**от 18.05.2017г. № 12 – 95**

|  |
| --- |
| **О реализации профорганами Магнитогорской и Копейской городских организаций Профсоюза Концепции деятельности Челябинской областной организации Профсоюза на 2014–2019 годы в части совершенствования системы обучения профсоюзных кадров и актива** |

 Заслушав и обсудив информацию о реализации профорганами Магнитогорской и Копейской городских организаций Профсоюза Концепции деятельности Челябинской областной организации Профсоюза на 2014–2019 годы в части совершенствования системы обучения профсоюзных кадров и актива, **Президиум Комитета Челябинской областной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации**

**П О С Т А Н О В Л Я Е Т :**

1. Информацию «О реализации профорганами Магнитогорской и Копейской городских организаций Профсоюза Концепции деятельности Челябинской областной организации Профсоюза на 2014–2019 годы в части совершенствования системы обучения профсоюзных кадров и актива» принять к сведению (Приложение №№ 1, 2).
2. Одобрить работу профорганов Копейской городской организации Профсоюза в организации процесса обучения профсоюзного актива.
3. Председателю Копейской городской организации Профсоюза Лукиной И.В.:
* информацию «О реализации профорганами Копейской городской организации Профсоюза Концепции деятельности Челябинской областной организации Профсоюза на 2014–2019 годы в части совершенствования системы обучения профсоюзных кадров и актива» довести до сведения профсоюзного актива **до 25 мая 2017 года**;
* продолжить работу по обучению профсоюзного актива в соответствии с Концепцией деятельности Челябинской областной организации Профсоюза на 2014–2019 годы, Концепцией профсоюзного обучения в Профсоюзе (утверждена Постановлением Пленума ЦК Профсоюза от 1 июня 2016 года № 3–2).
1. Председателю Магнитогорской городской организации Профсоюза Газизяновой Л.С., Президиуму Комитета Магнитогорской городской организации Профсоюза:
* принять меры к выработке конкретных мер по реализации профорганами Магнитогорской городской организации Профсоюза Концепции деятельности Челябинской областной организации Профсоюза на 2014–2019 годы в части совершенствования системы обучения профсоюзных кадров и актива» – **до 01 июня 2017 года**;
* обеспечить, в соответствии с уставными нормами, деятельность выборных органов Магнитогорской городской организации Профсоюза для реализации уставных целей и задач Профсоюза; создать условия для привлечения профактива к их работе – **постоянно**;
* в соответствии с утвержденной в Профсоюзе Концепцией профсоюзного обучения, создать систему обучения профкадров и актива, направленную на повышение эффективности деятельности профорганов по защите социально-экономических и трудовых прав и интересов членов Профсоюза, подготовку профлидеров, способных вести профессиональный диалог с социальными партнерами, подготовку тренеров-преподавателей – **до 01 июня 2017 года**;
* принять практические меры по подбору кандидатуры на вакантную должность заместителя председателя Магнитогорской городской организации Профсоюза и провести конференцию по избранию заместителя председателя – **до 01 сентября 2017 года**.
1. Комитету Магнитогорской городской организации Профсоюза – рассматривать вопросы, отнесенные к компетенции пленума, с учетом их актуальности для городской организации Профсоюза и дальнейшим сопровождением выполнения принимаемых решений.
2. Контроль за выполнением постановления, возложить на Председателя Челябинской областной организации Профсоюза Н.П.Ковальчук.

# Председатель областной организации

Профсоюза работников здравоохранения Н.П. Ковальчук

Приложение №1

к Постановлению Президиума

Комитета от 18.05.2017г. № 12–95

**И Н Ф О Р М А Ц И Я**

**о реализации профорганами Копейской городской организации Профсоюза Концепции деятельности Челябинской областной организации Профсоюза на 2014–2019 годы в части совершенствования системы обучения профсоюзных кадров и актива**

Для подготовки вопроса на Президиум Комитета Профсоюза Челябинской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ «О реализации профорганами Магнитогорской и Копейской городских организаций Профсоюза Концепции деятельности Челябинской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ на 2014-2019 гг. в части совершенствования системы обучения профсоюзных кадров и актива» была создана комиссия под руководством Солдатченко Е.Б., уполномоченного представителя ЧООПРЗ в г. Челябинске.

В ходе проверки установлено следующее.

По данным статистической отчетности за 2016 год в Копейской городской организации (председатель Лукина И.В.) на профсоюзном учете и обслуживании состоит 13 первичных организаций Профсоюза с количеством членов Профсоюза 2387 человек, что составляет 74,5% от общей численности работающих, все они находятся на расчетно-кассовом обслуживании в Копейской городской организации Профсоюза. В горкоме утверждена 1 штатная единица председателя, бухгалтер работает по трудовому соглашению. Основным распорядительным документом, регламентирующим финансово-хозяйственную деятельность первичных организаций Профсоюза является смета доходов и расходов по профсоюзному бюджету Комитета Копейской городской организации Профсоюза, которые ежегодно утверждаются постановлением на Пленуме. Финансовая работа и бухгалтерский учет в Копейской городской организации Профсоюза проводится в соответствии с требованиями действующего законодательства.

Одним из приоритетных направлений деятельности городской организации является реализация Концепции деятельности Копейской городской организации Профсоюза работников здравоохранения РФ на 2014-2019 гг. в части совершенствования системы обучения профсоюзных кадров и актива, которая утверждена Постановлением Президиума городского комитета №12-6 от 19.08.2016 г).

При обучении профсоюзного актива председатель городской организации Лукина И.В. проводит дифференцирован­ный подход с учетом опыта профсоюзной работы и специфики по каждой категории актива. Состав учебных групп, учебные планы и графики занятий рассматриваются и утверждаются на заседании президиума. Впервые избранные председатели первичных организаций Профсоюза начинают обучения в АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов». При горкоме, согласно учебных планов проводятся постоянно действующие семинары, практические занятия. На семинары привлекаться председатели первичных организаций Профсоюза с большим опытом работы для обмена опытом профсоюзной работы.

В течение 2016 года на заседания Президиума городского комитета были проведены занятия с председателями профсоюзных комитетов и профактивом по вопросам: об основных правовых аспектах работы с коллективными договорам, о работе с молодежью, о проведении информационно–пропагандистской работы, о мотивации профсоюзного членства, контроль за ведением делопроизводства, соблюдением порядка приема в профсоюз и учета членских профсоюзных взносов, о работе уполномоченных лиц по охране труда, организация финансовой работы в ППО, формирование сметы профбюджета, состояние условий охраны труда. Председатели первичных профсоюзных организаций на местах проводят обучение с членами профсоюзного комитета и профгруппоргами. Для обучения профактива привлекаются тренерами-преподавателями, которые проводят обучение по схеме «Научи Учителя».

Комиссия отметила взаимодействие председателя городской организации Лукиной И.В. с председателями первичных организаций Профсоюза Копейского городского округа. Регулярно на заседаниях горкома обсуждаются вопросы совершенствование методов по привлечению в члены профсоюза, информирование о позиции и действиях профсоюза по защите социально-экономических интересов трудящихся, а также проведение мероприятий для сплочения коллектива и распространением положительного опыта работы по тем или иным направлениям деятельности Профсоюза. Председателя горкома Лукина И.В. выходит в первичные профсоюзные организации с целью оказания практической помощи.

Особое внимание уделяется подготовке и обучению уполномоченных по охране труда. В результате чего в лечебных учреждениях г. Копейска работникам, работающих во вредных условиях труда было сохранено право на получение бесплатного молока, выплата в размере 15%, право на досрочное назначение страховой пенсии. По итогам проверки техническим инспектором труда ЦК Профсоюза по Челябинской области Рываевым Д.П. в сфере охраны труда учреждений здравоохранения Копейского городского округа и в связи с отсутствием замечаний в работе, а также надлежащим контролем по проведению специальной оценки условий труда по ходатайству профсоюзных комитетов первичных организаций проведено премирование уполномоченных по охране труда.

В Копейской городской организации профсоюза здравоохранения проведена работа по пересмотру Межотраслевого соглашения, которое заключено в мае 2015 года между администрацией Копейского городского округа, работодателями и работниками на 2015 -2017 год.

При совместной работе городского комитета и управления здравоохранения подготавливаются ходатайства на имя начальника управления образования администрации Копейского городского округа о выделении мест в дошкольных образовательных учреждениях городского округа сотрудников здравоохранения. Оказывается содействия горкома в представление возможности молодым семьям реализовать право на получение поддержки за счет средств, предоставленных в рамках программы «Доступное и комфортное жилье гражданам России» подпрограммы «Оказание молодым семьям поддержки для улучшения жилищных условия, в том числе развития системы ипотечного кредитования», из областного, местного бюджета. Ежегодно городская организация Профсоюза принимает участие в спортивных мероприятиях управления здравоохранения и администрации городского округа: участие молодежной команды медицинских работников ЛПУ в традиционной легкоатлетической эстафете по бегу, по мини-футболу «Кубок Гиппократа». В целях усиления социальной защищенности членов профсоюза, обеспечения дополнительных социальных гарантий, мотивации профсоюзного членства санаторно-курортным лечением и оздоровительным отдыхом, Президиумом Комитета Копейской городской организации Профсоюза утверждена система по возмещению расходов членов Профсоюза на оздоровление. Оздоровление членов профсоюза осуществляется по следующим направлениям: санаторно–курортное лечение; приобретение абонементов на фитнес, тренажерный зал; приобретение абонементов в бассейн; приобретение абонементов в соляную шахту.

В соответствии с пунктом 1.24. статьи 43 Устава Профсоюза работников здравоохранения РФ при Городском комитете Копейской городской организации профсоюза работников здравоохранения РФ сформированы и утверждены две постоянно действующие комиссии: социально-правовая комиссия и комиссия по работе с молодежью. Постановлением № 2-5 от 26.02.2016 г.

Утверждено Положение о постоянно действующих комиссиях Городского комитета Копейской городской организации Профсоюза работников здравоохранения РФ.

В Копейском городском округе в летний период работает межведомственная комиссия по организации отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков, в состав комиссии включена председатель городской организации Профсоюза Лукина И.В. Ежегодно на заседании Президиума городского комитета утверждается квота для первичных профсоюзных организаций на выделение путевок в детские оздоровительные лагеря: ДОЛ «Орленок», ДОЛ «Юность», в 5 смен, а также были открыты городские лагеря в 2 смены: в школах КГО.

Ежегодно с 2014 года горком (председатель Лукина И.В.) по ходатайству первичных организаций Профсоюза оказывает содействие в направлении детей работников здравоохранение на Губернаторский прием в ВУЗы г. Челябинска выпускников школ. В 2016 году в комиссию по целевому набору поступило 7 заявлений от выпускников школ на факультет «Лечебное дело» и 3 заявления на факультет «Педиатрия».

Хотелось бы отметить, что в Копейской городской организации Профсоюза с целью стимулирования материальной заинтересованности профсоюзного актива в повышении эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций, улучшения качества их работы на Постановлением II Пленуме городского комитета Копейской городской организации Профсоюза № 2 – 6 от 26.02.2016 года были приняты Положения: «О системе поощрения и материальной помощи Копейской городской организации профсоюза работников здравоохранения российской Федерации», «О Почетной грамоте Копейской городской организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации» и «О Благодарности Копейской городской организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации»*.* С 2013 года Копейской городской организацией Профсоюза проводится конкурс «На самую чистую и благоустроенную территорию ЛПУ г. Копейска» и выплатой денежной премии.

Учитывая вышеизложенное, комиссия считает, что выборные профсоюзные органы городской организации Профсоюза и председатель городской организации (Лукина И.В.) предпринимают должные меры, направленных на повышение ее авторитета и влияния среди медицинской общественности, на увеличение охвата профсоюзным членством работающих.

Председателю Копейской городской организации Профсоюза Лукиной И.В. продолжить работу по реализации профорганами Копейской городских организаций Профсоюза Концепции деятельности Челябинской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ на 2014-2019 гг. в части совершенствования системы обучения профсоюзных кадров и актива», что позволит повысить активность профлидеров и добиться эффективности работы городской и первичных организаций Профсоюза по выполнению ими основных целей и задач Профсоюза, укрепить профсоюзное членство.

Приложение №2

к Постановлению Президиума

Комитета от 18.05.2017г. № 12–95

**И Н Ф О Р М А Ц И Я**

**о реализации профорганами Магнитогорской городской организации Профсоюза Концепции деятельности Челябинской областной организации Профсоюза на 2014–2019 годы в части совершенствования системы обучения профсоюзных кадров и актива**

Для подготовки вопроса на Президиум Комитета Профсоюза Челябинской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ «О реализации профорганами Магнитогорской и Копейской городских организаций Профсоюза Концепции деятельности Челябинской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ на 2014-2019 гг. в части совершенствования системы обучения профсоюзных кадров и актива» была создана комиссия под руководством Солдатченко Е.Б., уполномоченного представителя ЧООПРЗ в г. Челябинске.

В ходе проверки установлено следующее.

По данным статистической отчетности за 2016 год в Магнитогорской городской организации (председатель Газизянова Л.С.) на профсоюзном учете и обслуживании состоит 28 первичных организаций Профсоюза с количеством членов Профсоюза 6924 человека, что составляет 87,3% от общей численности работающих. В горкоме утверждено 3 штатные единицы: председатель, заместитель председателя и главный бухгалтер. В августе 2016 года уволилась по собственному желанию заместитель председателя Магнитогорской городской организации Васильева Н.И.(Постановление Президиума Комитета Магнитогорской городской организации Профсоюза № 9 от 08.08.2016 г.). На момент проверки председатель городской организации Газизянова Л.С. находилась на больничном листе. На период болезни председателя горкома исполняет обязанности председатель первичной организации Профсоюза МУЗ «Городская больница № 2» Куркина И.Ю.

В городской организации проводится определенная работа по обучению профсоюзных кадров и актива. В соответствии с планом работы горкома учебные семинары проходят в Центре медицинской профилактики. На семинарах в 2015-2016 годах рассматривались вопросы по организационной работе, трудовому законодательству, охране труда, финансовой деятельности профсоюзных организаций. Однако, городской комитет не анализирует эффективность проводимого обучения, не владеет информацией о внедрении полученных знаний на практике, не проверяет деятельность первичных профсоюзных организаций, с целью оказания им практической помощи, не выявляет и не распространяет положительный опыт их работы по тем или иным направлениям деятельности Профсоюза, не контролирует участие в учебных семинарах профсоюзных лидеров, не проводится обучение резерва профсоюзных кадров. Нет системы формирования групп по обучению различных категорий слушателей, не ведется учет лиц прошедших обучение.

В нарушении пункта 1.23 статьи 30 Устава Профсоюза работников здравоохранения не организовано профсоюзное обучение в первичных организациях профсоюза (первый уровень) - школы профсоюзного актива созданы только в 4-х первичных профсоюзных организациях из 28. Согласно информации о работе школ профсоюзного актива за 2016 год Магнитогорской городской организацией Профсоюза обучено 1217 человек. Не проводятся организационные и методические работы с тренерами-преподавателями по вопросам профсоюзного обучения по схеме «Научи Учителя»**.**

В ходе проверки комиссия установила, что в горкоме протоколы выборных органов оформлены формально: не проводится предварительная проверка и сбор необходимых материалов; члены выборных органов и постоянно действующих комиссий не привлекаются к подготовке вопросов на заседания выборных органов (президиумов и пленумов); не прилагается информация, справки и доклады. Тексты принимаемых постановлений практически идентичны, не нацеливают выборные органы первичных профорганизаций на выполнение ими своих основных задач по осуществлению контроля за соблюдением норм трудового законодательства работодателями, а также по осуществлению контроля за выполнением представлений. Также отмечено, что на заседаниях президиума не заслушиваются руководители учреждений здравоохранения, председатели первичных организаций Профсоюза по вопросам о выполнении коллективных договоров, о соблюдении работодателями норм трудового законодательства, заработной платы, охраны труда. В горкоме отсутствует система подготовки рассмотрении вопросов на заседаниях президиума, пленумах, а также организации контроля за выполнением принимаемых решений как своих, так и вышестоящих органов.

Такая практика работы не направлена на достижение определенного (мотивационного) результата в деятельности выборных органов профорганизации и не позволяет осуществлять системную социально-экономическую и трудовую защиту прав и интересов работников здравоохранения. Председатель городской организации Газизянова Л.С. не достаточно осуществляет контроль за деятельностью первичных профорганизаций и не принимает управленческие решения, основанные на реализации принятых планов, а реализация формально составленных - не влияет на эффективность деятельности городской организации, что подтверждено документально.

Не была представлена Концепция деятельности Магнитогорской городской организации Профсоюза работников здравоохранения РФ на 2014-2019 годы. Не разработан план мероприятий по выполнению Концепции деятельности Челябинской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ на 2014-2019 годы и решений VI съезда Профсоюза работников здравоохранения РФ.

В ходе работы комиссии выявлено грубое нарушение комитетом Магнитогорской городской организацией Профсоюза Устава Профсоюза. Так, комиссии не были представлены постановления Пленумов об утверждении смет доходов и расходов по профсоюзному бюджету Комитета Магнитогорской городской организации Профсоюза на 2016 и 2017 годы. Сметы оформлены не в соответствии с установленной формой 10-ПБ.

В представленных планах горкома на 2015-2016 годы вопросы, запланированные для рассмотрения на заседаниях выборных органов, в основном, носят дежурный характер и ответственными за их подготовку являются только работники аппарата; не раскрывается конкретная деятельность с первичными организациями Профсоюза.

Соглашение между управлением здравоохранения города Магнитогорска и Магнитогорской городской организацией Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации на 2014-2019 годы было представлено в электронном виде без подписей и без регистрации в Министерстве экономического развития Челябинской области.

В 2015-2016 гг. в лечебных учреждениях г. Магнитогорска проводилась специальная оценка условий труда (СОУТ). Председатель Газизянова Л.С. не контролировала и не рассматривала данный вопрос на заседаниях коллегиальных выборных органов, что привело к следующим нарушениям: работникам, работающих во вредных и (или) опасных условиях труда не установлено по картам СОУТ право на получение бесплатного молока, не сохранена выплата 15%, у работников отсутствует право на досрочное назначение страховой пенсии, а это является нарушением законодательства РФ.

Комиссия считает, что отмеченные недостатки в деятельности выборных органов Магнитогорской городской организации Профсоюза напрямую связаны со слабой организационно-управленческой деятельностью председателя городской организации Профсоюза Газизяновой Л.С. Не привлечение членов горкома, председателей первичных профорганизаций, профактива к активному участию в профсоюзной деятельности, не выполнение уставных требований, постановлений вышестоящих профорганов, явилось причиной неэффективной работы выборных профорганов по защите социально-экономических и трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

В этой связи, для исправления сложившейся ситуации комиссия считает необходимым устранить недостатки, указанные в справке, обеспечить правильную управленческую составляющую в деятельности руководителя городской организации Профсоюза, которая при поддержке выборными профсоюзными органами позволит добиться эффективности работы Магнитогорской городской организации Профсоюза по выполнению основных целей и задач Профсоюза, укрепить профсоюзное членство.

Однако надо отметить положительную работу первичных профсоюзных организаций Магнитогорского городского округа по выполнению постановлений стоящих перед Профсоюзом

Во время проверки Магнитогорской городской организации комиссия посетила первичные организации Профсоюза Магнитогорского городского округа: МУЗ «Городская больница № 1 им. Г.И. Дробышева» - председатель Озерова В.П., МУЗ «Городская больница № 2» – председатель Куркина Ирина Юрьевна, МУЗ «Городская больница № 3» – председатель Лихобабина Галина Валентиновна, МУЗ «Детская городская больница № 3» - председатель Будилина Е.А., МУЗ «Детская городская поликлиника № 2» – Кожемякина Любовь Константиновна, МУЗ «Родильный дом» № 2 – председатель Вафина Лилия Габбасовна. В Магнитогорской городской организации четыре первичные профсоюзные организации являются юридическими лицами (МУЗ ГБ № 1, МУЗ ГБ № 2, МУЗ ДГБ № 3), самостоятельно ведут бухгалтерский учет и налоговую отчетность, председатели работают на освобожденной основе

В первичных организациях Профсоюза, которые посетили члены комиссии наблюдается тесное взаимодействие профсоюзных комитетов с работодателями. Председатели первичной организации Профсоюза или представители профкома присутствуют на аппаратных совещаниях, рапортах, на которых присутствуют заместители главного врача, руководители структурных подразделений, врачи, средний медперсонал, советах старших медицинских сестер, принимают участие в разных комиссиях. Во всех учреждениях имеются коллективные договора,

В проверенных организациях Профсоюза ежегодно утверждаются планы работы профсоюзного комитета, согласно которым 1-2 раза в год проводятся профсоюзные конференции (собрания) на которых подводятся итоги работы профсоюзного комитета за отчетный год. На профсоюзные конференции (собрания) приглашаются главные врачи, работники планово-экономической службы, инженеры по охране труда и технике безопасности.

Заседания профкомов проводятся ежемесячно, на которых рассматривались следующие вопросы: об утверждении соглашения по охране труда и технике безопасности, об утверждении графика отпусков, о соблюдении трудового законодательства, о работе профгрупп, о работе с письмами и жалобами, о подготовке и проведении праздников и утверждении сметы расходов на них (комиссия по культурно массовой работе), об оказании материальной помощи матерям-одиночкам, многодетным и малообеспеченным семьям, вдовам и опекунам (ответственные члены комиссии по работе с детьми и подростками, а так же комиссия по жилищно-бытовой работе), о ходе выполнения постановлений профкома (отчитывается комиссия по организационной работе) и другие. На заседания профкома приглашаются заместители главного врача, начальники служб, заведующие структурными подразделениями, главный бухгалтер.

Первичные профсоюзные организации часто принимают участие в конкурсах на «Лучший коллективный договор», «Лучшая первичная профсоюзная организация» и т.д.

Во всех первичных организациях Профсоюза имеются информационные профсоюзные стенды и уголки, электронная почта. В профсоюзных комитетах на должном уровне ведется делопроизводство.