

Профсоюзный лидер

Если дело по душе



Сестер Патраковых в медицинском университете представлять не надо. Марию и Дарью знают не только как близнецов, прежде всего они интересны своей активной жизненной позицией, которая проявилась буквально с первых дней после поступления. Им важно все: учеба, стремление найти и реализовать себя. Сейчас они на пятом курсе лечебного факультета. В этом учебном году Марии ПАТРАКОВОЙ президиумом Центрального комитета профсоюза работников здравоохранения РФ присужден диплом стипендиата профсоюза.

Вполне закономерный результат! Редакция нашей газеты попросила Марию рассказать о себе.

— Почему вы решили пойти в медицину?

— Выбор был между двумя профессиями — врач или учитель. Но как бы банально ни звучали эти слова, мне хотелось помогать людям. Медицина дает для этого неограниченные возможности.

— Как и когда вы стали членом профсоюза? Каким был мотив?

— В школе меня и сестру нельзя было назвать активными ученицами, поэтому, поступив в университет, мы захотели узнать, что такое яркая студенческая жизнь. И поэтому в профсоюз я вступила практически сразу же, так как уже тогда понимала, что именно он даст мне ту активную жизнь, которую я хочу! Так в сентябре 2018 года всё и завершилось!

— Сейчас вы член профкома. Что этому предшествовало?

— Член профкома — достойное звание. Доверие приходит только после большого количества работы и затраченного времени. Сначала я работала в трудовой комиссии — студенческие отряды.

Когда каждый день работаешь в команде, проявляешь и отдаешь частичку себя, это не остается незамеченным. С 2020 года я была председателем трудовой комиссии. С нашей прекрасной командой мы добились высоких результатов, например, в 2021 году стали лучшими среди всех вузов Челябинской области, а в 2022-м сделали собственный медицинский проект «Клиника», где двадцать шесть студентов труди-

лись в качестве младшего и среднего медицинского персонала на протяжении двух месяцев. Осенью 2022 года я оставила должность в трудовой комиссии, но уходить из профкома совсем не хотелось. Сейчас я — заместитель председателя информационной комиссии.

— Чем вас привлекает профсоюзная работа?

— Привлекают, безусловно, люди, которые окружают. Работа в прекрасной команде не кажется трудной, мы решаем все насущные проблемы вместе, да и простые собрания проводим каждый раз с удовольствием. Помимо этого, сейчас я с удовлетворением смотрю на развитие социальных сетей нашего профсоюза, ведь считаю, что студенты должны, во-первых, оперативно и четко получать достоверную информацию о жизни университета, во-вторых, знать, что даже в медицинском вузе (это сложнее образование!) можно не только учиться, но и развивать себя в различных сферах.

— Какие у вас обязанности в профкоме сейчас?

— Освещение абсолютно всех профсоюзных мероприятий, а также тех событий, в которых принимали участие члены нашего профсоюза. Кроме того, в мои обязанности входит координация работы информационной комиссии и, конечно же, обучение студентов правилам написания и оформления материалов. Это способствует их дальнейшему развитию и становлению в наших комиссиях.

Каждый день мы с ребятами из профкома выходим на так называемые дежурства, когда любой студент университета может прийти, чтобы вступить в профсоюз или задать интересующий вопрос. Работы много, но она вся в радость!

— А отдачу чувствуете?

— Да, отдача чувствуется от ребят, когда ты видишь их улыбки или заинтересованность в глазах, наблюдаешь, как комиссии пополняются активными и горящими идеями людьми.

— Не мешает ли ваша профсоюзная деятельность учебе?

— Однозначно нет! Совмещая внеучебную деятельность и учебу, ты

учишься грамотно распределять время и ставить приоритеты. Помимо этого, профсоюзная деятельность развивает так называемые soft skills, что, безусловно, поможет в дальнейшей жизни.

— Врачом какой специальности хотите стать? Что было в приоритете при поступлении?

— Изначальной целью было просто стать врачом, потому что четкого понимания и отношения к определенной специальности не было. Когда начались клинические дисциплины, стала привлекать оториноларингология. Летом довелось поработать в отделении оториноларингологии в клинике ЮУГМУ, потом прошел клинический цикл по этой дисциплине, и, может быть, через полтора года меня будет ждать ординатура по специальности ЛОР. Кто знает?

— Как стать профсоюзным лидером? Что для этого нужно?

— В школе, повторюсь, «общественной» личностью я не была, а вот университет дал возможность реализовать все внутренние качества, толчок для развития. Чтобы стать профсоюзным лидером, нужно желание действовать и участвовать в активной жизни вуза. Нужно не бояться брать что-то новое, экспериментировать и воплощать в реальность все идеи.

— Кто или что стало для вас примером?

— На первом курсе я смотрела на активных старшекурсников и говорила себе, что буду такой же. Так и получилось, что не может не радовать.

— Какие еще у вас есть увлечения?

— Помимо того, что я активный член профсоюза и студенческих отрядов, мы с сестрой в прошлом году создали волонтерский центр «Пульс» в ЮУГМУ. Так что занимаемся волонтерской деятельностью практически 24/7 сами и помогаем встать на этот путь студентам университета.

— Что ж, давайте подытожим: за чем, на ваш взгляд, студенту вступить в профсоюз?

— У нас в профсоюзе семь комиссий, значит, каждый может найти то, что ему по душе. Это или спортивные мероприятия, или участие и организация мероприятий, можно научиться разбираться в законах и нормативных актах, протоколах вместе с социально-правовой комиссией; студенты могут впервые трудоустроиться или научиться пользоваться фотоаппаратом, и это не всё. Профсоюз — это про неограниченные возможности!

— Ваши дальнейшие планы?

— Окончить университет, начать работу по выбранной специальности. Кем бы я ни стала, продолжат развиваться себя и людей вокруг! Могу сказать честно: профсоюз во мне останется надолго. Ведь то, сколько мне он дал, невозможно сосчитать.

Беседовала Елена ГОРЕВА.

С праздником!

Дорогие коллеги!

В эти первые весенние дни от всей души поздравляю вас с чудесным праздником — Международным женским днем 8 Марта!

Он приходит к нам, когда оживает природа и всё вокруг наполняется неповторимым светом и теплом. Пусть же в этот день к женщине будут обращены все искренние слова благодарности и восхищения за красоту и обаяние, понимание и терпение, заботу и внимание.

Удивительно, как вы успеваете всё: воспитывать детей и создавать домашний уют, работать с полной отдачей, делать блестящую карьеру, заниматься общественной деятельностью, а главное — дарить окружающим любовь, внимание и заботу. Все это вызывает у мужчин чувство восхищения.

Какими бы целеустремленными и честолюбивыми они ни были, смыслом их жизни, как и тысячи лет назад, остается семья, где безраздельно царит женщина — мать и хранительница очага. Именно женщины вызывают у нас стремление сделать что-то действительно стоящее для своей мамы, жены, сестры, дочери.

Выражаю вам признательность за тот вклад, который вы вносите в развитие здравоохранения в нашей области, за ваши успехи в работе, общественной деятельности, творчестве, спорте.

Желаю вам здоровья, интересной работы, материального благополучия, любви и тепла близких. Пусть исполнятся ваши самые заветные мечты. И пусть вас всегда окружают любящие и любимые вами мужчины!

Денис РЫБАЕВ,

председатель Челябинской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ.



Официально

Всероссийский конкурс стартовал

Всероссийский конкурс врачей и специалистов с высшим немедицинским образованием и Всероссийский конкурс «Лучший специалист со средним медицинским и фармацевтическим образованием» в 2023 году проводится в три этапа.

Первый продлится до 1 апреля и проходит на уровне медицинских организаций. Профсоюз напоминает, что претендовать на «лучшего врача и специалиста с высшим немедицинским образованием» и на «специалиста со средним медицинским и фармацевтическим образованием» по всем номинациям могут сотрудники, выдвинутые коллективами медорганизаций, а также в порядке самовыдвижения. Главное — нужно ориентироваться на профессиональные качества.

Профсоюз также информирует, что второй этап пройдет с 1 до 30 апреля, участников будут отбирать конкурсные комиссии из сотрудников федерального и регионального Минздрава.

Третий этап с 1 мая 2023 года проводится центральной конкурсной комиссией.

Победитель конкурса врачей получит 500 тысяч рублей, а призеры (второе и третье места) — по 300 и 200 тысяч рублей соответственно. Победитель конкурса «Лучший специалист со средним медицинским и фармацевтическим образованием» получит 250 тысяч рублей, призеры — по 150 и 100 тысяч рублей.

С 2023 года порядок проведения Всероссийского конкурса врачей регулируется приказом Минздрава России от 3 июня 2022 г. № 380н.

Актуально

На повестке дня форума

В Стратегическом форуме, посвященном проблеме мотивации профсоюзного членства, участвовали семьдесят четыре представителя региональных и межрегиональных организаций профсоюза из семидесяти семи субъектов Российской Федерации. Открыл двухдневное мероприятие председатель профсоюза Анатолий Домников, подчеркнув, что сегодня нужны решения, которые помогут вывести организации профсоюза на новый уровень.

По просьбе редакции председатель Челябинской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ Денис Рыбаев, участник форума, рассказал, какие вопросы стали предметом обсуждения в Москве:

— Стратегический форум стал очень хорошей площадкой, собравшей профессионалов для обмена мнениями и получения новых знаний в области организационного укрепления. Он дал возможность обсуждения идей и планов развития профсоюзных организаций, реальных результатов, а также факторов, сдерживающих процессы разработки и реализации управленческих решений. Выступающие проанализировали большинство аспектов региональных проблем, схожих по своему содержанию.

В профсоюзных организациях с низким профсоюзным членством анализ мотивационной среды и поиск «болевых точек» в социально-трудовых отношениях, условиях труда, морально-психологическом климате в коллективе позволяет не только показать перспективы их разрешения в рамках профсоюзной организации, но и определить как ближайшие цели и формы работы профактива, так и имеющиеся средства, которые можно применить в работе по формированию мотивации в коллективе.

Основная задача заключается в развитии и расширении социального пакета, повышении эффективности взаимодействия с социальным партнером, увеличении «политического веса» каждого структурного подразделения профсоюза, существовании отлаженной на всех уровнях системы информирования, когда каждый успех профсоюзной организации будет значим и ощутим для всех членов профсоюза.

Главное состоит в том, чтобы на всех уровнях структуры профсоюза изменился подход профсоюзных работников и активистов в сторону по-настоящему активных и конкретных практических действий, чтобы при помощи различных доступных средств повышался имидж профсоюза как наиболее привлекательной и жизненно необходимой для работников здравоохранения и обучающихся профессиональной организации.

Сейчас уже недостаточно просто решать общие проблемы, нужно понимать, что именно тревожит молодежь, на каком языке с ней налаживать коммуникацию и какие каналы для этого использовать. Наличие и применение на практике необходимой информации позволит проводить более точечную и целенаправленную работу, повышающую результативность в сфере мотивации профсоюзного членства.

Дискуссии, проведенные в рамках форума, дали участникам дополнительный импульс в работе по дальнейшему совершенствованию инструментов и механизмов развития профсоюзных региональных организаций и профсоюза в целом.

Социальное партнерство

ПРОФЕССИЯ без права на ошибку

Профсоюзная организация станции скорой медицинской помощи города Магнитогорска известна своей активностью и яркими примерами защиты членов профсоюза. С приходом нового профлидера за три года профсоюзное членство здесь выросло в семь (!) раз

Подробно о профсоюзном движении в рамках одного медучреждения, победе в противостоянии с альтернативным профсоюзом, каждодневных вызовах, мотивационной работе и волонтерской деятельности рассказывает председатель профсоюзной организации ГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи г. Магнитогорск» Александр ЛОЗЫНИН.

— В 2019 году в коллективе станции скорой медицинской помощи сложилась непростая ситуация: отсутствие конструктивного диалога серьезно подорвало авторитет профсоюза, и заявления о выходе из профсоюза пачками ложились на стол, — вспоминает Александр. — В профсоюзе остались лишь сорок работников из 600. Конфликт стал благодатной почвой для появления альтернативного профсоюза, который избрал путь конфликтной политики. Работников призывали к радикальному решению вопросов: митинги, забастовки и голодовки.

В период турбулентности 47-летний Александр Лозынин принял решение возглавить первичную профорганизацию, так как видел усталость и недовольство коллектива.

— К тому времени у сотрудников станции накопилось множество вопросов в части несправедливого распределения премий и стимулирующих. К примеру: выплаты к профессиональному празднику День медицинского работника составляли триста — семьсот рублей, в то время как на других станциях выплачивали по окладу, — рассказывает Александр Лозынин.

— На этом фоне негативное настроение среди сотрудников просто зашкаливало. Как председатель профкома своей тактикой я избрал прежде всего конструктивный диалог с администрацией. Доводил до руководства самые острые проблемы, предлагая конкретные варианты их решения.

Такая тактика довольно быстро дала свои результаты. За первые два месяца с того момента, как сменился профлидер, профсоюзное членство выросло с сорока человек до 158. Работники поверили в силу профсоюза, и в команде профактива прибывало с каждым днем.

Но впереди зрел новый вызов — приближался 2020 год, когда все мы столкнулись с пандемией коронавируса.

COVID-19. Профком и его команда

Интенсивное распространение коронавируса привело к множеству коллапсов, в первую очередь в сфере здравоохранения. В числе основных проблем — острая нехватка средств индивидуальной защиты для медработников, которые трудились в авральном режиме. Количество СИЗ на магнитогорской станции скорой помощи в первые недели эпидемии можно было пересчитать на пальцах одной руки. Оценив риск для своих коллег, Александр Лозынин закупил необходимые комбинезоны для первых ковидных бригад за свой счет. Задействовать пришлось в том числе и кредитные средства.

— Медики могли заболеть один за другим, и времени на раздумья не было. Тогда я понял: решение необходимо принимать самостоятельно здесь и сейчас, — говорит Александр Лозынин. — В девяностые годы я служил



в пограничных войсках, и вместе с военным опытом пришло понимание: успешная команда та, где каждый четко играет свою роль, а в нужный момент берет инициативу в свои руки и не боится ответственности. Проецируя это на наши реалии: помощь в спасении людей в борьбе с COVID-19 — это прежде всего помощь бригадам скорой, моим коллегам. От их работоспособности зависит жизнь людей. Мы укомплектовали первые команды, а вскоре поставка СИЗ по России начала налаживаться, и проблема была решена.

Контроль за условиями труда медработников, поставками защитных средств, укомплектованностью бригад, привлечением новых кадров на станцию скорой помощи профком продолжил и в разгар эпидемии, и после спада заболеваемости. Его инициативы поддерживала и областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ, и профильное региональное министерство. Совместная работа соцпартнеров помогла значительно повысить статус медработников, безопасность их труда и уровень доходов.

«50-70-90» — идеальная формула

По словам Александра Лозынина, работа в условиях пандемии помогла увидеть среди коллег по-настоящему активных, готовых реализовывать свои организаторские навыки, заниматься общественной деятельностью, улучшать корпоративную атмосферу на станции. Благодаря этому удалось усилить состав команды профактива и уверенно перешагнуть пятидесятипроцентный уровень профчленства. И началась серьезная работа по повышению социальных гарантий для работников станции.



В течение 2021–2022 годов первичная профорганизация добилась выплаты премии всем работникам по итогам года в размере оклада (ранее эта сумма была меньше двух тысяч рублей); индексации зарплаты и стимулирующих выплат; улучшения условий труда: выплаты водителям надбавки за поездки в Челябинск и закупки для них специальной рабочей формы; запрета на отправку в командировку неполных бригад, а также медиков, вышедших на смену по совмещению и замещению. Профком отстоял сотрудников, которым были назначены взыскания, усилил контроль за оплатой переработок.

— Установлено тесное взаимодействие с областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ и профильным региональным министерством. Коллеги оперативно реагируют на наши инициативы, обращения и тревожные сигналы, — отмечает профсоюзный лидер. — Всем сторонам соцпартнерства необходимо держать руку на пульсе. После отмены «ковидных» выплат система здравоохранения сталкивается с новыми вызовами: трудовой миграцией кадров, оттоком специалистов в другие сферы. Только совместными усилиями возможно решать такие вопросы и сохранять стабильную обстановку.

Одна из инициатив Александра Лозынина — для закрепления кадров опираться на формулу «50-70-90»: зарплата водителя 50 тысяч рублей, фельдшера — 70 тысяч, врача — 90 тысяч.

Работа по повышению уровня заработной платы сотрудников магнитогорской станции скорой помощи — одна из главных задач профсоюзного комитета на ближайший год.

Без предела возможностей

Волонтерская деятельность профкома станции скорой помощи известна многим магнитогорцам. Вместе с сотрудниками ОМОНа, заместителем председателя профкома Маратом Шагивалеевым и другими профактивистами Александр Лозынин проводит обучение для жителей города: оказание первой медицинской помощи, способы самопомощи.

На фоне специальной военной операции интерес к таким занятиям значительно вырос: обучаются школьники, студенты, мобилизованные, работники правоохранительных органов. Это консультации не просто профессионалов, а военных, имеющих боевой опыт. В девяностые годы и сам Александр Лозынин служил в пограничных войсках на заставах. Его коллега Марат Шагивалеев специализируется на медицине катастроф — каждую рабочую смену вместе с вертолетной группой он спасает южноуральцев, живущих в труднодоступных населенных пунктах.

— Опыт работы в скорой помощи — уникальный. Многому учишься, до автоматизма отработываешь навыки, быстро ориентируешься в самой сложной ситуации, — говорит Александр Лозынин. — Я успел поработать в поликлинике, у меня есть опыт юридической практики. Но именно в скорой помощи понял: это работа, где нет времени на раздумья. На чаше весов жизнь человека. У нас нет права на ошибку.

Труд и время на Южном Урале. № 2 (543), 1–15 февраля 2023 г.



Давайте ЗНАКОМИТЬСЯ

Практически в каждой больнице области есть вакансии. Как привлечь в здравоохранение молодые кадры? Каким путем привести свежеспеченных выпускников в медицину?

В Копейской городской больнице № 1 прошла экскурсия для студентов четвертого курса специальностей «Лечебное дело» и «Сестринское дело» ГБПОУ «Копейский медицинский техникум». Они находятся по соседству, рукой подать.

Будущих медиков познакомили с историей больницы, основными направлениями и преимуществами работы в ней, а также продемонстрировали современное оборудование. Это одна из старейших медицинских организаций области, открытая еще в 1919 году. Накануне столетнего юбилея больница заметно обновилась: прошел ремонт отделений, поступило много оборудования.

Коллектив ГБУЗ ГБ № 1 г. Копейска отличается высоким профессионализмом, неравнодушным отношением к пациенту и активной жизненной позицией. Большая заслуга в этом — администрации и профсоюзного комитета. Заместитель главного врача, председатель первичной профсоюзной организации больницы Полина Макарова рассказала о профсоюзных мероприятиях, туристических и культурно-массовых поездках, конкурсах и других направлениях деятельности, нацеленной на сплочение коллектива.

По словам организаторов, такая мотивирующая встреча была полезна, нашла отклик у студентов. Это дает уверенность, что совсем скоро больница пополнится молодыми кадрами.

Соб. корр.

В меде учат... шахматам

Чему учат в медицинском университете? Конечно, профессии и любви к ней. Вуз создает и немалые возможности для развития талантов и способностей. Многие студенты и преподаватели любят шахматы, но уделять им достаточно времени не удается почти никому. Медицина требует полной отдачи.

Тем не менее студенческая команда шахматистов в Южно-Уральском государственном медицинском университете есть. Ее общественным тренером является Александр Холопов, кандидат медицинских наук, доцент кафедры сестринского дела и ухода за больными, член профсоюза более чем с тридцатилетним стажем, мастер ФИДЕ (международное звание, аналогичное мастеру спорта России, — от редакции), призер ряда международных турниров (2010, 2013, 2015, 2019), многократный чемпион Челябинска и Челябинской области. Команда под его руководством часто берет призовые места в университетах, на региональном этапе фестиваля физкультуры и спорта студентов-медиков. Но для самосовершенствования Александр Александрович играет с мастерами и гроссмейстерами на международных турнирах.

По просьбе редакции А. А. ХОЛЮПОВ рассказывает о своем участии в традиционном шахматном фестивале в Ситжесе (Испания).

— После двух лет ковидных ограничений я решил вернуться к шахматному туризму и в канун Рождества посетить любимую Испанию. Путь мой теперь лежал через Стамбул, крупнейшей хабе между Европой и Азией. Стыковка в новом аэропорту Стамбула вышла долгой, так что с рассветом я смело двинулся на одиночную

экскурсию, все же в «городе контрастов» не был десять лет. Подготовился я заранее, язык после Сида и Аланьи еще не забыл, так что за шесть часов, не считая дороги, успел везде, где положено побывать гостю древней столицы: приобщился к вечному в Святой Софии, погулял по Старому городу, проехал по улице Истикляль в антикарном трамвайчике, на пароме пересек



Босфор — и успел обратно как раз к рейсу на Барселону.

С выбором турнира проблем не было. Конечно, Sunway Open, традиционный шахматный фестиваль в Ситжесе, небольшом курортном городке на побережье Коста-Гарраф в тридцати километрах к югу от столицы Каталонии. Прежде я участвовал в нем пять раз, так что дорога была знакомой, и, несмотря на наступившие сумерки, удалось прямо в аэропорту быстро найти нужный автобус, втиснуться в него (воскресенье!) и не пропустить нужную остановку. Не прошло и часа, как я уже бодро шагал по набережной Ситжеса, полной грудью вдыхая морской воздух. Вскоре показал-

ся и отель Sunway, украшенный, как всегда, символикой турнира.

В этом году фестиваль проводился уже в девятый раз. После двух последних тяжелых лет ожидаемо прибавилось и спонсоров, и участников. Генеральным партнером фестиваля стала фирма Chessable, продвигающая компьютерное обучение шахматам во всем мире. Среди че-

былого и грядущего, не только за доской, но и в неформальной обстановке? Мне особенно нравится культурная программа, где в одной компании, к примеру, с бывшей чемпионкой мира можно спокойно проходить кулинарные мастер-классы, учиться делать суши и легендарную каталонскую паэлью!

Что сказать о шахматных итогах? Победил молодой Кирилл Алек-

на эмоциях сначала намекнул, а потом и явно объявил Ниманна чистером, то есть мошенником, использующим подсказки шахматной программы. Ханс тут же подал в суд, требуя компенсацию в сто миллионов, — в любом случае известность в мире шахмат парень себе обеспечил. На супертурниры, где правит элита, такого персонажа никто не пригласит, а на открытых



сеенко из Питера, один из немногих приехавших россиян. Иранец М. Табатабази, расстроенный несправедливой потерей очка в первом туре (он не вышел на партию с израильским любителем, им с ними просто играть запрещено!), дальше просто разрывал соперников и остановился, лишь поделив второе место и заработав право на плей-офф. Впрочем, противник его ждал непростой. Двадцатилетний американец Ханс Ниманн в прошлом году обыграл чемпиона мира норвежца Магнуса Карлсена. Юниор, до того ничего не показывавший, переиграл «шахматного бога» с ленькой, не напрягаясь, явно работая на публику. Уязвленный «викинг»

турнирах он желанный гость: пиар есть пиар. В общем, бойцы сразились за второе место под покровом ночи, при свете факелов, как древние гладиаторы, — и американец оказался удачливее. Своим выступлением я в целом доволен: победил нескольких мастеров и даже девушку-гроссмейстера, улучшил прошлые результаты и взял третий приз в своей рейтинговой категории. Организаторы расширили географию фестиваля и весной обещают новый турнир на романтическом острове Форментера близ легендарной Ибицы. Есть над чем подумать!

Фото: медиацентр ЮУГМУ; официальный сайт турнира www.sunwaychessfestival.com

Лыжне все возрасты покорны



Мороз и солнце — день чудесный! Предвкушение старта, упорной борьбы, надежда на победный финиш только добавляли хорошего настроения всем участникам традиционной гонки-эстафеты среди работающих в учреждениях здравоохранения Челябинской области — членов профсоюза. Только это условие было важным. Все остальное: опыт, мастерство, возраст — не имело значения.

И лыжи в этот день объединили всех. На старт вышли двадцать команд: тринадцать женских и семь мужских. Это восемьдесят спортсменов из городских и областных больниц Челябинска, Копейска, Нязепетровска, районных — из сел Уйское и Долгодеревенское. Женщинам предстояло пройти четыре круга по одному километру, мужчинам — по два, стиль свободный.

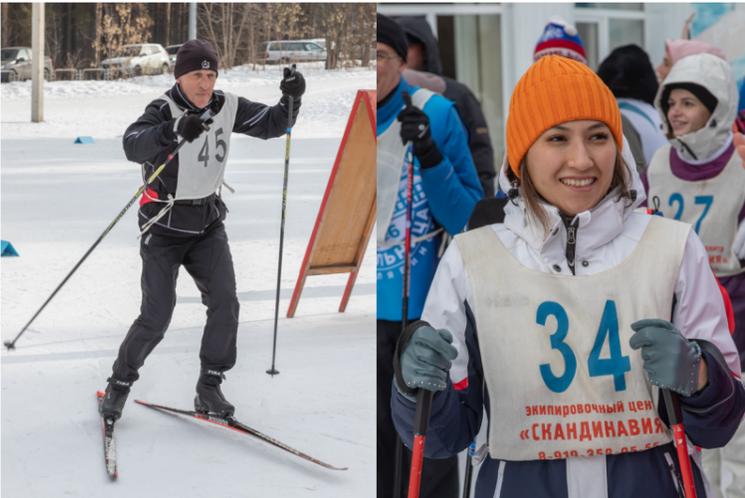
Болельщиков было не меньше. Сразу обратила на себя внимание группа поддержки команды ГКБ № 6 (Челябинск), вдохновителем которой стала Ирина Хелашвили, заместитель главного врача по акушерско-гинекологической помощи. Все было «по-взрослому»: чирлидеры с их заводными лозунгами и приветствиями, создающими атмосферу праздника, плакатами, кричалками... Кстати, в состав команды вошли главный врач Владимир Самохвалов, его заместители, врачи и медсестры.

Победителями среди женских команд стали ГБУЗ «Районная больница с. Уйское» (Людмила Гостева, Оксана Приданникова, Людмила Васильева, Светлана Вишнякова) — первое место; ГБУЗ «Районная больница г. Нязепетровск» — второе; ГАУЗ «Городская клиническая больница № 6» — третье. Среди мужских команд на первом месте ГАУЗ «Областная клиническая больница № 3» (Артур Иксанов, Сергей Дегтярёв, Иван Рузаев, Иван Трыдуть); на втором — ГБУЗ «Челябинский областной клинический терапевтический госпиталь для ветеранов войн»; на третьем — ГБУЗ «Челябинская областная клиническая больница».

Командам-призерам вручены кубки, медали и денежные призы (десять, восемь и шесть тысяч рублей). До встречи на новых стартах!

Елена ГОРЕВА.

Фото: **Сергей АЛЕКСЕЕВ.**



Грант на волейбол

Проект председателя первичной профсоюзной организации ГБУЗ «Областная больница г. Чебаркуль» Ольги Уржумцевой победил в конкурсе грантов губернатора Челябинской области в направлении «Охрана здоровья граждан, пропаганда здорового образа жизни»



Цель проекта «Вся наша жизнь — игра!» — организовать и провести турнир по волейболу среди женских команд (в возрасте от восемнадцати до семидесяти лет) Чебаркульского городского округа и Чебаркульского муниципального района, посвященный памяти мастера спорта по волейболу Е. А. Литвиновой. Она была одной из самых известных воспитанниц челябинской школы волейбола, игроком и директором клуба «Метар», судьей на матчах чемпионата Российской женской волейбольной суперлиги, а также главным организатором регионального чемпионата по волейболу, Ночной волейбольной лиги Челябинской области среди любительских команд.

Рассказывает Ольга УРЖУМЦЕВА: «Это моя вторая попытка получить грант губернатора. Первая, в июне 2022 года, не удалась. Но человек я упертый, поэтому, дождавшись второго конкурса и сделав работу над ошибками, отправила заявку еще раз и выиграла свой первый грант. К этому я шла долгих три с половиной года, из них три года разговоров, шесть месяцев настроя, четыре дня подготовки и одна бессонная ночь.

Это прекрасно, что государство дает возможность реализовывать проекты, которыми мы «горим»! Это дополнительный ресурс в достижении поставленных целей. Я безумно люблю спорт, любимый вид — волейбол, он дает возможность поддерживать себя в форме, укреплять мышцы, «прыгнуть» выше своих возможностей, просто «разгрузиться» и выплеснуть эмоции. Своим проектом я также хочу привлечь внимание участников турнира к важности прохождения ежегодных медицинских профилактических осмотров, чтобы предотвратить тяжелые заболевания на ранних стадиях».

Общая сумма расходов на организацию и проведение турнира составит 988 124 рубля, из которых грантовая поддержка — 274 118 рублей.