**СОГЛАШЕНИЕ**

**о сотрудничестве и взаимодействии Министерства здравоохранения Челябинской области и Челябинской областной организации Профессионального союза работников здравоохранения**

**Российской Федерации**

Министерство здравоохранения Челябинской области (далее именуется - Министерство здравоохранения), в лице Министра Приколотина Сергея Игоревича, действующего на основании [Положения](consultantplus://offline/ref=171292398DF6130D92CF99BC3450838CB06543F08AAB9611088C5112E09A4AA2C964F87D391976523FMCJ) о Министерстве здравоохранения Челябинской области, утвержденного постановлением Губернатора Челябинской области от 27.07.2004 г. № 383, и Челябинская областная организация Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации (далее именуется - Областная организация Профсоюза), в лице Председателя Ковальчук Нины Петровны, действующей на основании Устава, утвержденного Учредительным съездом Профсоюза 6 июня 1990 г., именуемые далее Стороны, в целях сотрудничества и взаимодействия заключили настоящее Соглашение.

**I. Общие положения**

1.1. Сотрудничество и взаимодействие Сторон осуществляется в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 21.11.2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности**»**, Законом Челябинской области от 29.04.1999 г. № 75-ЗО «О правах профессиональных союзов в сфере социально-трудовых отношений и гарантиях их деятельности в Челябинской области», законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области, Уставом Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации, а также настоящим Соглашением.

1.2. В процессе осуществления деятельности для достижения общих целей Стороны строят свои взаимоотношения на основе равенства, партнерства, признания интересов друг друга.

1.3. Предметом настоящего Соглашения является сотрудничество и взаимодействие Сторон по следующим направлениям:

- обеспечение комплексного подхода к решению вопросов реализации кадровой политики в здравоохранении, повышения престижности профессии медицинского работника, уровня их социально-экономической и профессиональной защиты;

- совершенствование нормативной правовой базы Челябинской области в сфере здравоохранения, социально-трудовых отношений, в том числе оплаты и охраны труда;

- анализ правоприменительной практики законодательства Российской Федерации и Челябинской области в сфере здравоохранения, социально-трудовых отношений, выработка согласованных подходов по вопросам его совершенствования;

- проведение встреч и консультаций по актуальным вопросам развития здравоохранения Челябинской области;

- решение вопросов профессиональной, социально-трудовой защиты медицинских работников;

- участие в аттестации и аккредитации медицинских и фармацевтических работников для получения ими квалификационных категорий;

- участие в Комиссии по разработке территориальной программы обязательного медицинского страхования в Челябинской области;

- участие в комиссии согласования назначения на должность (освобождение от должности) руководителей медицинских организаций.

1.4. В период действия Соглашения стороны руководствуются законодательством Российской Федерации, Челябинской области, регулирующим порядок разрешения коллективных и индивидуальных трудовых споров, используют все возможности для устранения причин, которые могут повлечь возникновение конфликтов, с целью предупреждения применения трудовыми коллективами крайней меры их разрешения (забастовки).

**II. Обязательства сторон**

**2.1. Стороны Соглашения совместно:**

2.1.1. Обеспечивают комплексный подход к решению вопросов реализации кадровой политики в здравоохранении, повышения престижности профессии медицинского работника, уровня их социально-экономической и профессиональной защиты.

2.1.2. Анализируют состояние рынка труда в сфере здравоохранения, потребность в кадрах в медицинских организациях Челябинской области (далее именуются – медицинские организации) и образовательных организаций, в отношении которых Министерство здравоохранения выполняет функции и полномочия учредителя (далее именуются – образовательные организации), осуществляют мероприятия по обеспечению учреждений медицинскими кадрами в соответствии с потребностью.

2.1.3. Готовят обоснованные предложения для рассмотрения в Правительство Челябинской области об изменениях и дополнениях в нормативные правовые акты по оплате труда работников медицинских и образовательных организаций.

2.1.4. Принимают участие в проведении аттестации и аккредитации медицинских работников в сфере здравоохранения.

2.1.5. Принимают участие в разработке Территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в Челябинской области.

2.1.6. Принимают участие в разработке и заключении Тарифного соглашения в сфере обязательного медицинского страхования Челябинской области.

2.1.7. Осуществляют мониторинг и анализ ситуации по заработной плате работников медицинских и образовательных организаций, совершенствованию систем оплаты труда.

2.1.8. Содействуют обеспечению выполнения установленных законодательством, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области гарантий, льгот и компенсаций работникам здравоохранения и не ограничивают права работодателей и работников в расширении социальных гарантий, льгот и компенсаций при заключении коллективных договоров исходя из финансово-экономического положения медицинской организации.

2.1.9. Оказывают содействие по заключению коллективных договоров в медицинских и образовательных организациях.

2.1.10. Организуют и проводят ежегодные семинары – совещания:

- с работодателями, специалистами экономической, кадровой служб, бухгалтерии медицинских и образовательных организаций по вопросам оплаты труда, трудового законодательства;

- с работодателями, специалистами (руководителями) служб охраны труда медицинских и образовательных организаций по вопросам состояния условий и охраны труда; учета, анализа производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях.

2.1.11. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Организуют проверки медицинских и образовательных организаций по указанным вопросам.

2.1.12. Рассматривают жалобы работников медицинских и образовательных организаций по социально-трудовым вопросам.

2.1.13. Награждают работников медицинских и образовательных организаций, добившихся значительных результатов в повышении эффективности здравоохранения, принимающих активное участие в общественной жизни.

2.1.14. Принимают участие в работе коллегиальных органов Министерства здравоохранения и Областной организации Профсоюза.

2.1.15. Проводят встречи с руководителями и коллективами медицинских и образовательных организаций, профсоюзным активом Челябинской области.

**2.2. Министерство здравоохранения:**

2.2.1. Включает представителей Областной организации Профсоюза в комиссии по установлению систем оплаты труда работникам и руководителям медицинских и образовательных организаций, по согласованию назначения на должность (освобождение от должности) руководителей медицинских организаций, по оценке последствий принятия решения о ликвидации медицинской организации, о прекращении деятельности ее обособленного подразделения, по оптимизации структуры и повышению эффективности деятельности медицинских организаций Челябинской области и другие комиссии, рассматривающие вопросы социально-трудовых прав работников.

2.2.2. Направляет в Областную организацию Профсоюза на согласование проекты нормативных правовых актов Челябинской области и документов Министерства здравоохранения по социально-трудовым вопросам, в том числе по установлению: систем оплаты труда работникам отрасли, руководителям медицинских организаций; норм труда (норм нагрузки) для медицинских работников; дополнительных отпусков.

2.2.3. Предоставляет Областной организации Профсоюза информацию:

- о средней заработной плате и среднесписочной численности работников здравоохранения в целом по области и по медицинским и образовательным организациям;

- о производственном травматизме и профессиональных заболеваний в медицинских и образовательных организациях;

- о финансировании медицинских организаций;

- о наличии квалификационных категорий у медицинских работников в медицинских организациях (количественная характеристика);

- иную информацию, необходимую для осуществления уставной деятельности.

2.2.4. Рассматривает обращения, заявления, требования и предложения Областной организации Профсоюза в установленные законодательством сроки и направляет письменные ответы.

2.2.5. Оказывает содействие развитию социального партнерства, созданию благоприятных условий для профсоюзной деятельности в медицинских организациях.

**2.3. Областная организация Профсоюза:**

2.3.1. Рассматривает обращения и предложения Министерства здравоохранения в установленные законодательством сроки и направляет письменные ответы.

2.3.2. Участвует в разработке и рассмотрении проектов нормативных правовых актов Челябинской области, иных документов Министерства здравоохранения, затрагивающих социально-трудовые права работников.

2.3.3. Готовит предложения по совершенствованию системы оплаты труда работников здравоохранения; по вопросам улучшения условий и охраны труда, предупреждения и снижения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, расширения мер социальной защиты для медицинских работников и иным вопросам, регулирующим социально-трудовые отношения.

2.3.4. Осуществляет контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, контроль за обеспечением работодателями здоровых и безопасных условий труда; за выполнением коллективных договоров, соглашений.

2.3.7. Предоставляет в Министерство здравоохранения информацию о грубых нарушениях действующего трудового законодательства в медицинских организациях, выявленных в результате проверок, для принятия соответствующих мер.

2.3.8. Добивается установления дополнительных льгот и гарантий для работников.

2.3.9. Ходатайствует о награждении лучших работников здравоохранения, активных членов Профсоюза наградами Челябинской области, присвоении им звания ветерана труда Челябинской области.

2.3.10. Принимает участие в награждении победителей конкурсов, членов Профсоюза, проводимых Министерствами здравоохранения России и Челябинской области.

**III. Заключительные положения**

3.1. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания обеими сторонами и действует в течение трех лет. Стороны вправе пролонгировать настоящее Соглашение не более чем на три года.

3.2. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение могут быть внесены по инициативе любой из сторон и оформляются в виде письменных дополнительных соглашений, которые являются неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

3.3. Все споры и разногласия, возникающие между Сторонами по настоящему Соглашению или в связи с ним, разрешаются путем переговоров и по согласованию сторон.

3.4. Настоящее Соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Министр здравоохранения  Челябинской области |  | Председатель Челябинской областной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_С.И. Приколотин  «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2018 года |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.П. Ковальчук  «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2018 года |