с распространением коронавируса не меняет данного порядка и не позволяет работодателю переводить сотрудников на дистанционную работу на основании односторонних распоряжений.

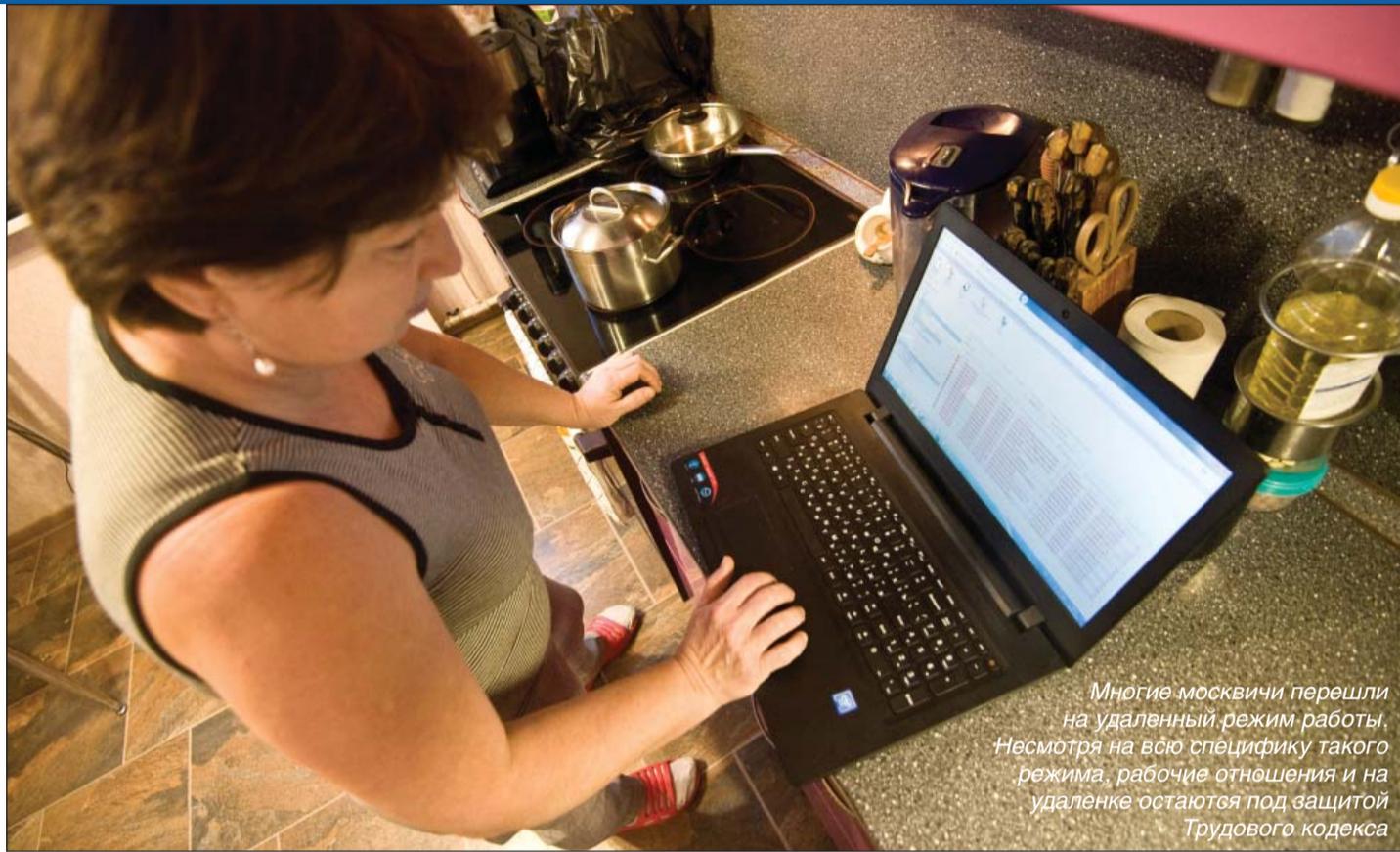
Перевод на удаленку не обязательно сопровождается расторжением действующего трудового договора. Достаточно заключить с работником письменное соглашение об изменении условий трудового договора, в котором следует указать на дистанционный характер выполняемой работы и прописать ее условия (ст. 72 ТК РФ).

КАКИЕ УСЛОВИЯ НУЖНО УКАЗАТЬ

Во-первых, прописывается указание на дистанционный характер выполняемой работы, а также место ее выполнения (под которым может пониматься место жительства работника или его нахождения).

Во-вторых, нужно указать порядок и сроки обеспечения оборудованием, программно-техническими средствами и средствами защиты информации, необходимыми для исполнения работником своих обязанностей по трудовому договору о дистанционной работе.

В-третьих, в соглашение включаются порядок и сроки представления дистанционными работниками отчетов о выполненной работе; размер, порядок и сроки выплаты компенсации за использование дистанционными работниками принадлежащих им оборудования, программного обеспечения и средств защиты информации; порядок возмещения



Многие москвичи перешли на удаленный режим работы. Несмотря на всю специфику такого режима, рабочие отношения и на удаленке остаются под защитой Трудового кодекса

других расходов, связанных с выполнением дистанционной работы (например, оплата интернета).

Наконец, в дополнительном соглашении к трудовому договору можно указать причины, по которым в него вносятся изменения (в настоящей ситуации это будет профилактика и предупреждение коронавирусной инфекции).

Соглашение подписывается работником и работодателем. Сотрудник переводится на дистанционную работу с момента, указанного в нем.

ТРУД ДИСТАНЦИОННЫХ СОТРУДНИКОВ

На дистанционных работников распространяется действие ТК РФ и иных актов, содержащих нормы трудового права. В том числе гарантируется право на еженедельный и ежедневный отдых, на зарплату в полном объеме без ограничений, на ежегодный оплачиваемый отпуск, на пособия по временной нетрудоспособности, на стимулирующие или премиальные выплаты и так далее.

Удаленный режим не исключает контактов с работодателем и контроля с его стороны. Но непосредственные, личные контакты заменяются интернет-перепиской, телефонными переговорами и обменом электронными документами.

По общему правилу, режим рабочего времени и периодов отдыха дистанционного работника устанавливается им по своему усмотрению. Но если в соглашении установлен конкретный график удаленной работы, сотрудник обязан его придерживаться (ч. 1 ст. 312.4 ТК).

Например, если в договоре прописано, что дистанционный сотрудник работает пять дней в неделю с 9:00 до 18:00, то его отсутствие в указанное время на рабочем месте будет считаться прогулом

и может повлечь неблагоприятные последствия, вплоть до увольнения (подп. "а" п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК).

Как правило, место выполнения работы дистанционный сотрудник выбирает сам, учитывая при этом необходимость обеспечить постоянную связь с работодателем. То есть это может быть любое удобное место, где есть стабильный интернет и телефонная связь, позволяющие оперативно решать рабочие вопросы.

Что касается непосредственных контактов с руководством, то их необходимо прямо обговорить в тексте соглашения о переводе сотрудника на дистанционную работу. Если в трудовом договоре или дополнительном соглашении о такой работе не указано, что дистанционный сотрудник обязан в определенные дни присутствовать в офисе по месту нахождения работодателя, тогда в офис он являться не обязан.

При этом работодатель, не закрепивший данные условия в трудовом договоре, не вправе уволить работника за прогул или за систематическое отсутствие по месту нахождения работодателя.

Более того, вызов дистанционного работника в офис будет считаться служебной командировкой, и если работник может ежедневно возвращаться из офиса к месту постоянного жительства, ему необходимо будет выплачивать суточные.

ОХРАНА ТРУДА ДИСТАНЦИОННЫХ СОТРУДНИКОВ

Перевод сотрудника на удаленку не исчерпывается заключением соглашения о дистанционной работе. На работающих из дома сотрудников распространяются такие же права и гарантии соблюдения прав, что и на прочих работников. В частности, работодатель должен обеспечить им безопасные условия труда.

В то же время обязанности работодателя по обеспечению дистанционным работникам безопасных условий и охраны труда ограничены в сравнении с такими обязанностями по отношению к обычным сотрудникам. Применительно к дистанционным сотрудникам работодатель должен выполнять следующие обязанности в сфере охраны труда (ч. 2 ст. 312.3 ТК):

- расследовать и вести обязательный учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- выполнять предписания проверяющих должностных лиц, обнаруживших нарушения прав дистанционных работников;
- осуществлять обязательное социальное страхование дистанционных работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- ознакомить дистанционных работников с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем.

При этом работодатель не обязан, например, выдавать за свой счет "удаленщикам" средства индивидуальной защиты (а вот сотрудникам, оставшимся на рабочих местах, - обязан!).

Таким образом, перейти на удаленную работу при обоюдном согласии работодателя и сотрудника не составляет большого труда. Во время текущей эпидемии это поможет работодателю уберечь своих сотрудников от вирусной опасности и сэкономить значительные средства на обеспечении охраны труда, а работник сможет более эффективно планировать свое рабочее время и снизить до минимума вероятность заражения.

По материалам правового департамента МФП

Павел ОСИПОВ,
специальный корреспондент



Не штраф так золотуха

Какие законы против коронавируса приняла Госдума

В разделе “Для СМИ” на сайте Госдумы, где обычно публикуются анонсы мероприятий на неделю, висит краткая, но емкая запись: “Нет мероприятий”. И это можно понять. Тем не менее депутаты (в тесной связке с правительством) уже успели ударно поработать на ниве “противовирусного” законодательства. В спешном порядке были приняты новые инициативы - одни призваны обезопасить граждан, другие - покарать. От чего именно и за что, разбиралась “Солидарность”.

КНУТЫ

Государство будет наказывать продавцов лекарств за завышение цен. Должностные лица заплатят за жадность от 250 тыс. до 500 тыс. рублей, а ИП и юрлица - двойную сумму того “наvara”, который они получили за завышение цены. Причем эта сомнительная выгода будет высчитываться за все время, пока лекарство продавалось дороже (но, правда, не более года). Вот уж поистине скупой платит дважды.

Примечательно, что соответствующий законопроект правительство внесло в Госдуму еще в октябре прошлого года, когда о коронавирусе не слышали даже в Китае. Но первое чтение документ прошел только 19 февраля - то есть уже на фоне серьезного повода. 31 марта закон был принят Госдумой и сразу же одобрен сенаторами.

Если вышеизложенная новость скорее порадует рядовых граждан, то следующие законы - вряд ли, поскольку потенциально могут быть направлены против них.

Итак. Прежде всего штрафовать будут за “нарушение законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения” (так называется отдельная статья КоАП). За “нарушение санитарных правил и гигиенических нормативов, невыполнение санитарно-гигиенических и противоэпидемиологических мероприятий, действующих в период режима ЧС или при возникновении угрозы распространения заболевания, представляющего опасность для окружающих, а также в период карантина” с вас возьмут от 15 тыс. до 40 тыс. рублей. Но это если вы обычный гражданин. А если вы являетесь должностным лицом или предпринимателем без образования юрлица, вам грозит штраф от 50 тыс. до 150 тыс. рублей, а для юрлиц - от 200 тыс. до 500 тыс. рублей. В качестве альтернативы для организаций и ИП предлагается приостановление деятельности на срок до трех месяцев.

В связи с этим интересно: будут ли штрафовать за ковыряние в носу или за немытые руки? Ведь это очевидное нарушение санитарных норм... Отдельный вопрос по должностным лицам: скажем, дворник - это тоже должность, как и директор завода. Так будет ли наказываться по “должностной” планке все работающее население? Вопросы не праздные, ведь если ваши нарушения “повлекли причинение вреда здоровью человека или смерть человека, но не содержат

признаков преступления”, штрафы увеличиваются до сотен тысяч рублей, а для юрлиц и вовсе до миллиона.

А еще каждому теперь нужно знать правила поведения при ЧС или угрозе ее возникновения. Потому что за их невыполнение тоже будут штрафовать, а в последние дни в СМИ только и разговоров о том, почему режим ЧС до сих пор не введен и когда же, наконец, будет. Поправки внесли не только в КоАП, но и в Уголовный кодекс. И по ним можно будет схлопотать лишение свободы сроком до двух лет. А если нарушение повлекло по неосторожности смерть человека - до пяти. В то же время “за нарушение санитарно-эпидемиологических правил, повлекшее смерть двух и более лиц”, отправиться за решетку придется на срок от пяти до семи лет.

Больше всего вопросов, наверное, должен вызывать закон о “фейках” о коронавирусе. Модное нынче с подачи президента США **Дональда Трампа** словечко означает нечто поддельное, недостоверное. Так вот, “за распространение в СМИ и интернете ложной информации об обстоятельствах, представляющих угрозу жизни и безопасности граждан, или о принимаемых мерах по обеспечению безопасности населения и территорий, приемах и способах защиты от указанных обстоятельств предусматривается наложение штрафа на юридических лиц от 1,5 млн до 3 млн рублей”. Для граждан предусмотрена уголовная ответственность: штраф от 700 тыс. до 1,5 млн рублей, либо принудительные работы до трех лет, либо лишение свободы на тот же срок.

“Важно подчеркнуть, что речь идет о распространении заведомо недостоверной информации, то есть когда лицо осознает недостоверность информации и тем не менее осуществляет ее распространение под видом достоверных сообщений”, - поясняет глава комитета ГД по госстроительству и законодательству **Павел Крашенинников**. Но как доказать, что человек осознает эту самую недостоверность? На днях житель Югры распространил в популярном сервисе информацию о заражении коронавирусом в одном селе. Как выяснилось, недостоверную и повлекшую за собой панику среди местного населения. Теперь этому человеку грозит штраф до 100 тыс. рублей - правда, по статье КоАП “О злоупотреблении свободой массовой информации”, как пишет РИА “Новости”. Но если



Фото: Николай Федоров / архив “Солидарности”

бы к нему применили новый закон - как доказать, что он знал, что информация недостоверна?

И ПРЯНИКИ

Впрочем, не штрафом единым... С подачи правительства Госдума приняла несколько законов, которые призваны смягчить для граждан и бизнеса экономические последствия от эпидемии. Например, теперь есть возможность получить полугодовую отсрочку по кредитам и займам, включая потребительские кредиты и ипотеку. Правда, не для всех, а только для тех, чей доход сократился за последний месяц (перед подачей соответствующего заявления в банк) на 30% и больше. Что касается бизнеса отдельно, то не во всех отраслях такая отсрочка будет возможна - перечень отраслей утвердит правительство.

Еще один закон утвердил выплаты по больничным листам не меньше МРОТ, который составляет сейчас 12 130 рублей. Не обошли и семьи с детьми. Родителям, получающим выплату за первого или второго ребенка, не нужно будет до 1 октября 2020 года подавать заявление о назначении этих выплат на новый срок. Не нужно будет и извещать региональные органы соцзащиты о смене места жительства или заниматься другой “социальной” бюрократией. Власти все должны будут сделать сами.

Многих наверняка обрадует новость о том, что в текущем году “предусмотрена возможность” не взимать пени и штрафы за просрочку коммунальных платежей. Но настораживает сама формулировка - “предусмотрена возможность” (цитата по сайту Госдумы). Гиперссылка из новости думской пресс-службы ведет к закону “О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций”. И отдельно о коммунальных платежах там не удалось найти ничего. Из самой новости пока что можно понять, что, грубо говоря, ЖКИ наделят правом не только карать, но и миловать. Но право - не есть обязанность... Можно понять и букваль-

но: штрафов не будет, и точка. Поживем - увидим, а гадать не будем: а ну как нас обвинят еще в распространении “намеренных фейков”.

Помимо прочего парламент озабочился и судьбами российских туристов. Речь не о тех, кто застрял в “закрытых” по случаю эпидемии странах, а о тех, чей отдых полностью или частично сорвался. Для таких людей предусмотрен возврат денег из фондов персональной ответственности туроператоров. Выплачиваться будет, соответственно, полная сумма путевки или пропорциональная недополученным услугам. Кстати же, предусмотрен и возврат денег за билеты на отмененные культурно-массовые мероприятия. Но это уже - “в случае введения режима чрезвычайной ситуации или режима повышенной готовности”.

Еще интересно, каким образом в число “противовирусных” попал закон об изменении правил техосмотра транспортных средств. Так, вступление в силу новых правил ТО переносится на 2021 год, авто младше четырех лет освобождаются от техосмотра полностью, машины возрастом от четырех до десяти лет будут проходить его раз в два года, остальные - каждый год. И ведь дело в том, что ничего принципиально нового не вводится. Только сроки были немного другие: например, от техосмотра освобождались автомобили младше трех лет. Весть эта на думском сайте подана под заголовком “Какие законы приняты для противодействия эпидемии коронавируса”. Наверное, потому, что водителям не придется дышать друг на друга на пунктах техосмотра...

Наконец, малый и средний бизнес до конца года освобождается от проверок. Также “предусмотрена возможность” моратория на возбуждение дел о банкротстве. Предположительно, это поможет сохранить рабочие места (за счет того, то есть, что предприятия не будут закрываться). Еще из важных послаблений - регионы могут не гасить в этом году бюджетные кредиты, а высвобожденные средства направить на финансирование различных мер по профилактике и устранению последствий распространения коронавируса.

Вирусная реакция

Малый и средний бизнес терпит убытки из-за карантинных мер

Карантин и самоизоляция успокаивают население, но ведут к падению спроса в отраслях, по которым бьет даже короткий простой. Их фронт так широк, что для экономики России последним гвоздем в крышку гроба может стать не обвал курса рубля и цены на нефть, а противовирусные меры, ограничивающие активность граждан.

Камиль АЙСИН
aisin@solidarnost.org

ОПУСТЕЛИ БЕЗ ТЕБЯ КАФЕ

В то время как крупные компании федерального уровня отыгрывают падение своих акций 12 марта и подсчитывают прибыль от спроса на гречку и туалетную бумагу, малый и средний бизнес России в агонии. Предприниматели ждут помощи от федеральных властей, поскольку из трех сторон - государство, бизнес и потребители - больше всего денег у государства.

Первыми от карантина пострадали небольшие магазинчики и кафе, фитнес-клубы и студии, предлагающие разнообразить досуг. До 28 марта 90% кафе в столице пустовали, а в период самоизоляции, продленный до конца апреля, заведения общепита стали работать только на вынос. Но многим пришлось вообще закрыть свои двери. Похожая картина и в других городах, как крупных (Санкт-Петербург, Екатеринбург, Новосибирск), так и поменьше. По распоряжению мэра Москвы **Сергея Собянина** с 25 марта закрылись кинотеатры, а до этого они продавали не больше полусотни билетов на показ, повинувшись распоряжению градоначальника не собирать под крышей больше 50 человек.

Спрос на товары не первой необходимости упал, все развлечения переместились на дом: через соцсети люди делятся смешными картинками про пандемию, в мессенджерах распространились стикеры с молекулой коронавируса, и народ шутит, что это будет самая веселая эпидемия в истории человечества. Шутка горькая, и дело не только в статистике смертности, которая, кстати, в России меньше 1%. Вирус бьет по рабочим местам, по кошелькам граждан и бюджетам соцфондов.

Эксперты из Высшей школы экономики, прогнозируя потери социальных фондов, рассматривали три сценария: по самому пессимистичному, рабочих мест из-за коронавируса и мер противодействия ему станет в стране на 20% меньше.

- Сильнее всего кризис затронет предприятия общепита, - комментирует председатель профсоюза "Торговое единство" **Сергей Филин**. - Не все могут организовать доставку, не все блюда готовятся на доставку. Некоторые простаивают. Даже предприятия быстрого питания столкнулись с сокращением числа заказов. Это сказывается на доходах компаний и на зарплатах. Мы также опасаемся, что работники торговли, у кото-

рых зарплата состоит из оклада (часто на уровне МРОТ) и премий, не получают премии. Работники до сих пор склонны доверять работодателю и не обращают внимания на то, как оформлены отношения - трудовой это договор или гражданско-правовой. Думаю, многие, столкнувшись с нарушением прав во время вспышки коронавируса, будут щепетильны в этом вопросе в будущем.

Профлидер выразил надежду на то, что государство выделит субсидии социально значимым предприятиям общественного питания, столкнувшимся с вынужденным простоем, таким как комбинаты школьного питания.

МЕЖДУ ПРИОСТАНОВКОЙ И ЛИКВИДАЦИЕЙ

Торговлей и общепитом дело не ограничивается: легкая промышленность, которая в основном представлена небольшими частными предприятиями, тоже сильно страдает.

- Неделя, а то и две без работы могут полностью подорвать экономику предприятий легкой промышленности, - говорит **Андрей Чекменев**, председатель Российского профсоюза работников промышленности. - Названные правительством льготы направлены на малые предприятия и малый бизнес, а те, кто не подпадает под эту категорию, остаются беззащитными и, вероятно, вынуждены будут прекращать свою деятельность. Мы считаем, что поддерживать их надо на тех же принципах: обеспечить возможность работы и выплаты зарплат сотрудникам. Seriously упали железнодорожные перевозки: пассажирские на 80%, грузовые - на 30%. Следовательно, тревогу вызывает судьба предприятий, работающих на железную дорогу. Даже в оборонной промышленности не все спокойно: да, есть госзаказ, но когда в экономике страны возникают такие серьезные бреши по крупным отраслям, проблемы появятся везде.

Эти комментарии показывают, что дальше костяшки домино будут сыпаться одна за другой. Ведь большинство мер в отношении предприятий и физических лиц предполагают отложенный долг. "Каникулы" и отсрочки по платежам рассчитаны на полгода. Через это время экономика, видимо, должна сама выправиться до состояния, близкого к докризисному. Только тогда люди смогут выплачивать ипотечные и потребительские кредиты, арендовать жилье, разнообразить досуг, покупать предметы не первой необходимости.

ЦИФРОВИЗАЦИЯ ВСЕГО

Самоизоляция и карантин удачно пришлось на цифровизацию, но работники образования и культуры от этого пострадали. В частных детских садах и школах то родители просили вернуть деньги, то сотрудники возмущались возросшей нагрузкой. До объявления карантина учителям приходилось проводить уроки и офлайн (для тех, кто не захотел остаться дома), и онлайн (для тех, кто предпочел родные пенаты). Распространится ли дистанционное образование? Подобная практика уже есть во многих вузах, где обязательно прохождение непрофильного дистанционного курса на выбор через платформу OpenEdu.

- Преподаватели и учителя привыкают к новым условиям работы на "удаленке", - комментирует ситуацию **Вадим Дудин**, заместитель председателя профсоюза работников народного образования и науки. - Это существенное изменение условий работы, но оплату труда работодатель пока не пересматривает. В системе высшего образования все сложнее. Встают вопросы организации учебного процесса, набора первокурсников, работы вспомогательного персонала. Например, сотрудники комбинатов студенческого питания уходят в простой, и сейчас по ряду вузов есть понимание, что этот простой оплачивается исходя из позиций Трудового кодекса. Но вопросов в текущих условиях очень много, и новые возникают ежедневно.

У многих работников культуры больше половины зарплаты складывается из внебюджетных средств, заработанных учреждением:

- Чтобы работники культуры продолжали получать зарплаты, министерство направило правительству обращение с просьбой сохранить финансирование учреждений культуры в прежних объемах без учета целевых показателей - то есть привлеченного населения и проданных билетов на выставки, в театры и так далее, - сказала **Светлана Цыганова**, председатель профсоюза работников культуры. - Кроме того, учреждениям культуры должно быть выделено финансирование для оплаты коммунальных услуг - сначала на федеральном уровне, потом принять соответствующие нормативно-правовые акты должны в регионах. Исходя из выступления министра культуры **Ольги Любимовой**, я поняла, что правительство идет нам навстречу. Остро стоит вопрос о внебюджетных средствах, которые сейчас не формируются, но обычно идут на стимулирующие выплаты - значительную часть зарплаты работников культуры. Может случиться и так, что многие учреждения перейдут на виртуальный режим, а руководители скажут, что в новых условиях им нужно, скажем, всего четыре работника, а не двенадцать. Народ пока выжидает, но

терпению всегда приходит конец: людям же главное - зарплаты и социальный пакет; как только это пострадает, мы будем этим заниматься.

Светлана Цыганова заверила, что профсоюз отслеживает, сколько людей приглашалось "на беседу": при необходимости к отпускам, переходу на урезанную зарплату. В регионах были такие случаи, но все разрешилось благополучно.

ПОСЛЕДНИЙ ОПЛОТ

Конечно, рисовать все в темных тонах нельзя. Но светлых пятен не так уж много. Работают крупные компании федерального уровня, снабжающие население товарами первой необходимости, хотя прежних очередей у касс в супермаркетах уже нет. Подвоз продовольственных товаров остановиться не может, и предпосылок для снижения спроса на базовые товары нет.

- В условиях кризиса люди покупают в первую очередь продукты первой необходимости, - сказала зампред профсоюза работников агропромышленного комплекса **Галина Юрова**. - Наша отрасль здесь ключевая, и предприятия просто не могут отправить людей в вынужденные отпуска, остановить производство. Вводится бесконтактная передача смен при помощи разных средств связи, сотрудников доставляют к месту работы, минуя общественный транспорт. Но не хватает средств индивидуальной защиты - даже у самих производителей, поэтому профсоюзные ячейки налаживают производство масок доступными средствами: покупают марлю, находят швей, готовых взяться за заказ.

О нехватке средств защиты рассказал и **Алексей Тихомиров**, председатель профсоюза трудящихся авиационной промышленности. По его словам, предприятия, занимающиеся оптовой торговлей средствами индивидуальной защиты, попали в категорию тех, чьи работники тоже должны уйти на карантин.

- Профсоюз направил просьбу включить производства, которые занимаются пошивом средств защиты, изготовлением материалов для них и обеспечением предприятий, в особый список таких, которые обеспечивают безопасность труда, - сказал профлидер.

В авиационной промышленности полностью остановить производство нельзя, и часть сотрудников выходит на работу. По всем предприятиям составлены списки тех, кто не может покинуть рабочее место из-за технологических особенностей. Остальные, в соответствии с распоряжением президента, отправлены по домам с сохранением зарплаты.

- Что будет дальше - пока не могу сказать. Есть риск срыва контрактов из-за сложившейся ситуации, из-за остановки производства продукции, - сказал Алексей Тихомиров.

В две смены и больше

Пока одни россияне потеряли работу, а другие сидят дома в режиме самоизоляции, во многих сферах экономики персоналу приходится трудиться сверхурочно. “Солидарность” сделала обзор “карантинных” переработок.

Полина САМОЙЛОВА
samoilova@solidarnost.org

Безусловно, повышенная нагрузка легла на многих бюджетников. На медицинских работников и лаборантов, на Росгвардию, которая теперь патрулирует улицы в Москве, на сотрудников МЧС в тех регионах, где объявлен режим повышенной готовности (так, в Подмосковье этот режим объявили 13 марта). В некоторых регионах на круглосуточный режим работы перешли местные министерства здравоохранения и отделения Роспотребнадзора. Администрации регионов организуют круглосуточные “горячие линии”.

“Сейчас у нас очень тяжелая ситуация, на прошлом дежурстве у меня было 240 исследований за сутки. Нас призывают активно помогать, потому что пациентов со всей Москвы везут к нам, нагрузка колоссальная. Не припомню, чтобы такое было когда-либо. У нас два врача в отделении, физически нет времени пообедать или выпить чаю. Если 24 часа разделить, то на каждого пациента у нас уходит по пять минут”, - рассказал один из врачей в телефонном разговоре изданию “Открытые медиа”.

МЕДИЦИНСКИЕ ИЗДЕЛИЯ

Приходится больше работать производителям масок, перчаток, одноразовой рабочей одежды, средств для дезинфекции, кварцевых ламп и систем очистки воздуха, лекарств, прочих медицинских изделий, а также тест-систем для выявления коронавируса.

- Мы производим бактерицидные рециркуляторы, - рассказала “Солидарности” одна из работниц. - Заказы сейчас большие, предлагают оставаться работать сверхурочно, набирают новых работников.

В некоторых случаях производство медицинских изделий открывается с нуля. К примеру, АО “Сорбент” (работает под брендом “Зелинский групп”) рассказало агентству “Интерфакс”, что завод запустил производство медицинских масок “Уралец” и уже имеет заказ на изготовление 2 млн штук:

- На участке ведется сверхурочная работа в две смены, срочно расширили ассортимент и запускаем линию по производству медицинских одноразовых полумасок. Мы делаем все, чтобы максимально помочь людям предотвратить заражение вирусной инфекцией, - рассказали в пресс-службе предприятия.



Фото: Александр Рюмин / ТАСС

Завод “Валдайская косметика” в конце прошлого года выпускал в месяц 1 млн антисептических спреев для рук. К началу апреля предприятие планирует выпускать 5 млн спреев в месяц. Для этого оно перешло на круглосуточную работу.

ПРОДУКТЫ ПИТАНИЯ

26 марта эксперты Big Data компании X5 Retail Group (управляет сетями “Пятерочка”, “Перекресток” и “Карусель”) заявили, что россияне в марте запаслись продуктами почти на четыре месяца (108 дней). По данным исследовательского холдинга “Ромир”, недельные расходы россиян на повседневные товары с 16 по 22 марта оказались рекордными в нынешнем году - 5025 рублей.

Соответственно, стали больше работать курьеры, кассиры в магазинах, работники оптовых складов - многие перешли с графика работы 2x2 на 3x1. Например, в Ялте стали круглосуточными 12 супермаркетов вместо трех.

Больше стали работать и предприятия, производящие товары первой необходимости. Согласно данным исследовательской компании Nielsen, в лидерах продаж - товары длительного хранения, которые россияне покупают, готовясь к возможному карантину. В топ-10 таких товаров вошли: гречка, рис, пельмени, сахар, мясные консервы, макароны, молоко, туалетная бумага, мыло, влажные салфетки.

“Для обеспечения бесперебойных поставок крупы в торговые сети рисовые заводы края перешли на круглосуточный режим работы. Это позволит избежать дефицита продукции в рознице и спекулятивного взвинчивания цен”, - сообщила 27 марта пресс-служба некоммерческого партнерства “Южный рисовый союз”.

ТУАЛЕТНАЯ БУМАГА

Сегмент бумажных санитарно-гигиенических изделий в России и раньше рос стабильно, прибавляя в 2001 - 2016 годах по 6% в год. Впрочем, в 2017 году на каждого россиянина приходилось лишь по 3,8 кг туалетной бумаги, бумажных платков, полотенец и салфеток. Тут мы уступаем большинству стран: в США этой продукции используют по 25 кг, в Западной Европе - по 15 кг, в Восточной Европе - по 8 кг в год на человека.

По данным оператора фискальных данных “Такском”, с 16 по 19 марта объем продаж туалетной бумаги в России вырос на 47%.

“До обнаружения новой коронавирусной инфекции розничные продажи нашей бумажной санитарно-гигиенической продукции выросли на 10 - 15% с декабря 2019 года. Сегодня же мы столкнулись с увеличением спроса на 30%”, - сообщил гендиректор компании “Хаят Россия” **Мурат Четин**. Компания производит туалетную бумагу под брендами Paria, Familia и Focus и работает на территории особой экономической зоны “Алабуга” в Татарстане. По словам Четина, завод работает в режиме полной загрузки мощностей.

Многие предприятия отреагировали на повышенный спрос наращиванием объемов производства. К примеру, 26 марта крупный производитель санитарно-гигиенических изделий “Архбум Тисью Групп” сообщил, что продолжает наращивать объемы самой востребованной на сегодня продукции - туалетной бумаги и бумажных полотенец под собственным брендом Soffione.

“Мы готовы полностью удовлетворить повышенный спрос, который наблюдается в последние недели”, - заявили представители компании ОАО “СТГ” (производит санитарно-гигиеническую продукцию

для гипермаркетов Metro, “Виктория”, “Лента”, “Комус”, а также под брендом Veiro). По заявлениям компании, для обеспечения бесперебойности поставок производственные площадки в Республике Коми и Ярославской области работают круглосуточно, задействованы дополнительные мощности.

ДОСУГ

Больше придется работать онлайн-кинотеатрам и игровым сервисам - 22 марта эксперты компании Ozon сообщили о росте на 200% среднедневных продаж подписок на эти сервисы.

Кроме того, по отчетам того же Ozon, почти на 300% выросли продажи мелкого ремонтного инструмента, в первую очередь дрелей и отверток.

“Чаще всего покупают дрели-шуруповерты и отвертки, россияне планируют небольшие ремонтные работы - видимо, наконец появилось время повесить ту самую полочку или картину, которые уже давно ждут своего часа”, - предположила директор по развитию бизнеса DIY & Household.

Кроме того, за последние три недели рост на 31% спроса на товары для ремонта зафиксировал сервис Avito. Больше всего россияне интересуются строительными материалами, предположительно для оборудования дач для самоизоляции.

Также Ozon зафиксировал трехкратный рост товаров для взрослых. Наиболее высоким спросом пользуются массажеры с дистанционным управлением, лубриканты, презервативы, эротическое белье и костюмы для ролевых игр, например костюм медсестры. Исследование компании DSM Group показало, что с прошлого года продажи презервативов выросли на 30%, только в марте россияне потратили на них 161 млн рублей.

Во многих сферах экономики объемы работы значительно увеличились из-за эпидемии



Фото: Валерий Шарфудин / ТАСС

Самоотверженная работа медиков и производителей СИЗов остается невидимой для большинства находящихся в самоизоляции, самыми заметными на опустевших улицах стали курьеры и дезинфекторы...



Фото: Петр Ковалев / ТАСС

СФЕРА ОБСЛУЖИВАНИЯ

Больше теперь придется работать в сфере коммунальных услуг - во многих регионах на работников жизнеобеспечения возложили обязанности неоднократной дезинфекции подъездов и общественных пространств.

И на курьеров большая нагрузка. К примеру, пресс-служба Wildberries сообщила, что компания предлагает 3500 рабочих мест для россиян, потерявших работу из-за карантина. Люди смогут работать в распределительных центрах, пунктах выдачи заказов, центральном офисе или курьерской службе.

“В этот непростой для страны момент мы призываем объединиться всех - работодателей, агентства по подбору персонала, специализированные сайты по трудоустройству - и присоединиться к нашей инициативе, протянув руку помощи россиянам”, - заявила компания, сообщив о запуске сайта всемработавб.рф. Работников ищут в 450 городах страны.

КРИМИНАЛ

Ну и, как водится, в моменты кризиса не сидят сложа руки мошенники и преступники. Каких-то данных о России

пока нет. Но международная организация “Глобальная инициатива против транснациональной оргпреступности” обнародовала доклад “Преступность и инфекция. Воздействие пандемии на оргпреступность”, в котором рассказала, где активизировались преступники.

По данным доклада, Национальный резервный банк Южной Африки выпустил предупреждение: аферисты, которые якобы его представляют, собирают у обывателей купюры, утверждая, что они заражены вирусом. Участились и случаи интернет-мошенничества, так как больше людей сидят дома перед компьютером.

В Швейцарии орудовали домушники под видом санэпидемстанции. В Найроби продают контрафактные наборы для анализа на коронавирус. Власти Ирана, Украины и Азербайджана пресекли попытки контрабанды медицинских масок и пульверизаторов с дезинфицирующим средством. В ряде областей Италии конфискованы контрафактные маски. Участились случаи хищения медицинского оборудования.

А в Албании, по всей видимости, более активно, чем обычно, будет засеиваться конопля - полиция занята борьбой с нарушителями карантина и меньше следит за наркodelьцами.

Санаторий “Виктория”: здоровье - главная цель хорошего отдыха

В курортном городе Эссентуки практически нет районов, где не было бы оздоровительного учреждения: санатория, пансионата или дома отдыха. Уникальные минеральные источники, умеренно континентальный климат с ранней весной, жарким летом, поздней осенью и мягкой зимой привлекают в здравницу тысячи людей в течение всего года.

Если Эссентуки - это символ здорового отдыха, то ЛПУП “Базовый санаторий “Виктория” СКРЦ уже стал ассоциироваться с этим курортом. “Виктория” - одно из самых крупных лечебно-профилактических учреждений Кавказских Минеральных Вод. На обширной территории сосредоточено несколько спальных корпусов, медицинский диагностический центр, водолечебница с отделением бальнеотерапии и гидропатии, бассейн, самая крупная в Европе питьевая галерея со знаменитыми эссентукскими источниками, спортивная инфраструктура и собственный парк с ландшафтными тематическими композициями, фонтанами и беседками.



Главные лечебные профили санатория связаны с профилактикой заболеваний органов пищеварения, обмена веществ и желчевыводящих путей. Благодаря современной диагностической базе, непрерывной разработке новых методик с применением природных факторов региона, санаторий “Виктория” стал многопрофильным медицинским центром, где кроме главного развиваются десятки других направлений. Поэтому в здравнице, без преувеличения, могут помочь в борьбе

практически с любым сопутствующим заболеванием, в т. ч. патологиями опорно-двигательного аппарата, сердечно-сосудистой и нервной системы, женского и мужского здоровья, аллергическими реакциями, болезнями кожи и органов дыхания.

В четырех спальных корпусах санатория гости могут выбрать различные категории номеров: от “стандартов” до двухкомнатных люксов. В течение последних полутора лет санаторий постоянно обновляется, проводится плановый косметический ремонт номеров и холлов, медицинский центр пополняется новым оборудованием.

Позитивные изменения направлены на улучшение качества лечения и создание более комфортных условий для гостей. А чтобы путевки в здравницу были доступны для всех, санаторий “Виктория” по-прежнему остается участником проекта ФНПР “Профсоюзная путевка”. Это значит, что члены профсоюзов и их близкие родственники могут приобрести лечебную путевку со скидкой 20% в течение всего года.

Воспользоваться льготой можно, обратившись в профсоюзный комитет предприятия или в АО “СКО ФНПР “Профкурорт”, Москва, ул. Обручева, д. 36, тел.: (495) 664 23 28, 8(800)100 23 28 (бесплатно для РФ), www.profkurort.ru.

В ожидании вертолетов с гречкой

Кто и зачем придумывает фейковые новости?

Пандемия коронавируса сопровождается “инфодемией” - эпидемией слухов и фейков. И это неудивительно. У ложной новости шанс распространиться через репосты на 70% процентов выше, чем у настоящей. До пользователей фейк дойдет в шесть раз быстрее. Ему не надо выглядеть правдиво, главное, чтобы новость была шокирующей. О том, кто придумывает и распространяет слухи, в своей лекции рассказала антрополог Александра АРХИПОВА.

Полина САМОЙЛОВА
samoilova@solidarnost.org

Вместе с распространением коронавируса появилась и другая эпидемия - фейковых новостей про заболевание. Это стало такой проблемой, что 17 марта крупнейшие соцсети заявили, что собираются совместно бороться с дезинформацией о вирусе. Но кто придумывает лживые новости и зачем? Пару недель назад антрополог Александра Архипова объяснила причины и механизмы создания фейковых новостей в своей лекции “Слухи, легенды, фейки. Что заставляет людей говорить неправду?”. Антрополог пояснила: “Увы, нет одного человека, который придумывает фейки. Более того, иногда авторами становятся несколько независимых друг от друга людей”.

Причины создания конкретных фейковых новостей:

1. “Эффект Гудвина” - для привлечения лайков в коммерческих или политических целях.
2. “Эффект пранкера” - обычные розыгрыши из желания посмеяться над “глупыми людьми”.
3. “Эффект поручика Кихе” - фейк рождается в результате ошибки или когнитивного искажения.

- Во время Первой мировой войны у немцев существовали так называемые “фабрики по переработке мертвых тел” - несмотря на наличие корня “кадавр” в названии, занимались эти фабрики переработкой тел павших животных, - говорит антрополог. - И в какой-то момент британская газета “Дейли мейл” сделала серию публикаций о том, что бережливые немцы перерабатывают мертвецов на удобрения. Впрочем, эта история была политически небескорыстной. Британия хотела втянуть в войну Китай, и эти публикации действительно вызвали возмущение Китая, который все-таки выступил в войну.

4. “Эффект распятого мальчика” - сознательное создание общественного мнения силами властного института.

- Весной 1915 года появляется история о том, как немцы распяли и запытали до смерти канадского солдата, - приводит пример Архипова. - Эту историю пересказывали все газеты. По окончании войны даже был сделан памятник распятому воину. И это вызвало скандал. Германия потребовала предъявить доказательства того, что подобное произошло. Начали расследовать и выяснили: это была выдумка журналистов “Дейли мейл”, которые хотели поднять боевой дух солдат и привлечь больше канадских добровольцев.

5. “Эффект Грищенко” - желание убедить в наличии той опасности, в которую веришь сам. - В 2016 году начальник Управления по образованию, культуре и спорту и работе с молодежью Краснознаменского района Московской области Виктор Грищенко поверил сообщениям в родительских чатах о распространении наркотиков в школах жвачек, - рассказывает Архипова. - Надо сказать, что подобные легенды появились еще в 1915 году. Немцев обвиняли в том, что они раздают отравленные конфеты бельгийским детям. В 70-е годы в США

ходили страшилки, что на Хеллоин иностранцы раздают детям яблоки с отравленными лезвиями. У нас эти истории стали популярны во время Олимпиады 1980 года. Пугали тем, что иностранные туристы раздают советским детям жвачки или яблоки с ядом или бритвенными лезвиями внутри, взрывающиеся ручки, джинсы, зараженные сифилисом или вшами. Несколько лет назад такие истории стали рассылать по родительским чатам. Мол, детям раздают жвачки с наркотиками. Рассылка этих историй активизируется каждую весну и осень. Там ссылаются на авторитетный источник - “прислали из милиции”. И вот Грищенко поверил в эту историю и решил придать ей вес, достоверные детали, сослался на официальное письмо. “На основании письма Главного управления МВД России по Московской области сообщая следующее...”

По словам Архиповой, такое заявление привело к тому, что его стали копировать другие отдели, связанные со сферой образования. Вследствие этого появились родительские патрули. Недоразумение продолжалось, пока к чиновнику не пришли разъяренные представители МВД, крайне недовольные ссылками на них. А потом пришли журналисты. И Грищенко признал, что никакого письма от МВД не было, информацию не проверял, а им двигал страх.

РАСПРОСТРАНТЕЛИ

- А кто распространяет слухи? Раньше считалось, что старухи и малообразованные граждане, - говорит антрополог. - Такая теория царил до Второй мировой войны. Потом эту теорию переосмыслили. А самый яркий эксперимент был проведен в конце 90-х годов. Тогда в ходу была фейковая листовка, в которой якобы “онкологическая клиника из города Вильжиув” рассказывает, что некоторые ингредиенты в еде - канцерогены, приводящие к раку. Была приведена маркировка “канцерогенов”. Французские социологи взяли и разослали эти листовки в каждый дом маленького городка. А через две недели приехали интервьюировать жителей. В городе были учителя, врачи и другие образованные специалисты. Но лишь один врач попробовал дознаться до указанной “липовой” клиники. Остальные говорили о продуктах, размахивая листовками. И в данном случае мы видим, что подобное “знание” способно повысить социальный капитал, а разубеждение соседей такого капитала не прибавит.

Фейк, слух или городская легенда побуждают носителя передать информацию дальше, если у самого носителя:

1. Текст вызывает негативные эмоции. - Проводилось исследование. Трех разным группам рассказывали историю о крысе, найденной в банке колы. Первой группе сообщали, что человек почувствовал запах крысы. Второй группе - что кусок крысы попал в рот. Третьей - что кусок крысы застрял в горле. Исследование показало: чем больше подробностей и чем они отвратительнее, тем выше шанс, что слух продолжат рассказывать и распространять. Исто-

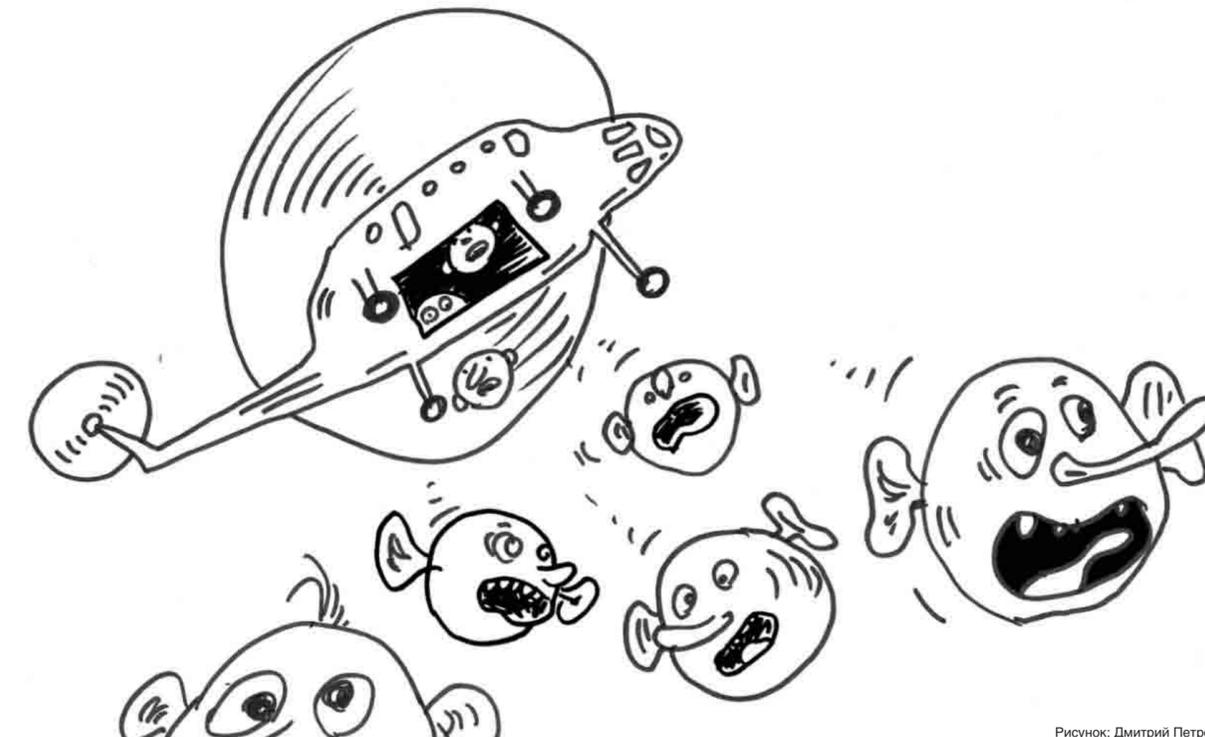


Рисунок: Дмитрий Петров

ри репостов у фейковых новостей всегда более длинная. А 11 лет наблюдения за “Твиттером” показали, что активнее всего расходятся фейковые политические новости и городские легенды, основанные на конспирологии - теориях заговоров. Чтобы дойти до 1500 охваченных пользователей, настоящим новостям нужно примерно в шесть раз больше времени, чем фейковым. И в 20 раз быстрее фейки дойдут до десятой “по глубине” цепочки ретвитов. В целом у фейка шанс быть перепостенным на 70% процентов выше, чем у настоящей новости.

2. Понижено чувство контроля над ситуацией.

- Если у человека нет чувства контроля над своей жизнью (даже если это ему просто кажется), он легко передает контроль “внешнему врагу”. Но это обратимо. Меняется ситуация - и человек уже, грубо говоря, перестает верить в рептилоидов.

3. Существует “запрос на уникальность”. - Социальные психологи Роланд Имхов и Пиа Каролайн Лэмберти провели серию экспериментов, в ходе которых запускали конспирологические слухи в группы подопытных, а затем отслеживали, кто эти сюжеты распространяет. Оказалось, это те, кто хотел “быть особенным”, стремился привлечь всеобщее внимание, но не чувствовал себя успешным в этом. Такие подопытные гораздо активнее распространяли тексты, подвергающие сомнению “мнение большинства”. Причем если этих людей предупреждали, что достоверность информации сомнительная, они начинали распространять ее интенсивнее.

4. Присутствует недоверие к властным институтам, но есть “вера тем, кто как я”. - Экономист Дэвид Янагизава-Дротта опубликовал исследование о геноциде в Руанде

(массовом убийстве племени тутси местным народом хуту в 1994 году). Причиной было радио. Охват радио по стране был не всеобщий, но по нему распространялась пропаганда со смыслом “тутси плохие”. Их обвиняли в убийствах, изнасилованиях и так далее. В деревнях, где ловило радио, тутси было убито на 7% больше, чем в деревнях, куда не доходила пропаганда. А вот в поселениях рядом с теми, где было радио, убийств было уже на 23% больше, чем в тех, куда радиоволны не доходили: люди больше делились информацией, обсуждали ее и верили пересказам и слухам. То есть слухи влияют сильнее, чем пропаганда.

Но, по словам Архиповой, это действует лишь в сообществе, где не доверяют власти:

- Я была свидетелем того, как популярная страшилка про ребенка, у которого вырезали почку, дошла до Швеции. В России родитель просто перешлет эти сведения по своим контактам. А там родители пригласили полицию. Полиция сказала, что никакие детей с вырезанными почками не находили. И эту историю дальше родители не тиражировали.

5. Слух соответствует картине жизни. - Люди тиражируют те истории, которые подтверждают их точку зрения. Перепост политических фейков делают те, чьей повестке пост на пользу: например, либо либералы, либо консерваторы. Когнитивные психологи Элен Мерфи и Элизабет Лофтус проводили исследование в Ирландии после референдума об абортах. Участников спрашивали про пять скандалов, два из которых были выдуманы. Опрошенные заявили, что помнят все скандалы, которые соответствовали их политической повестке, независимо от того, реальные это были истории или выдуманные.

ИНФОДЕМИЯ

Сейчас почти все фейковые новости об одном - о коронавирусе. “Помимо пандемии у нас сейчас еще и инфодемия, эпидемия фейковых новостей о коронавирусе”, - считает Архипова.

Одним из первых фейков был следующий: “...Очень прошу вас тоже распространить информацию максимально. Раз наше правительство не хочет нас информировать об этом, значит, будем мы друг друга информировать о просочившейся информации. В Москве 20 тысяч заболевших коронавирусом. Ходим в масках. Не ходим в места скопления людей. Никуда не ездим. Бережем друг друга. Бережем наших близких и запасаемся продуктами. К сожалению, говорят, что будут пустые магазины. Информация более чем достоверная. В Италии передают о том, что у нас заболевшие. У нас не передают для того, чтобы мы эту гребаную конституцию приняли...”

Этот фейк выдержал около 12 тысяч репостов, преимущественно в мессенджере WhatsApp и соцсети “ВКонтакте”. Компания Group-IB, специализирующаяся на разработке продуктов для кибербезопасности, сообщила: “Этот вброс искусственно разгоняется ботами, к нему добавляется органический охват благодаря пересылкам”.

- В целом динамика происходящего такова. Сначала происходит “социальная атомизация”, разрыв социальных связей (чему способствует самоизоляция). Потом возникают вспышки ксенофобии, - поясняет антрополог. - Чем больше расходятся информация, тем сильнее у людей ощущение потери контроля над происходящим. И это выливается в недоверие к правительству, в поиски виноватых. При этом мозг остро реагирует не на правду или ложь, мозг реагирует на шоки-

рующую информацию. Большинство фейковых сообщений сначала делают отсылки к близким людям. Например, “знакомый главврач рассказал”, “из Италии родственники передают”. А затем идут отсылки к авторитетным источникам - ведомств, чиновникам, известным деятелям.

ФЕЙКИ О КОРОНАВИРУСЕ

Один из самых первых фейков был об опасности бананов. “В больнице Синьхуа вчера ночью погибли 23 человека, которые были заражены вирусом n7n9. Самому старшему было 35 лет, самому младшему год, врачи, имевшие с ними контакт, находятся в карантине. В новостях главного канала попросили временно не употреблять бананы, особенно привезенные с юга”. Хотя такого вируса не существует, слух привел к падению спроса на бананы, у некоторых продавцов выручка вдвое.

“В ближайшие пару дней Россию закрывают от внешнего мира. В понедельник страну закрывают, все внутреннее движение поездов и самолетов останавливают”. Такое сообщение было со ссылкой на конкретного чиновника Минздрава, который, естественно, отказался от причастности к этой информации.

“Написали, что с космоса лазер будет РНК коронавируса сжигать. Просили хотя бы солнечные очки использовать людям”.

“В Англии официально объявили, что не будут спасать стариков, только молодежь”.

“Знакомый главврач рассказал, что вирус мутировал, теперь поражает детей, и уже 40 детей болны в Москве”.

“Сегодня в 23:00 и до 5:00 утра вертолеты будут распространять лекарство для дезинфекции, окна и балконы должны быть закрыты, и на улице находиться после 23:00 нельзя. Сообщили из военной части”. Этот слух стал основой для многочисленных пародий, в которых обещали, что прилетят вертолеты и будут разбрасывать гречку и туалетную бумагу, а также для ироничных призывов встать перед окнами, чтобы со спутника замерили температуру. Тем не менее эта рассылка оказалась наиболее массовой - вертолетов ждали в большинстве регионов России, в Белоруссии, Грузии, на Украине. Ну и конечно, находились те, кто затыкал ватой окна в ожидании дезинфекции.

“Число смертей от коронавируса, подтвержденных, не менее 1600 в Российской Федерации - в целом по стране - с середины января этого года”. Об этом заявил политолог Владимир Соловей в эфире радиостанции “Эхо Москвы”.

“В целях безопасности с завтрашнего дня будут проводиться рейдовые мероприятия по школам! Если вдруг ребенок окажется в школе по таким причинам, как дополнительные занятия или кружки, то будут наказаны школы. Но если детей обнаружат в магазинах, в автобусах, на улицах, родителей накажут штрафом!”

“По всем домам ходят люди в мед- и химостоме! Говорят, что “в вашем доме зафиксирован случай заражения коронавирусом, проходите дезинфекция квартир!” Заходят в квартиру, усыпляют газом и выносят все из квартиры!!! Будьте бдительные, передайте дальше! Сразу на горячую линию и в милицию звонить! Сейчас дети не учатся, все дома!! Особенно предупредите их и пенсионеров!!!!”

ШАПОЧНАЯ КОНСПИРОЛОГИЯ

Помимо перечисленных, есть масса других фейков, которые не привлекают столько массового внимания. В первую очередь, это “мнения

экспертов” о том, что вирус был создан искусственно. В число “создателей” наиболее часто попадают: США, Китай, фонд Сороса. Один из “экспертов” даже заявил - мол, это “искусственно построенная в лабораторных условиях вирусная цепочка, состоящая из генома летучей мыши, змеи и ВИЧ человека”.

Для какой цели “создали” вирус? Тут варианты масса:

- чтобы развернуть войну, это бактериологическое оружие;
- способ ввести военное положение;
- так китайцы избавляются от пожилого населения;
- повод всех чипировать;
- так хотят ввести цифровую экономику с тотальным контролем;
- чтобы подорвать экономику Китая.

Отдельно стоит упомянуть фейки о том, кто якобы предсказывал данную эпидемию: в их числе Ванга, Нострадамус, Сталин, раввин Йосеф Пинто и оптинские старцы (которые предвидят еще и нападение Китая на Россию). А за ними - широкий ряд политологов, астрологов и других. Закономерно возникают фейки о том, чем лечить: тут и святая вода, и конкретные марки лекарств, и моча, и поло- скание горла солью, и чеснок. “Самое надежное средство от коронавируса - это чеснок, мелко крошите его и глотайте, заливая водой, как таблетки” - эти слова приписывали врачу Леониду Рошалю. Он, конечно же, опроверг заявление.

Из ближайших событий предрекают: закрытие Москвы на карантин, закрытие московского метро, дефицит продуктов в магазинах, штрафы и аресты за распространение шуток и картинок про коронавирус.

Закономерно пытаются воспользоваться ситуацией мошенники. Так, предлагая якобы рассылку с информацией ВОЗ, мошенники убеждают пройти по сомнительным ссылкам, а недобросовестные страховые компании стали предлагать страховки “от коронавируса”, где обещают большие суммы за каждый день больницы и компенсации семье в случае смерти. Естественно, договоры составлены так, что денег не получить никогда.

ШТРАФЫ ФАНТАЗЕРМ

Буйство недостоверной информации достигло того уровня, когда начали вмешиваться правоохранительные органы. В частности, по требованию Генпрокуратуры было удалено интервью Валерия Соловья, утверждавшего, будто от коронавируса умерло 1600 россиян. Генпрокуратура заявила, что политологу грозит штраф до 100 тыс. рублей по ч. 9 ст. 13.15 КоАП РФ (злоупотребление свободой массовой информации).

По той же статье суд приговорил к штрафу в 30 тыс. рублей жителяницу Татарстана. Она распространила через WhatsApp голосовое сообщение о грядущем закрытии города Нижнекамска. Перед судом должна предстать и жительница города Свободный. Из-за нее был разражирован фейк о том, что заболевшие появились в Амурской области. Та же судьба ждет двух жителей Приморья за придуманный пост, где говорится, будто жители одного из сел пригрозили съездом соседей, находящихся на карантине, если те не уедут. Интернет-изданию “Говорит Магадан” грозит штраф до 500 тыс. рублей за не подтвердившуюся новость об умершем от коронавируса.

На передовой и без защиты

Медикам не выдают санитарную одежду и СИЗы

Эпидемия коронавируса стала самой обсуждаемой темой, действительно жизненно важной. Заболевание распространилось по миру и не обошло Россию. Когда средства массовой информации показывают, как работают в разных странах медики, борющиеся с COVID-19, внимание привлекают специальные, глухие защитные костюмы. Но ведь надежная защита нужна не только тем врачам, кто помогает остановить коронавирусную инфекцию и лечит заболевших, и не только во время пандемий. Могут ли все врачи рассчитывать на достаточные средства защиты - и не за свой счет?

БРЕШЬ ВО ВРАЧЕБНОМ ХАЛАТЕ

Медицинские работники лечат от многих заболеваний, в том числе таких, которые опасны и для их здоровья. Но эти люди - не камикадзе и не должны спасать жизни пациентов ценой собственных. Медики трудятся в опасных условиях, и поэтому должны использовать соответствующую экипировку и средства защиты. Это - аксиома, законодательно подтвержденная ст. 210 Трудового кодекса РФ, которая четко и однозначно указывает приоритет: сохранение жизни и здоровья работников.

Однако происходящее на практике можно выразить словами классика: "Гладко было на бумаге, да забыли про овраги, а по ним ходить".

Все началось лет шесть назад. В редакцию журнала "Охрана труда и социальное страхование" обратились работники периферийного лечебного учреждения. Проблема заключалась в том, что, по мнению администрации учреждения, санитарные одежда, обувь и принадлежности не относятся к средствам индивидуальной защиты (СИЗ), требования к которым прописаны в ТК РФ. В этой связи работников вынуждали не только за свой счет приобретать санитарные одежду и обувь, но еще и самостоятельно обеспечивать стирку, сушку и глажку этих вещей.

Согласно ст. 221 ТК РФ, "работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (СИЗ), а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену".

Эта норма вроде бы должна распространяться на санитарные одежду, обувь и принадлежности. Но поскольку ни сама



Медработник в защитном костюме на территории многопрофильного медицинского центра "Новомосковский", куда госпитализируют пациентов с подозрением на коронавирус. А как обстоят дела в регионах?

норма, ни ТК РФ в целом не содержат прямого упоминания о названных санитарных предметах, то нет как будто и оснований утверждать, что они - в числе СИЗ. Так игра слов богатого русского языка в сочетании с засильем юристов во всех структурах родила проблему.

Роспотребнадзор разъяснил, что в нормативных актах, изданных главным государственным санитарным врачом РФ, санитарные одежда, обувь и принадлежности неоднократно упоминаются. Но каковы сроки их носки? Кому конкретно положена та или иная экипировка? Другими словами, кому нужна просто санитарная одежда, а кому - из антибактериальных тканей?

Регулирование этих вопросов не входит в компетенцию данного федерального органа исполнительной власти. Понятия "санитарная одежда", "санитарная обувь" и "санитарные принадлежности" отсутствуют в федеральных законах "Об основах охраны здоровья граждан в РФ", "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения" и др.

После обращения медиков в редакцию журнала посыпались вопросы из других отраслей экономики - пищевой промышленности, торговли, общепита, социальной сферы, коммунального хозяйства. Эта тема интересовала ветеринаров, фармацевтов и многих других работников, которые при исполнении трудовых обязанностей тоже должны использовать санитарные одежду, обувь и принадлежности.

ЗАКОН НЕ ПИСАН

Проблема усугубилась тем, что нормативная база для этой сферы деятельности морально и юридически устарела и уже не может быть основанием для исполнения нынешними работодателями изложенных в ней требований. Еще больше обострило проблему решение

правительства РФ о "регуляторной гильотине", отменяющей требования ряда изданных в СССР и РСФСР законодательных и нормативных актов. Образовалась правовая лакуна, для заполнения которой потребовалось согласованное решение разных федеральных органов исполнительной власти.

19 февраля 2019 года в Минздраве России с участием должностных лиц Минтруда, Минсельхоза, Минпромторга, Минэкономразвития, Роспотребнадзора, Государственно-правового управления президента РФ и других структур прошло совещание по этой теме. Его участники подтвердили, что проблема действительно требует решения и затрагивает интересы миллионов работников разных отраслей экономики. С этой целью было решено проработать вопрос закрепления в законодательстве РФ правового статуса санитарных одежды, обуви и принадлежностей.

Прошло время, но в рамках подготовленного Минтрудом законопроекта по внесению изменений в десятый раздел Трудового кодекса РФ решение принято не было. В Минтруде считают, что санитарные одежда, обувь и принадлежности не относятся к СИЗ, как это установлено Трудовым кодексом РФ. Данный вопрос, по мнению должностных лиц Минтруда, должен регулироваться Федеральным законом "Об основах охраны здоровья граждан в РФ" от 21.11.2011 № 323-ФЗ.

У других федеральных структур, в первую очередь у Минздрава, другое мнение. Санитарные одежда, обувь и принадлежности защищают работника - в том числе от загрязнений. Они должны выдаваться работодателем, использоваться работником в период исполнения трудовых обязанностей, а потому являются СИЗ.

Тем не менее ведомственные интересы возобладали над здравым смыслом, безопасностью людей и необходимостью решить проблему.

СЫГРАЛИ В ДОЛГИЙ ЯЩИК

О сложившейся ситуации была проинформирована заместитель председателя правительства РФ **Татьяна Голикова**.

В соответствии с ее поручением заместитель министра труда и социальной защиты РФ **Алексей Черкасов** 13 февраля направил "запрос в Министерство науки и высшего образования РФ о включении в Государственное задание на 2020 - 2021 годы, выполняемое ФГНУ "НИИ Медицины труда имени академика Н.Ф. Измерова", научно-исследовательской работы на тему: "Разработка методических рекомендаций, содержащих нормы выдачи санитарной одежды, санитарной обуви и санитарных принадлежностей для работников медицинских, ветеринарных, сельскохозяйственных организаций и организаций пищевой промышленности". По сути, это очередная попытка отправить проблему в долгий ящик. И без надежды на ее решение.

При этом Министерство труда справедливо отмечает, что если методические рекомендации и будут разработаны, то это документ добровольного применения. Он не решает проблему, которая, кстати, касается не только работников, но и многих студентов.

Ситуация, когда студент медицинского вуза или колледжа носит халат в сумке и ходит в нем из одного отделения больницы в другое, неизвестно где и как хранит, как стерилизует - небезопасна. Это особенно актуально в настоящее время в связи с угрозой дальнейшего распространения коронавируса.

Александр ТУДОС,
шеф-редактор журнала
"Охрана труда и социальное
страхование"

Гладкая сторона “Атласа”

Администрация предприятия представила свою версию событий

ФГУП НТЦ “Атлас”, где разразился конфликт работодателя с профсоюзами, прислал ответы на запросы нашей газеты и комментарии к ранее опубликованной в “Солидарности” статье. По мнению профкома, многие из этих заявлений не соответствуют реальному положению вещей.

Полина САМОЙЛОВА
samoilova@solidarnost.org

Месяц назад “Солидарность” описала ситуацию, сложившуюся в ФГУП НТЦ “Атлас” (№ 10, 2020, - “Шершавая изнанка “Атласа”). Напомним, на предприятии больше года не заключается новый колдоговор, преследуются профактивисты, а оклады простых работников, вопреки отраслевому соглашению, составляют 5 - 12 тысяч рублей. Публикация вызвала отклик на предприятии. Там опубликовали свой ответ под названием “Обратная сторона “Шершавой изнанки” (то есть - гладкая). В своем ответе представители предприятия даже призвали проверить первичку, так как ее деятельность “мешает нормальному производственному процессу”.

- На следующий же день ко мне пришел целый отдел, - говорит председатель первички **Антонина Желтова**. - Писать заявления на выход из профсоюза. Один из работников меня поблагодарил за то, что не спрашиваю, почему они пишут заявления.

ПОЗИЦИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ

На запросы редакции к ФГУП НТЦ “Атлас” и госкорпорации “Ростех” пришли ответы. Один - от “Атласа”, другой - тоже от “Атласа”, но уже согласованный с “Ростехом” и АО “Концерн “Автоматика”, в ведении которого находится научно-технический центр. Ответы последовали не на все вопросы, во многом тексты дублировали друг друга. Пройдемся по пунктам.

Незаклучение коллективного договора и оспаривание результатов конференции:

“В связи со сложившимися обстоятельствами инициативной группой работников была подготовлена и проведена конференция по выбору представительного органа, однако данная конференция была сорвана членами Профсоюзного комитета МОО-ППО работников ФГУП НТЦ “Атлас”. Останкинской межрайонной прокуратурой была проведена проверка законности проведенной конференции, результатом которой стало указание Предприятию о соблюдении норм трудового законодательства и необходимости избрать единый представительный орган работников для проведения коллективных переговоров. На сегодняшний момент инициативной группой, представители которой были выдвинуты работниками Предприятия, при этом 90% этих представителей являются членами профсоюзной организации, ведется работа по подготовке и проведению в марте 2020 года единого собрания работников по выборам представительного органа работников, либо наделения МОО-ППО работников ФГУП

НТЦ “Атлас” правом представлять всех работников Предприятия на коллективных переговорах”.

Невыполнение отраслевого соглашения:

“Предприятие выполняет все социальные обязательства перед работниками, включая Отраслевое соглашение по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2018 - 2020 годы (далее - Отраслевое соглашение)”.

Социальные льготы и гарантии, говорят представители работодателя, закреплены в локальных нормативных актах, в том числе - льготы и гарантии, предусмотренные отраслевым соглашением, правда, “в рамках финансовых возможностей предприятия и лимитов, выделенных представителем собственника предприятия на социальное обеспечение и материальное стимулирование”.

“За 2019 год Предприятие ориентировочно израсходовало более 7 000 000 рублей на материальную помощь, культурно-массовые, физкультурно-оздоровительные мероприятия, не считая денежных средств, перечисленных Предприятием на аналогичные мероприятия в МОО-ППО работников ФГУП НТЦ “Атлас”.

Кроме того, руководством НТЦ прислало “Комментарий к содержащимся в статье заявлениям”:

1) К фрагменту, в котором приводятся сведения о низких окладах на предприятии (5 - 12 тыс. рублей).

“Система оплаты труда на Предприятии установлена локальными нормативными актами в 2015 году (Приказ 797 от 31.12.2015 и 798 от 31.12.2015), которые были согласованы Председателем МОО-ППО работников ФГУП НТЦ “Атлас”. Кроме окладов на Предприятии установлены компенсационные, социальные (обязательные) и стимулирующие выплаты. При этом средняя заработная плата на Предприятии составляет 123 000 рублей без учета заработной платы руководящего состава”.

2) Относительно средств фондов социального развития и материального поощрения:

“Информация об исчезновении денежных средств из фондов Предприятия является ложной, т.к. еще в 2018 году Фонд социального развития и фонд материального поощрения были объединены в фонд социального обеспечения и материального стимулирования, куда и были в бухгалтерском учете перенесены остатки средств из двух вышеуказанных фондов. Стоит отметить, что Предприятие регулярно перечисляло на счета МОО-ППО работников ФГУП НТЦ “Атлас” денежные средства для проведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы с работниками и членами их семей (в 2018 - 2 707 000 рублей, в 2019 - 3 566 000 рублей)”.

3) Насчет **Григория Савина**, профактивиста, который почти год сидит практи-

чески на голом окладе, и других работников, вынужденных уйти с работы по схожей причине:

“Дисциплинарное взыскание, наложенное на работника Предприятия Савина Григория Николаевича, было наложено с согласия профсоюзного комитета МОО-ППО работников ФГУП НТЦ “Атлас”. Все работники, указанные в статье, были уволены по собственному желанию, с соблюдением всех норм трудового законодательства. При этом указанные лица в судебные органы за защитой своих прав не обращались”.

КОММЕНТАРИЙ ПЕРВИЧКИ

У первички нашлись свои комментарии к ответу работодателя. Очень подробные, поэтому передаем их тезисно. По мнению профкома, не все заявления работодателя соответствуют действительности.

Социальные гарантии. В ответ на утверждение, будто предприятие выполняет все соцгарантии, профком выразил готовность представить протоколы разногласий, зафиксированных в ходе коллективных переговоров, а также отметил, что локальные нормативные акты работодателя отменял в одностороннем порядке.

“Например: Приказ № 212 от 15.03.2019 об утверждении Регламента предоставления социальных льгот, гарантий и материальной помощи работникам ФГУП “НТЦ “Атлас” отменен Приказом от 31 декабря 2019 года № 1087. Данные документы не были согласованы с профсоюзным комитетом”.

Отраслевое соглашение. С заявлением, будто “отраслевое соглашение выполняется”, профком не согласен категорически:

“В Отраслевом соглашении в п. 5.4.6 сказано “Величину тарифной части в заработной плате работника Организации (оплату по тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), в структуре фонда оплаты труда Организации) в период действия Соглашения обеспечить в размере не менее 60 процентов”.

“Учитывая, что средняя зарплата по Предприятию - 123 000 рублей, а оклад работников составляет от 5 000 до 12 000 рублей, остальное - компенсационные и стимулирующие выплаты, которые распределяет руководитель подразделения, профсоюзная сторона внесла предложение включить в колдоговор обязательство п. 5.4.6 Отраслевого соглашения. Работодатель не поддержал это предложение, обосновав свой отказ сложностью перерасчета сетки должностных окладов”.

Предостережение прокуратуры. Профком возражает против содержания ссылки работодателя на предостережение прокуратуры:

“В Предостережении Останкинской межрайонной прокуратуры от 26 июля 2019 года не сказано “о необходимости избрать единый представительный орган”. Там указано: “Поскольку документов, подтверждающих наделение каждым работником МОО-ППО работников ФГУП “НТЦ “Атлас” полномочиями на представление интересов на коллективных пе-

реговорах и заключения коллективного договора от имени всех работников на период 2019 - 2022 годы не представлено, имеющийся профсоюзный орган является неправомочным”.

“Инициативная группа”. Профком раскрыл ее участников:

“Состоит из троих человек: начальник службы ЗИС 1, замначальника планового отдела ФЭС, юристконсульт; то есть лица, представляющие интересы работодателя, и двое из них на последних коллективных переговорах по заключению коллективного договора на новый срок представляли сторону работодателя”.

“Срыв конференции первичкой”.

По поводу “срыва конференции” профком указывает следующее:

“Прокуратура г. Москвы в письме от 22 мая 2019 г. за № 7/23-671-2019/87241 в адрес профсоюзной организации подтвердила, что при проведении 15 мая 2019 г. Конференции работников ФГУП НТЦ “Атлас” по наделению правом представлять интересы всех работников при ведении коллективных переговоров по подготовке и заключению коллективного договора **нарушений не было, и решение о наделении правом представлять интересы всех работников МОО-ППО работников ФГУП НТЦ “Атлас” правомочно”.**

Социальные фонды. Как заявляют в первичке, согласно положению (утвержденному приказом № 560 от 21.09.2015), средства фондов используются в соответствии со сметой, утвержденной работодателем и профсоюзной организацией. По окончании колдоговора работодателя попросили отчитаться:

“11.04.2019 заместитель Генерального директора по экономическим вопросам отчиталась устно, не предоставив письменного отчета. Не был дан и ответ на вопрос об остатке денежных средств в ФСР, о переносе остатков денежных средств в другой фонд (фонд социального обеспечения и материального стимулирования) еще в 2018 году. На основании какого приказа или распоряжения руководство это сделало?”

“Увольнение профактивистов”. В качестве своего комментария профорганизация предоставила заявление одной из тех работниц, которые “были уволены по собственному желанию” и “за защитой своих прав не обращались”:

“Довожу до сведения профсоюзного комитета, что 15.11.2017 я получила предложение от руководителя ДМТХО **Демиденкова В.И.** и зам. начальника ОМТХО **Чернецкой Н.В.** перейти из отдела ОМТХО в БСРЗ (бюро социальной защиты работников) на должность главного специалиста с увеличением ежемесячной заработной платы при условии выхода из членов профкома и профсоюза”.

Профсоюзная сторона резюмировала:

“Предусмотренные приказом предприятия надбавки, которые составляют большую часть зарплаты, обязательного характера не носят и выплачиваются на усмотрение руководства. При этом их невыплата не является нарушением закона. Поэтому работники, доведенные до увольнения, не имеют формальных оснований для обращения в суд”.

Демократия человека труда

Европейские профсоюзы обратились к правительствам стран в связи с пандемией

1 апреля Всеевропейский региональный совет Международной конфедерации профсоюзов (МКП ВЕРС) принял заявление в связи с кризисом, вызванным COVID-19. Оно было направлено и президенту РФ Владимиру ПУТИНУ. Публикуем полный текст заявления.

К 1 апреля 2020 года глобальный кризис COVID-19 затронул весь континент Европы. Миллионы людей могут заразиться, заболеть. Жесткие ограничения как свободы передвижения, так и на рынке труда привели к росту потерь рабочих мест и даже банкротству предприятий.

Десятилетия структурных реформ, усугубленные мерами жесткой экономики, привели к тому, что системы общественного здравоохранения и социальной защиты во многих странах с трудом справляются с ситуацией. В худших случаях, таких как в Грузии, где здравоохранение было полностью приватизировано, государство оказалось заложником частного здравоохранения и вынуждено платить огромные средства частному сектору, чтобы решить текущие проблемы и реализовать превентивные меры. Низкая зарплата и плохие условия труда поставили многих инфицированных работников перед выбором: стать разносчиком заболевания или оказаться на пороге крайней нищеты.

В будущем нам придется вновь усвоить уроки мирового финансового кризиса, покончить с неолиберализмом, структурными реформами и жесткой экономией. Нам нужна такая демократия, которая ставит на первое место человека труда. Нам нужен новый социальный контракт - с универсальной системой обеспечения безопасности трудовых прав, достойной зарплатой и социальной защиты для всех работников, с адекватным финансированием государственных услуг, включая всеобщую систему здравоохранения, если необходимо - бесплатного.

На данный момент большая часть Европы парализована. Национальные правительства, пусть и с запозданием, приняли жесткие меры, закрыли границы, школы и фабрики, отменили культурные и спортивные мероприятия. И хотя эти меры абсолютно необходимы, в краткосрочной перспективе они неизбежно отразятся на заработной плате трудящихся, а в долгосрочной - на экономике и обществе в целом.

От многих трудящихся требуется оставаться дома, и многим, особенно женщинам, необходимо заботиться о детях, не посещающих школу, что увеличивает объем неоплачиваемого труда в условиях пандемии. Некоторые могут работать удаленно, другие пользуются преимуществами социальной защиты или частичной занятости. А многих других просто увольняют или оставляют без доходов, требуемых на содержание семьи, оплату жилья и коммунальных услуг. При этом женщины более подвержены риску домашнего насилия, а трудящиеся-мигранты и беженцы сталкиваются с двойной проблемой - потери доходов и невозможности вернуться в свои дома. Работ-

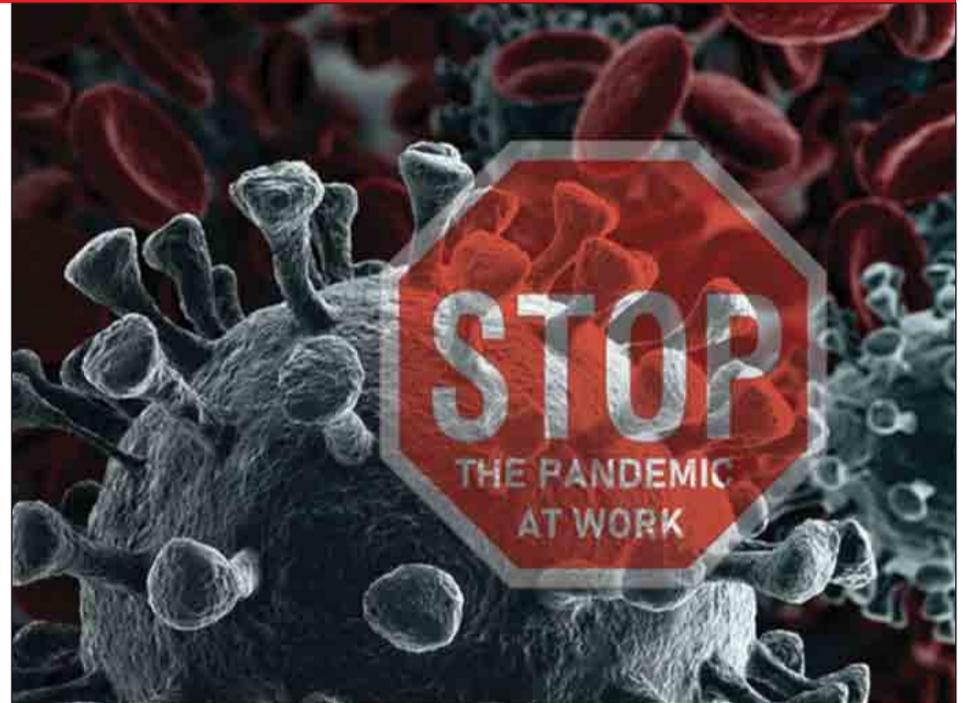
ники здравоохранения - большей частью женщины - чрезмерно перегружены и подвержены повышенному риску инфицирования при недостаточном обеспечении средствами индивидуальной защиты. Многие работники в сфере доставки, розничной торговли, ухода и неотложной помощи - тоже в большинстве женщины - также подвергаются риску. И все они заслуживают нашего уважения.

Страны с развитой и инклюзивной экономикой даже в условиях структурных реформ и жесткой экономики смогли ввести экономические стимулы, направить деньги в службы здравоохранения и сохранить зарплаты. Под давлением профсоюзов или в сотрудничестве с ними правительства некоторых стран предоставили дополнительную оплату больничных, субсидии на оплату труда наемных и самозанятых работников, сокращенный рабочий режим и даже льготы по ипотеке и арендной плате. Многие страны оказали поддержку бизнесу за счет субсидий, налоговых льгот и более дешевых кредитов. Но слишком много стран Европы погрязли в долгах, их социальная защита и госсектор недостаточно финансируются, распространены нестабильная занятость и повсеместная нищета, системы их коллективных переговоров и социального диалога развиты слабо. Эти страны не смогут справиться с последствиями пандемии.

В Европе и мире есть ответственный бизнес, понимающий необходимость как антивирусных мер, так и поддержания устойчивой экономики, поддержки общества и граждан, содействия восстановлению нормальной жизни. Но есть и масса алчных предпринимателей, которые снимают с себя любые обязанности, просто увольняя людей, или заставляя работать в небезопасных условиях, или предлагая приостановить действие трудовых прав. В Хорватии профсоюзы успешно отвергли такие лицемерные и бессовестные предложения, но мы должны сохранять бдительность и проявлять солидарность в случае подобных нападков. А в Польше недавно принят законодательный акт, нацеленный на принятие антикризисных мер, однако он содержит не связанные с кризисом положения, ограничивающие социальный диалог и допускающие вмешательство во внутренние дела социальных партнеров.

Глобальный кризис COVID-19 требует глобального ответа. И хотя есть определенные позитивные сигналы от G20 и МВФ, даже Европейский союз до сих пор не смог применить достаточно скоординированный подход.

Всеевропейский региональный совет, представляющий профсоюзы от Рейкьявика до Владивостока, подтверждает единство европейского профсоюзного движения, повторяет призыв к солидар-



ности в преодолении кризиса в области здравоохранения, экономики и гуманитарной помощи - кризиса, от которого страдает континент. И требует от национальных и международных структур, бизнеса и профсоюзов согласованных и консолидированных действий.

Мы, МКП ВЕРС, призываем национальные правительства:

- сдерживать распространение болезни, уважая при этом основные свободы, особенно по мере нарастания социального давления;
- оказывать широкую необходимую поддержку медицинским службам и всем тем, кто находится на передовой борьбы с коронавирусом;
- гарантировать поддержку доступного для всех здравоохранения как в нынешних условиях, так и в будущем;
- через социальный диалог принять пакеты экономических мер, чтобы: предотвратить крах бизнеса и безработицу; поддерживать уровень доходов для всех работников; поддерживать и расширять системы социальной защиты, включая сферу временной занятости, чтобы трудящиеся даже в атипичных и неустойчивых формах занятости получали должную защиту;
- обеспечить достойный доход трудящимся, самозанятым и платформенным работникам (когда работника и работодателя соединяют онлайн-платформы, то есть работающим удаленно. - Прим. ред.), выплату им пособий по болезни с первого дня и помощи в оплате жилья;
- поддерживать жизненно важные цепочки поставок, сохраняя открытые границы для передвижения товаров и услуг и в то же время обеспечивая должной защитой транспортных работников;
- уделять особое внимание потребностям женщин, столкнувшихся с риском домашнего насилия;
- соблюдать права мигрантов, позволяя им оставаться в принимающей стране и обеспечивая отношение к ним как к местным гражданам в части доступа к социальным правам и занятости.

Мы призываем международные органы, в том числе Европейский союз и международные финансовые институты:

- сотрудничать в целях предотвращения дальнейшего распространения коронавируса, включая обмен информацией, медицинским опытом, технологиями и расходными материалами, а также средствами индивидуальной защиты;
- оказывать финансовую поддержку нуждающимся странам без каких-либо условий, чтобы эти страны использовали полученные ресурсы для финансирования служб общественного здравоохранения и поддержки доходов работников;
- инвестировать достаточное количество денег в мировую экономику для поддержания спроса и предложения;
- работать с социальными партнерами над тем, чтобы принятые меры гарантировали удовлетворение потребностей работников и предприятий - крупных и малых.

Мы призываем бизнес и работодателей:

- сотрудничать с профсоюзами, чтобы обеспечить сохранение прав, рабочих мест и доходов работников независимо от типа и формы занятости, в том числе незащищенной;
- поддерживать борьбу с коронавирусом, переключая производство, где это возможно, на выпуск медицинского оборудования и средств индивидуальной защиты;
- воздерживаться от лоббирования за сокращение или снижение гарантий занятости;
- обеспечивать трудящихся средствами индивидуальной защиты и принять другие меры, чтобы сократить распространение вируса на рабочих местах;
- укреплять сотрудничество с профсоюзами на уровне предприятия для защиты трудящихся.

Лекарство от COVID-19

Величайшее проявление солидарности в истории человечества

Правительства долгие годы игнорировали угрозу всемирной пандемии, и страны оказались к ней не готовы. Бремя болезни и пришедшего с ней экономического кризиса легло на трудящихся, которые показали примеры настоящей солидарности. Международная конфедерация профсоюзов в своем блоге на сайте газеты "Солидарность" рассказала, как новый социальный договор позволит преодолеть кризис.

УБИТЬ ГОНЦА

Пандемия COVID-19 застала мир врасплох, хотя не должна была. Ученые годами предупреждали о перспективе глобальной пандемии, в том числе указывая на возможность появления коронавируса и на угрозу для общественного здоровья рынков под открытым небом, таких как рынок животных и морепродуктов "Хуанань" в Ухани. Но правительства проигнорировали предупреждения. Некоторые даже реагировали по принципу "убить гонца, принесшего плохую весть". Так, администрация президента США **Дональда Трампа** закрыла американскую группу реагирования на пандемию. Не умнее поступил в свое время бывший премьер-министр Австралии **Тони Абботт**, который в 2014 году уволил больше тысячи государственных научных сотрудников.

Около 20 лет назад, когда впервые вспыхнула эпидемия атипичной пневмонии (SARS), стало понятно, что китайские рынки под открытым небом с экзотическими животными - это зоны риска. Но местные власти так и не закрыли их. Возможно, в этом была коррупционная составляющая. Но какими бы причины ни были, обладающее абсолютной властью правительство страны бездействовало. И когда в прошлом году выявили первые случаи заражения, власти угрожали бьющим тревогу людям, дав вирусу пагубное для людей преимущество. В других странах такие автократы, как бразильский президент **Жаир Болсонару**, играют в рулетку с жизнями людей, чтобы укрепить свою власть.

Системы общественного здравоохранения сейчас действуют на пределе своих возможностей, но еще до вспышки коронавируса они зачастую были плохо оснащены во многих странах и не располагали достаточными ресурсами. Более того, их пускали под нож, когда правительства вводили режимы "жесткой экономии" - по своему выбору или под давлением международных учреждений, таких как Европейская комиссия и Европейский центральный банк, требующих сокращения государственных расходов ради очередного транша от кредиторов.

Оказание медицинских услуг нередко передавали на откуп частному сектору. Эта тенденция во многих странах ослабила государственные системы здравоохранения и привела к появлению двухуровневой системы доступа к медицинской помощи (обычное лечение и качественное - для тех, кто может заплатить). Однако вирус SARS-

CoV-2, вызывающий болезнь COVID-19, не признает социально-экономических категорий. Он распространяется среди наименее защищенных слоев общества - с ужасными последствиями для всего человечества. Любая страна, которая попытается избежать реформ в сфере здравоохранения и удержать прежний статус-кво, лишь продлит и без того затянувшуюся адаптацию к новой реальности.

Изменить свою политику должны и крупные фармацевтические компании. Исследования в области вакцин не очень прибыльны; в основном разработками занимаются в научных учреждениях, которые недостаточно финансируются. Только сейчас деньги направляются на исследования в объемах, приближенных к необходимым.

Но правительства должны проследить, чтобы при производстве вакцин и проведении экстренных исследований не допускалось расхищение инвестиций по налоговым убежищам. Как указывал Оксфордский комитет помощи голодающим (Oxfam) в своем отчете за 2018 год, многие фармацевтические компании имеют большой опыт по переводу прибылей в офшоры. Государственные средства фармацевтическим компаниям нужно выделять при условии, что все деньги пойдут в дело и результат, например вакцина, будет доступен для широких слоев населения.

Разработку новых антибиотиков для борьбы с лекарственно-устойчивыми бактериями тоже недостаточно финансируют. За последние 30 лет не появилось ни одного нового класса антибиотиков, хотя высокотехнологичные исследования в Массачусетском технологическом институте и других учреждениях - многообещающие. Сейчас, когда системы общественного здравоохранения сдерживают беспрецедентную угрозу распространения вируса, риски, связанные с лекарственно-устойчивыми бактериями, особенно высоки.

Сложившаяся обстановка привела к величайшему проявлению солидарности в истории человечества. Закрытие предприятий и самоизоляция охватили большую часть населения мира. Все это - ради того, чтобы защитить, в частности, пожилых людей и тех, кто уже ослаблен другими заболеваниями. Жизнь приостановилась, в лучшем случае. Основное внимание сейчас уделяется тому, чтобы сдержать и смягчить последствия эпидемии, поддержать медицинских и социальных работников, которые находятся на передовой, и удержать на плаву жизненно важные сектора.

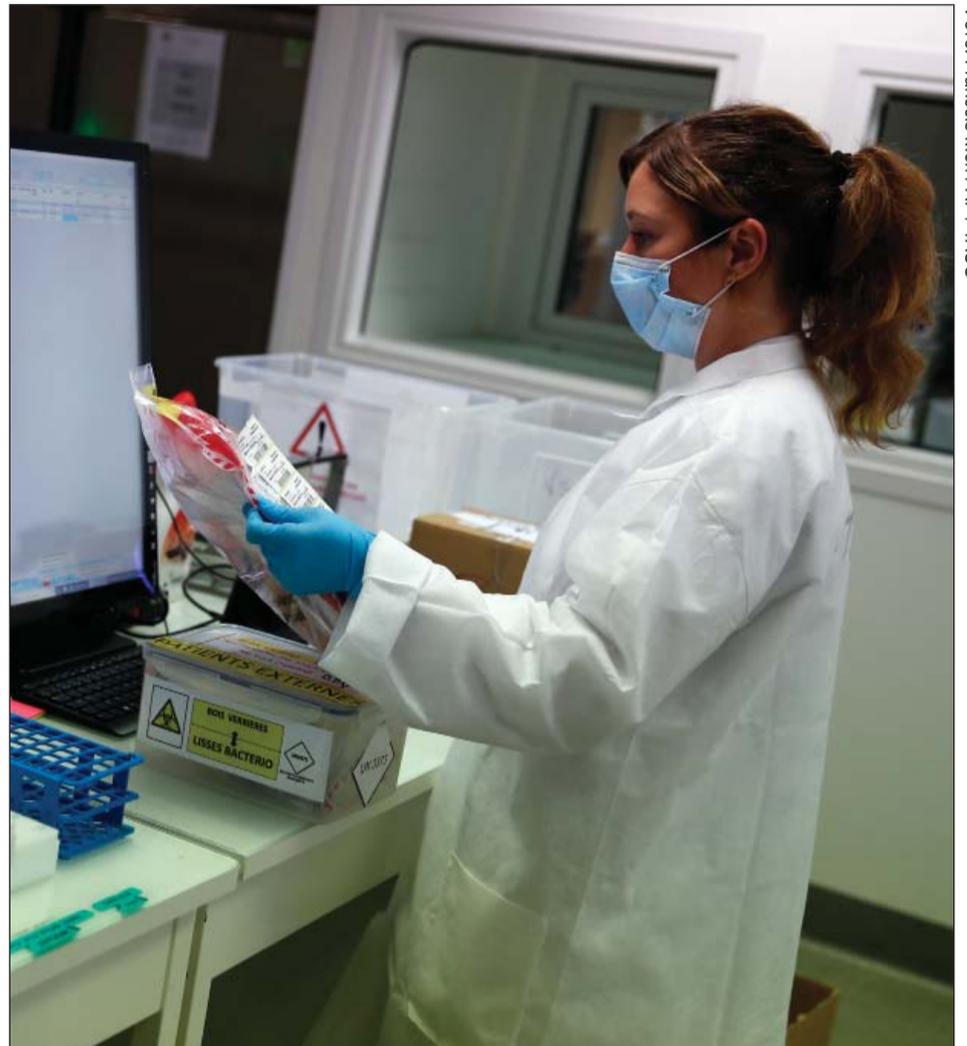


Фото: Francois Mori / AP / ТАСС

На фото: французская медико-биологическая лаборатория в Лиссе проводит исследования коронавируса COVID-19

НОВЫЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ДОГОВОР

О развитости цивилизации судят по ее способности защитить наиболее уязвимые группы населения. Для финансирования механизмов социальной защиты, особенно жизненно важных, необходима глобальная солидарность. Между тем миллиарды людей во всем мире лишены основополагающего права на бесплатную медицинскую помощь.

Корпорации слишком долго дергали за ниточки правительств и использовали государственный кошелек в своих интересах. Есть компании, которые берут на себя ответственность в этом кризисе, но есть корпоративные хищники, которые видят удобную возможность обмануть общественность и выйти из пандемии в качестве монополии.

Социальная справедливость и глобальная безопасность требуют поставить общественное здравоохранение во главу угла. Это поможет преодолеть текущий кризис и смягчить будущие риски. Бремя кризиса, прежде всего, несут простые люди, трудящиеся и те, кто лишился работы. Среди них можно найти настоящую солидарность, и именно здесь она больше всего нужна.

"Большая двадцатка" ввиду серьезности ситуации взяла на себя обязательства по сотрудничеству, по поддержке развивающихся стран, мерам стимулирования экономики на многие триллионы долла-

ров и выдвигению здравоохранения на первый план. Это правильно, но этого недостаточно, и на реальной экономике эти меры не отразились.

Требуется новый социальный договор. Профсоюзы, бизнес и правительство должны договариваться о жизненно важных мерах посредством социального диалога. Тогда забота о здоровье и уход будут гарантированы для всех; по всему миру большинство людей, лишенных социальной защиты, обретут ее; а экономическое стимулирование дойдет до нуждающихся в нем работников и их семей. Уже ясно, что там, где на COVID-19 реагируют наиболее успешно, действует социальный договор, когда свой вклад вносят и труженики, и правительства, и работодатели. Мы должны основываться на этом и идти дальше.

Человечество столкнулось с одним из серьезнейших вызовов за свою историю. Любой медицинский работник скажет, что человеческий организм - это сложная, но гармоничная система, в которой взаимодействуют все элементы и есть автоматические стабилизаторы на случай, если один элемент дает сбой.

Новый общественный договор позволит построить похожую систему для всего мира. Правительствам следует помнить об этом, когда экономика станет переживать для будущего.

Альтернатива слишком ужасна, чтобы даже думать о ней.

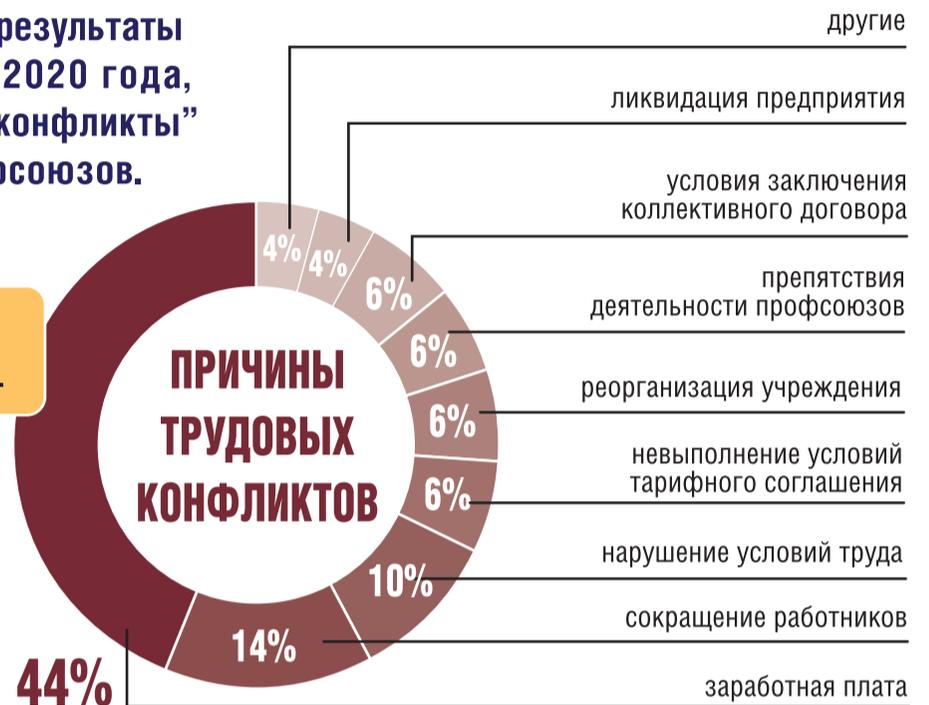
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ КОНФЛИКТЫ В РОССИИ

МАРТ
2020

Центральная профсоюзная газета “Солидарность” публикует результаты исследования социально-трудовых конфликтов за март 2020 года, проведенного Научно-мониторинговым центром “Трудовые конфликты” при Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов.

Адрес ресурса в интернете: industrialconflicts.ru

Всего в марте 2020 г. на территории России зафиксировано 24 социально-трудовых конфликта (февраль 2020 г. - 23).



РАЗБИВКА ПО ЗАРПЛАТЕ



● требования работников выполнены ● требования удовлетворены частично ● требования не выполнены ● конфликт развивается ○ события отсутствуют

Эпидемии в масштабах рынка

О влиянии вирусов XXI века на экономику государств

Бушующая пандемия коронавирусной инфекции COVID-2019 станет серьезным испытанием как для людей, так и для мировой экономики. Финансовые потери мирового ВВП уже достигли 50 млрд долларов, а по итогам года они могут увеличиться до 1 трлн долларов. Вероятно, коронавирус станет самой дорогой болезнью XXI века, затмив птичий, свиной грипп и даже Эболу. “Солидарность” представляет подборку крупнейших эпидемий последних лет и оценивает ущерб, который вирусы нанесли экономике стран.

Полина ВОЛОХОВА

volokhova@solidarnost.org

АТИПИЧНАЯ ПНЕВМОНИЯ

Начало XXI века в плане болезней запомнилось вирусом нового поколения - атипичной пневмонии (SARS), поразившей ряд стран Юго-Восточной Азии. Болезнь вспыхнула в ноябре 2002 года в китайской провинции Гуандун. Правительство КНР первое время скрывало появление этого заболевания, поэтому на международном уровне меры по предотвращению эпидемии приняли лишь в феврале 2003 года. Основными симптомами были высокая температура и сухой кашель, затрудненное или учащенное дыхание. По данным ВОЗ, за время эпидемии в 30 странах зарегистрировали чуть больше 8 тыс. случаев заболевания, скончавшихся - порядка 900 человек.

Вспышка атипичной пневмонии затормозила рост экономики Китая до 9,1% во II квартале с 11,1% в I квартале 2003 года. Вирус привел к снижению среднегодового дохода китайских домохозяйств до 175,44 доллара США, что было на 22,36% ниже ожидаемого. Прямой ущерб для азиатских стран оценивался в 12 - 18 млрд долларов из-за падения розничных продаж и снижения числа внутренних и международных поездок. Прямой ущерб для мировой экономики от SARS составил 59 млрд долларов. Косвенный - по разным оценкам, от 30 до 100 млрд долларов.

Были и положительные последствия. По одной из версий, эпидемия вывела Китай в мировые лидеры по производству и поставке товаров. Жесткий карантин побудил людей чаще пользоваться сервисами, появившимися в интернете, и рядовой потребитель смог оценить все их преимущества. Именно в это время **Джек Ма** принял решение сделать Alibaba розничной компанией.

ПТИЧИЙ ГРИПП

В 2003 - 2005 годах вирус H5N1 вызвал сильнейшую в истории вспышку гриппа среди птиц. Его главными распространителями стали мигрирующие дикие птицы (в основном утки). От человека к человеку вирус передавался редко. У людей птичий грипп поражал органы пищеварения и дыхания. Он отличался высокой летальностью (порядка 50%). К августу 2005 года было зарегистрировано 112 случаев заражения во

Вьетнаме, Таиланде, Камбодже, Индонезии, из них 64 со смертельным исходом. По данным ВОЗ, с 2003 по 2008 год вирусом H5N1 заразились 389 человек в 15 странах, 246 случаев закончились смертью.

Экономический ущерб от птичьего гриппа сравним с убытками от SARS, главным образом из-за гибели домашней птицы. В попытке остановить распространение вируса миллионы домашних птиц были уничтожены или вакцинированы. В 2005 году на предотвращение экспансии вируса было потрачено около 10 млрд долларов. Азиатский банк развития (ADB) выделил 58 млн долларов на финансирование первоочередных санитарно-профилактических мероприятий. В России ущерб от птичьего гриппа оценивался в 12 - 40 млн рублей. Косвенные убытки превысили 110 млн рублей. По прогнозам Всемирного банка, пандемия птичьего гриппа могла привести к падению мирового ВВП как минимум на 2% - примерно на 800 млрд долларов в год.

СВИНОЙ ГРИПП

В апреле-мае 2009 года в Мексике и США наблюдалась вспышка нового штамма вируса гриппа A H1N1, прозванного в народе “свиным”. Главными опасностями были его способность легко передаваться от человека к человеку и высокая смертность. Первые случаи заболевания с летальным исходом были отмечены в Мексике в марте 2009 года. Грипп быстро перекинулся на соседние регионы, и уже в апреле ВОЗ объявила о первой за 40 лет пандемии гриппа. Вирус распространился больше чем в 200 странах, но сильнее всего пострадало население обеих Америк и Европы.

Лабораторно подтверждены были 203 тыс. случаев заражения вирусом, из них 18,5 тыс. привели к смерти. В 2013 году при поддержке ВОЗ было проведено исследование, которое показало, что реальное число зараженных этим вирусом могло быть гораздо выше, и он стал причиной смерти около 200 тыс. человек, сообщает журнал PLOS Medicine. Но нужно учитывать, что ученые включили в это число всех, кто за время пандемии скончался от вирусной пневмонии и чьи случаи не были лабораторно изучены.

Экономические последствия “мексиканки” были тяжелыми. Мировая туристическая индустрия потеряла 2,2 млрд долларов. Кроме того, были резко ограничены



Похороны умерших от лихорадки Эбола в Конго, весна 2018 года

международные поставки свинины, хотя многие эксперты считали это необоснованным. Пострадали и авиаперевозчики. Люди по собственной инициативе отказывались летать за границу, и авиакомпании теряли большие деньги.

Выгоду от пандемии получили крупные фармацевтические компании, заработавшие на продаже вакцин и лекарств для борьбы с H1N1. Так, к 2010 году, когда эпидемия прекратилась, чистая прибыль компании Sanofi-Aventis составила 10,1 млрд долларов - на 11% больше, чем за 2008 год.

MERS

Родственник современного коронавируса - MERS, или ближневосточный респираторный синдром, появившийся в Саудовской Аравии осенью 2012 года. Главными распространителями вируса были летучие мыши, далее он передавался от человека к человеку. Основные симптомы заболевания - лихорадка, сухой кашель, одышка. Заболевание быстро переходило в тяжелую форму вирусной пневмонии, иногда сопровождалось почечной недостаточностью. К лету 2015 года случаи заражения были зафиксированы в 23 странах, и окончательно победить вирус не удалось до сих пор. К началу 2020 года MERS поразил, по разным оценкам, около 2500 человек, из которых умерли порядка 800 - 900.

Самая масштабная вспышка заболевания, которая привела к серьезным экономическим последствиям, наблюдалась в Южной Корее в 2015 году. Все-

го там заболели 183 человека, умерли 33. Вирус привел к падению розничных продаж в стране на 10% и к сокращению туризма на 20% из-за ограничения передвижения между странами. Экономический рост во II и III кварталах сократился на 0,5%, а годовой ВВП - на 0,15%, в результате чего страна потеряла порядка 900 млн долларов годового дохода.

ЭБОЛА

Смертельный вирус Эбола накрыл Африканский континент в 2014 - 2016 годах. Болезнь характеризовалась тяжелым течением, высокой смертностью и развитием геморрагического синдрома (поражение кожи и кровоточивость слизистых оболочек). Передавался людям от диких животных и распространялся от человека человеку. По данным ВОЗ, в 2014 и 2015 годах болезнью заразились 28,6 тыс. человек, больше 11,3 тыс. скончались. В 2015 году в России были созданы две экспериментальные вакцины. С помощью одной из них удалось полностью нейтрализовать вирус. Как сообщает ВОЗ, эпидемия окончательно завершилась в июне 2016 года.

По оценке Всемирного банка, прямой ущерб от эпидемии для трех наиболее пострадавших стран - Гвинеи, Либерии и Сьерра-Леоне - составил 2,2 млрд долларов. Однако эксперты называют сумму в 53 млрд долларов, учитывая растущую безработицу, повышающуюся стоимость социальных программ и ущерб для здоровья населения.

СОЛИДАРНОСТЬ

Мы дарим вам
программу
лояльности
к 1 Мая!

8 800 777 84 26
sales@solidarnost.org

Делай покупки
в течение года
и получи скидку

5%

10%

15%

50%

При заказе
до 1 мая
скидка 50% на всё!*

- Сувенирная продукция
- Дистанционное обучение

Условия и правила программы лояльности подробно на solidarnost.org

* скидка не суммируется с другими акциями и не распространяется на подписку

“КДВ групп” Дениса Штенгелова: выжигание издержек продолжается?

Грузчик кондитерской фабрики получил перелом позвоночника, поскользнувшись на обледенелых ступенях предприятия в рабочее время. В переводе на легкий труд ему отказали и заявили, что при увольнении по состоянию здоровья в его трудовой книжке будет запись “с ограничениями по трудоустройству”, поэтому ему посоветовали уволиться по собственному желанию. Впоследствии он пытался устроиться на сидячую работу в другом месте, но из-за боли не смог пройти даже стажировку. И еще он узнал, что таким образом он лишился компенсации, положенной при увольнении по состоянию здоровья. Истец просил взыскать компенсацию морального вреда в размере 300 тысяч рублей, а ответчик считал, что достаточно будет и 30 тысяч. Суд в итоге взыскал в пользу истца 250 тысяч рублей. Особый интерес в этом деле вызывает ответчик.

Стороны конфликта. Грузчик К. и ООО “КДВ Воронеж”.

Суть иска. К. подал иск к работодателю о взыскании компенсации морального вреда, причиненного вследствие производственной травмы, в размере 300 тыс. руб.

Аргументы истца. В рабочее время на своем рабочем месте К. получил производственную травму. Он спускался по заснеженной лестнице, у последней ступеньки поручень отсутствовал - держаться было не за что, и К. поскользнулся и упал спиной на ступени. Получил переломы трех позвонков, испытывает сильнейшую физическую боль, вынужден носить специальный корсет, принимать обезболивающие препараты.

По факту производственной травмы ответчик составил акт, в котором вины К. в случившемся не установлено, а причиной травмы указана неудовлетворительная организация производства работ - несвоевременная уборка лестницы от снега.

Когда истец получил справку МСЭ об утрате трудоспособности, он приехал на предприятие ответчика с целью перевода на более легкий труд. В этом ему было отказано, поскольку не было подходящих вакансий. Ему предложили написать заявление об увольнении по собственному желанию, сказав, что работодатель

может уволить его по статье ТК РФ по состоянию здоровья, но в таком случае у него в трудовой книжке будет соответствующая запись, которая может препятствовать дальнейшему трудоустройству. Поэтому К. написал заявление об увольнении по собственному желанию, не зная (ему не сообщили), что при увольнении по состоянию здоровья ему должны быть выплачены дополнительные денежные средства.

За период реабилитации К. пробовал устроиться на работу сидячего характера, которая практически исключала бы физическую нагрузку, но из-за сильнейшей боли ему пришлось уйти из организации, даже не пройдя стажировку и не заключив трудовой договор. Он готов работать, но не может ни стоять, ни сидеть долго. Врач посоветовал ему поискать работу на дому, но таких вакансий почти не бывает.

Когда К. лежал в больнице, ему сказали, что больничный лист у него будет оплачиваться в размере 100% от зарплаты. Однако его трудовой стаж был всего три месяца, и больничный оплачивался ему в размере лишь 30% от заработка.

Ответчик по заявлениям К. дважды оказывал ему материальную помощь. Но денежных средств в возмещение именно морального вреда предприятие не выплачивало.

“А”-СПРАВКА

“КДВ групп” - один из крупнейших российских пищевых холдингов, специализирующийся на выпуске снеков, кондитерских изделий и прочих продуктов. Производит больше 50 тонн продукции в час. Среди брендов КДВ - “З Корочки”, “Кириешки”, “BEERка”, “Хрустящий картофель”, “Бабкины семечки”, “Галерея вкусов”, “Фруктовичи”, “Яшкино” и еще около 50 наименований. Руководитель и собственник - **Денис Штенгелов**, российский миллиардер, владелец сети магазинов “Ярче!”. Его состояние, по оценке Bloomberg на конец 2017 года, было равно 1 млрд долларов, по оценке Forbes - 600 млн долларов в 2018 году. Ныне постоянно проживает в Австралии.

Дочерняя структура “КДВ групп” являлась собственником ТРЦ “Зимняя вишня”, где два года назад, 25 - 26 марта 2018 года, случился катастрофический пожар, в котором погибло 60 человек, в том числе 37 детей. Сам Штенгелов тогда пообещал выплатить по 3 млн руб. родственникам жертв.

Эта сумма соответствовала компенсации, положенной жертвам по закону, однако, несмотря на прямое указание закона, без суда собственник ТРЦ выплачивать данную компенсацию так и не захотел. В итоге через полтора года, в декабре 2019-го, 118 млн руб. компенсации взыскивались родственниками жертв через суд.

В то же время в рейтинге Forbes крупнейших частных компаний России “КДВ групп” за этот год выросла на 3 пункта. В 2018 году “КДВ” занимала 80-е, а в 2019-м - уже 77-е место.

По словам Штенгелова, принцип его успеха таков: “Мы в принципе строим бизнес-модель и на постоянном росте, и на выжигании ненужных издержек”.

Аргументы ответчика. Ответчик частично признал заявленные иски требования К., считая завышенной лишь заявленную сумму компенсации причиненного морального вреда. В объяснительных К. не указывал, что при спуске с лестницы он держался за поручень, из чего следует, что он не соблюдал технику безопасности. Если бы он при спуске с лестницы держался за поручень, то упал бы на бок, а не на спину. Но работодатель закрыл глаза на грубую неосторожность самого К. и согласился признать свою вину, чтобы не снижать тому размер компенсации.

Работодатель дважды выплачивал истцу материальную помощь и считает, что данная сумма должна быть засчитана в счет возмещения морального вреда. Он также считает, что 30 тыс. руб. - достаточная сумма компенсации причиненного истцу морального вреда, поскольку К. не представил доказательств, что он постоянно испытывает сильные физические и нравственные страдания.

Судебное разбирательство. Согласно акту о несчастном случае на производстве причинами травмы послужили: неудовлетворительная организация производства работ; неудовлетворительное содержание лестничного марша, ступенек около ворот (несвоевременная очистка от снега). Нарушены требования ст. 212 ТК РФ; ст. 11 ФЗ от 30.12.2009 № 384-ФЗ “Технический регламент о безопасности зданий и сооружений”; п. 2.1.2 должностной инструкции начальника смены отдела логистики, утвержденной гендиректором ООО “КДВ Воронеж”.

Таким образом, актом установлена вина работодателя в причинении истцу производственной травмы. Данные выводы ответчик не оспаривал.

Утверждения представителя ответчика о том, что к производственной травме К. привела также его грубая неосторожность, поскольку он при спуске с лестницы не держался за поручень, являются явно необоснованными.

В связи с изложенным суд пришел к выводу: получение истцом производственной травмы при исполнении им своих должностных обязанностей произошло по вине работодателя, который не обеспечил безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, соответствующую требованиям охраны труда к организации труда на каждом рабочем месте, и не контролировал условия труда.

Итог. Суд взыскал с ООО “КДВ Воронеж” в пользу К. 250 тыс. руб. - в счет компенсации причиненного морального вреда вследствие производственной травмы.

Текст судебного решения опубликован в Юридическом клубе на сайте “Солидарности” и доступен для зарегистрированных участников. Адрес для связи: yurclub.solidarnost@gmail.com.

Интернет-магазин газеты

СОЛИДАРНОСТЬ

ПРОФСОЮЗНОЕ С ДОСТАВКОЙ

shop.solidarnost.org



Город стали и сильных женщин

О фильме “Долина решимости” режиссера Тэя Гарнетта



За несколько дней до окончания Второй мировой войны на экраны вышел фильм **Тэя Гарнетта** “Долина решимости”. Гарнетт к этому времени был уже известным сценаристом и режиссером. В предыдущем 1944 году актрисы, сыгравшие в его фильме “Миссис Паркингтон”, были номинированы на “Оскар”. Одна из них снимется в главной роли и в новой картине Гарнетта. Это **Грир Гарсон** - звезда Голливуда 1940-х годов, уже имеющая в своей копилке один “Оскар”. В “Долине решимости” она сыграла юную девушку, которая устраивается служанкой в дом владельца сталелитейного завода. Напарником актрисы стал молодой **Грегори Пек**. Роль в этой картине всего лишь вторая главная в его карьере. Несмотря на разный опыт, дуэт Гарсон и Пек получился вполне убедительный, в духе романтических картин того времени.

Действие фильма происходит в середине 1870-х годов в Питтсбурге. В городе работало несколько сталелитейных заводов. К началу XX века здесь будут производить от трети до половины всей стали в США. В фильме одним из предприятий владеет Уильям Скотт, который мечтает обойти конкурентов и делать лучшую сталь в городе. А сын Скотта Пол (Грегори Пек) пытается сконструировать мартеновскую печь. Делает он это, вы удивитесь, вместе с главой профсоюза. Весь фильм напоминает сказку с немного странным набором злых и добрых персонажей. Злыми выглядят рабочие, а добрыми оказываются владельцы завода.

Уже с первых минут мы узнаем настоящую цену производства стали. Пэт Рафферти, отец главной героини, учиняет скандал из-за того, что его дочь Мэри устраивается работать в дом Скоттов. Последних он называет рабовладельцами и обвиняет в своей инвалидности. Именно 12-часовые смены, установленные руководством завода, приводят к авариям, напоминает он дочери. К слову, после таких аварий на заводе появился профсоюз.

“Долина решимости” - черно-белое голливудское кино, сочетающее мелодраму с эле-

ментами социальной драмы. Обаяния фильму добавляет юмор. Своей непосредственностью и богатой фантазией Мэри Рафферти временами напоминает Скарлетт О’Хару. По ходу фильма Мэри так же, как и героиня “Унесенных ветром”, переживает серьезную трансформацию. Женщины в этом фильме вообще выделяются. Они ведут себя решительнее и достойнее многих мужчин. Мэри, мать Пола Скотта, и его младшая сестра Кони делают в фильме каждый свой выбор, который в результате оказывается единственно верным и справедливым. Я не уверена, что авторы картины хотели специально это подчеркнуть. Так или иначе, к финалу женщины выглядят здесь действительно настоящими героинями.

Что до социальной линии, то она звучит, скорее, вынужденно - как фон для любовной истории героев Грир Гарсон и Грегори Пека. Борьба рабочих за улучшение условий труда показана схематично и одной краской. Так же, впрочем, выписаны и хозяева завода, которые соглашаются на все требования профсоюза - возможно, это вообще единственный случай в истории кино. Нарушает идиллию нелепая кровавая бойня в ходе встречи представителей профсоюза с владельцем сталелитейного завода. Ее устраивает, к слову, не верящий в доброту Уильяма Скотта старик Рафферти.

Наверное, в 1945 году, как никогда, хотелось верить в чудо и в победу добра над злом, поэтому существовала потребность в положительных героях, в том числе в среде привилегированного сословия. Но уже скоро режиссер “Долины решимости” Тэй Гарнетт переключится на жанр нуар с характерной атмосферой недоверия, разочарования, цинизма и пессимизма. В 1946 году выйдет его фильм “Почтальон всегда звонит дважды”. И там уже будет не до положительных героев и не до счастливого финала.

Светлана ПРОКУДИНА, кинокритик



АФИША

“Долина решимости”

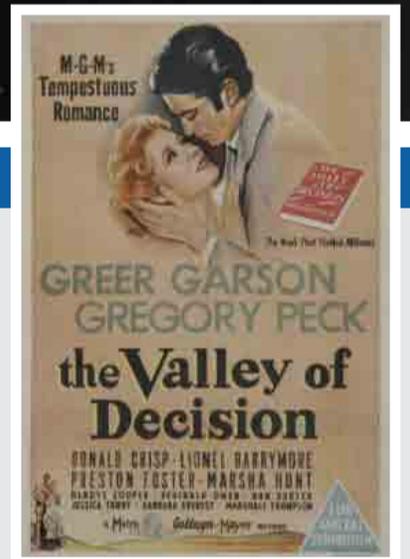
Фильм 1945 года по роману **Марсии Девенпорт**. В 1873 году в американском городе Питтсбург вокруг сталелитейного предприятия разворачиваются любовные, производственные и социальные страсти. В итоге почти все будут жить счастливо.

Действующие лица и исполнители:

Мэри, служанка, - **Грир Гарсон**; Пол, сын предпринимателя, - **Грегори Пек**.

Награды:

1946 - номинация на премию “Оскар” Американской академии кинематографических искусств и наук за лучшую женскую роль первого плана; **1946** - золотая медаль журнала Photoplay за лучшую музыку к драматическому или комедийному фильму.

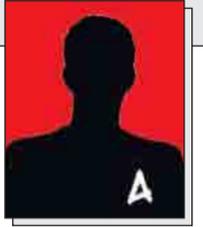


ГАЛЕРКА

Вот представьте, что в наши дни одна девушка (к примеру, из казахской семьи, недавно переехавшей в Россию) живет в городке со сталелитейным предприятием. И при отсутствии иной работы идет прислужкой в дом владельца предприятия. Сын владельца в нее влюбляется и тем временем вместе со своим другом - председателем профкома - размышляет, как бы переоборудовать предприятие на новый лад. А все остальные его братья и сестры либо бездумные мотыльки, либо бездушные финансисты. И тут забастовка! Владелец готов договариваться с профсоюзом, но случайность приводит к трагедии...

Представили? Не очень верится. Вот и мне. Хотя актеры хорошие.

Александр ШЕРШУКОВ, профсоюзный активист

МОНТЕ-КРИСТО,
профактивист с репутацией

О трудовых конфликтах

В теме отношений с работодателем следует рассмотреть и такой аспект, как управление искусственными трудовыми конфликтами. Возможно ли оно? Но сначала надо ответить на вопрос, почему эти конфликты искусственные.

ЖАЖДА ПАТЕРНАЛИЗМА

В моей работе желание поконфликтовать и чего-то добиться чаще возникало с моей стороны председателя обкома, "сверху", чем со стороны первичек и рядового пролетариата, "снизу". Так что некоторые навязанные мною конфликты вполне можно назвать искусственными.

Под желанием я подразумеваю не просто "хочу зарплату побольше!". Я часто посещал цеха, прокуренные бытовки, автобусы, доставлявшие лесорубов на делянки, и могу сказать, что стихийное хотение улучшить жизнь (зарплата, бытовые и трудовые условия) есть у всех. А вот осознанное и организованное желание отстаивать свои права, выходить на акции - это встречалось куда реже. Слово "забастовка" здесь вообще считаю неуместным. И не только по причине трудной процедуры ее организации. Пролетариат в своей массе хочет, чтоб его защитили, сам же - крайне пассивен. "Наш профсоюз вообще ничего не делает. Мы их выбрали, а они не шевелятся!" - зачастую слышал я в цехах и курилках. Жажда патернализма ощущается в большинстве членов профсоюзов.

ПАССИВНОСТЬ ПРОФКОМОВ

Да и многие профкомы отличаются завидной пассивностью. Не все, конечно, но многие. Некоторые председатели профкомов настолько дорожили миром с работодателем и боялись утратить его лояльность, что любой едва возникавший

конфликт на предприятии сами же максимально быстро старались притушить, чтобы показать работодателю на этом примере свою полезность.

Винить таких председателей сложно, ведь они действовали в сложившейся обстановке так, как считали нужным, и их внутреннее чутье подсказывало им именно такой путь общения с работодателем. Но и слышать от руководителя крупного комбината следующие слова о председателе профкома тоже было неприятно: "Юрий Иванович? Да уборщица стучится в дверь директора громче, чем он!"

Я не отрицаю, что сохранять диалог с директорами важно (пусть и в подобном, явно приниженном положении одной стороны, но все-таки это диалог), но мне было важно и интересно проверить, насколько может быть эффективен небольшой конфликт с работодателем. Насколько этот социальный мир, которым так дорожили председатели профкомов, эластичен и в каких пределах способен выдержать маленькие военные действия?

НАЙТИ ПОВОД, ЧТОБЫ ПРИЩУЧИТЬ

Я потому и называю эти конфликты искусственными, что желание их раздуть появлялось исключительно в моей голове. Ко мне не заявлялись ходки от рабочего класса, и председатели первичек не обрывали телефон с требованиями вмешаться в сложившуюся у них ситуацию.

Хотя обстановка была печальной. Зарплата не повышается, народ из профсоюза уходит, сам волну не поднимает. Все тихо, убого и скучно. Глядишь в окно и думаешь: а зачем такой профсоюз вообще нужен? И все эти первички, и я вместе с ними? Разве что медальки другу другу на грудь вешать...

Раз не наблюдалось давления снизу, пришло решение организовать его сверху. В свое время, за год до описываемого события, профсоюз работников лесных отраслей заключил очень выгодное для работников отраслевое соглашение по лесопромышленному комплексу. Выгодно оно было в первую очередь тем, что закрепляло тарифную ставку рабочего 1 разряда на величине прожиточного минимума. Но поскольку в отрасли 1 и 2 разряды редкость, основная масса начисляется с 3 и 4, то и тарифные ставки, да еще и помноженные на северные надбавки и районные коэффициенты, благодаря этому соглашению должны были привести к увеличению зарплаты на некоторых предприятиях аж в два-три раза.

Великолепное соглашение! Но не имеющее ничего общего с реальностью. Сразу встал вопрос о его реализации. Ведь ОТС подразумевало нереальные для отрасли цифры по заработной плате. Даже крупные и богатые ЦБК не имели возможности выполнить его условия, не говоря уж о бедных лесопильщиках и лесозаготовителях. Тем не менее, после публикации приглашения от лица министра присоединиться к ОТС, в нашем регионе в официальном порядке от присоединения отказалось лишь несколько предприятий. И при желании уже вскоре можно было прищучить любого работодателя.

Знаю, что подобные ситуации складывались и в других отраслях. В "Автосельхозмаше" отраслевое соглашение не выполнялось в части установления средней заработной платы по предприятиям отрасли в 4 прожиточных минимума по региону. В "Электропрофсоюзе" около половины работодателей не выполняли условия ОТС в организациях электроэнергетики. И так далее, по многим другим отраслям.

КАК СПРОВОЦИРОВАТЬ КОНФЛИКТ

Итак, я выбрал "жертву" - лесозаготовительное предприятие в глухой тайге. Выступил на заседании месткома: ситуация тревожная, зарплата не повышается, нормы законодательства (а ОТС здесь имело, по сути, значение закона) не выполняются...

Я сознательно провоцировал профком на активные действия. Все равно основной элемент этой заварушки - дальнейшие переговоры с работодателем. И в них главным посылом должен стать потенциальный бунт трудового коллектива, а не спонтанное желание главы обкома повысить зарплату. О том же, что конфликт искусственный, вообще никто не должен знать.

Члены профкома восприняли информацию о нарушении столь важного документа, как ОТС, с оживлением. Ведь они чувствовали недовольство низов лучше председателя. Да и общались с директором намного реже него, так что не особо боялись испортить отношения с начальством. А предпрофкома была встревожена. С одной стороны, она понимала, что ее основная работа - защита прав. И повышение зарплаты в этой работе - ее главная задача. С другой стороны, она очень боялась гнева директора.

На заседании решили вступить в переговоры с директором о повышении зарплаты, чтобы она соответствовала нормам ОТС. Предпрофкома я заверил, что все переговоры беру на себя. Ее задача - только присутствовать, не переходить на сторону директора и иногда для важности надувать щеки.

Продолжение следует

СКУ "Санаторий "Москва": безопасный отдых и лечение в Кисловодске

Весна - традиционно сезон простуд. В этом году пробуждение природы совпало с распространением новой угрозы для здоровья человека, которая затронула все континенты и страны.

Новый тип вируса COVID-19 пока до конца не изучен, но очевидно, что эффективно бороться с ним можно только при наличии крепкого иммунитета.

Жители крупных городов больше подвержены легочным заболеваниям. Главные причины - плохая экология и скопление людей в общественных местах.

На небольших курортах, с чистым воздухом, высоким уровнем ионизации и фитонцидов, можно укрепить иммунитет и улучшить самочувствие.

Люди с хроническими патологиями органов дыхания выбирают Кисловодск. Популярный курорт находится в предгорьях Северного Кавказа. Чистый воздух, отсутствие крупных промышленных предприятий, большое количество хвойных деревьев, природная минеральная вода и целебные грязи создают благоприятные условия



для лечения сердечно-сосудистых заболеваний, органов дыхания и нервной системы.

Одной из ведущих здравниц курорта является СКУ "Санаторий "Москва". Территория санаторно-курортного учреждения - это 9,5 га Национального парка. Длинная дорожка для терренкура составляет около 1,5 км. Маршрут пролегает на местности с меняющимся рельефом, среди хвойных деревьев, наполняющих воздух

фитонцидами. Один из эффективных методов оздоровления - дозированная ходьба - абсолютно безопасен в современных условиях.

В санатории "Москва" разработаны уникальные методики лечения сердечно-сосудистых заболеваний, болезней нервной и дыхательной системы. В медицинском центре здравницы созданы условия для борьбы с сопутствующими патологиями.

Санаторий "Москва" не рассчитан на большое количество гостей. Это позволяет держать под контролем санитарное состояние всех помещений и корпусов. Профессионализм персонала, опыт врачей и природные факторы позволяют обеспечить качественный и безопасный отдых и эффективное лечение независимо от внешних факторов.

Члены профсоюзов могут приобрести путевки со скидкой 20% в СКУ "Санаторий "Москва" и другие профсоюзные здравницы Кисловодска ("Нарзан", "Пикет", Санаторий им. Димитрова, Санаторий им. Кирова) в профсоюзных комитетах с помощью АО "СКО ФНПР "Профкурорт" (Москва, ул. Обручева, 36, (495)6642328, 88001002328, profkurort.ru).

**КУРСЫ
ПРОФСОЮЗНОГО
ДВИЖЕНИЯ**

**СОЛИДАРНОСТЬ
АННОТАЦИЯ КУРСА**

Настоящий учебный курс посвящен истории профсоюзного движения в нашей стране и состоит из трех блоков: "До революции", "От революции до перестройки" и "После перестройки". Пройдя курс, вы узнаете, как принимались первые законы о профсоюзах, что такое примирительная камера, что было написано в первом Кодексе законов о труде, как строилась профсоюзная структура в советское время и как появилась Федерация независимых профсоюзов России, а также каких результатов удалось добиться профсоюзам в постсоветский период.

ТЕМЫ КУРСА:

- Становление и развитие российских профсоюзов
- Основные исторические вехи профсоюзной истории
- История российских профсоюзов до революции
- Советский период профсоюзной истории
- ФНПР: история и главные достижения



ЛЕКТОР

Александр ШЕРШУКОВ, заместитель председателя ФНПР, главный редактор центральной профсоюзной газеты "Солидарность"

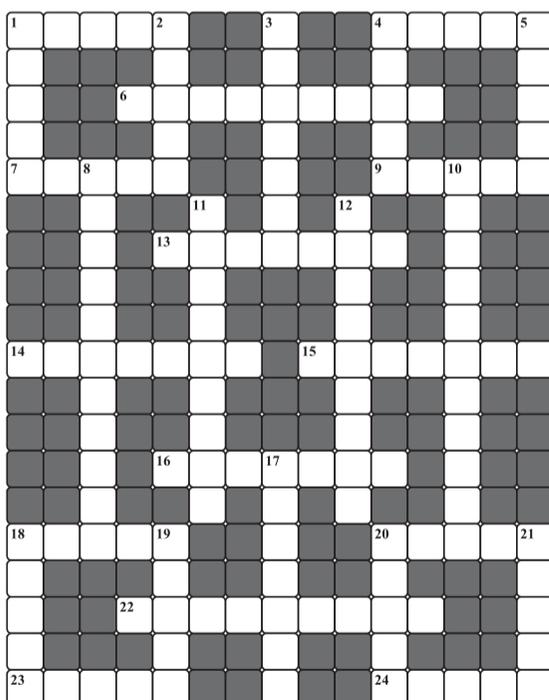
Количество часов: 2

8-800-777-84-26
school.solidarnost.org

**СТОИМОСТЬ
ОБУЧЕНИЯ:**

~~990~~ **495 руб.**

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ:

1. Часть одежды, покрывающая руку. 4. Сильный холод. 6. Место в реке, потоке с бурным течением. 7. Промысловое название некоторых видов морского рачка. 9. Пространство между двумя рядами домов. 13. Женское головное ювелирное украшение. 14. Небольшое мелкосидящее быстроходное судно. 15. Верхняя отрезная часть платья. 16. Плодовое дерево, родственное вишне. 18. Почка цветка. 20. Сильная метель. 22. Бескорыстная забота о благе других. 23. Река в Грузии. 24. Морское животное семейства тюленей.

ПО ВЕРТИКАЛИ:

1. Съедобный пластинчатый гриб. 2. Боковой отросток дерева, кустарника. 3. Печная труба. 4. Внутрикожная проба для ранней диагностики туберкулеза. 5. Полосатая лошадь. 8. Фокусник. 10. Художник, оформляющий книги. 11. Работник, выполняющий координирующие и контролирующие функции. 12. Плодово-ягодный кустарник. 17. Муза - покровительница лирической поэзии, музыки. 18. Шест с металлическим крюком и острием. 19. Женское имя. 20. Дикий северо-американский бык. 21. Речная нимфа.

Ответы на кроссворд, опубликованный в № 12

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Хореография. 6. Адвокат. 8. Поганка. 12. Тротуар. 13. Бредень. 14. Стеллаж. 15. Скрепер. 16. Аматюс. 17. Педиатр. 22. Слякка. 23. Перерыв. 24. Сейсмология.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Колода. 2. Шорты. 3. Грипп. 4. Гитара. 7. Душеприказчик. 9. Контрацептивы. 10. Оранжевая. 11. Сантиметр. 18. Шлягер. 19. Премия. 20. Чалма. 21. Шпала.

Верность традициям!
ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ ТУРИЗМ

**ПУТЕВКИ
ПО РОССИИ!**

Членам профсоюзов
скидка **20%**

Количество мест
ограничено!

8 (800) 100-2328
8 (495) 664-2328
www.profkurort.ru

ФНПР
ПРОФКУРОРТ

СОЛИДАРНОСТЬ
ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

Учредители:
ОБЩЕРОССИЙСКИЙ СОЮЗ "ФЕДЕРАЦИЯ
НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ"
+7 (495) 9388418
Московская Федерация Профсоюзов
+7 (495) 6908262

Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский проспект, д. 42, помещение Б
Телефон редакции: (495) 938-72-02
E-mail: info@solidarnost.org
www.solidarnost.org

Информационный партнер
Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов

РЕДАКЦИЯ: главный редактор **А.В. Шершук** / заместители главного редактора **Александр Кляшторин**, **Елена Мнацаканова**, **Анна Орлова**, **Юлия Рыженкова**, **Ирина Середкина** / руководитель специальных проектов **Наталья Кочемина** / выпускающий редактор **Сергей Маймасов** / главный художник **Дмитрий Петров** / специальный корреспондент **Павел Осипов** / корреспонденты **Камиль Айсин**, **Полина Волохова**, **Василина Куклина**, **Елена Мелик-Шахназарова**, **Полина Самойлова** / фотокорреспондент **Николай Федоров** / литературные редакторы **Любовь Лунева**, **Анна Юрова** / верстка **Ирина Наумова**, **Ольга Дуденкова** / препресс-подготовка **Михаил Комагоров** / корректор **Наталья Симонова** / системный администратор **Сергей Рязанцев** / помощник гл. редактора по кадрам и делопроизводству **Светлана Формина** / главный бухгалтер **Екатерина Каверина** / специалист по охране труда **Галина Каменева** / управ. делами **Валентина Проскурина**

Общий тираж 27 300 экз.
Тираж в Москве 24 600 экз.
Московский тираж распространяется на всей территории РФ
В Красноярске 2700 экз.
Подписка на электронную версию 1043 экз.

Тираж сертифицирован
Национальной тиражной службой

Отпечатано в АО "Принт Москва", 141700, Московская область, г. Долгопрудный, Лихачевский проезд, 5-В
Заказ № 1001
Время подписания номера: по графику 02.00, фактическое 00.00
Газета зарегистрирована в Министерстве РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций, рег. свид. ПИ № 77-1164 от 23.11.99 г.
Рукописи не возвращаются и не рецензируются
Перепечатка материалов возможна только с согласия редакции.
При перепечатке ссылка на "Солидарность" обязательна
Цена свободная

По вопросам
рекламы обращайтесь
по телефону:
(495) 938-72-02
За текст рекламных объявлений
редакция ответственности не несет
Материалы, отмеченные знаком Р,
публикуются на договорной основе
Цена свободная

Подписные индексы:

Газета "Солидарность":

Каталог "Почта России" - **П3806**

Каталог "Пресса России" - **50143**

Журнал "Профсоюзный журнал":

Каталог "Пресса России" - **29105**

Агентства альтернативной подписки

Екатеринбург: ЗАО "Урал-пресс", тел.: (343) 26-27-996, 26-27-898; Нижний Тагил: ЗАО "Урал-пресс", тел.: (3435) 41-77-09; Челябинск: ЗАО "Урал-пресс", тел.: (351) 26-29-003, 26-29-005; Пермь: ЗАО "Урал-пресс", тел.: (342) 220-01-23, 220-01-24

МОСКВА

По вопросам подписки обращаться по телефону:
8 (800) 777-84-26, (495) 938-72-07
e-mail: sales@solidarnost.org

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

Заведующий филиалом Александр Керейша
Адрес: ул. Галерная, д. 22, офис 19
По вопросам подписки обращаться по телефону:
(812) 903-41-32

e-mail: piter@solidarnost.org

КРАСНОЯРСК

Адрес редакции: ул. К. Маркса, д. 93, офис 315
По вопросам подписки обращаться по телефону:
(391) 227-92-43

ПРОФСОЮЗ



Приложение к газете "Солидарность" № 13 - 14'2020

РПРАЭП: надежный попутчик и партнер

"Достижение и поддержание лидерства определяется человеческим потенциалом, гуманитарным ресурсом, который должен быть у нашей корпорации и любой глобальной компании", Алексей ЛИХАЧЕВ, генеральный директор ГК "Росатом".

2020-й - год празднования 75-летия отечественной атомной промышленности. Российская госкорпорация "Росатом" будет отмечать эту дату торжественно и с размахом. Ей есть чем гордиться - она претендует на технологическое лидерство и встречает юбилей рекордными показателями.

Но сегодня речь не о производственных достижениях. Атомная энергетика считается одной из наиболее социально ориентированных отраслей страны. В этом, безусловно, есть огромная заслуга РПРАЭП - Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности, который на протяжении десятилетий был и остается надежным защитником прав и интересов атомщиков.

Социальные традиции отрасли были заложены еще на этапе ее становления - в сороковые годы прошлого века, а их проводником всегда являлся отраслевой профсоюз, который ведет отсчет своей истории с 1948 года.

Первый колдоговор в секретной отрасли заключен в начале 50-х годов, и вот уже семьдесят лет коллективные договоры предприятий Росатома являются примером для других.

Главная ценность "Росатома" - люди. Эти слова не расходятся с делом. В прошлом году размер средней заработной платы атомщика превысил 80 тысяч рублей, и она ежегодно индексируется - это закреплено в Отраслевом соглашении по атомной энергетике, промышленности и науке.

Игорь Алексеевич ФОМИЧЕВ, председатель РПРАЭП:

Наше соглашение традиционно предусматривает более высокий уровень социальных гарантий по сравнению с другими отраслями по минимальному размеру начисленной заработной платы, удельному весу выплат постоянного характера, размеру доплат за работу в вечернее время и ночные смены работающим в многосменном режиме, индексации заработной платы. И с каждым последующим соглашением мы стремимся, чтобы гарантии работников становились все выше.

Профсоюзы России долго боролись за то, чтобы приравнять минимальный размер оплаты труда к прожиточному минимуму, а атомщики давно этого добились через от-



раслевого соглашения. На наших предприятиях ни один работник не должен получать ниже 1,3 прожиточного минимума в регионе, а для работников атомных станций, ядерно-топливного и ядерного оружейного комплексов этот показатель составляет 1,5. Зарплаты ежегодно индексируются, и это тоже результат наших непростых переговоров с социальными партнерами.

При этом мы не просто закладываем повышенные социальные гарантии в соглашение, но и внимательно следим, чтобы они выполнялись.

Наши работники давно забыли о задержках заработной платы - проблеме, с которой до сих пор сталкиваются многие россияне. За это тоже пришлось побороться в свое время. В девяностые годы прошлого столетия борьба с задержками заработной платы была приоритетным направлением работы РПРАЭП. Мы встречались с властью, организовывали пикеты и марши протеста, и нам действительно удалось не только снять социальное напряжение в коллективах, но и добиваться возврата долгов отраслевым предприятиям.

В 2000 году профсоюз инициировал создание отраслевого союза работодателей, и с тех пор мы последовательно держим курс на развитие системы социального партнерства. Ведь чем эффективнее она работает, тем более защищены наши работники, тем лучше решаются на предприятиях социальные вопросы. А это в прямую влияет и на производственные показатели.

Атомная отрасль - передовая, поэтому РПРАЭП вместе со своим социальным партнером старается всегда быть на шаг впереди, постоянно

ищет новые и современные методы работы. Три года назад стартовал проект "Электронный билет члена профсоюза". Он состоит из автоматизированной системы учета членов профсоюза и программы преференций, дополненной сайтом и мобильным приложением. Внедрение проекта решает целый ряд задач. Одна из них - повышение мотивации профсоюзного членства.

Профсоюзное членство на уровне 99 - 100% уже поддерживают крупные профорганизации: Балаковской АЭС, Курской АЭС, "Курская АЭС-Сервис", "Спецмонтажмеханизация", саратовский "Инжект". Приближаются к ним Нововоронежская АЭС, ПАО "МСЗ", АО "Атомтранс", санаторий "Алтай", ОАО "Плавский машиностроительный завод "Плава" и ВНИИА им. Н.Л. Духова, объединяющий более 6000 членов профсоюза.

Значительный прирост за последний год продемонстрировали профорганизации, в которых сменились лидеры: "Атомэнергоремонт", Билибинская АЭС, ППГХО. Самый выдающийся результат показала Ленинградская АЭС - благодаря новому председателю Людмиле Красиковой профсоюзное членство за год с небольшим выросло в два раза.

Укрепление своих рядов РПРАЭП вместе со своими первичками считают задачей первостепенной важности. И этому, безусловно, способствует взаимопонимание с работодателем.

Социальное партнерство помогает и самой корпорации двигаться вперед, а ее работникам - уверенно смотреть в завтрашний день. Это подтверждают прошлогодние результаты исследования вовлеченности - в Росатоме в прошлом году она была значительно выше среднероссийского показателя и составила 80%, а среди членов профсоюза - 85%. Удовлетворенность факторами среди членов профсоюза демонстрирует тот же тренд - по каждому из них уровень выше среднеотраслевого.

Юрий Валентинович БОРИСОВ, заместитель председателя РПРАЭП:

Результаты исследования вовлеченности персонала лишним раз подтверждают, что на тех предприятиях, где большинство работников объединены профсоюзом и работодатель их в этом поддерживает, улучшается социальный климат, работники больше удовлетворены своей работой, коллективом. Все это, несомненно, повышает и эффективность труда.

Праздновать 75-летие атомной промышленности социальные партнеры тоже будут рука об руку. Символично, что в юбилейном году работодатель и профсоюз в очередной раз сядут за стол переговоров - начинается работа над новым отраслевым соглашением, уже одиннадцатым в истории атомной отрасли. Каким оно будет? Об этом мы узнаем, когда социальные партнеры договорятся и подпишут его в конце 2020 года.



Программы: корпоративные и профсоюзные



Корпоративная социальная политика Росатома реализуется через набор программ, среди которых добровольное медицинское страхование и страхование от несчастных случаев и болезней, санаторно-курортное лечение работников и их детей, детский отдых, оказание помощи работникам в улучшении жилищных условий и трудных жизненных ситуациях, поддержка молодежи и ветеранов, организация спортивных и культурных мероприятий.

В каждой из них профсоюз играет важную, а порой и основную роль, приоритеты в направлениях социальной работы отраслевые предприятия определяют вместе с профсоюзными организациями.

Например, оздоровление и санаторно-курортное лечение работников и членов их семей. Еще в середине пятидесятых годов XX века профсоюз Минсредмаша получил возможность

профессионально осуществлять общественный контроль за медицинским и санаторно-курортным обслуживанием трудящихся, проведением экспертизы утраты трудоспособности, работой детских оздоровительных учреждений и даже влиять на организацию профилактических мероприятий по снижению заболеваемости - через институт доверенных врачей профсоюзов. А в конце 1958 года президиум ЦК профсоюза принял решение "О строительстве санаториев и домов отдыха", которое положило начало созданию ведомственных здравниц.

Сегодня РПРАЗП не только является собственником современных здравниц, расположенных на Кавказских Минеральных Водах, но и выстраивает партнерские отношения с другими оздоровительными учреждениями, готовыми предоставить нашим работникам санаторно-курортное обслуживание. Приоритет отдается профилактике заболеваний.

Юрий Валентинович БОРИСОВ,
заместитель
председателя
РПРАЗП:

- На ряде предприятий Росатома функции по организации санаторно-курортного лечения работников полностью переданы профсоюзным организациям, и они справляются на "отлично" - качество оздоровления растет.



Кроме того, чтобы повысить доступность отдыха для членов профсоюза, РПРАЗП реализует собственный проект "Путевки со скидками", в котором участвуют российские и зарубежные санатории и дома отдыха. Отдохнуть и поправить свое здоровье члены профсоюза могут вместе со своей семьей - для них действуют льготные цены. Ежегодно количество желающих воспользоваться путевками с профсоюзной скидкой только растет.

Также под пристальным вниманием профсоюза находится летний отдых детей. Итоги ежегодно анализирует президиум ЦК профсоюза. Принципиальная позиция социального партнера и его активное участие в детской оздоровительной кампании стимулируют предприятия атомной отрасли не допускать снижения количества отдохнувших детей. В прошлом году воспользоваться льготными путевками смогли 30 тысяч работников отрасли - на отдых отправился каждый третий ребенок. Кураторы детского отдыха считают такой показатель хорошим, и он остается стабильным на протяжении нескольких лет.

В организации детского отдыха у атомщиков есть примеры, достойные подражания. Например, лагерь "Искорка", принадлежащий московскому ВНИИ автоматике им. Н.Л. Духова, которому летом прошлого года исполнилось 70 лет. "Искорка" считается одним из лучших лагерей в регионе и ежегодно находится в числе победителей смотра-конкурса детских оздоровительных лагерей Московской Федерации профсоюзов. А сам

ВНИИ им. Н.Л. Духова три года подряд признается лучшим социально ориентированным промышленным предприятием Москвы.

Сергей Константинович БОРТНОВСКИЙ,
председатель
ППО ВНИИ
им. Н.Л. Духова
(г. Москва):

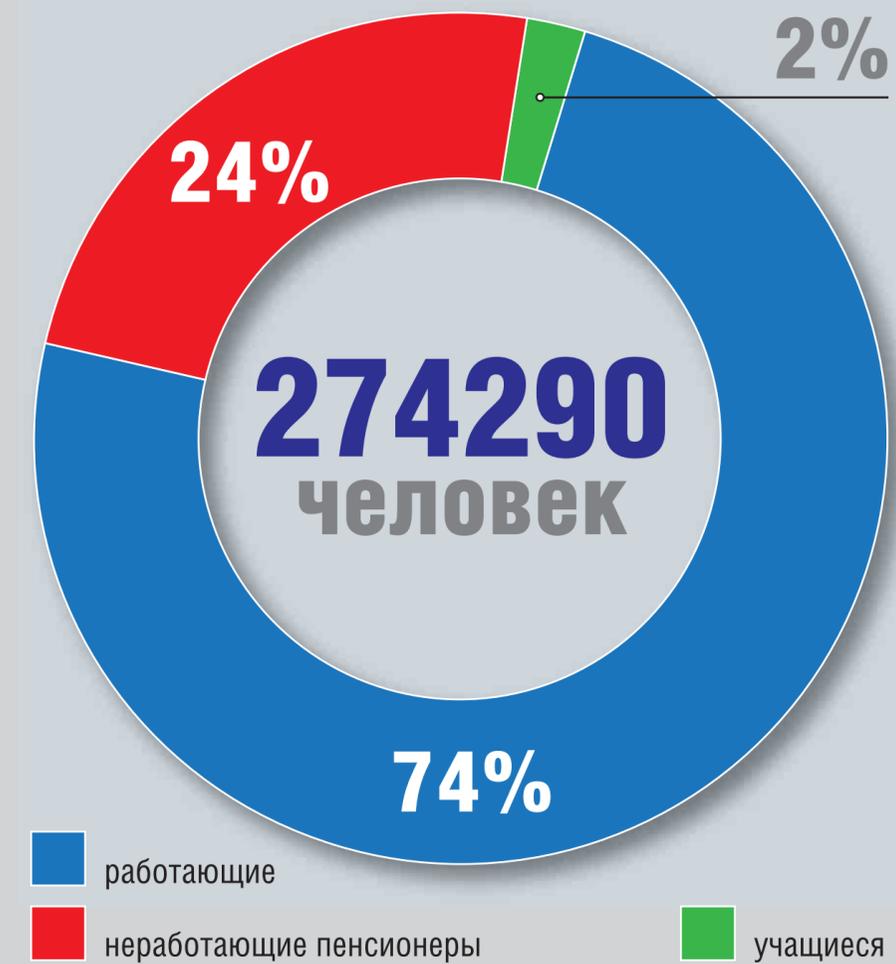
- Несколько лет назад встал вопрос о закрытии лагеря "Искорка" в силу его убыточности. Чтобы поддержать любимый лагерь, члены профсоюза, а во ВНИИ это 97% работников, дружно проголосовали за увеличение профсоюзных взносов с 1 до 1,5%. Благодаря этому "Искорку" удалось не просто сохранить, но и закрепить за ней статус лучшего лагеря Московской области. Когда-то сами работники отдыхали в нем, а теперь там оздоравливаются их дети.



"А"-справка

Свою работу РПРАЗП выстраивает не только по территориальному, но и по производственному принципу - ассоциации профсоюзных организаций созданы в концерне "Росэнергоатом", топливной компании "ТВЭЛ", ядерно-оружейном комплексе, научном и машиностроительном дивизионах Росатома, действует ассоциация профсоюзных организаций ЗАТО.

СТРУКТУРА РПРАЗП: ПЕРВИЧКИ - ЦК ПРОФСОЮЗА



И для молодежи, и для ветеранов

Росатом - наукоемкая корпорация, ей нужны молодые и высококвалифицированные кадры. Поэтому поддерживать молодежь и ее инициативы стало хорошей отраслевой традицией, основы которой заложил профсоюз.

Молодежная политика РПРАЗП сформулирована и закреплена в числе основных направлений деятельности профсоюза еще в 2003 году, а вскоре появилась и первая программа РПРАЗП по работе с молодежью, направленная на привлечение молодых людей в профсоюзное движение и защиту их социально-экономических интересов.

Иван Александрович НИКИТИН,
председатель профсоюзной
организации РЯЦ-ВНИИЭФ
(г. Саров):

- Комиссия по работе с молодежью профкома РЯЦ-ВНИИЭФ была создана в 2003 году. Ядерный центр - одно из крупнейших в России предприятий ядерно-оружейного комплекса, где работают примерно 18 500 человек. Почти треть - молодежь. Поэтому возникла необходимость помочь молодым членам профсоюза создать программу развития и реализации своих идей и талантов. За 17 лет работы накоплен серьезный опыт работы, а своими мероприятиями наша комиссия по работе с молодежью охватывает не менее 3000 молодых членов профсоюза и членов их семей.

Опираясь на опыт деятельности нашей молодежной комиссии, могу сказать, что она стала настоящей кузницей кадров: многие молодые профактивисты, прошедшие эту школу, стали руководителями разных уровней, председателями профкомов подразделений, депутатами городской Думы г. Саров, членами Молодежного парламента Нижегородской области. Так что профсоюзная молодежь нашего предприятия находится в надежных руках.



Для лучших представителей учащейся молодежи профсоюз утвердил персональные стипендии - их получают студенты высших и средних учебных заведений. Кандидатов на стипендию РПРАЗП выдвигают дважды в год по итогам сессий на основании внутреннего конкурса.

Татьяна Анатольевна КОШЕЛОВА, председатель
студенческой профсоюзной
организации Московского
областного политехнического
колледжа НИЯУ МИФИ
(г. Электросталь):

- Для студентов нашего колледжа стать обладателем стипендии РПРАЗП - престижно. Претендентов на профсоюзную стипендию немало, мы стараемся каждый раз выбирать новых кандидатов, чтобы охватить как можно больше активных юношей и девушек. В основном это ребята, которые получают востребованные сегодня в ПАО "МЭЗ" профессии.

В энергетическом дивизионе Росатома профсоюзная организация Нововоронежской АЭС славится своей особой заботой о ветеранах. Благодаря профсоюзной поддержке совет ветеранов НВАЭС неоднократно занимал лидирующие места в различных конкурсах. Например, в прошлом году он стал победителем конкурса ветеранских организаций концерна "Росэнергоатом". Итоги конкурса всегда подводят торжественно, а победить в нем почетно.

В свою очередь, ветераны занимают активную жизненную позицию, участвуют в профсоюзных конференциях, взаимодействуют с руководителями предприятий и местной властью, реализуют социально значимые проекты и воспитывают молодежь, и не только на НВАЭС.

В начале этого года стало известно, что инициатива совета ветеранов Смоленской атомной стан-



ции - благоустройство Поклонного креста в память о воинах 109-й танковой дивизии - победила в конкурсе социальных проектов. Инициатор этого и других полезных начинаний **Виталий Карпинский** признался, что сил для общественной работы ему придает поддержка администрации и профсоюзной организации САЭС, а также муниципальной власти.

Торжественное открытие памятного символа, а затем патристический урок рядом с ним для юных десногорцев стали отправной точкой для новых идей.

Другие дивизионы госкорпорации тоже не забывают своих бывших работников, окружают вниманием, обеспечивают санаторно-курортным лечением и медицинской помощью - это еще одна отраслевая традиция, которую берегут.

РПРАЗП - как целая страна

Большая часть организаций атомной отрасли консолидирована в 25 российских городах, и Росатом, как социально ответственная компания, много внимания уделяет благополучию регионов присутствия и территорий расположения ее предприятий. Особое участие госкорпорация принимает в развитии закрытых административно-территориальных образований, и в каждом ЗАТО есть территориальные профсоюзные организации РПРАЗП.

Руководители закрытых городов ценят своих социальных партнеров.

- "В Новоуральске профсоюз всегда стоит на страже интересов работников, профсоюз - это сила, которая отстаивает права трудящихся, защищает, активно участвует в жизни города. Наверное, поэтому люди им



верят. В этом году одной из самых знаковых побед профсоюза стала индексация заработной платы во всех городских организациях, в том числе в учреждениях образования Новоуральска," - написал на своей личной странице в "Фейс-

буке" глава Новоуральского городского округа **Владимир Цветов** в конце прошлого года.

Деловые и доверительные отношения организации атомного профсоюза с муниципальными органами власти складываются и в других ЗАТО. Их активная работа и сотрудничество с профсоюзными организациями градообразующих предприятий помогают не только защитить социальные и экономические права работников, но и разнообразить досуг жителей закрытых городов.

Международная работа

Росатом - международная компания, абсолютный мировой лидер по числу сооружаемых энергоблоков АЭС за рубежом. РПРАЗП расширяет горизонты международного сотрудничества с оглядкой на интересы социального партнера. За последние годы подписаны соглашения о сотрудничестве с профсоюзами энергосектора Турции, Белоруссии, Венгрии, Египта, Узбекистана, Казахстана, Франции, а на международных конференци-

ях представители РПРАЗП рассказывают новичкам о гуманитарной составляющей развития атомной энергетики.

Так, на последнем форуме-диалоге "АтомЭко-2019" в Венгрии **Игорь Фомичев** и **Юрий Бабенко** выступили на секции "Атомная энергетика как основа социальной стабильности", в рамках которой обсуждались практики социального партнерства в энергетических отраслях разных стран.

СПОРТИВНЫЙ ИНТЕРЕС

Отраслевой спорт и культура - важная составляющая работы РПРАЭП и ее членских организаций. Практически на всех предприятиях отрасли функция по организации культурных и спортивных мероприятий передана профсоюзу. В отраслевом соглашении в рамках бюджета расходов социального характера закреплен норматив на проведение физкультурно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий - не менее 0,5% от суммы расходов на оплату труда работников. Эти средства, перечисляемые работодателем профсоюзным организациям, позволяют организовывать интересные, полезные и массовые мероприятия, собирающие тысячи зрителей и участников.

Игорь Алексеевич ФОМИЧЕВ,
председатель РПРАЭП:

- Деньги, которые выделяют предприятия на физкультуру и спорт, - это не благотворительность, а расходы на персонал, влияющие на повышение производительности труда. Производственная дисциплина и производственное долголетие напрямую зависят от количества людей, занимающихся спортом.

Это прекрасно понимали люди, которые создавали отрасль, поэтому вместе с производством они развивали физкультуру и спорт. Те, кого мы сейчас называем "красными директорами", не только вкладывали силы и средства в строительство спортивных сооружений, но и подавали личный пример, участвуя в состязаниях. Мы стараемся сохранять эти традиции. Наши профсоюзные организации даже в самые тяжелые времена остались верны принципам основателей отрасли и всегда поддерживали спорт.

Еще в 1992 году было создано отраслевое спортивное общество "Атомспорт" - преемник средмашевского ЦС ФИС, работавшее под крылом профсоюза. Мероприятия



"Атом-спорта" помогают поддерживать здоровье работников и повышают престиж Росатома. Воспитанники отраслевых спортклубов завоевали свыше 50 олимпийских медалей, а спортсмены-производители достойно выступают на российских и международных соревнованиях, доказывая своими победами, что в атомной отрасли работают здоровые и сильные люди.

Лучшие спортсмены ежегодно собираются на главном спортивном мероприятии - отраслевой Атомиаде. Попастись в финал Атомиады - большая честь для каждого. Кроме этого в городах присутствия проводится множество турниров по различным видам спорта.

В конце прошлого года профсоюзная организация Балаковской

атомной станции уже в двадцать пятый раз провела юниорский турнир по борьбе дзюдо среди юношей и девушек. Турнир, который начал свою историю как клубный, сегодня уже имеет статус международного. За призы профсоюзной организации борются сотни спортсменов из разных стран. Профсоюзной секции уже почти 30 лет. За это время в ней научились побеждать более 1500 дзюдоистов, в их числе - чемпион мира, двукратный чемпион Европы и двукратный победитель Сурдлимпийских игр **Ринат Кадыров**.

На Балаковской атомной станции 100% профсоюзное членство, все ее работники - члены РПРАЭП. Стремятся вступить в профсоюз и атомщики других российских АЭС.

Юрий Константинович БАБЕНКО, председатель ППО Нововоронежской АЭС, председатель ассоциации профсоюзных организаций концерна "Росэнергоатом" (г. Нововоронеж):

- Сегодня на атомных станциях быть членом профсоюза престижно и выгодно. Наши АЭС безболезненно прошли спецценку условий труда в основном потому, что профсоюз был плотно вовлечен в эту работу, нас слышали и учитывали наши замечания. Также внедрили программу "Здоровье" и подключили к ней медсанчасти наших атомных городов. Постоянно держим на контроле индексацию заработной платы работников станции и следим за тем, чтобы система оплаты труда совершенствовалась - рост производительности труда на АЭС и сокращение затрат позволяет ставить вопрос о повышении зарплат.

ГОД ОХРАНЫ ТРУДА

2019 стал для госкорпорации "Росатом" Годом охраны труда, здоровья и здорового образа жизни. Одно из важных мероприятий года - тематический пленум ЦК профсоюза "РПРАЭП за повышение безопасности труда и сохранение здоровья работников". Он по сути подытожил ту огромную работу, которую ведет РПРАЭП для того, чтобы атомщики работали в здоровых и безопасных условиях труда.

Владимир Леверьевич КУЗНЕЦОВ, заместитель председателя РПРАЭП, главный технический инспектор труда РПРАЭП:

- Госкорпорация является лидером по многим направлениям, связанным с безопасностью труда, на протяжении многих лет уровень производственного травматизма в атомной отрасли является одним из самых низких среди базовых отраслей промышленности России.

Охрана труда была в центре внимания с первых дней существования отраслевого профсоюза, а техническая инспекция труда создана одновременно с ним. Поэтому можно говорить о том, что мы сопричастны к достигнутым показателям безопасности, которыми гордится Росатом.

Техническая инспекция труда РПРАЭП, а также профсоюзные уполномоченные - это целая армия добровольных помощников, которые вносят огромный вклад в повышение безопасности труда на рабочих местах. Большинство наших членских организаций занимает активную позицию по вопросам охраны труда, и администрация знает профсоюзных уполномоченных "в лицо", прислушивается к их предложениям и замечаниям, а главное - реагирует на поставленные вопросы.

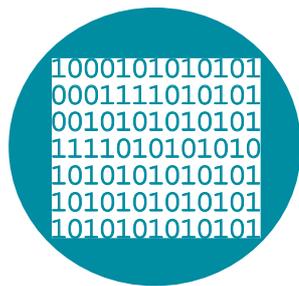
Представители профсоюза не только ежедневно контролируют безопасность условий труда и отдыха на предприятиях, но и участвуют в работе комиссий по испыта-

ниям и приему в эксплуатацию производственных объектов и средств производства, в формировании планов работ по охране труда и локальной нормативной базы, а также других мероприятиях, направленных на снижение травматизма.

Чтобы мотивировать общественников, мы совместно с работодателем разработали типовое положение, которое в ряде дивизионов уже позволяет материально поощрять труд уполномоченных, а лучших из них премируем и чествуем сами - по результатам конкурса на звание "Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда РПРАЭП", его итоги подводятся ежегодно.



Материалы приложения подготовил
Александр КЛЯШТОРИН
Телефон: +7 (495) 938-72-02,
E-mail: klyashtorin@solidarnost.org



ПРОФСОЮЗНАЯ БАЗА ДАННЫХ

Постановление Исполкома ФНПР

от 18.03.2020 № 2-13

24.03.2020

О действиях профсоюзов в связи с угрозой распространения коронавирусной инфекции в России

Вспышка пневмонии, вызываемая новым коронавирусом, была зафиксирована в китайском Ухане в конце декабря 2019 года. С момента первого заражения общее число заболевших достигло 167511, как следует из отчета Всемирной организации здравоохранения (далее - ВОЗ). Половина случаев (86434) зарегистрирована за пределами материкового Китая. Количество смертей от коронавируса составляет 6605, из них 3388 летальных исходов - вне Китая.

Генеральный директор ВОЗ 12 марта 2020 года заявил, что ситуацию с распространением 2019-nCoV можно охарактеризовать как пандемию. Это связано со стремительным увеличением числа случаев заболевания за пределами Китая на протяжении последних двух недель, которое затрагивает все большее число стран, выявленных очагов заболевания и местной передачи вируса. По прогнозам ВОЗ в предстоящие недели число случаев и число смертей продолжит расти с охватом новых территорий. На сегодняшний день вирус охватывает весь мир. В странах Европы наибольшее количество случаев зафиксировано в Италии, Испании, Германии, Франции, Бельгии, Швейцарии, Австрии, в Скандинавских странах. В странах Азии, помимо Китайской Народной Республики, вирус выявлен в Южной Корее, Монголии, Сингапуре, Тайване.

В Российской Федерации 31 января 2020 года впервые выявлены два случая заражения коронавирусом у иностранных граждан. По состоянию на 17 марта на территории страны уже более 90 случаев заражения, причем если изначально больные прибывали из-за рубежа, то в последние дни фиксируются случаи внутреннего заражения, когда инфекция передавалась тем, кто контактировал с носителями вируса.

Правительством Российской Федерации создан оперативный штаб по предупреждению и распространению нового типа коронавируса. В связи с угрозой дальнейшего распространения инфекции временно приостановлены туристические поездки, ограничено авиа- и железнодорожное сообщение с КНР, Южной Кореей, Ираном, Францией, Италией, США и рядом других стран. С одиннадцатью приграничными страна-

ми России действуют те или иные ограничения. Роспотребнадзор рекомендовал временно приостановить массовые мероприятия.

В связи с продолжающейся угрозой завоза и распространения коронавирусной инфекции (2019-nCoV) и в соответствии с подпунктом 6 пункта 1 статьи 51 Федерального закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, № 14, ст. 1650), подпунктом "б" пункта 6 статьи 4.1 Федерального закона от 21.12.1994 № 68-ФЗ "О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера" и Постановлением Главного санитарного врача Российской Федерации № 5 от 2 марта 2020 г. в целях предотвращения национальной угрозы здоровью граждан Российской Федерации и минимизации последствий действия инфекции Исполнительный комитет ФНПР постановляет:

1. Организовать Оперативный штаб ФНПР по борьбе с угрозой распространения коронавирусной инфекции в России (далее - Штаб). Утвердить состав Штаба (прилагается). Поручить Штабу вести еженедельный мониторинг действий профсоюзов в связи с распространением коронавирусной инфекции в России.

2. Рекомендовать членским организациям ФНПР запретить на территории Российской Федерации профсоюзные спортивные, зрелищные, и иные массовые мероприятия, за исключением заседаний выборных коллегиальных органов, до 00:00 часов 29 апреля 2020 года.

3. Членским организациям ФНПР:

3.1. Рассмотреть на заседаниях коллегиальных органов (в том числе в дистанционном режиме) вопросы организации и проведения мероприятий, направленных на предупреждение завоза и распространения, своевременное выявление и изоляцию лиц с признаками новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV).

3.2. Утвердить планы работ по реализации организационных, профилактических и противоэпидемических мероприятий по пред-

упреждению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции.

3.3. С учетом складывающейся эпидемиологической ситуации и прогноза ее развития своевременно вводить ограничительные мероприятия.

3.4. Организовать разъяснительную работу с членами профсоюзов по вопросам диагностики, лечения и профилактики новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) с привлечением медицинских работников. Особое внимание уделить работе с членами профсоюзов, попадающими в группу риска: лица в возрасте старше 60 лет, а также лица в возрасте от 20 до 60 лет, страдающие хроническими заболеваниями бронхо-легочной, сердечно-сосудистой и эндокринной систем.

3.5. Рекомендовать членам профсоюзов при появлении первых признаков респираторной инфекции оставаться дома (по месту пребывания) и незамедлительно обращаться за медицинской помощью в медицинскую организацию по месту прикрепления с предоставлением информации о своем пребывании на территории, где зарегистрированы случаи новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV), для оформления листов нетрудоспособности без посещения медицинских организаций (на дому).

4. Общероссийским, межрегиональным профсоюзам и их структурным подразделениям:

4.1. Совместно с работодателями (по согласованию) обеспечить проведение комплекса противоэпидемических мероприятий при выявлении подозрения на заболевание членов профсоюзов новой коронавирусной инфекцией (2019-nCoV), в том числе по их изоляции от трудовых коллективов, оказанию правовой помощи, оформлению листов нетрудоспособности без посещения медицинской организации.

4.2. Рассмотреть возможность обеспечения членов профсоюзов дезинфицирующими средствами и средствами индивидуальной защиты во время выполнения трудовых обязанностей.

4.3. Обеспечить:

- контроль соблюдения трудовых прав и оплаты труда членов профсоюзов при введении режимов неполной занятости и удаленных форм работы;

- контроль за выдачей и оплатой листов нетрудоспособности;

- мониторинг числа членов профсоюзов, больных ОРВИ и внебольничными пневмониями, обратившихся за медицинской помощью.

5. Территориальным объединениям организаций профсоюзов:

5.1. Совместно с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации (по согласованию) обеспечить проведение комплекса противозидемических мероприятий при выявлении подозрения на заболевание членов профсоюзов новой коронавирусной инфекцией (2019-nCoV).

5.2. Организовать и обеспечить работу "горячих линий" для членов профсоюзов по вопросам диагностики, лечения и профилактики новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) с привлечением медицинских работников.

6. Секретарям ФНПР – представителям ФНПР в федеральных округах:

6.1. Обеспечить координацию действий территориальных объединений организаций профсоюзов по вопросам исполнения данного постановления;

6.2. Ежедневно обобщать полученную информацию и направлять отчет о проделанной работе в Штаб.

7. Молодежному совету ФНПР принять активное участие по разъяснительной работе с членами профсоюзов по вопросам диагностики, лечения и профилактики новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV).

8. Правовому департаменту Аппарата ФНПР оказать содействие членским органи-

зациям ФНПР в разрешении конфликтных ситуаций, связанных с выплатами по листкам нетрудоспособности.

9. Департаменту Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения, Центральной профсоюзной газете «Солидарность» организовать информационное освещение деятельности ФНПР по борьбе с угрозой распространения коронавирусной инфекции в России.

10. Департаментам Аппарата ФНПР в соответствии с направлением работы оказывать консультации членским организациям ФНПР в рамках реализации данного постановления.

11. Департаменту Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения обеспечить работу Штаба.

12. Руководителям подведомственных организаций ФНПР:

12.1. Ввести на территории подведомственных организаций ФНПР режим повышенной готовности с 18:00 18 марта 2020 года.

12.2. Обеспечить проведение комплекса противозидемических мероприятий при выявлении подозрения на заболевание работников новой коронавирусной инфекцией (2019-nCoV), в том числе по их изоляции от трудовых коллективов, оказанию правовой помощи, оформлению листов нетрудоспособности без посещения медицинской организации, вести учет выявленных случаев заболевания.

12.3. Обеспечить сотрудников дезинфицирующими средствами и средствами индивидуальной защиты во время выполнения трудовых обязанностей.

12.4. Организовать разъяснительную работу с сотрудниками по вопросам диагностики, лечения и профилактики новой коронавирусной

инфекции (2019-nCoV) с привлечением медицинских работников.

12.5. Ежедневно обобщать полученную информацию и направлять отчет о проделанной работе в Штаб.

13. Акционерному обществу «Санаторно-курортное объединение ФНПР «Профкурорт»:

13.1. Обеспечить проведение комплекса противозидемических мероприятий на территории профсоюзных санаторно-курортных организаций ФНПР при выявлении подозрения на заболевание работников и членов профсоюзов (отдыхающих) новой коронавирусной инфекцией (2019-nCoV), в том числе по их изоляции, оказанию правовой помощи, оформлению листов нетрудоспособности, вести учет выявленных случаев заболевания.

13.2. Рассмотреть вопрос об обеспечении сотрудников профсоюзных санаторно-курортных организаций ФНПР дезинфицирующими средствами и средствами индивидуальной защиты во время выполнения трудовых обязанностей.

13.3. Организовать разъяснительную работу с потребителями по вопросам диагностики, лечения и профилактики новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) с привлечением медицинских работников.

13.4. Обеспечить координацию действий профсоюзных санаторно-курортных организаций ФНПР по вопросам исполнения данного постановления, ежедневно обобщать полученную информацию и направлять отчет о проделанной работе в Штаб.

14. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя ФНПР Некрасова С.Г.

Председатель ФНПР
М.В. Шамаков

Приложение
к постановлению Исполкома ФНПР
от 18.03.2020 № 2-13

Оперативный штаб ФНПР по борьбе с угрозой распространения коронавирусной инфекции в России

№ п/п	ФИО	Должность
1	Некрасов С.Г.	председатель штаба, заместитель Председателя ФНПР
2	Гаврилова Н.А.	главный врач медицинского учреждения "Поликлиника ФНПР"
3	Иванов А.Б.	генеральный директор АО СКО ФНПР "Профкурорт"
4	Ломтева Н.К.	секретарь ФНПР, руководитель Департамента организационной работы Аппарата ФНПР
5	Мельничук С.А.	руководитель Департамента социального развития Аппарата ФНПР
6	Пелешенко Ю.И.	руководитель Правового департамента Аппарата ФНПР
7	Пристипа Ю.В.	начальник Управления "Учреждение Управление административными зданиями ФНПР"
8	Шубина А.Н.	руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

УТВЕРЖДЕНА
решением Российской трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
от 27 марта 2020 г., протокол № 3

ДЕКЛАРАЦИЯ

**Российской трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений по действиям работодателей
и работников в условиях предотвращения распространения новой
коронавирусной инфекции в Российской Федерации**

Всемирная организация здравоохранения 11 марта 2020 г. объявила о пандемии новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV).

В условиях распространения коронавируса и возникновения в связи с этим негативных последствий в экономике социальные партнеры - профсоюзы, работодатели, органы государственной власти - подчеркивают необходимость совместных усилий для разработки и реализации мер по преодолению этого воздействия на основе социального диалога на федеральном и региональном уровнях.

Правительством Российской Федерации предпринимаются необходимые меры по защите граждан. Созданы Координационный совет при Правительстве Российской Федерации по борьбе с распространением новой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации, оперативный штаб по предупреждению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации. Аналогичные органы созданы в объединениях работодателей и организациях.

Правительством Российской Федерации утвержден План первоочередных мероприятий (действий) по обеспечению устойчивого развития экономики в условиях ухудшения ситуации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции.

Организованы информационный центр по мониторингу ситуации с коронавирусом, горячие линии, запущены сайты "Стопкоронавирус.рф", "Мы вместе 2020.рф", горячая линия на сайте "Онлайнинспекция.РФ", организован опрос общественного мнения населения на портале "Общероссийская база вакансий "Работа в России".

Стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений считают необходимыми незамедлительные скоординированные действия по:

- предотвращению распространения коронавирусной инфекции;
- сохранению конкурентоспособности организаций;

2

защите трудовых прав работников, обеспечению стабильности на рынке труда, поддержанию доходов граждан.

В этих целях органы государственной власти, объединения работодателей, объединения профессиональных союзов должны осуществлять взаимодействие на принципах социального партнерства, сбалансированности и обоснованности принятия решений, взаимной ответственности сторон.

Стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений готовят рекомендации по действиям социальных партнеров в условиях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции в Российской Федерации.

Призываем работодателей и работников в этот период к конструктивному сотрудничеству, четко и спокойно выполнять поступающие с учетом ситуации рекомендации соответствующих органов государственной власти.

Призываем органы государственной власти и местного самоуправления обеспечить необходимые меры поддержки работодателей и работников, их семей, сохранения социально-экономической стабильности в регионах.

Координатор
стороны Комиссии,
представляющей
Правительство
Российской
Федерации,
Министр труда
и социальной защиты
Российской Федерации



А.Котяков

Координатор
стороны Комиссии,
представляющей
общероссийские
объединения работодателей,
президент Общероссийского
объединения работодателей
"Российский союз
промышленников
и предпринимателей"



А.Шохин

Координатор
стороны Комиссии,
представляющей
общероссийские
объединения
профсоюзов,
председатель
Общероссийского
союза "Федерация
Независимых
Профсоюзов России"



М.Шахов

ПРОТОКОЛ

заседания оперативного штаба по предупреждению завоза
и распространения новой коронавирусной инфекции
на территории Российской Федерации

ПОДДЕЛИТЬ ГОТОВАТУ
в адресе № _____
ФНПР

Москва

от 26 марта 2020 г. № 13кв

ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОВАЛА

Председатель штаба,
Заместитель Председателя
Правительства Российской Федерации
Т.А.ГОЛИКОВА

Присутствовали:

члены оперативного штаба по предупреждению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации - А.Ю.Попова, О.В.Кривонос, А.В.Горовой, С.А.Далкверт, Е.И.Дитрих, Е.Н.Зиничев, Л.Л.Левин, И.В.Моргулов, А.М.Моряков, М.А.Мурашко, В.Г.Савельев

Министр труда и социальной защиты Российской Федерации - А.О.Котляков

О мерах по борьбе с распространением новой коронавирусной инфекции

(Котляков, Голикова)

1. Одобрить Рекомендации работодателям в отношении применения (распространения) на работников режима нерабочих дней с 30 марта по 3 апреля 2020 г. (далее - Рекомендации) (прилагаются).

Всего: _____
Ст. № 13кв
от 26.03.2020 г.

2

2. Минтруду России (А.О.Котлякову) в срок до 26 марта 2020 г. обеспечить доведение Рекомендаций до сведения работодателей.

3. Органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации использовать Рекомендации с учетом особенностей, вытекающих из складывающейся на территории субъекта Российской Федерации эпидемиологической ситуации.

4. Роструду (М.Ю.Иванкову) обеспечить контроль за соблюдением работодателями режима нерабочих дней с 30 марта по 3 апреля 2020 г. с учетом Рекомендаций и до 6 апреля 2020 г. доложить в Правительство Российской Федерации.

Заместитель Председателя
Правительства Российской Федерации



Т.Голикова

РЕКОМЕНДАЦИИ

работодателям в отношении применения (распространения) на работников режима нерабочих дней с 30 марта по 3 апреля 2020 г.

В целях установления единообразного подхода работодателей к режиму работы с 30 марта по 3 апреля 2020 г. рекомендуется не распространять режим нерабочих дней на этот период на работников:

непрерывно действующих организаций, в том числе в сфере энергетики, теплоснабжения, водоподготовки, водоочистки и водоотведения; организаций, эксплуатирующих опасные производственные объекты и в отношении которых действует режим постоянного государственного контроля (надзора) в области промышленной безопасности; организаций, эксплуатирующих гидротехнические сооружения; организаций атомной промышленности; строительных организаций, приостановка деятельности которых создаст угрозу безопасности, здоровью и жизни людей; организаций, осуществляющих предоставление гостиничных услуг; организаций сельскохозяйственной отрасли, занятых на весенних полевых работах;

медицинских и аптечных организаций, а также организаций социального обслуживания;

организаций, обеспечивающих население продуктами питания и товарами первой необходимости, в том числе производителей продуктов питания и товаров первой необходимости; организаций, которые в целях обеспечения населения продуктами питания и товарами первой необходимости оказывают складские услуги, транспортно-логистические услуги, а также организаций торговли;

организаций, выполняющих неотложные работы в условиях чрезвычайных обстоятельств, в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь и нормальные жизненные условия населения, в том числе предприятий, выпускающих средства индивидуальной защиты, дезинфицирующие средства, лекарственные средства, медицинские изделия, теплотелевизионные регистраторы, бесконтактные термометры и установки обеззараживания воздуха, а также предприятий, выпускающих материалы, сырье и комплектующие изделия, необходимые для их производства; организаций, деятельность которых связана с защитой здоровья населения и предотвращением распространения новой коронавирусной инфекции. Кроме того, к подобным организациям следует отнести организации в сфере обращения с отходами производства и потребления; организации, осуществляющие жилищно-коммунальное обслуживание населения;

2

организации системы нефтепродуктообеспечения; организации, предоставляющие финансовые услуги в части неотложных функций; организации, осуществляющие транспортное обслуживание населения; организаций, осуществляющих неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы;

Пенсионного фонда Российской Федерации и его территориальных органов, обеспечивающих выплату пенсий, а также осуществление иных социальных выплат гражданам;

Фонда социального страхования Российской Федерации и его территориальных органов, обеспечивающих организацию и осуществление выплат по обязательному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, а также в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием;

Федерального фонда обязательного медицинского страхования и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, выполняющих функции по обеспечению оплаты медицинским организациям оказанной медицинской помощи.

Режим нерабочих дней не распространяется на государственных и муниципальных служащих в соответствии с решением руководителей соответствующих органов государственной и муниципальной власти.

Руководители организаций, на которые распространяется режим нерабочих дней с 30 марта по 3 апреля 2020 г., обязаны обеспечить на вверенных им объектах соблюдение требований законодательства в области антитеррористической защищенности, промышленной, транспортной безопасности, а также иных обязательных требований, норм и правил.

Фонд социального страхования выдает больничные дистанционно

23.03.2020

С 20 марта по 1 июля этого года россияне, которым необходимо соблюдать карантин в связи с угрозой распространения коронавируса, смогут оформить электронный больничный удаленно. Оплата такого больничного будет происходить из средств фонда ФСС, а не бюджета работодателя.

Для этого нужно:

- зайти на сайт ФСС, авторизоваться через сайт госуслуг или пройти регистрацию (для новых пользователей);

- нажать на вкладку "Подать заявление на выдачу ЭЛН в случае карантина";

- заполнить данные формы: Ф. И. О., контактную и личную информацию, номер медицинского полиса, ИНН, дату освобождения от работы;

- указать данные для перевода денег за время больничного: карта МИР, банковский счет или почтовый перевод;

- подтвердить пребывание за границей: фото или сканы первой страницы загранпаспорта и страниц с отметками о пересечении границы России, посадочного талона или билета или электронные образы документов, подтверждающие совместное проживание с теми, кто вернулся из-за рубежа.

Больничный лист, который оформлен таким способом, оплачивается двумя частями с авансом: первая выплата произойдет после семи календарных или пяти рабочих дней нахождения на больничном, вторая - после закрытия листка нетрудоспособности.

Напомним, что согласно постановлению главного санитарного врача РФ "Об обеспечении режима изоляции в целях предотвращения распространения COVID-2019" от 18 марта самоизоляция продолжительностью 14 календарных дней обязательна для всех лиц, прибывающих на территорию России.

ВАЖНО!

Если во время карантина появятся какие-либо признаки вирусной инфекции, нужно сразу вызвать скорую помощь или позвонить на бесплатные горячие линии по вопросам коронавируса.

- Роспотребнадзор: 8-800-555-49-43

- Роструд: 8-800-707-88-41

**Департамент по связям
с общественностью,
молодежной политике
и развитию профсоюзного движения
Аппарата ФНПР**

Коронавирус: какова роль профсоюзов?

Рекомендация 205 Международной организации труда о занятости и достойном труде в целях обеспечения мира и потенциала противодействия

Рекомендация 205, принятая МОТ в 2017 году, говорит именно о той ситуации, с которой мы сталкиваемся сейчас с коронавирусом. В ней содержатся подробные руководящие указания для трехсторонних участников, касающиеся тех мер, которые должны быть приняты в области занятости и достойного труда как для предотвращения и восстановления в контексте кризисных ситуаций, так и для обеспечения мира и потенциала противодействия.

Рекомендация 205, среди прочего, ставит социальный диалог, роль организаций работодателей и работников, государственные службы, образование, социальную защиту, права в сфере труда и другие соответствующие международные трудовые нормы, международное сотрудничество во главу угла как готовности противостоять, так и восстановления.

Руководящие принципы Рекомендации основаны на международных трудовых нормах, но адаптированы к кризисным ситуациям, возникающим в результате конфликтов и стихийных бедствий.

→ Рекомендация 205 рассматривает кризисные ситуации, возникшие как по причине

конфликтов, так и бедствий. Термин "бедствие" определяется в Рекомендации 205 как "событие любого масштаба, которое серьезно нарушает жизнь местных общин или общества в результате сочетания опасных событий с имеющимся уровнем подверженности угрозе, уязвимости и потенциала и приводит, по отдельности или в сочетании друг с другом, к таким последствиям, как жертвы среди населения, а также материальный, экономический или экологический ущерб и воздействие". К опасным событиям относятся биологические опасности (вирусы, эпидемии и др.).

→ Рекомендация предлагает всеобъемлющие руководящие принципы и стратегические подходы для реагирования на кризис:

- Рекомендация 205 уделяет большое внимание аспектам социального диалога и отводит большую роль социальным партнерам: она признает жизненно важную роль организаций работодателей и работников в реагировании на кризисы.
- Она призывает эти организации обеспечить непрерывность бизнеса и помочь работни-

кам выйти из кризиса посредством профессиональной подготовки, консультирования и материальной помощи. Рекомендация призывает принимать меры на основе коллективных переговоров, а также других методов социального диалога.

- Она предлагает меры по всем четырем основополагающим принципам достойного труда: занятость, права, социальная защита и социальный диалог - в ней содержатся конкретные разделы по каждой из этих тем.
- Она признает необходимость уважать Международные трудовые нормы и упоминать несколько ключевых МТН в своем тексте.
- В ней признается решающая роль государственного сектора.
- Она признает важность инвестиций, стимулирующих занятость.
- Она уделяет особое внимание группам населения, которые стали особенно уязвимыми в результате кризиса. Сюда входят, но не ограничиваются ими - дети, лица, принадлежащие к меньшинствам, коренным и племенным народам, внутренне перемещен-

ные лица, инвалиды, мигранты и беженцы, а также другие лица, насильственно перемещенные через границы.

- Она учитывает вопросы гендерного равенства.
- Она фокусируется на роли образования и развития навыков.
- Она настаивает на необходимости международного сотрудничества, обмена информацией, знаниями и передовой практикой.
- Это относится ко ВСЕМ работникам; рекомендации по охране труда относятся также и к добровольцам.

■ **Организации работников отреагировали в контексте кризиса Эболы:** PSI (Интернационал общественного обслуживания) и его филиалы начали реализацию **Стратегии реагирования на Эболу**. Целью стратегии было «расширение прав и возможностей профсоюзов посредством проведения исследований, наращивания потенциала и обмена информацией между профсоюзами, с тем чтобы они могли играть активную роль в процессах принятия решений и отстаивать качественную государственную систему здравоохранения, включая улучшение условий труда медицинских работников, всеобщий охват услугами здравоохранения и системной социальной обеспечения». Более подробную информацию можно найти здесь: <http://www.world-psi.org/en/trade-union-ebola-response-strategy>

■ Организации работников уже реагируют на кризисную ситуацию, возникшую в связи с **коронавирусом:**

Пожалуйста, посмотрите на веб-страницы организаций работников: они регулярно обновляются. Они содержат, например, информацию о коронавирусе, информацию о его воздействии на

работников, информацию о мерах, принимаемых правительством и трехсторонними органами, горячие линии для членов организации.

В частности, немедленные действия должны быть предприняты в отношении **работников, находящихся на передовой:** медицинские работники, уборщики, обслуживающий персонал. Там, где была приостановлена любая деятельность, необходимые меры должны быть предприняты в отношении работников предприятий, которые все еще открыты, таких как продуктовые магазины, аптеки. Точно так же необходимо принимать меры в отношении работников с нестабильной занятостью, не имеющих какой-либо защиты или практически без нее, уделяя особое внимание наиболее уязвимым группам (краткосрочные контракты, временные контракты, контракты с нулевой продолжительностью рабочего времени, независимые трудовые отношения, работники по уходу и т. д.), а также в отношении работников, которые в целом теряют свою работу.

- International Trade Union Confederation (ITUC): Covid-19 News from Unions
- Public Services International (PSI): Guidance Briefing for Union Action
- International Transport Workers' Federation (ITF): Covid-19 updates
- Trade Union Advisory Committee to the OECD (TUAC): Mapping out trade union and social partners' responses
- IndustriALL Global Union
- European Trade Union Confederation (ETUC): Trade unions and coronavirus

Например:

Итальянская Конфедерация труда (CGIL) предоставляет информацию о коронавирусе на своем веб-сайте. 14 марта 2020 года был

подписан совместный протокол между правительством, работодателями и организациями трудящихся. Документ содержит практические меры по сдерживанию распространения коронавируса на рабочих местах (стимулирует подписание конкретных коллективных договоров с компаниями, которые все еще находятся в производстве: использование общего пространства, дезинфекция рабочих зон и т. д.).

Швейцарский профсоюз (UNIA) поднял тревогу по поводу положения многих временных работников и того факта, что многие работники, которые обязаны не прекращать свою деятельность, подвергаются повышенному риску заражения и распространения вируса. Генеральный секретарь Швейцарских профсоюзов дал интервью национальным новостям (Отсутствие санитарной защиты в некоторых отраслях: интервью Алессандро Пелиццари, регионального секретаря профсоюза UNIA).

Конгресс южноафриканского профсоюза (COSATU) предоставляет информацию на своем веб-сайте и дает номер национальной горячей линии. Например, Национальный союз горняков опубликовал список требований для эффективного реагирования на кризис в сотрудничестве с промышленностью и правительством.

Смотреть также:

- LabourStart: News from the world's trade unions (* LabourStart: новости от мировых профсоюзов)
- Ресурсы Бюро МОТ по деятельности трудящихся (АКТРАВ):
- АКТРАВ - Краткое изложение политики, Рекомендация 205: https://www.ilo.org/actrav/info/pubs/WCMS_646852/lang-en/index.htm
- АКТРАВ - Руководство для рабочих по Рекомендации 205: https://www.ilo.org/actrav/info/pubs/WCMS_716841/lang-en/index.htm

Открытое письмо к главам государств и правительств стран Группы 20

24.03.2020

Уважаемые мировые лидеры,

Мы обращаемся к вам от имени Международной торговой палаты (МТП), организации, представляющей более 45 миллионов компаний и предприятий, и Международной конфедерации профсоюзов (МКП), которая представляет трудящихся всего мира.

Мы приветствуем недавнее заявление Председательства Группы 20 о созыве на этой неделе саммита в онлайн-формате, чтобы обсудить противодействие пандемии COVID-19. Лидеры Группы 20 должны сыграть решающую роль, чтобы остановить рост гуманитарных и экономических издержек нынешнего кризиса. Мы твердо убеждены, что только скоординированные глобальные действия будут эффективными

в борьбе с угрозой, которая по самой своей природе не знает границ.

В связи с этим, мы совместно призываем лидеров Группы 20 взять на себя обязательство незамедлительно принять меры в следующих направлениях:

Обеспечить средствами инфекционного контроля и изделиями медицинского назначения тех, кто в них больше всего нуждается. Группа 20 должна отменить – и принять на себя обязательство отказаться от их возобновления – запреты на экспорт или ограничения на свободное обращение всех необходимых медикаментов, лекарств, дезинфицирующих средств, мыла и средств индивидуальной защиты. С огромной обеспокоенностью мы отмечаем

сообщения, что ограничения на экспорт товаров, необходимых для борьбы с COVID-19, за последнюю неделю увеличились вдвое.

Нужно немедленно остановить распространение «политики разорения соседа», не в последнюю очередь потому, что цепочки поставок изделий медицинского назначения, продуктов питания и других жизненно необходимых товаров интегрированы на глобальном уровне. Недавние ограничения торговли только усугубят долгосрочный ущерб от вируса, легко пересекающего границы.

Обеспечить непосредственную поддержку малого бизнеса и трудящихся. Экономические последствия COVID-19 тяжелее всего скажутся на микропредприятиях, малых и средних пред-

приятных, которые являются основой мировой экономики, и на их работниках - во многих странах это более 80% всех занятых. Мы призываем лидеров Группы 20 принять срочные меры для защиты и стимулирования микропредприятий, малых и средних предприятий, для поддержания доходов пострадавших работников, в том числе в неформальном секторе, и для того, чтобы предотвратить резкий рост безработицы. Мы должны поддерживать жизнеспособность миллионов малых предприятий и обеспечивать сохранение рабочих мест во всем мире; от этого зависит жизнь множества трудящихся и их семей. Также необходимо расширить программы социальной защиты для работников, лишившихся места или подвергнутых карантинным мерам.

Предоставить частному сектору возможность поддерживать государственные службы в проведении тестирования. Как неоднократно заявлял Генеральный директор ВОЗ д-р Тедрос Адханом Гебрейесус, этот кризис требует неотложных мер при сотрудничестве всех государственных органов и всех общественных сил. Мы призываем страны Группы 20 обеспечить сотрудничество между государственными и компетентными частными операторами, чтобы наращивать тестирование на COVID-19, делать его доступным и свободным от дискриминации.

Необходимо задействовать все силы частного сектора для поддержки органов государственного здравоохранения, чтобы проводить массовое тестирование, при этом предоставляя необходимые гарантии конфиденциальности. Некоторые страны уже предприняли шаги в этом направлении; но сейчас необходимы немедленные действия для спасения жизней.

Увеличить международную помощь: кризис в своей стране не является оправданием для того, чтобы оставить без помощи самых нуждающихся. Мы призываем лидеров Группы 20 значительно увеличить финансовую помощь, чтобы помочь беднейшим странам мира справиться с возможными последствиями COVID-19. Для этого требуется не только дополнительное финансирование программ, нацеленных на содействие государственному здравоохранению, но и более широкие меры, направленные на поддержание доходов и укрепление социальной защиты, поскольку именно эти меры являются ключевыми для успеха экономической политики. Все необходимые государственные действия по поддержке бизнеса должны быть ориентированы на то, чтобы помочь обеспечить всех работников адекватным оплачиваемым отпуском по болезни и, прежде всего, чтобы сохранить рабочие места.

Мы подтверждаем нашу уверенность, что только эффективное глобальное сотрудничество может предотвратить новые человеческие жертвы и увеличение экономического ущерба в результате пандемии COVID-19. Уже очевидна ограниченность мер, осуществляемых на национальном уровне и берущих в расчет только внутреннюю ситуацию. МТП и МКП уже предпринимают неотложные шаги, чтобы полностью задействовать потенциал наших сетей для минимизации последствий COVID-19. Для победы над COVID-19 необходимо, чтобы все мы работали вместе. Со своей стороны, мы готовы сделать больше - и социальный диалог сейчас важнее, чем когда-либо, - но срочно требуется ваше политическое руководство.

Искренне ваш,

Пол Полман, Председатель МТП
Аюба Вабба, Президент МКП

Джон Дентон, Генеральный секретарь МТП
Шаран Барроу, Генеральный секретарь МКП

Совместное заявление Международной организации работодателей и Международной конфедерации профсоюзов по COVID-19

24.03.2020

COVID-19 угрожает здоровью и средствам к существованию трудящихся и работодателей во всем мире. Это не локальная, а общемировая проблема, требующая глобального ответа. Крайне важными являются срочные действия со стороны международных организаций. Пришло время увидеть реформу Организации Объединенных Наций в действии. Необходимо укрепление сотрудничества и координации между всеми участниками многосторонней системы. Международная организация труда и Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ) находятся в центре международного руководства по борьбе с этой пандемией и по определению краткосрочных, среднесрочных и долгосрочных устойчивых мер для отдельных лиц, сообществ, наций и регионов. Международный валютный фонд, Организация экономического сотрудничества и развития, Большая семерка (G7), Большая двадцатка (G20), Всемирный

банк и региональные банки развития должны поддерживать целенаправленные, эффективные и доказавшие эффективность меры для стран, нуждающихся в решении проблем здравоохранения, экономики, занятости и социальных последствий пандемии для работников во всех секторах экономики, включая самозанятых, лиц с временной, эпизодической, неформальной занятостью и для всего бизнеса, особенно малых и средних предприятий. Для этого мировая экономика нуждается в срочных мерах и политике, которые поддержат реальную экономику. На национальном уровне Постоянным координатором ООН предлагается сосредоточиться в первую очередь на следующих вопросах: Цель устойчивого развития (ЦУР) 3 вместе с ЦУР 8 - Достойный труд и экономический рост.

COVID-19 также окажет значительное воздействие на экономику и занятость. Миллионы компаний по всему миру находятся под

угрозой быть вытесненными с рынка с серьезными последствиями для занятости. **Сейчас мы должны действовать быстро и ответственно**, минимизируя социальные и экономические последствия. Необходимо найти инновационные решения для массы трудящихся и предприятий, на которые повлияет COVID-19, путем создания устойчивости рынка труда, поддержки и адаптации, с тем, чтобы ограничить последствия безработицы и потери доходов в связи со вспышкой COVID-19.

Международная организация работодателей (МОП) и Международная конфедерация профсоюзов (МКП) и их члены солидарны с правительствами и подчеркивают острую необходимость социального диалога на национальном и многостороннем уровнях для разработки мер по преодолению этих последствий.

Мы призываем к незамедлительным действиям в следующих ключевых областях:

- **Обеспечение непрерывной работы бизнеса, гарантирование доходов и солидарность являются ключевыми факторами для предотвращения распространения эпидемии и защиты человеческих жизней и средств к существованию**, а также построения устойчивой экономики и общества. Для этого мировая экономика нуждается в срочных мерах и политике, которые поддержат реальную экономику, трудящихся и бизнес, особенно это касается малых и средних предприятий (МСП). Нарушение работы цепочек поставок медицинских товаров, продовольствия и других предметов первой необходимости должны быть сведены к минимуму за счет межправительственного сотрудничества.
- Мы решительным образом подчеркиваем ту важную роль, которую играют социальный диалог и социальные партнеры в борьбе с распространением вируса на рабочем месте и за его пределами, а также в деле предотвращения массовой потери людьми

работы в краткосрочной и среднесрочной перспективе. **Необходима совместная ответственность** для того, чтобы диалог способствовал стабильности.

- **Важнейшее значение имеет координация и согласованность политики.** Организация Объединенных Наций и, особенно, ВОЗ должны принимать во внимание необходимость защиты занятости и доходов посредством укрепления мер социальной защиты, как во время борьбы с пандемией, так и для создания платформы для занятости и экономических условий в период восстановления экономики, а также должны признать ключевую роль, которую играет МОТ, и сотрудничать с ней для срочного преодоления социально-экономических последствий кризиса, вызванного COVID-19.
- **Сильные и действующие системы здравоохранения являются ключом к борьбе с пандемией.** Организации предпринимателей и трудящихся (под руководством МОР и МКП) призывают правительства задейство-

вать все возможные ресурсы, но мы также готовы поддержать правительства в эффективном использовании медицинских учреждений и ресурсов, особенно в тех областях, где системы здравоохранения слабы или там, где пандемия распространяется особенно быстро.

- **Декларация столетия МОТ о будущем сферы труда 2019 года содержит важнейшие элементы**, которые имеют ключевое значение для любого долгосрочного и устойчивого реагирования на пандемию, включая COVID-19.

Одним словом, необходимо предпринять все усилия, чтобы помочь трудящимся и компаниям пережить кризис, чтобы сохранить трудящимся их рабочие места, защитить от безработицы и потери дохода, а также смягчить последствия финансового разрушения. **МОР и МКП полны решимости и готовы поддержать политиков в их усилиях.**

Адрес редакции:
119119, Москва,
Ленинский
проспект, д. 42,
помещение Б
Телефон
редакции:
(495) 938-72-02

E-mail: info@solidarnost.org