

ВАШ ПРОФСОЮЗ

С Днем
медицинского
работника,
дорогие
друзья!



Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

День медицинского работника — это праздник, который отмечают не только медики, но и миллионы людей у нас в стране. Сердечно поздравляю всех, кто по зову сердца связал свою судьбу с благородной профессией медика.

Врачи, фельдшеры, медицинские сестры, младший медицинский персонал, безгранично преданные своей профессии, делу, которому посвятили свою жизнь, вы принимаете важнейшие решения, диагностируете, лечите, проводите сложнейшие операции, научные исследования, разрабатываете современные лекарственные препараты и вакцины. Такова профессия — она не отпускает человека, требуя от него постоянной готовности прийти на помощь больному.

Второй год здравоохранение работает в условиях пандемии. В экстремальных условиях вы вновь демонстрируете высокий профессионализм, мужество и самоотверженность.

Спасибо вам за благородный, подвижнический труд, ответствен-



ное отношение к профессиональному долгу, полную самоотдачу, чуткость и доброту.

Желаю вам и вашим близким здоровья, счастья, успехов, оптимизма и благополучия!

Нина Петровна КОВАЛЬЧУК,
председатель Челябинской
областной организации профсоюза
работников здравоохранения РФ.

Уважаемые коллеги!

Поздравляю вас с Днем медицинского работника!

Вы посвятили себя самому гуманному и благородному делу, готовы всегда прийти на помощь и исполнить свой профессиональный долг.

Сегодня здравоохранение Челябинской области продолжает свое уверенное развитие: строятся новые медицинские учреждения, проходят капитальные ремонты, внедряются самые современные технологии диагностики и лечения различных заболеваний, обновляется медицинский транспорт.

Вместе с вами медицина уверенно продолжает достигать новых вершин.

Своим ежедневным трудом, добротой и милосердием вы подтверждаете высокое звание медицинского работника.

В этот день я хочу искренне



поблагодарить вас за нелегкий труд, профессионализм, чуткость и преданность сложному, но жизненно важному делу.

Желаю вам крепкого здоровья, душевного тепла и благополучия!
Юрий Алексеевич СЕМЁНОВ,
министр здравоохранения
Челябинской области.

Официально

Работаем в очном режиме

В марте состоялось — впервые с начала пандемии в очном режиме — заседание президиума Челябинской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ. На нем присутствовали заместители министра здравоохранения региона Марина Сергеевна Штрахова и Евгений Юрьевич Ванин, член президиума областного комитета.

В ходе заседания были заслушаны вопросы о реализации отраслевых соглашений на 2018–2020 годы между Челябинской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ и Минздравом Челябинской области, а также управлением здравоохранения администрации Челябинска; о заключении отраслевых соглашений на 2021–2023 годы; о состоянии охраны труда, производственного травматизма и профзаболеваний в учреждениях здравоохранения Южного Урала за 2020 год; об организационном укреплении как основе повышения эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций и др.

Первые среди равных

В челябинской области состоялось награждение памятной медалью профсоюза работников здравоохранения РФ «за особый вклад в борьбу с коронавирусом»



Чуть больше года минуло с того времени, как в нашу страну, в наш город пришла беда — новая коронавирусная инфекция COVID-19. Опустели улицы, появились маски и социальная дистанция, кардинально изменилась жизнь каждого. В больницах открывались красные зоны, а медицинские работники стали главными героями, от которых зависела жизнь, здоровье и будущее нации. Своим трудом, любой ценой, порой на пределе человеческих возможностей они делали все, чтобы вернуть жизнь людей в привычное русло.

В апреле областной комитет пригласил тридцать пять председателей первичных профсоюзных организаций и активистов со всего Южного Урала, чтобы наградить их памятной медалью профсоюза работни-

ков здравоохранения РФ «за особый вклад в борьбу с коронавирусом». Во вступительном слове председатель Челябинской областной организации профсоюза Нина Петровна Ковальчук поблагодарила присутствующих, а в их лице — коллективы всех больниц за нелегкий труд, совершенный подвиг, преданность профессии, сплоченность и солидарность.

Лауреаты памятной медали — это работники красных зон ковидных центров, каждый из которых день за днем самоотверженно боролся за жизни пациентов, при этом сохранил активную жизненную позицию, заботился о своих коллективах, контролируя соблюдение трудового законодательства и вопросы охраны труда в учреждениях.

Праздничную атмосферу помог создать вокальный ансамбль Челябинской областной клинической больницы «Вита», выступивший перед зрителями с песнями «Красная зона», «Как жили мы, боясь». Свои стихи прочитала Ирина Владимировна Фрик, многолетний профсоюзный лидер и активист из клиники ЮУГМУ. На экране в зале демонстрировали фильмы, посвященные работе медиков в ковидных центрах.

Областной комитет всегда старался быть рядом с каждым членом профсоюза: помогал, поддерживал, защищал. Он первым в области открыл горячую линию, где в режиме реального времени можно было получить актуальную информацию о нормативных документах Минздрава; занимался вопросами ухудшения

условий оплаты труда, проблемами с нормами рабочего времени и отпусками. Общая сумма материальной помощи членам профсоюза, заразившимся новой коронавирусной инфекцией, составила более 1 150 000 рублей. Для медработников, переболевших COVID-19 в тяжелой форме, закулены сертификаты на оздоровление в санаторий «Курорт Кисегач» на сумму более двух миллионов рублей. Проводились онлайн-конкурсы и флешмобы, чтобы морально поддержать медицинских работников. Готовясь к церемонии награждения, президиум областного комитета единогласно проголосовал за материальное поощрение каждого лауреата, получившего памятную медаль профсоюза, премией в десять тысяч рублей.

В завершение церемонии награждения Нина Петровна Ковальчук попросила почтить минутой молчания тех, кто, спасая жизни, не смог уберечь себя; кто ушел, оставив светлую память, и кто будет жить в спасенных пациентах, в своих детях и в наших сердцах. Она пожелала всем крепкого здоровья, достижений в работе и благодарных пациентов, чтобы забота, которую медицинские работники несут людям, возвращалась к ним вдвойне.

И. А. ШТРАБЕИН,
главный специалист
по связям с общественностью
и информационной работе
Челябинской областной
организации профсоюза
работников здравоохранения
Российской Федерации.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

ДЕЛЕГАТЫ ОБСУДИЛИ АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ
ПРОФСОЮЗНОЙ ЖИЗНИ

В Москве 21–22 апреля состоялся VII съезд профсоюза работников здравоохранения РФ, который подвел итоги отчетного периода деятельности по реализации уставных задач. На съезде были утверждены программные документы, внесены изменения в Устав и общее положение о КРК профсоюза, избраны выборные органы. В его работе участвовало 204 делегата.

От Челябинской областной организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации делегатами на VII съезд были избраны Евгений Юрьевич Ванин, заместитель министра здравоохранения Челябинской области, член президиума комитета Челябинской областной организации профсоюза; Нина Петровна Ковальчук, председатель Челябинской областной организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации, председатель организационно-уставной комиссии ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ, член президиума, председатель организационно-уставной комиссии Федерации профсоюзов Челябинской области; Надежда Николаевна Кожевникова, врач-лаборант ГБУЗ «Районная больница г. Сатка», председатель первичной профсоюзной организации, член комитета Челябинской областной организации профсоюза; Сергей Валентинович Мещеряков, заместитель главного врача по контролю качества медицинской помощи ГБУЗ «Областная больница г. Троицк», председатель первичной профсоюзной организации, член комитета Челябинской областной организации профсоюза; Валентина Петровна Озерова, заместитель главного врача по медицинской части (для работы по ГО) ГАУЗ «Городская больница № 1 им. Г. И. Дробышева г. Магнитогорск», председатель первичной организации профсоюза, член президиума комитета Челябинской областной организации профсоюза; Надежда Михайловна Спешкова, председатель первичной профсоюзной организации ГБУЗ «Областная клиническая больница № 3» г. Челябинска, член президиума

комитета Челябинской областной организации профсоюза.

С отчетным докладом о работе ЦК профсоюза за период после VI съезда и предстоящих задачах на ближайшую и среднесрочную перспективу выступил заместитель председателя профсоюза Михаил Андрончиков. Он акцентировал внимание делегатов на основных целях, которые должны соответствовать экономическим и социальным реалиям здравоохранения страны: справедливая и достойная заработная плата, нормирование труда, надежная юридическая и правовая защищенность работников, безопасность труда, решение кадровых проблем, социальные гарантии для членов профсоюза, включающие социальное страхование, преференции и льготы.

Говоря о перспективах в социальном партнерстве, Михаил Михайлович остановился на опыте европейских профсоюзов, которые также ищут способы эффективного взаимодействия с таким глобальным работодателем, как государство. Международное сотрудничество помогает использовать опыт различных профсоюзных организаций и выработать оптимальные методы защиты социально-экономических прав и гарантий.

Еще одна важная проблема — сохранение социальных льгот и преимуществ для медицинских работников: сокращенная продолжительность рабочего времени, повышенная оплата труда, дополнительный отпуск. Кроме того, профсоюзу удалось добиться сохранения права на более ранний выход на пенсию. Недавний пример такого подхода — зачет одного дня работы с большим коронавирусом за два рабочих дня при исчислении пенсионного стажа.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной деятельности профсоюза за отчетный период составила 4 200 000 000 рублей. Проведено более 450 000 проверок соблюдения трудового законодательства. Из более чем 750 000 выявленных нарушений прав работников устранено 90 процентов. Направлено более 17 000 судебных

исков для защиты прав работников, решены в их пользу также 90 процентов.

Создан и успешно работает экспертный совет при ЦК профсоюза по условиям и охране труда, проведено 3074 независимые экспертизы. Резолюция по охране труда, принятая на прошлом съезде, успешно выполняется; с двадцати девяти до тридцати четырех увеличилось количество технических инспекторов труда ЦК профсоюза в региональных организациях.

Важное направление деятельности — молодежная политика. В семидесяти девяти региональных организациях активно функционируют молодежные советы (комиссии); запущена программа по организационному привлечению и активизации молодежи в профсоюзе; разработана и проведена серия обучающих тренингов для профсоюзных лидеров, направленных на усиление профсоюзного имиджа и продвижение идей профсоюза в интернет-пространстве. В результате проведенных обучений выявлены молодые профсоюзные лидеры для формирования команды перспективных профактивистов и кадрового резерва профсоюза. В пятидесяти шести региональных отраслевых соглашениях созданы разделы по защите социально-экономических прав молодежи. Представительство молодежи в исполнительных и руководящих органах региональных организаций профсоюза выросло более чем на тридцать процентов.

Делегаты признали работу Центрального комитета профсоюза удовлетворительной.

Итогом заседания первого дня съезда стал вопрос «О выборах председателя профессионального союза работников здравоохранения РФ». В результате тайного голосования председателем профсоюза большинством голосов избран Анатолий Иванович Домников, председатель Московской областной организации профсоюза.

Михаил Михайлович Кузьменко, возглавлявший профсоюз работников здравоохранения РФ более тридцати лет, награжден Почетным знаком ФНПР.

VII съезд профсоюза работ

Нина Петровна Ковальчук, председатель Челябинской областной организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации, председатель организационно-уставной комиссии ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ, член президиума, председатель организационно-уставной комиссии Федерации профсоюзов Челябинской области, была избрана делегатом VII съезда профсоюза.

— Нина Петровна, вы были делегатом шести съездов начиная с 1995 года: второго, третьего (2000-й), четвертого (2005-й), пятого (2010-й), шестого (2015 год) и седьмого (этой весной). Накоплен большой опыт участия в отчетно-выборной работе. Ваши впечатления от прошедшего съезда?

— Были приняты программные документы, избраны профорганы, а также председатель профсоюза работников здравоохранения РФ, которым стал Анатолий Иванович Домников, председатель Московской областной организации.

Одним из приоритетных документов стала резолюция VII съезда «Гражданам — качественную медицинскую помощь! Медицинским работникам — достойную заработную плату!», так как обеспечение достойного уровня материального вознаграждения работников — важнейший фактор решения кадровых проблем в отрасли.

Минздрав РФ представил на общественное обсуждение проект новой отраслевой системы оплаты труда и график ее внедрения в пилотных регионах. Правительство наделено правом утверждать требования к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, в том числе в части установления (дифференциации) окладов, ставок заработной платы, применяемых перечней компенсационных и стимулирующих выплат и условий их назначения.

При участии отраслевых профсоюзов правительство установит единую расчетную величину должностных окладов и коэффициенты дифференциации в зависимости от уровня квалификации, сложности и специфики профессиональной деятельности. Размер должностного оклада будет определяться умножением базовой ставки, утверждаемой правительством, на коэффициенты сложности труда и региональные коэффициенты. Методику их расчета Минтруд и Минздрав должны совместно определить к августу этого года, что указано в материалах к заседанию Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений при правительстве, рассмотревшей проект 26 мая.

В масштабе отрасли запустить новую систему оплаты труда медработников планируется не ранее 2023 года. В этом году пилотный проект начнется в семи регионах: Якутии, Белгородской, Курганской, Омской, Оренбургской, Тамбовской областях и Севастополе.

— Нина Петровна, какие еще вопросы были в центре внимания делегатов?

— Во-первых, недостаточное финансирование системы здравоохранения и необходимость увеличения расходов бюджетов всех уровней на обеспечение ее деятельности. Во-вторых, важность принципиального изменения подходов к реализации кадровой политики, которая в настоящее время характеризуется дефицитом специалистов, что порождает проблемы в получении гражданами доступной и качественной медицинской помощи и ведет к чрезмерной интенсификации труда специалистов отрасли. На съезде было отмечено, что важнейшим фактором решения кадровых проблем является обеспечение достойного уровня материального вознаграждения труда работников.

— Какова в этом роль профсоюза?

— Профсоюз целенаправленно добивается формирования действенной системы государственных гарантий в размерах заработной платы с учетом специфики профессиональной деятельности специалистов и принципиального повышения уровня оплаты труда всех категорий работников.



Недопустима практика повышения заработной платы за счет интенсификации труда. Профсоюз настаивает на изменении методики расчета среднемесячной заработной платы с целью реальной оценки размера материального вознаграждения за осуществление трудовой функции по занимаемой должности.

Представители профсоюза включены в состав рабочей группы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросу предоставления льгот и гарантий работникам здравоохранения.

Таким образом, основными проблемами, требующими решения, являются увеличение финансирования системы здравоохранения, преодоление кадрового дефицита.

— Как складывается ситуация в здравоохранении Челябинской области? Что делается для развития отрасли?

— В областном бюджете предусмотрены средства на приобретение объектов недвижимостью медицинскими учреждениями Южного Урала. Рядом постановлений правительства Челябинской области учреждениям здравоохранения региона предоставлены бюджетные ассигнования на приобретение объектов недвижимого имущества для включения в специализированный жилищный фонд и предоставления работникам в качестве служебного жилья.

Запланировано приобретение ста одиннадцати квартир на территории Челябинской области. На сегодняшний день состоялся аукцион на приобретение пятидесяти шести из них, оставшаяся часть — в стадии размещения аукционов, внесения изменений в постановление правительства Челябинской области.

На базе регионального Минздрава работает кол-центр по трудоустройству медицинских работников Южного Урала, при этом на сайте областного Минздрава размещается актуальная информация об имеющихся вакансиях.

Утвержден резерв управленческих кадров для государственных учреждений здравоохранения Челябинской области.

С целью их укомплектования и уменьшения дефицита врачебных кадров предусматриваются послевузовская подготовка и дополнительная профессиональная подготовка специалистов с высшим медицинским образованием. Прорабатываются вопросы обеспечения профессионального роста, развития системы наставничества, системы стажировок в областных клиниках и за рубежом, формирования кадрового резерва врачей и среднего медицинского персонала.

Это значит, что профсоюзу предстоит большая работа, ведь без его участия не решается ни один вопрос.

ТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

Резолюция VII съезда профсоюза работников здравоохранения РФ

ГРАЖДНАМ – КАЧЕСТВЕННУЮ МЕДИЦИНСКУЮ ПОМОЩЬ! МЕДИЦИНСКИМ РАБОТНИКАМ – ДОСТОЙНУЮ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ!

Делегаты съезда считают, что ситуация, сложившаяся в отечественном здравоохранении, требует принципиального изменения государственной политики в сфере охраны здоровья граждан.

Фактическая региональная правовая и организационная разобщенность системы здравоохранения, различия в финансовом обеспечении медицинской помощи как между регионами, так и в пределах одного субъекта РФ обуславливают неравенство как граждан в получении гарантированной Конституцией России бесплатной медицинской помощи, так и работников здравоохранения в обеспечении уровня их трудовых и социальных гарантий.

Крайне низкие размеры финансового обеспечения отрасли, уровень которого в течение ряда лет составляет 3,3–3,7 процента от ВВП, не обеспечивают в полном объеме расходы на оказание медицинской помощи, что обусловило неоправданную оптимизацию сети учреждений здравоохранения и штатной численности и серьезные проблемы в организации медицинской помощи гражданам, в первую очередь на селе.

Требуемое укрепление состоянием материально-технической базы учреждений здравоохранения, дефицит лекарственного обеспечения не могут гарантировать необходимый гражданам объем медицинских услуг, качество обслуживания и эффективность лечения, а медицинским работникам — достойные условия труда.

Делегаты съезда отмечают, что в стране сложилась ситуация, когда эффективное функционирование отрасли в условиях хронического дефицита финансовых средств

способно обеспечиваться только за счет концентрации ресурсов лишь на приоритетные направления. Так, потребовалось привлечение внимания руководства страны к проблемам первичного звена здравоохранения, решение которых нашло отражение в национальном проекте «Здравоохранение», федеральных проектах в его структуре.

Необходимость пересмотра подходов к правовому, организационному и финансовому обеспечению отрасли в очередной раз подтвердила ситуация, обусловленная пандемией COVID-19, потребовавшая фактически «ручного управления» отраслью, привлечения дополнительных финансовых средств федерального бюджета, репрофилирования подразделений, открытия новых профильных лечебных учреждений, целевого материального стимулирования медицинских работников.

Делегаты съезда подтверждают неоднократно высказываемую позицию профсоюза о том, что сложившиеся принципиальные проблемы в здравоохранении требуют изменения государственной политики в этой сфере исходя из достижения целей:

- увеличения расходов бюджетов всех уровней на обеспечение деятельности здравоохранения не менее 6 процентов от ВВП;
- разработки механизмов нормативного ресурсного обеспечения здравоохранения на всех уровнях его организации и финансового выравнивания условий оказания медицинской помощи гражданам страны;
- исключения практики «мобилизации внутренних ресурсов» медицинских организаций, фактически

означающей экономии расходов на оказание медицинской помощи;

- укрепления финансовой основы системы обязательного медицинского страхования и развития страховых принципов организации медицинской помощи в системе ОМС;

- реализации механизмов многоканальности финансового обеспечения здравоохранения с учетом специфики деятельности учреждений и условий оказания медицинской помощи;

- формирования единых правовых основ организации здравоохранения, в том числе элементов централизации управлением оказания медицинской помощи независимо от территориальной принадлежности медицинских организаций.

Делегаты съезда выражают твердую уверенность, что совершенствование отечественного здравоохранения невозможно без принципиального изменения подходов к реализации кадровой политики, которая в настоящее время характеризуется дефицитом специалистов, как межрегиональными, так и внутрирегиональными диспропорциями кадровой обеспеченности. Это приводит к проблемам в получении гражданами доступной и качественной медицинской помощи, а для специалистов отрасли — к чрезмерной интенсификации труда.

Съезд считает обеспечение достойного уровня материального вознаграждения труда работников важнейшим фактором решения кадровых проблем в отрасли.

Участвуя в определении единых подходов к системам оплаты труда медицинских работников в рамках реализации нормы статьи 144 Тру-



дового кодекса РФ об утверждении Правительством РФ требований к системам оплаты труда работников бюджетной сферы, профсоюз продолжит добиваться формирования действенной системы государственных гарантий в размерах заработной платы с учетом специфики профессиональной деятельности специалистов и принципиального повышения уровня оплаты труда всех категорий работников.

Делегаты съезда считают недопустимой практику повышения заработной платы за счет интенсификации труда работников и настаивают на разработке и реализации типовых норм нагрузки, а также на изменении статистического инструментария по расчету среднемесячной заработной платы с целью реальной оценки размера материального вознаграждения за осуществление работником трудовой функции по занимаемой должности.

Делегаты съезда, являясь активными представителями граж-

данского общества и медицинского сообщества, считают важнейшими факторами обеспечения качества и доступности медицинской помощи гражданам страны:

- высокий уровень организации труда работников здравоохранения,
 - достойный уровень материальной оценки труда работников здравоохранения,
 - достойный социальный статус работников здравоохранения.
- Делегаты съезда поддерживают необходимость:
- реализации принципов социального партнерства как основного механизма решения на всех уровнях вопросов защиты социально-экономических интересов работников отрасли;
 - укрепления конструктивных взаимоотношений с органами государственной законодательной и исполнительной власти всех уровней в сфере обеспечения трудовых и социально-экономических прав и интересов работников.

Е. Ю. Ванин, заместитель министра здравоохранения Челябинской области, член президиума комитета Челябинской областной организации профсоюза:

— Работа центрального комитета профсоюза за отчетный период признана удовлетворительной. За этой оценкой стоят годы напряженной деятельности по разным направлениям. Одно из них — развитие социального партнерства.

Принципиальная позиция профсоюза, которая является предметом переговоров с работодателями и правительством РФ в рамках РТК, — устойчивое финансирование здравоохранения, которое должно быть определено в размерах не ниже рекомендованных ВОЗ шести-семи процентов от ВВП.

Тема социального партнерства в докладе раскрылась через взаимоотношения Министерства здравоохранения РФ, других федеральных министерств и аналогичных структур в субъектах федерации, которые носят субсидиарный характер.

Нехватку квалифицированных кадров в здравоохранении можно ликвидировать путем реализации проверенных временем социальных подходов, предлагаемых профсоюзом: закрепление на федеральном уровне системы бесплатного или льготного жилья, ипотеки, рав-

ных для всех субъектов РФ льгот по оплате жилья для сельских медиков, других преимуществ и бонусов для работников отрасли и их семей.

В Челябинской области в целях сокращения кадрового дефицита запланировано формирование специализированного жилищного фонда для обеспечения жильем молодых специалистов, в том числе прибывших на работу в сельские населенные пункты, а также врачей дефицитных специальностей; предоставление социальных выплат на приобретение жилья медицинским работникам, прибывшим на работу после обучения или из других регионов и отработавшим не менее пяти лет в сельских населенных пунктах и малых городах региона. В областном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов предусмотрены бюджетные ассигнования на эти цели.

Важнейшее направление работы профсоюза — создание безопасных условий труда. Внимание сосредоточено на Трудовом кодексе, в котором раздел «Охрана труда» появится в переработанной редакции, с учетом реалий нашего времени, предусматривающих возможные угрозы различных «пандемий». Все это позволит не только эффективно управлять профессиональными рисками, но и предупреждать профессиональные трудовые потери среди медработников, сохранять их жизнь и здоровье.

В. П. Озерова, председатель первичной организации профсоюза ГАУЗ «Городская больница № 1 им. Г. И. Дробышева г. Магнитогорск», заместитель главного врача по медицинской части (для работы по ГО), член президиума комитета Челябинской областной организации профсоюза:

— Делегатом я была избрана впервые, получила большой опыт. Красной нитью через материалы съезда проходил вопрос работы с кадрами: их подготовка, стимулирование. Одной из важнейших задач за отчетный период было укрепление профсоюза. Отмечены позитивные факты: замедление темпов снижения численности членов профсоюза работников здравоохранения по России, увеличение охвата профсоюзным членством, рост количества вновь принятых в профсоюз, уменьшение числа людей, вышедших из наших рядов. Больше стало членов профсоюза среди обучающихся и студенческой молодежи, профгрупп, профбюро, председателей первичных профсоюзных организаций, работающих на платной основе. Прделана большая работа по обучению профсоюзного актива, во время пандемии это делалось дистанционно. Немалое значение имеет и моральное поощрение членов профсоюза. Различных наград удо-

стоены пятьсот человек. В 2020 году во время активной борьбы с коронавирусной инфекцией COVID-19 профсоюз учредил две памятные медали: «За особый вклад в борьбу с коронавирусом» и «Студенты-медики против коронавируса».

В первый день делегаты рассмотрели и приняли постановление VII съезда «Отчет о работе ЦК профсоюза за период после VI съезда профсоюза и задачи профсоюза на предстоящий период», «Программу действий профсоюза на 2021–2026 годы» и резолюцию, а также Устав профессионального союза работников здравоохранения РФ с внесенными в него изменениями и «Общее положение о контрольно-ревизионных органах профсоюза».

Интересно прошли выборы — это по решению большинства делегатов было сделано тайным голосованием. Председателем профсоюза избран А. И. Домников. За него отдали голоса 125 делегатов. Прежде Анатолий Иванович был председателем Московской областной организации профсоюза.

Михаилу Михайловичу Кузьменко было предложено стать президентом профсоюза работников здравоохранения РФ. Это сделано впервые. Михаил Михайлович дал согласие и был избран единогласно открытым голосованием.

Съезд прошел на высоком организационном уровне. В его работе участвовали восемь делегаций из всех федеральных округов.

Всё, буквально до мелочей, было предусмотрено и четко организовано. Делегаты нигде не стояли ни одной лишней минуты. Мы были в масках, нам выдавали перчатки, в зале соблюдалась дистанция.

Съезд проходил в концертном зале «Измайлово», и проживали мы в гостиничном комплексе «Измайлово» (где нам измеряли температуру), там и питались. Поэтому была возможность все силы отдать работе съезда, от которого я получила максимум удовлетворения. И от самого съезда, и от делегатов Уральского федерального округа, и от делегатов профсоюзной организации Челябинской области.

Магнитогорск удален от Челябинска. Мы, конечно, встречаемся на конференциях, совещаниях, различных заседаниях и мероприятиях, но они быстро проходят. Здесь, на съезде, мы сблизились, лучше узнали друг друга. В перерывах делегаты делились впечатлениями о мероприятии, рассказывали о приоритетных направлениях работы в своих региональных организациях профсоюза.

Я благодарна судьбе, что стала участницей такого важного исторического события.

Память священна



В мае парк исторической реконструкции «Гардарика», почти полностью обновленный в этом году благодаря выигранному президентскому гранту, распахнул двери для членов профсоюза медицинских работников Челябинской области. К уже имеющимся площадкам «Древняя Русь» и «Российская империя» добавилась еще одна — «Великая Отечественная война 1941–1945 годов». Это копия укрепленного района Красной армии, отстроенная по правилам фортификации и знакомящая гостей с бытом, вооружением, амуницией, окопами, блиндажами, минными полями и другими реалиями того времени.

Рассказывает Нина Петровна Ковальчук, председатель Челябинской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ: «Место проведения мероприятия было выбрано не случайно. В эти дни вся страна отмечала священный для всех нас праздник Великой Победы. А восемьдесят лет назад враг пришел на нашу землю, чтобы убивать, сеять смерть и боль, ужас и страдания. 22 июня — одна из самых трагических дат в нашей истории. В парке исторической реконструкции создали уникальную

программу, цель мероприятия — почтить память героев и тружеников тыла, вспомнить фронтовиков и храбрых партизан».

В «Гардарике» собралось более двухсот пятидесяти человек. После торжественного построения и приветственного слова Н. П. Ковальчук участники военно-исторического клуба «Эхо войны» рассказали о Победе и капитуляции фашистской Германии. Позже вниманию зрителей была представлена театральная постановка — реконструкция боя солдат Красной армии с немецкими захватчиками с использованием пиротехнических эффектов и техники времен Великой Отечественной войны.

Затем тридцать четыре команды из лечебных учреждений Златоуста, Миасса, Чебаркуля, Магнитогорска, Карталинского района, сел Агаповка, Аргаяш, Долгодеревенское, поселка Бреды и других уголков Челябинской области перешли к соревновательной части мероприятия. Лазертаг, стрельба из пневматической винтовки и из лука, битва на тренировочных мечах, метание копья, историческая эстафета — это лишь малая часть конкурсных заданий.

Колорита празднику добавляли геор-

гиевские ленты на груди каждого участника; организаторы, одетые в форму военных лет, и полевая кухня.

Завершилось пятичасовое мероприятие торжественным построением, на котором Нина Петровна Ковальчук еще раз поздравила всех участников с праздником Великой Победы, вручила командам подарки и дипломы, наградила победителей соревнований кубками и медалями.

За долгий период изоляции и ограничительных мер, направленных на профилактику распространения коронавирусной инфекции в Челябинской области, это первое массовое мероприятие такого масштаба. Медицинские работники соскучились по живому общению, движению и положительным эмоциям, поэтому помешать празднику не смогла даже аномальная жара.

Расставаться было немного грустно, но впереди День медицинского работника. Коллектив Челябинской областной организации профсоюза уже начал готовить новое мероприятие, которое, безусловно, также превратится в душевную встречу друзей, объединенных активной жизненной позицией и любимым профсоюзом.

И. А. ШТРАКБЕИН.



Профсоюзы и молодежь

Лидерами становятся в упорной борьбе

Студенты Южно-Уральского государственного медицинского университета стали участниками Всероссийского конкурса «Студенческий лидер», главная цель которого — поиск и поддержка талантливых молодых людей, повышение мотивации профсоюзного членства и развитие различных форм взаимодействия студенческих профсоюзных организаций.

В конце марта в вузе прошел локальный этап. Творческие и лидерские качества продемонстрировали Екатерина Аржиловская (стоматологический факультет), Тимофей Безуглый, Мария и Дарья Патраковы (лечебный факультет), Елена Кучина (педиатрический факультет).

В программу входили «Автопортрет» — самопрезентация и ответы на вопросы жюри; «Заседание профкома» (участники за общим столом дискутировали, как можно модернизировать конкурс в следующем году); блиц-опрос (двадцать вопросов за три минуты); «Своя

игра» (категории «Ученье — свет», «Имена», «Со своим уставом», «Какая она — стипендия?», «Родные стены», «Доверяй, но проверяй!», «Кот в мешке»); «Сюрприз» (ребята оказались в роли дежурных в кабинете профкома и отвечали на самые разные вопросы «студентов»).

Победителем локального этапа стала Елена Кучина, Мария Патракова заняла второе место, Дарья Патракова — третье. «Это первое мое мероприятие подобной тематики, — рассказала она, — и было очень интересно проверить себя: знание нормативно-правовых актов в сфере образования, умение держаться на сцене и выходить из экстренных ситуаций. Невероятный опыт, который я советую испытать каждому».

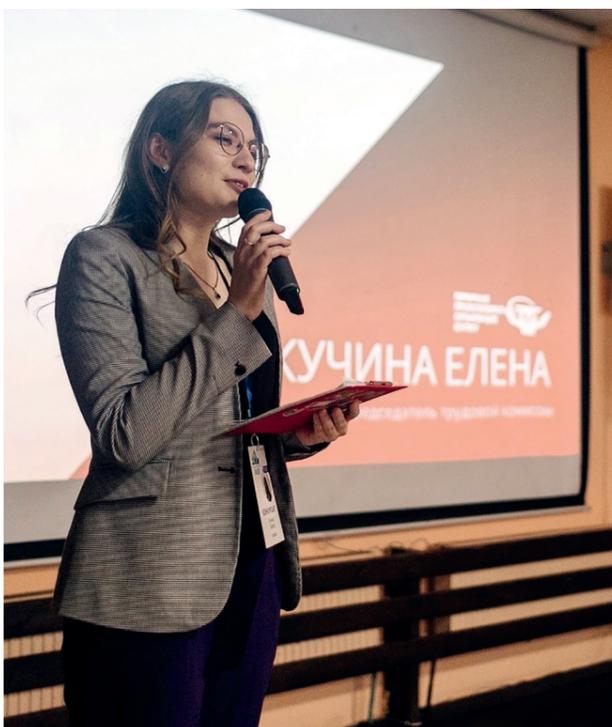
Меньше чем через месяц в клубе-отеле «Золотой пляж» на берегу Тургояка состоялся региональный этап конкурса. Участникам предстояло пройти испытания «Автопортрет», «Правовое проекти-

рование», «2 к 1», «Управленческий единок», «Социальное проектирование», «Блиц» и «Сюрприз». На протяжении всей программы лидировала специалист ППО ЮУГМУ Елена Кучина, которая закономерно стала победителем регионального этапа «Студенческого лидера».

«Готовилась в ускоренном режиме, ведь за короткое время нужно было многое успеть: написать проект, повторить нормативно-правовую базу, отрепетировать публичные выступления, — рассказала Елена. — Огромное спасибо Полине Емельяновой, Александру Золотову и Константину Артемьеву за помощь и поддержку!».

Желаем Лене успехов, веры в себя и, конечно, удачи. Теперь мы смело можем сказать, что в нашем университете учатся настоящие лидеры!

*Тимофей НЕДБАЙЛО,
Екатерина КУВШИНОВА,
Тимофей БЕЗУГЛЫЙ.*



На старт!

Большими соревнованиями по «Лесному экстриму» (прохождение веревочных трасс) среди работников учреждений здравоохранения Челябинской области, которые состоялись 11 июня, отметили медицинские работники свой профессиональный праздник.

Впереди осенние старты: туристический слет (3–5 сентября), соревнования по легкой атлетике (17 сентября) и мини-футболу (2 октября).

Упорной борьбы, удачи и побед!

Главный редактор Е. В. ГОРЕВА. E-mail: goreva@yandex.ru.
Верстка: Д. С. ЗВЕРЕВА. Ответственная за выпуск: Е. В. ГОРЕВА.
Газета учреждена президиумом Челябинского областного комитета профсоюза работников здравоохранения РФ.
Адрес редакции: 454000, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46. Тел. 263-88-05.

Номер набран и сверстан в редакции.
Отпечатан в ОАО «Челябинский Дом печати» (454080, г. Челябинск, Свердловский проспект, д. 60).
Тираж 990 экз. Заказ №

Редакция может не разделять точку зрения автора. За достоверность фактов и сведений ответственность несут авторы.
В оформлении первой страницы использован рисунок Екатерины Горячевой (МАУЗ ГКБ № 6).