№ 1 (57) Декабрь 2022 года



Актуально

Денис Рываев:

Идти вперед, развиваться и соответствовать требованиям времени

Заканчивая очередной год, невольно думаешь, каким же он был, чем запомнится, что удалось сделать. На эти вопросы сегодня отвечает Денис Петрович Рываев, председатель Челябинской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ. Напомним читателям, что внеочередная конференция состоялась в апреле.

— Начнем с цифр. Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации один из самых крупных отраслевых профсоюзов страны, насчитывает более двух миллионов человек, в нем состоит каждый второй работник отрасли. В его структуру входит более семи тысяч первичных профсоюзных организаций, 81 региональная, межрегиональная организация. Это большая сила.

Челябинская областная профсоюзная организация чувствует себя значительной частью этой силы. По численности она одна из самых крупных среди аналогичных в стране. В ней более пятидесяти двух тысяч человек, это 146 первичных организаций, членство превышает семьдесят процентов. Результат на уровне российского! Но мы понимаем. что нам есть куда двигаться, есть над чем работать.

Денис Петрович, каким стал для вас начальный период деятельности?

— Это объективно сложный этап работы. Начинаешь входить в дела, встречаться с профработниками и активом, вникать в проблемы и решать их, все глубже погружаясь в процесс познания деятельности руководителя. То, что раньше со стороны казалось простым и понятным, в действительности — непросто и не всегда понятно с первого взгляда.

Хотя у меня есть немалый опыт работы в профсою-



Уважаемые коллеги!

Идет последняя неделя года. В предпраздничной суете, когда время стремительно ускоряется, а дел почему-то становится все больше (и надо обязательно закончить их!), возникает желание остановиться и оглянуться... Ведь совсем скоро наступит день, когда мы перевернем последний листок календаря, а вместе с ним уйдут в историю все события минувшего 2022 года.

Каким он был? Сложным и интересным... Вспоминая уходящий год, мы снова верим, что все плохое останется в прошлом.

Был ли год счастливым? Да. В том числе и потому, что мы утром с удовольствием шли на работу, а вечером домой. Каждый на своем месте и все сообща мы делали большое дело, отдавая ему все силы и умения, работая во благо пациента. Каждый день мы все вместе творили историю — родной больницы, здравоохранения, медицины, историю профсоюзного движения. А значит, делали очередной шаг вперед, пусть и не всегда большой. Мы развиваемся, растем, крепнем.

Что нас ожидает в новом, 2023 году, покажет время. Давайте будем оптимистами, будем надеяться на лучшее и отметим любимый праздник достойно. Пусть за праздничным столом в каждом доме соберутся самые близкие и дорогие нам люди, и мы пожелаем счастья, удачи, везения каждому из них. Мы можем подарить нашим близким самое ценное, самое дорогое — тепло, внимание и любовь.

И не забудьте под бой курантов загадать свое самое заветное желание!

Денис РЫВАЕВ,

председатель Челябинской областной организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации.

зе: шестнадцать лет я был техническим инспектором труда ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ по Челябинской области. За эти годы побывал с проверками в каждом медицинском учреждении, да не по разу.

Нарастает поток звонков, писем, сообщений, совещаний, переговоров, документов, необходимо реагировать на управленческие события... Поэтому для меня важно было на начальном этапе работы, в условиях постоянного дефицита времени, порой — неполной информации или пробелов в понимании обстановки, некоторой неопределенности установить приоритеты и следовать им, насколько это возможно, принимая

Что вошло в этот круг?

- Развитие организации, сохранение численности, привлечение новых членов профсоюза, особенно молодежи, формирование профсоюзных лидеров.
- Не секрет, что часть работников думает не о том, что они могут сделать для профсоюза, а о том, что профсоюз обязан (именно так!) сделать для них. Можно ли их переубедить? И как это сделать?
- Такая позиция, к сожалению, встречается довольно часто. Значит, нам необходимо создавать положительный имидж областной организации, показать работникам, что профсоюз не только может защитить, обеспечить нужной информацией о правах, но и научит быть лидером. Кроме того, профсоюз школа современного менеджмента.

Как показывает практика, между членом профсоюза в любой точке страны и решением его проблемы на уровне правительства всего несколько ступеней: работник — первичка — региональная организация — председатель профсоюза — правительство.

И для этого надо

Поздравляем





Нагрудного знака Челябинской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ за развитие социального партнерства удостоены:

Александр Евгеньевич Локтев, главный врач ГБУЗ «Областная больница г. Чебаркуль»;

Алексей Юрьевич Банных, главный врач ГБУЗ ГКБ № 5 (г. Челябинск);

нагрудного знака ФНПР за длительную и эффективную работу в профсоюзах удостоена председатель первичной профсоюзной организации ГБУЗ «Районная больница г. Сатка» Надежда Николаевна Кожевникова;





диплома смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза» в 2022 году удостоена Татьяна Степановна Коньшина, сестра-хозяйка ГБУЗ «Городская детская больница г. Златоуст».

Напомним нашим читателям, что итоги смотра-конкурса были объявлены в Москве. По итогам всех этапов — региональных и федерального — комиссия ЦК профсоюза определила уполномоченных с наилучшими показателями во всей России. Нашей землячке присудили заслуженную награду — диплом второй степени и денежную премию.

В ноябре и декабре 2022 года юбилей отметили: коллектив ГБПОУ «Магнитогорский медицинский колледж им. П. Ф. Надеждина» — 90-летие со дня основания;

коллектив клиники ФГБОУ ВО ЮУГМУ Минздрава России — 75-летие со дня основания;

коллектив ГАУЗ «Городская больница № 1 им. Г. И. Дробышева г. Магнитогорск» — 75-летие со дня основания.

Коротко

Когда учится актив

На базе «Санатория «Карагайский бор» состоялся семинар-тренинг для профсоюзных кадров и актива.

В ходе двухдневного мероприятия директор АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов» Светлана Валентиновна Корепанова и психолог, коучпреподаватель Елена Николаевна Сидорчева работали со слушателями по темам «Мотивация профсоюзной активности и профсоюзного членства в первичной профсоюзной организации», «Эмоциональный интеллект и стрессоустойчивость профсоюзного лидера. Техника саморегуляции».

Всем слушателям семинара вручены сертификаты участника.

редактора

И снова: «Здравствуйте!»

Сегодня перед вами первый (в 2022-м) и пятьдесят седьмой (с момента выхода) —номер газеты «Ваш профсоюз».

Самый же первый — № 1 (1) вышел пятнадцать лет назад, в середине июня 2007 года, накануне Дня медицинского работника. И с тех пор «Ваш профсоюз» выходил ежегодно. И пусть у газеты не было определенной периодичности, а количество выпусков порой определялось актуальностью темы, необходимостью срочно донести информацию до членов профсоюза и потому отличалось от года к году (в 2007-м их было пять, в 2008-м — восемь, а в 2020-м и 2021-м всего по одному), но... за эти пятнадцать лет, надеемся, у газеты сложился свой круг читателей.

Помню, как долго мы думали о названии. И решили остановиться на варианте «Ваш профсоюз», чтобы уже одним этим газета напоминала, что профессиональные союзы созданы для защиты социально-трудовых прав и интересов работников. Именно сюда каждый член профсоюза может обратиться с любой проблемой. И ему обязательно придут на помощь.

Свою задачу редакция видела и видит в максимальном информировании читателей. Все пятнадцать лет мы рассказывали о различных направлениях работы Челябинской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ, опыте первичных профсоюзных организаций, профсоюзных лидерах, различных акциях, оздоровлении медиков, конкурсах профессионального мастерства. Практически в каждом номере была представлена рубрика «Профсоюзы и молодежь».

Нам было важно в первую очередь рассказать о том, что делает профсоюз для защиты социально-трудовых прав и интересов работников (ведь эту ежедневную кропотливую деятельность, огромная часть которой приходится на переговорный процесс, не всегда видно со стороны) – именно с позиции расширения договорных возможностей сторон. О конкретных результатах этой работы мы всегда сообщали читателям. Рассказать о том, как растет роль профсоюза и усложняются его задачи в условиях модернизации здравоохранения, о том, что удается сделать. Рассказать об эффективной работе профсоюзных организаций — неважно, города, района, крупной больницы или небольшого отделения — и их лидерах. Работа в газете «Ваш профсоюз» подарила мне множество встреч с интересными людьми. На собственном опыте убедилась, что среди них нет равнодушных, безынициативных и просто скучных. С их активной позицией, огромной зоной ответственности, интересом ко всему новому этого просто не может быть.

А как талантливы медики! Фестивали самодеятельного творчества, конкурсы профессионального мастерства с непременными творческими заданиями, концерты, сборники стихов, выставки картин — все это тоже делают люди, так или иначе причастные к медицине. Везде успеть и обо всем написать без помощи наших внештатных авторов было бы просто невозможно. Ктото приходил в редакцию с идеей, кто-то с уже написанным текстом, кто-то предлагал для публикации стихи, зарисовки — всем огромное спасибо!

Новое время ставит перед нами новые задачи. Зачастую профессиональные союзы первыми принимают актуальные вызовы времени. Значит, в следующих номерах газеты будут и эти темы. Встречаемся в 2023-м!

С наилучшими пожеланиями,

Елена ГОРЕВА.

Актуально

Денис Рываев...

1 👉 сделать всего один шаг — стать членом профсоюза, обозначив тем самым свою активную позицию.

- Громадный резерв повышения уровня профсоюзного членства - привлечение в профессиональный союз молодежи. Что делается в этом направлении?

— В начале уходящего года количество молодежи среди работающих составляло 23 процента. Впервые принято в члены профсоюза 2909 человек. Представительство молодежи во всех структурах профсоюзного актива составляет 22 процента.

Проведение мероприятий по сплочению молодежи, выявление лидеров и командообразование, внедрение интерактивных методов работы, обучение молодежного профактива, выдвижение молодых людей на выборную профсоюзную работу разного уровня - практическое решение данной проблемы.



Перечислю в назывном порядке: «Школа молодого профсоюзного лидера Федерации профсоюзов Челябинской области». Екатеринбургский молодежный форум «Молодежная инициатива 2022», образовательные площадки форума Уральского федерального округа «Утро-2022», мастер-классы, круглые столы на актуальные темы, творческие конкурсы, Всероссийский профсоюзный молодежный форум «ПрофВзлет» для обучающейся и работающей молодежи здравоохранения России и стран СНГ, ежегодные школы профсоюзного актива «Профсоюзный авангард», областной этап Всероссийского конкурса «Профсоюзный студенческий лидер», школы «Профсоюзной азбуки», интеллектуальные игры «Что? Где? Когда?» и «Юные эрудиты», «МОЗ-ГОБОЙНЯ». Стали традиционными ежегодные спартакиады и другие спортивные соревнования для работников учреждений здравоохранения региона: IV спортивный военно-патриотический туристический слет под лозунгом «МЫ ВМЕСТЕ», IV спортивный фестиваль Федерации профсоюзов Челябинской области «Профсоюзы на льду».

Мероприятия подобного масштаба дают возможность объединить работающую и студенческую молодежь под эгидой профсоюза, позиционировать его как привлекательную организацию, сделать бренд профсоюза работников здравоохранения РФ узнаваемым.

 Профсоюз был и остается главным инструментом защиты прав и интересов медицинских работников. Каких результатов достигла областная профсоюзная организация в этой деятель-

— Это тоже приоритетное направление работы. Достаточно сказать, что практически в каждом медицинском учреждении действует коллективный договор.

Профсоюзный контроль осуществляется за соблюдением в медицинских организациях государственных нормативных требований по охране труда, обеспечением работников гарантиями и компенсациями за работу во вредных условиях труда по результатам объективной специальной оценки условий труда на рабочих местах.

Так, были установлены нарушения прав работников: часть руководителей медицинских организаций не учитывала действующие нормативные правовые акты; не проводилась оценка неустранимых вредных и опасных факторов, таких как химический, биологический, и потому не предоставлялись соответствующие компенсации; без проведения мероприятий по улучшению условий труда искусственно снижались классы условий труда по сравнению с предыдущей их оценкой на рабочих местах; не всегда проводился опрос работников в целях учета предложений о наличии на их рабочих местах потенциально вредных факторов и др.

В связи с пандемией новой коронавирусной инфекции COVID-19 одним



из основных направлений стал контроль за расследованием страховых случаев и предоставлением единовременных страховых выплат, предусмотренных Указом Президента РФ от 6 мая 2020 года № 313. Так, по результатам профсоюзного мониторинга за прошлый год часть случаев признана страховыми для обеспечения единовременными выплатами, и работникам ГБУЗ ССМП Магнитогорска был произведен перерасчет нормативных смен и, соответственно, специальных социальных выплат на сумму 1 225 808 рублей. Есть и другие примеры.

- 2022-й был объявлен ФНПР Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов. Как вы оцениваете его результаты?

– Предварительные результаты работы в этом направлении подвели на пленуме Челябинской областной организации профсоюза, состоявшемся в декабре. По оценке ЦК профсоюза (которая прозвучала в моем докладе), Челябинская областная организация вошла в десятку безусловных лидеров по охвату подписчиков в социальных сетях со стабильно высокой активностью и взаимодействием со средствами массовой инфор-

Председатели первичных профсоюзных организаций, обсуждая доклад, рассказали об информационной работе, которая ведется в учреждениях здравоохранения, возможностях интернет-пространства для информирования членов профсоюза, поделились идеями, что можно сделать, чтобы привлечь в профсоюз новых членов. Все выступающие подчеркнули тесное взаимодействие с областным комитетом, отметив, что такое сотрудничество помогает оперативно решать задачи на местах.

Есть и другая сторона проблемы: восприятие информации. Она льется потоком, но человек словно не замечает ее и по-прежнему отмахивается: да зачем мне, дескать, этот профсоюз...

- Внешние условия мотивации связаны с формированием положительного имиджа профсоюза в обществе на основе реальных дел и достижений в сочетании с широким информированием работников здравоохранения, социальных партнеров, общества в целом.

Внутренними факторами мотивации выступают результаты защитной дея-







тельности профсоюза и стиль работы выборных профсоюзных органов, председателей первичных профсоюзных организаций, состояние профсоюзной демократии, информационной работы, реализация принципов социального

В планах преодоление внутренних факторов, препятствующих поступательному организационному развитию областной организации профсоюза. Среди них отмечу недостаточную эффективность защитной деятельности профсоюзных организаций по решению конкретных проблем работников на рабочем месте; отсутствие у них необходимой информации о профсоюзах. У нас, к примеру, много возможностей для поддержки работников здравоохранения - членов профсоюза: от скидок на билеты на культурные и спортивные мероприятия и покупки до льготной ипотеки и юридического сопровождения.

Кроме того, члены профсоюза работников здравоохранения могут получить при определенных условиях бесплатные путевки на 14-дневное санаторно-курортное лечение. Программа стартовала осенью.

Денис Петрович, и в заключение немного об основных планах на будущее.

Идти вперед, развиваться и соответствовать требованиям времени!

Беседовала Елена ГОРЕВА.

Профсоюзы и молодежь

Стипендии **лучшим студентам**



Диплом стипендиата профсоюза присужден президиумом Центрального комитета профсоюза работников здравоохранения РФ студентке Южно-Уральского государственного медицинского университета Марии Сергеевне Патраковой (5-й курс, лечебный факультет).

Присуждение ежемесячных стипендий студентам очной формы обучения высшего профессионального образования и студентам очной формы обучения среднего профессионального образования стало одной из традиций Челябинской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ. Это поощрение за отличную успеваемость, успехи в научно-исследовательской работе и активное участие в деятельности профсоюзной организации образовательного учреждения.

В 2022/2023 учебном году стипендии профсоюза будут получать двое студентов ФГБОУ ВО ЮУГМУ Минздрава России: Матвей Евгеньевич Гаврилов (4-й курс, медико-профилактический факультет), Дарья Константиновна Романова (3-й курс, лечебный факультет) — и семеро студентов очной формы обучения среднего профессионального образования:

Данил Артемович Гришин (3-й курс, специальность «Лечебное дело», ГБПОУ

«Златоустовский медицинский техникум»);

Иван Павлович Даурцев (2-й курс, специальность «Сестринское дело», ГБПОУ «Челябинский медицинский колледж»);

Егор Владимирович Демин (3-й курс, отделение «Сестринское дело», ГБПОУ «Магнитогорский медицинский колледж имени П. Ф. Надеждина»);

Евгений Антонович Кириллов (1-й курс, отделение «Сестринское дело», ГБПОУ «Саткинский медицинский техникум»);

Александра Владимировна Кутюшкина (3-й курс, специальность «Лечебное дело», ГБПОУ «Троицкий медицинский колледж»):

Анастасия Дмитриевна Левина (3-й курс, специальность «Фармация», ГБПОУ «Миасский медицинский колледж»);

Алина Дмитриевна Сырейщикова (1-й курс, специальность «Лечебное дело», ГБПОУ «Копейский медицинский техникум»).

Отметим, что размер стипендий Челябинской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ этой осенью вырос. Новых успехов в учебе, реализованных проектов, настойчивости и целеустремленности вам, ре-

И призы победителям





Осенью президиум Федерации профсоюзов Челябинской области объявил о начале фотоконкурса «Важен труд каждого!», приуроченного к Всемирному дню действий профсоюзов «За достойный труд!»

Всего было представлено 135 фоторабот от 44 участников, представителей областных организаций отраслевых профсоюзов. Свои снимки на суд жюри представили и члены Челябинской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

Первое место заняла Алена Веселковская, врач-эндоскопист ГАУЗ «Городская клиническая больница № 6 г. Челябинск», председатель первичной профсоюзной организации.

Юлия Матвеева, администратор клиники ФГБОУ ВО ЮУГМУ Минздрава России, победила в номинации «Приз зрительских симпатий», набрав 417 голосов по итогам онлайн-голосования в группе «ВКонтакте» Федерации профсоюзов Челябинской области

По материалам сайта chelprof.ru

Коротко

Достойная зарплата – цель профсоюза

Председатель Челябинской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ Денис Рываев принял участие в зональном совещании профсоюза и лидеров здравоохранения из трех федеральных округов, посвященном проблемам оплаты труда медработников, которое прошло в Улан-Удэ. Представители профсоюза и Минздрава из девятнадцати регионов Дальневосточного, Сибирского, Уральского федеральных округов встретились, чтобы общими усилиями определить единый вектор развития систем оплаты труда, который будет способствовать увеличению зарплаты медработников.

Своеобразными наставниками и модераторами дискуссии выступили федеральные эксперты: председатель профсоюза Анатолий Домников, секретарь ЦК профсоюза Тамара Гончарова и заместитель директора департамента медицинского образования и кадровой политики в здравоохранении Минздрава РФ Нина Ковязина.

Спорт









Это боулинг!

Соревнования по боулингу среди членов профсоюза, работающих в учреждениях здравоохранения Челябинской области, состоялись 9 декабря на базе культурно-развлекательного комплекса «Галактика развлечений». Это был настоящий праздник спорта и хорошего настроения.

Соревнования проводились в соответствии с правилами, утвержденными Федерацией боулинга России. Игра состояла из десяти фреймов. Победитель определялся по наибольшему количеству очков, набранных пятью участниками команды.

На старт вышла сорок одна команда из Миасса, Чебаркуля, Копейска, Коркино и Челябинска, Аргаяша, Уйского, Долгодеревенского и Агаповки. В результате напряженной борьбы победителями стали:

ГБУЗ Областная клиническая боль-

ница № 2 (г. Челябинск) — первое место;

ГБУЗ Городская детская больница г. Коркино — второе место;

ГАУЗ ОЗП Городская клиническая больница № 8 (г. Челябинск) — третье место.

Победителю и призерам соревнований были вручены кубки. Все команды получили дипломы. Бонусом для каждого участника стала беспроигрышная лотерея с новогодними подарками.

Челябинская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ поздравляет победителей, благодарит всех за участие и с нетерпением ждет новых встреч на спортивных соревнованиях в 2023 году!

Текст и фото:

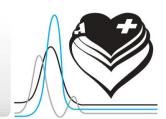
Ирина ШТРАКБЕИН.

Событие

Вот такие здесь

Халатные Сти





Корпоративному изданию медицинского учреждения — газете городской клинической больницы № 8 (г. Челябинск) — пятнадцать лет

В нулевых идея выпуска издания, которое освещало бы жизнь сотрудников больницы, оказывающей медицинскую помощь жителям Тракторозаводского района Челябинска, витала в воздухе. И наконец, в октябре 2007 года, в ГКБ № 8 появилась своя газета с необычным названием «ХАЛАТные НО-ВОСТИ». Прошло пятнадцать лет. Она по-прежнему выходит один раз в месяц. Очередной, декабрьский, номер будет 183-м.

Оригинальность названия объясняется просто: с одной стороны, оно звучит напоминанием о символе профессии — белом халате, с другой, вносит оттенок самоиронии. Отличное название для газеты!

Инициаторами проекта стали тогдашний главный врач Михаил Григорьевич Вербитский, его заместитель Светлана Николаевна Инчина и небольшой коллектив единомышленников, которые и составили творческое ядро. Первый редактор газеты — Марина Григорьевна Ткаченко. В свое время, будучи заведующей терапевтическим отделением, она многие годы, имея второе профильное высшее образование журналиста, была внештатным автором таких солидных изданий, как «Вечерний Челябинск» и «Челябинский рабочий». «Без Ивана Александровича Юскина, Игоря Анатольевича Самохина, Анны Наумовны Горфинкель, Надежды Вячеславовны Власовой, Алены Викторовны Лукиных газета просто не состоялась бы», — писала М. Г. Ткаченко о коллегах. До сих пор макетирует и верстает «XH» анестезиолог-реаниматолог Алексей Владимирович Артёмов, увлекающийся компьютерным дизайном и ставший поэтому «собирателем» газеты. С первого номера и до сих пор публикуется в ней врач-эндоскопист Иван Александрович Юскин. Его знают как автора сценариев для КВН, а теперь он «отвечает» за культурный раздел многотиражки. Его юмористические рассказы, остроумные афоризмы, заметки давние читатели иногда ищут в первую очередь.

Марина Григорьевна была главным редактором по февраль 2022 года, выпустив 178 номеров. Ее преемником стала пресс-секретарь больницы Алена Андреевна Климова.

Газета не состоялась бы и без поддержки профсоюзной организации, сотрудничество с которой возникло с первых же выпусков, а потом крепло с каждым годом. Вряд ли редакция смогла бы проводить столько конкурсов и викторин, ведь подарки для победителей всегда предоставляет профсоюз. «А мы увидели в газете еще один, и очень действенный, способ информирования людей о нашей работе, — не раз говорила о своей позиции прежний председатель первичной профсоюзной организации Татьяна Тимофеевна Френзюкова. — Готовимся



к юбилею больницы — выпускаем специальный номер, открываем лагерь — пишем о нем в газете, чествуем юбиляров — поздравляем в многотиражке».

За прошедшие годы появились новые рубрики и темы для публикаций, пришли новые активные авторы, появились новые имена. Но неизменным остается нацеленность на позитив, на освещение разных событий, важных для больницы. Это и профессиональные конференции, и спортивные мероприятия, и чествование юбиляров, и знакомство с приходящими в учреждение сотрудниками.

Газета «ХАЛАТные НОВОСТИ» все так же помогает информировать членов профсоюза о работе и планах профкома. По словам Натальи Анатольевны Шнайдер, председате ля первичной профсоюзной организации, многотиражка по-прежнему остается для сотрудников любимой газетой, ее все ждут и передают из рук в руки. В ней публикуется коллективный договор, чтобы каждый сотрудник имел возможность ознакомиться с ним, печатаются всевозможные объявления, отчеты за год, новые положения, поздравления юбиляров и коллектива больницы с праздниками.

Вся первая страница газеты всегда отдана только хорошим новостям. Здесь собрана исключительно положительная информация, что в немалой степени способствует позитивному настрою читателей. Это принципиальная позиция учредителя, главного редактора, председателя первичной профсоюзной организации: больница должна знать своих героев.

О насущных проблемах медицины, здравоохранения, ГКБ № 8 рассказывается на второй и третьей страницах. А четвертая предназначена для души. Здесь можно прочитать о поездках и впечатлениях сотрудников, побывавших в других странах и городах, познакомиться с творчеством коллег. Поздравляя «ХАЛАТные HOBOCTИ» с десятилетним юбилеем, постоянный автор и читатель Анна Наумовна Горфинкель писала в 2017 году: «Далеко не каждой больнице так везет иметь свою собственную газету, которая может объединить, сплотить сотрудников, дать возможность увидеть себя на ее страницах. Говорят, что если не озвучивать эмоции, чувства, не обозначать их словами, то их просто нет. А вот когда общая эмоциональная атмосфера в больнице находит воплощение в печатном слове — это здорово!»

Газета издается на средства больницы и профсоюзной организации, среди сотрудников распространяется бесплатно. Да, у нее скромный тираж — 500 экземпляров. Но не будем забывать, что каждый номер читает не один человек, ведь многотиражка расходится как горячие пирожки, за день-два, ее передают друг другу, из отделения в отделение. Электронный вариант размещается на официальном сайте больницы.

Отличной творческой форме, активной позиции «ХАЛАТных НОВО-СТЕЙ» можно только порадоваться. Это уникальный опыт «восьмерки», подобных изданий в других медицинских учреждениях города и области нет.

А «ХАЛАТные НОВОСТИ» пусть и впредь будут источником положительных эмоций и интересной и полезной информации для всех работников больницы.

С днем рождения, газета! Новых успехов, коллеги!

Елена ГОРЕВА.

Фото из газеты «ХАЛАТные НОВОСТИ» (№ 121, октябрь 2017 г.).

Праздник к нам приходит

А вы уже нарядили елку?













Да! И давно. Так ответили на мой вопрос председатели первичных профсоюзных организаций самых разных больниц Челябинска и области

И приготовили подарки для работников — членов профсоюза и их детей: конфеты и сладости, сертификаты в различные торговые сети. Ребятишек приглашают на новогодние хороводы в театры, клубы, Дворцы культуры.

Пройдемся по учреждениям. Сюда уже пришел праздник. В каждой больнице, на каждом рабочем месте нашелся уголок для «новогоднего чувства». Неистощима фантазия медиков! Они и яркие дизайнеры, и оформители интерьеров, и мастера на все руки. Handmade — это всегда такое чудо!

К сожалению, мы не можем сейчас назвать победителей конкурса «Поздравь коллег с Новым годом!», он еще не закончился, когда номер ушел в печать. Конкурс проводится ежегодно, и участвуют в нем работы только членов профсоюза. Еще одна прекрасная возможность проявить себя в любом жанре: можно записать видеопоздравление, сочинить песню или стихотворение, сделать креативный плакат или стенгазету.

Словом, хлопот хватает. Но, может быть, поэтому, несмотря на особенно напряженную работу в конце года, в последнюю декабрьскую неделю у нас хорошее настроение. Предстоящие длинные выходные, согласитесь, добавляют радости. Мы наконец-то встретимся с родными, близкими, друзьями, дочитаем книжку, посмотрим кино, сходим в театр, прогуляемся по ледовому городку, прокатимся на санках, выберемся за город или затеем небольшой ремонтик...

Так давайте сохраним это настроение надолго, чтобы оно целый год окрашивало будни, помогало быть успешными, достигать самых смелых целей, уверенно разрешать проблемы. И тогда сбудутся все мечты и самые светлые желания, оправдаются все надежды. Не забывайте: как Новый год встретишь...

Соб. корр.

Редактор Е. В. ГОРЕВА. E-mail: goreva@yandex.ru Газета учреждена президиумом областного комитета Челябинской областной организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации. Адрес редакции: 454000, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46. Тел. +7 951 238-43-70.

Номер набран и сверстан в ИП Шарифулин Р. Г. (454080, г. Челябинск, ул. Энтузиастов, 25а). Отпечатан в ИП Шарифулин Р. Г. (454080, г. Челябинск, ул. Энтузиастов, 25а). Тираж 990 экз. Заказ № 2814/22.

Редакция может не разделять точку зрения автора материала. За достоверность фактов и сведений ответственность несут авторы