Ваш ПРОФСОЮЗ

Газета Челябинской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ

№ 1 (58)

Февраль 2023 года

С Днем защитника Отечества!

Поздравляем

Вручена Почетная грамота

В конце января председатель Челябинской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ Денис Рываев был награжден Почетной грамотой Совета Ассоциации профсоюзов непроизводственной сферы за существенный вклад в отстаивание законных прав и интересов членов профсоюза.

Традиции быть!

Пётр Бухтояров, врач-психиатр, заведующий отделением ГБУЗ «Областная специализированная психоневрологическая больница № 2», и Сергей Щукин, заведующий отделением — врач по общей гигиене ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Челябинской области», члены Челябинской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ, стали бронзовыми призерами Открытого межотраслевого турнира по русскому бильярду.

→ 4

Профсоюзный лидер

Чужого горя не бывает

Анастасия МАКАРОВА — преподаватель, председатель первичной профсоюзной организации работников Копейского медицинского техникума. Активная жизненная позиция не позволяет ей оставаться в стороне от важнейших событий, которые происходят в работе, в общественной жизни, в городе, в стране. Слово Анастасии:

— По натуре я волонтер. И с началом мобилизации у меня появилось желание сделать что-то полезное и конкретное. Я присоединилась к одной из наших копейских волонтерских групп. Сначала была вместе с ними: шила, кроила, покупала ткани, фурнитуру, искала выкройки. Одновременно была координатором сбора гуманитарной помощи для мобилизованных и добровольцев, которую затем передавала в областной офис Народного фронта. Копейчане дважды поручали это мне.

Потом пришло решение организовать свою группу — «Все для Победы! Копейск». Сейчас в ней двести человек. Постепенно мы стали расширяться и начали работать самостоятельно. Появляются все новые помощники и соратники. Жители города приносят приобретенные для бойцов вещи, медикаменты по списку, участвуют в сборе средств. Мы стали шить балаклавы, снуды, нательное и нижнее белье для госпиталей, подушки, аптечки третьего эшелона; делали окопные свечи. Собирались иногда вместе, но чаще каждая работала дома. На сырье мы объявляли сборы, ведь ситец у каждого есть. Иногда средства на ткани нам переводили, откликаясь на наши объявления. Флис частично закупали на свои личные деньги.

Со временем я вышла на челябинский фонд «Золотые руки ангела». Эта организация помогает сохранить жизни максимального числа людей, изготавливая тактические носилки для их спасения: шьют на пожертвования и передают бесплатно. Всего к проекту присоединилось сто городов, волонтерами пошито пятьдесят тысяч носилок. Мы стали одним из дочерних предприятий фонда, открыв совместно с ним цех, где теперь собираем носилки.

Мы шьем удлиненные тактические носилки «Фома-215». Они очень легкие (умещаются практически в кармане), но прочные: рассчитаны на пятьсот пятьдесят килограмм. Я сама медик, не так давно участвовала в занятиях по тактической медицине, которые у нас проводили коллеги с Магнитогорской станции скорой медицинской помощи. По образцу, взятому в фонде «Золотые руки ангела», пытались шить носилки дома, но работа эта очень тяжелая, на одни носилки уходит около восьми часов, для прошивки каждого элемента в каждом из трех направлений нужно сделать около ста пятидесяти стежков на простой машинке. На приобретение машины для резки строп объявляли сбор средств. Кто-то переводил, кто-то сам приходил, одна семейная пожилая пара внесла десять тысяч. Удалось приобрести стропорез, пусть и бэушный. Купили мы и закрепочную машину, она вот-вот придет. Время на изготовление носилок сократилось до часа. Все отчеты мы выкладываем в группу.

Фонд «Золотые руки ангела» предоставил нам в аренду швейную машину от губернатора Челябинской области Алексея Текслера — до апреля. Есть люди, которые нам свои старые машинки отдают, есть те, кто их регулирует, — все только на добровольных началах.

Там же плетем маскировочные сети. Шьем теперь аптечки первого эшелона, универсальные снуды-балаклавы из флиса. Выкройку я нашла в одной всероссийской группе помощи СВО. Функциональность этих изделий высоко оценили бойцы. Модель можно использовать как снуд, повязку на голову, капюшон, шапку, балаклаву и шарф. Хотим освоить необходимую в морозы вещь — пятиточечник, это непромокаемая подстилка-сидение на основе туристического коврика, пристегивающаяся к брючному ремню. В цехе тоже все работают бесплатно, на добровольных началах. Можно прийти на час, на два, как позволяет время.

Мы не только шьем аптечки первого эшелона, но и наполняем их всем необходимым. Для приобретения жгутов, обезболивающих средств, перевязочного материала объявляем сбор средств. Естественно, наши изделия не продаем, просто безвозмездно отправляем в зону СВО. На всех есть ярлычок: «Не для продажи, г. Копейск». И за доставку адресных посылок денег не берем, для людей все абсолютно бесплатно.

Свою первую адресную посылку группа отправила в Чебаркуль, где оказался мобилизованный отец одной из наших студенток, участницы группы. Мы закупили жгуты и кровоостанавливающие губки для тридцати восьми человек.

Буквально вчера ушли фура на десять тонн (гуманитарный груз) и «Газель» на пять тонн — это только адресные посылки, которые привозили в пункт сбора родные и близкие мобилизованных и добровольцев, чтобы передать им привет из дома. Вместе с нашей группой «Все для Победы! Копейск» груз собрали группы «Своих не бросаем! Копейск» Александра Егорова (сейчас он вместе с Алексеем Александровым на доставке) и «Творим добро ВМЕСТЕ с Беллер» Людмилы Беллер, а также администрация Копейска. Присоединились к нам и группы «БОЕВОЕ БРАТСТВО. Копейск», «Шьем для наших».

Поэтому маршрут у нас длинный, адресатов много. Грузы — как общий, так и адресные — отвозим бесплатно. Все посылки обязательно доходят, у нас много обратных откликов. На днях получили первое в этой поездке «спасибо» за доставку посылки.

Мне нужно, чтобы всё крутилось, всё происходило быстро. Унынье и злость — это не про меня. Изготовили очередную партию собственной продукции, собрали посылки и отправили, отчитались. Документация в группе ведется тщательно: заполняем акты приема-передачи, выкладываем отчеты о расходовании средств, видеоролики о поездках.

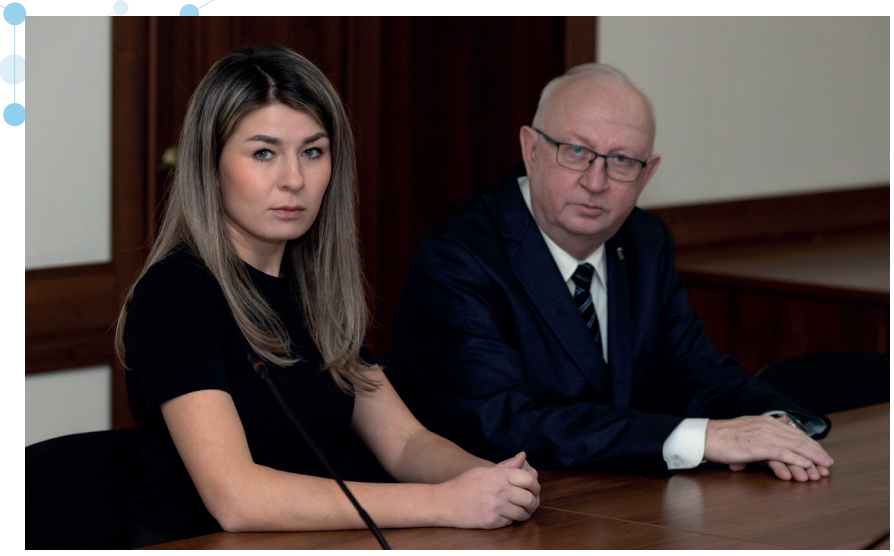
Волонтерство — это для меня и про меня. Я росла в 90-е годы и еще тогда поняла, что мне плохо, если кому-то рядом плохо. Надо помочь!

Помните, как в пандемию COVID не хватало масок, а без них ни на улицу не выйти, ни в магазин, ни в больницу, ни в аптеку не зайти. И я стала шить дома медицинские маски. Я их продавала. Но как? Человек, который покупал у меня маску, деньги переводил не мне, а в фонд помощи детям, больным раком. И только после того, как он присылал скриншот или копию чека, получал маски.

Когда знакомые спрашивают, зачем мне нужна вся эта дополнительная нагрузка, говорю, что для меня свои — это не только родственники: отец, муж, сын, брат. Свои — это все те жители Копейска, Челябинской области, страны, которые сейчас находятся в зоне СВО. И моя ответственность — помочь им всем тем, что необходимо. Поэтому выбор у меня только один — участвовать в помощи.

Социальное партнерство

Когда мы едины



Александр ЛОКТЕВ, главный врач ГБУЗ «Областная больница г. Чебаркуль», и Ольга УРЖУМЦЕВА, экономист, начали работать здесь практически одновременно — в 2010 году. К моменту нашего разговора в минувшем декабре прошло двенадцать лет. Что удалось сделать? Одним из главных результатов мои собеседники считают хорошо налаженное, развитое и развивающееся социальное партнерство между работодателем и первичной профсоюзной организацией. В ней 660 членов профсоюза, это две трети сотрудников. «Результат чуть ниже областного, значит, нам есть к чему стремиться», — оценивает Ольга Вадимовна работу по усилению мотивации профсоюзного членства. А ведь сравнительно недавно, в апреле 2017 года, когда ее избрали председателем, на профсоюзном учете было всего 163 человека. Вот такая динамика за пять лет! «Это говорит о том, что направление выбрано правильно и работники нам доверяют. Надо идти дальше!» — в этом председатель первичной профсоюзной организации убеждена твердо.

Главный врач больницы — человек совершенно особенный. Доктор медицинских наук, он много лет отдал военной медицине. Уволился из Вооруженных сил в звании полковника медицинской службы. В 1998 году был назначен начальником Чебаркульского военного санатория. К концу 2010-го стал главным врачом больницы города Чебаркуль.

«Считаю, что каждый сотрудник больницы должен был членом профсоюза. Мы должны быть единым коллективом. Не дело просто отработать и уйти домой. Необходимо принимать участие в жизни коллектива. Я, конечно же, являюсь членом профсоюза. Иначе, по-моему, нельзя», — говорит Александр Евгеньевич.

Здесь уважают позицию профсоюза. И он не идет кому-то в пику, ему не надо все время с кем-то бороться, он постоянно взаимодействует с администрацией и работает с ней в одном ключе, достигая компромисса. Если первичная профсоюзная организация в учреждении сильная, в нем и конфликтов меньше. Профсоюз многое берет на себя: выступает в роли переговорщика, дает юридические консультации, разрешает трудовые споры, контролирует правильность начисления заработной платы, участвует в специальной оценке условий труда, заботится о комфортных условиях, отдыхе, досуге сотрудников. Это не вечный критик, а надежный партнер.

«У нас замечательный главный врач, он нам всегда помогает, нас, можно сказать, опекает, во всем поддерживает. Он наш наставник, он всегда говорит, что нужно быть не только единым коллективом, но и единой профессиональной организацией, где один за всех и все за одного. Бывает, и спорим, с чем-то он не соглашается. Даже если какие-то наши предложения порой кажутся ему несвоевременными, потом обязательно к ним вернемся и примем решение», — рассказывает Ольга Вадимовна.

Что сделано в больнице? Всегда был и есть коллективный договор — основа совместной работы. В его подготовке, разработке и принятии всегда участвуют две стороны: работодатель и профсоюз. Процесс занимает около двух-трех месяцев. А потом, после подписания и регистрации, этот документ является основополагающим, потому что регулирует взаимные обязательства работников и главного врача практически по всем вопросам. Например, согласно коллективному договору, для членов профсоюза сохранены все льготы и гарантии.

Первая спецоценка условий труда на рабочих местах в ГБУЗ «Областная больница г. Чебаркуль» прошла в 2016 году, тогда организация по проведению спецоценки вынесла заключение, в котором предполагалось снятие дополнительных отпусков, сокращенного рабочего времени, вредности и выдачи молока. Но по итогам переговоров, длившихся следующие четыре месяца, снижения льгот и гарантий для сотрудников не допустили. После очередной специальной оценки условий труда (2022 год) на 411 рабочих местах все льготы и гарантии были сохранены, более того, расширены: 107 работникам установлены дополнительные льготы — выдача молока за работу во вредных условиях труда; на девятнадцати рабочих местах установлены дополнительные выплаты компенсационного характера, они составляют четыре процента от окладной части. Кроме того, сестры-хозяйки некоторых подразделений (являющиеся прочим персоналом) по итогам спецоценки получили дополнительные гарантии в виде установленных дополнительных отпусков, компенсационных выплат за вредность. Всю работу по проведению специальной оценки на рабочих местах в ГБУЗ «Областная больница г. Чебаркуль» Ольга Уржумцева контролирует лично, стараясь не допустить снижения льгот и гарантий сотрудников, которые положены по закону.

За счет профсоюза осуществляется страхование жизни и здоровья работников. Действует программа «Профсоюзный дисконт». Это новое направление деятельности организации — предоставление различных скидок и льгот членам профсоюза работников здравоохранения Челябинской области. В 2021 году заключили такой договор, оформили дисконтные карты. Действует пятидесятипроцентная скидка в бассейн и на посещение спортивных залов. Предусмотрено льготное кредитование членов профсоюза в ПАО «Челиндбанк».

Разработаны положения «О материальной помощи членам профсоюза», «О Почетной грамоте первичной профсоюзной организации». Разнообразны формы материальной поддержки. Выпускается агитационная продукция: кружки, открытки, которые дарят сотрудникам в юбилейные даты. Налажена спортивно-оздоровительная, культурно-массовая работа. «Первичка» активно участвует в туристических слетах, культурно-развлекательных программах, учебе профсоюзного актива. Конечно, есть и планы на будущее.

Елена ГОРЕВА.

Официально

Назначены новые социальные выплаты

Постановление № 2568 о дополнительной соцподдержке медработников выпустило Правительство РФ 31 декабря 2022 года. Документ определяет перечень медицинских специалистов (сотрудников государственных и муниципальных медучреждений, участвующих в программах ОМС), которым с 1 января положены специальные социальные выплаты.

Максимальный ежемесячный размер (18 500 рублей) предусмотрен для врачей центральных районных и участковых больниц, минимальный (4500 рублей) — для младшего медперсонала этих медучреждений, а также специалистов скорой помощи по приему вызовов. Предполагается, что общее число получателей выплат составит 1,1 миллиона человек. Всего на эти цели будет направлено 152,4 миллиарда рублей.

Напомним, 7 декабря президент России Владимир Путин на встрече с членами Совета по правам человека объявил о доплатах для работников первичного звена здравоохранения и скорой помощи.

В преддверии заседания профсоюз направил письмо главе СПЧ Валерию Фадееву, где описал основные проблемы, с которыми сталкиваются медработники, указав на скорейшую необходимость увеличения их заработной платы.

— Масштаб финансовой поддержки, предложенной правительством, впечатляет. Она коснется всех основных специалистов первичного звена здравоохранения. Такие выплаты можно только поддержать. Одной из основных задач профсоюза в этой связи станет отслеживание справедливости начисления этих доплат и помощь работникам в тех случаях, когда им что-либо недоплатили. Профлидеры на местах должны держать эту ситуацию на особом контроле, — отмечает председатель профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий ДОМНИКОВ.

Он напомнил, что надбавки и доплаты врачам и медработникам — результат серьезной работы, которую вел в последние годы наш профсоюз.

С февраля медработники начали получать ежемесячные социальные выплаты. Это происходит после того, как организации здравоохранения сформируют реестры специалистов, которые имеют право на такую поддержку. Об этом сообщается на официальном сайте Социального фонда России (sfr.gov.ru).

Медработникам не нужно никуда обращаться: средства придут им на счет автоматически. Отделения Соцфонда в регионах перечислят выплату в течение семи рабочих дней после того, как медучреждение предоставит реестр работников. Первые начисления за январь поступят уже в конце февраля.

Профсоюз также обратился в Минздрав и Минтруд с письмом, в котором сформулировал предложения по уточнению ряда позиций Постановления Правительства РФ от 31 декабря 2022 года № 2568.

Во-первых, в силу различных региональных климатических условий необходимо предусмотреть специальную социальную выплату, не облагаемую налогом на доходы физических лиц, с учетом размеров районных и других коэффициентов. Так как данная выплата не входит в фонд оплаты труда, нужно скорректировать некоторые формулировки постановления.

Во-вторых, нужно уточнить категории работников, имеющих право на выплаты, а также дополнить категориями, не вошедшими в постановление. Этот момент вызвал особенно острую ответную реакцию в медучреждениях.

В-третьих, для обеспечения трудовых прав работников должны быть предусмотрены полномочия работодателя по их установлению.

В-четвертых, у профсоюза вызывает опасение и пункт о выплатах за счет средств региональных бюджетов. Имеет смысл предусмотреть для указанных целей соответствующее целевое софинансирование из федерального бюджета.

Чтобы предотвратить неоднозначную трактовку на местах норм данного постановления, профсоюз предлагает утвердить Минздраву совместно с Минтруда методические рекомендации по порядку применения настоящего постановления.

(По материалам газеты «Импульс профсоюза», 2023, № 1)

P. S. Как сообщил РИА «Новости» помощник министра здравоохранения России Алексей Кузнецов, специальные социальные выплаты медицинским работникам не будут облагаться налогом на доходы физических лиц, соответствующие нормы предусмотрены пунктом 79 статьи 217 Налогового кодекса Российской Федерации.

Актуально

...Тот владеет миром

Как уже сообщала наша газета, в декабре состоялся III Пленум комитета Челябинской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ. С докладом о работе за 2022 год, сделав акцент на итогах Года информационной политики, выступил председатель Челябинской областной организации Денис Рываев. В прениях развернулась оживленная дискуссия. Рассказывая о том, что уже сделано, о работе актива, председатели «первичек» представляли новые цели и задачи, намечали пути их решения. Состоялся обмен практическим опытом, каждый участник пленарного заседания проанализировал, что можно применить в своей работе.

Ольга УРЖУМЦЕВА, председатель первичной профсоюзной организации, экономист планово-экономического отдела ГБУЗ «Областная больница г. Чебаркуль»:

— У нас вроде бы хорошо налажена информационная работа. Есть группы «ВКонтакте», в «Одноклассниках». Мы и в «Вайбере», и в «Телеграме». Создали чат профактива, у профгруппоргов есть свои группы. Оформлены профсоюзные стенды, есть информационные лоточки. Информации, казалось бы, много. Но все равно мы столкнулись с тем, что никто ничего не знает. Парадокс!

Чтобы расширить информирование сотрудников о нашей работе, в ноябре запустили новый проект — «ПрофИнфоТур» (то есть информационный тур по профсоюзному движению), рассчитанный на шесть месяцев.

В своей работе мы чувствуем постоянную поддержку областного комитета. Это первый наш помощник во всех вопросах. Сюда мы обращаемся постоянно. Тебе всегда ответят, проконсультируют, разъяснят, научат. Нужен письменный ответ — будет письменный ответ. Если нужно присутствие специалистов, они всегда приедут. Главное — это открытость: есть официальный сайт, созданы официальные группы (ВК, «Телеграм»).

Словом, фундамент заложен. Но время не стоит на месте. И профсоюз должен развиваться. Мало сохранить сделанное, нужно идти вперед. Предлагаю для обсуждения следующие идеи.

Надо искать новые формы подачи материала, чтобы дойти до каждого работника. Возможно, стоит ввести в практику прямые трансляции или открытый микрофон. В профсоюзных изданиях открыть рубрику «Вопрос — ответ», широко использовать ее и в социальных сетях, чтобы на свой конкретный вопрос работник оперативно получал конкретный ответ, что можно сделать в той или иной ситуации. Это поможет наладить обратную связь. Может быть, стоит подумать и над организацией радиоэфиров, прямых линий.

Профсоюз должен определить формы взаимодействия с администрацией при получении государственных наград и почетного звания «Ветеран труда» и поддерживать членов профсоюза, помогать им в оформлении документов.

Стоит подумать о проведении Дня открытых дверей на местах, в каждой больнице, в профсоюзной организации, чтобы активнее привлекать молодежь. Возникнет живое общение будущих и начинающих врачей с опытными специалистами.

Предлагаю рассмотреть вопрос об учреждении премии профсоюза для активистов, приурочив ее вручение ко Дню профсоюзов Челябинской области.

По собственному опыту советую участвовать в различных конкурсах на получение грантов, это дополнительный источник финансирования мероприятий.

Наталья ШНАЙДЕР, председатель первичной профсоюзной организации, заведующая клинико-диагностической лабораторией ГАУЗ ОЗП «Городская клиническая больница № 8 г. Челябинск»:

— Моя тема сегодня — «Командообразование». Есть два вида командообразования: вертикальный и горизонтальный. По моему мнению, вертикальный в профсоюзной организации не работает. Здесь действенна совсем другая система, в которой мы все равны, все в одной команде, все мы одинаково лидируем, а главным лидером становится тот, кто более амбициозен, более опытен, кто сам хочет каких-то еще бóльших результатов и высот. Вот он-то и становится лидером, первым среди равных.

Каждому из вас есть что рассказать о своих членах профкома. Мне профком достался «в наследство» от отличного председателя Татьяны Тимофеевны Френзюковой. Она была настоящим лидером, способным увлечь других.

Сначала я была членом профкома, у меня был культмассовый и детский сектор, и мне было просто отлично в этом качестве: здесь и праздники, один за другим, и веселье бесконечное, и подарки, и много радости. Мне это помогало преодолевать профессиональное выгорание. На тебя прыгает ватага детей, смех, рядом ростовые куклы — психологически сразу становилось легче.

Работа в команде, построенной по горизонтальному принципу, это работа для тех, кто хочет духовного развития, кто может абсолютно безвозмездно, без всякого денежного вознаграждения, посвящать себя обществу. Эти люди стремятся к высокой социальной реализации и хотят получать удовольствие просто от проделанной работы и от принесенного обществу какого-то блага.

Мне достался сплоченный, сформировавшийся профком. Да, я со многими работала и прежде, но досконально всех не знала. И, к сожалению, не все были готовы работать так, как того требовала ситуация. Но остальные сразу включились в работу и, зная, что я еще молодой председатель, не понимающий каких-то нюансов, помогали мне во всем. У меня прекрасный заместитель — Петр Владимирович Печенкин. Он наитончайший психолог. Он интересно работает с членами профсоюза, у него есть своя методика, она называется «От обратного». Как у всех, у нас есть жалобщики, которые редко бывают довольными. Петр Владимирович считает, что это идет от неполной реализации, от какой-то недолюбленности. И чтобы переключить их на созидательное мышление и деятельность, он дает им разнообразные задания, включает в работу — и им уже некогда думать о жалобах и недовольстве. И через некоторое время они начинают жить и мыслить совсем по-другому: «Как это, он не член профсоюза, с ним даже поговорить не о чем!»

У нас есть редколлегия. В больнице выходит своя газета. Люди создают ее на добровольных началах. Это неимоверно трудно!

Я очень благодарна членам профкома, ответственным за работу с ветеранами. Всех и каждого они знают досконально. Работают самостоятельно, я в курсе только последних новостей.

Свой детский сектор я передала Светлане Николаевне Федоровой, старшей медицинской сестре инфекционного отделения. Она с удовольствием взяла у меня этот флаг и несет его. Светлана Николаевна отлично справляется.

Каждый член нашего профкома выполняет свою миссию и не претендует на миссию другого. Когда мы перед корпоративами расписываем места за столами, члены профкома говорят: «Наш стол профкомовский, и мы будем сидеть за ним, а не с отделениями — все вместе». Так есть ли у нас команда? Есть!

Ирина АНФИМОВА, председатель первичной профсоюзной организации, доцент кафедры сестринского дела и ухода за больными ФГБОУ ВО ЮУГМУ Минздрава России:

— Мы самая большая первичная профсоюзная организация Челябинской области и самая молодая. Состав обновляется ежегодно: примерно пятьсот членов профсоюза уходит и столько же вступает заново. Я говорю о выпускниках и первокурсниках. И нам этих новеньких надо убедить в том, что мы есть, что мы здесь, что мы нужны. Эти ребята приходят в основном сразу после школы, они совсем не знают, что такое профсоюз. Поэтому третий год подряд у нас реализуется тьюторская школа по сопровождению каждой группы первокурсников и в медицинском университете, и в медицинском колледже. В этом году мы пошли дальше. Мы хорошо хлопочем о первом курсе, но из-за дистанционного образования теперешний третий курс оставался какое-то время без внимания, и поэтому мы начали реализовывать программу наставничества, в которой участвуют студенты пятых, шестых курсов и ординаторы. За каждым курсом закреплены наставники. На первом курсе это тьютор (из инициативных, компетентных студентов старших курсов), он сопровождает группу вместе с куратором-преподавателем. Проводим профсоюзные уроки в разных форматах.

В 2023 году планируем пригласить на «Профсоюзный авангард» студентов колледжей.

Есть предложение к работодателям. Первокурсники в большинстве своем вчерашние школьники, почти не имеют представления о медицине. Поэтому мы предлагаем проводить для студентов, только опять же для членов профсоюза, экскурсии в больницах. Им это интересно. У нас много целевиков, студенты-иностранцы есть. Давайте просто покажем им, к примеру, поликлинику, какие-то доступные отделения стационара, расскажем, какая профсоюзная работа проводится в больницах, где находится профком. Таким образом и охват повысим, и работодатели получат возможность лучше узнать потенциальные кадры, а профсоюзы — привлечь их в дальнейшем в свои первичные организации.

В прениях по докладу также выступили Полина Емельянова, ординатор первого года обучения Южно-Уральского государственного медицинского университета, председатель постоянно действующей комиссии комитета Челябинской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ по работе с молодежью, член постоянно действующей молодежной комиссии ЦК профсоюза; Лариса Накоскина, председатель первичной профсоюзной организации, фельдшер скорой медицинской помощи ГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи г. Златоуст»; Алия Салтынбаева, председатель первичной профсоюзной организации, участковый врач-терапевт ГБУЗ «Районная больница с. Агаповка»; Тамара Лапшина, заместитель председателя первичной профсоюзной организации ГБУЗ «Городская больница г. Златоуст»; Ирина Штракбеин, главный специалист по связям с общественностью и информационной работе Челябинской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

Соб. кор.

Свободное время

Традиции быть!

Суббота, 11 февраля, стала важной датой в истории профсоюзов Челябинской области. В этот день впервые прошел Открытый межотраслевой турнир по русскому бильярду. Мероприятие объединило более шестидесяти участников и столько же болельщиков. Образовательные и медицинские организации Челябинска, Миасса, Чебаркуля, села Уйское выставили своих лучших спортсменов. В борьбу включились директора школ и главные врачи, учителя и реаниматологи, хирурги и фельдшеры, вахтеры и слесари. Отрадно, что министр образования и науки Челябинской области Александр Кузнецов присутствовал на турнире не только как гость и болельщик, но и как участник команды.

Состязания открылись торжественным построением спортсменов. Их приветствовали лидеры крупнейших отраслевых профсоюзов.

Юрий КОННИКОВ, председатель Челябинской областной организации профсоюза работников образования и науки Челябинской области, отметил, что традиции спортивной жизни развиты во всех отраслевых профсоюзах, под эгидой которых проходит очень много мероприятий: «Идея проведения совместных спортивных соревнований возникла еще в 2020 году. Речь тогда шла о спартакиаде, даже место нашли. Но пандемия изменила планы. Как только это стало возможным, мы решили вернуться к ней. Начали с турнира по бильярду».

Денис РЫВАЕВ, председатель Челябинской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ, заверил, что турнир по бильярду — это первая ласточка: «Мы рассчитываем, что он станет ежегодным. А сегодня всем участникам удачи, успехов, побед!»

Евгений ВАНИН, заместитель министра здравоохранения Челябинской области, приветствуя собравшихся от имени министерства, напомнил историю появления бильярда в России и подчеркнул, что русский бильярд — это прежде всего интеллектуальная игра, требующая в то же время и хорошей физической подготовки. «Сегодня две дружественные профсоюзные организации заложили добрую традицию. Надеюсь, что подобные мероприятия станут ежегодными и число их участников будет только расти», — сказал он в заключение.

Пётр ГНЕВАШЕВ, заместитель председателя Федерации профсоюзов Челябинской области, подчеркнул важность традиции проведения таких соревнований и отметил, что, поскольку областная Федерация профсоюзов объединяет большое количество отраслевых организаций профсоюза, следующий шаг межсоюзного сотрудничества — это рассмотрение возможности проведения спартакиады среди всех профсоюзов региона.

Кстати, по ходу первого турнира участники и организаторы обсуждали дальнейшее его развитие. Среди предложений — проведение два раза в год (осенний и весенний турниры), увеличение призового фонда, изменение регламента соревнований, чтобы сделать их более динамичными и напряженными.

В ходе шестичасовых состязаний игроки демонстрировали многоходовые комбинации и выверенные решения, исходя из ситуации меняли тактику и использовали психологические приемы. Независимо от уровня подготовки каждый получил возможность испытать удовольствие от русского бильярда и общения в компании коллег. За игрой пристально следили болельщики: члены семей спортсменов, председатели первичных организаций, специально пришедшие поддержать участников. Среди гостей был заведующий кафедрой общественного здоровья и здравоохранения Южно-Уральского государственного медицинского университета заслуженный врач РФ, доктор медицинских наук, профессор Юрий Тюков (чей профсоюзный стаж составляет чуть меньше полувека). В беседе с нашим корреспондентом он так же отметил важность мероприятия и предложил сделать его ярким и знаковым событием в жизни области.

Для большей части игроков определяющим стало не столько завоевание призовых мест, но азарт и удовольствие от турнира, чего и стремились достичь организаторы.

Впечатлениями с нами поделилась Ирина РЕПЯНСКАЯ, врач, профорг отделения (ГАУЗ «Челябинский областной клинический центр онкологии и ядерной медицины»): «Играю на любительском уровне, поэтому понимала, что шансов на победу у меня не так много, хотя с соперником мы шли ровно, но удача оказалась на его стороне. Поэтому главным для меня и коллеги стало участие. Турнир нам очень понравился. Атмосфера дружелюбная, неформальное общение. Такие мероприятия обязательно нужно проводить».

Александр КУЗНЕЦОВ, министр образования и науки Челябинской области, рассказал, что увлекся бильярдом еще в детстве: «Привел меня в бильярдную дядя, мне было лет десять, наверное. Вместе с ним мы нередко играли в Доме офицеров, в горсаду Пушкина. Уровень у меня хоть и любительский, но достаточно высокий». В чем болельщики и убедились на турнире.

О своем пути к финалу, впечатлениях от борьбы и сильных соперниках рассказал призер турнира Сергей ЩУКИН: «Моя турнирная сетка сначала казалась легкой, ведь я опытный игрок. Бильярдом занимаюсь много лет, и для меня это больше чем просто хобби. Самой сложной оказалась встреча с Александром Кузнецовым — это была трудная игра. У меня “шар” не шел, а соперник перехватывал инициативу. Я благодарен профсоюзным организациям за возможность участия в мероприятии. Настоящий отдых души!»

По условиям игры в русский бильярд, матч за третье место не проводится. Оно присуждается обоим полуфиналистам, проигравшим встречи за выход в финал. Таким образом, лучшими игроками открытого турнира признаны: Анатолий Князев, преподаватель филиала ЮУрГУ в Миассе, — первое место; Александр Кузнецов, министр образования и науки Челябинской области, — второе место; Пётр Бухтояров, врач-психиатр, заведующий отделением ГБУЗ «Областная специализированная психоневрологическая больница № 2», и Сергей Щукин, заведующий отделением — врач по общей гигиене ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Челябинской области», — третье место. Они разделили призовой фонд соревнований, который составил 28 000 рублей. Каждый участник унес с собой на память диплом и кубок. Главной же наградой для всех стали позитивные эмоции и заряд хорошего настроения.

Елена ГОРЕВА,
Ирина ШТРАКБЕИН.

Фото: **Ирина ШТРАКБЕИН.**

Редактор Е. В. ГОРЕВА. E-mail: goreva@yandex.ru
Газета учреждена Президиумом Челябинской областной организации профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации.
Адрес редакции: 454000, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46.
Тел. +7 951 238-43-70.

Номер набран и сверстан в ИП Шарифулин Р. Г. (454080, г. Челябинск, ул. Энтузиастов, 25а).
Отпечатан в ИП Шарифулин Р. Г. (454080, г. Челябинск, ул. Энтузиастов, 25а).
Тираж 990 экз. Заказ № 2820/23.
Редакция может не разделять точку зрения автора материала.
За достоверность фактов и сведений ответственность несут авторы.