

ЗАКОН ПРИНЯТ. РАБОТА ПРОДОЛЖАЕТСЯ



Девятый пленум ЦК профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации прошел 11 октября в Москве. На нем, в числе прочих, обсуждалась тема, волнующая без преувеличения каждого: пенсионная реформа.

Повышение пенсионного возраста: отношение профсоюза

Напомним нашим читателям: изначально правительство РФ разработало законопроект, предусматривающий повышение возраста выхода на пенсию для мужчин в 65 лет и женщин — в 63 года. Оценивая ситуацию, сложившуюся с реформированием пенсионной системы,

профсоюз и его организации занимали аргументированную и последовательную позицию в решении социальных задач в части совершенствования пенсионной системы страны. Еще на стадии обсуждения профсоюз не поддержал законопроект в редакции, предложенной правительством РФ,

предлагая рассматривать его одновременно с принятием законов и иных нормативных правовых актов, которые нивелируют возможные риски для работников и пенсионеров. Эта позиция, поддержанная всеми региональными организациями профсоюза, доводилась до всех органов законодательной и исполнительной власти Российской Федерации, имеющих отношение к социальной сфере.

Законопроект рассматривался на профсоюзных собраниях. В ходе обсуждения были подготовлены и направлены обращения к президенту РФ, правительству РФ, депутатам Государственной думы РФ, депутатам Законодательного собрания Челябинской области, в которых все отраслевые профсоюзы выразили мнение: при существующих экономических условиях отсутствуют предпосылки для повышения пенсионного возраста. Оно не соответствует интересам трудящихся и не находит поддержки у населения Челябинской области. Повышение

пенсионного возраста может привести к ухудшению положения работников, их социальных гарантий и росту социальной напряженности.

Челябинская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ выступила против принятия федерального закона в части повышения пенсионного возраста.

По инициативе ФНПР в Государственной думе РФ прошли парламентские слушания, где было принято решение об образовании рабочей группы и комплексном рассмотрении законопроекта. Комитет Челябинской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ направил в рабочую группу предложение сохранить право на досрочное, льготное пенсионное обеспечение лицам, осуществлявшим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения в учреждениях здравоохранения на прежних условиях, не по-

Окончание на стр. 2.

С о б ы т и е

Профсоюзные лидеры встретились с министром здравоохранения РФ Вероникой Скворцовой

Встреча актива профсоюза работников здравоохранения РФ с Вероникой Скворцовой состоялась в Минздраве России 12 октября. Более восьмидесяти делегатов — профсоюзных лидеров представляли интересы практически всех регионов страны. Во встрече участвовали председатель профсоюза Михаил Кузьменко, статс-секретарь — заместитель министра труда и социальной защиты РФ Андрей Пудов, руководитель Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения Михаил Мурашко.

Вероника Скворцова в своем выступлении затронула актуальные вопросы реализации государственной



Окончание на стр. 3.

А к т у а л ь н о

Оклады повысятся

**У работников здравоохранения
Челябинской области с 1 января 2019 года
изменится структура заработной платы:
увеличится окладная часть за счет
уменьшения стимулирующей**

На заседании президиума комитета Челябинской областной организации профсоюза был рассмотрен вопрос «О совершенствовании системы оплаты труда в учреждениях здравоохранения Челябинской области. О практике установления персональных повышающих коэффициентов» (постановление от 24 мая 2018 года № 16-103) и направлено обращение в Министерство здравоохранения Челябинской области с предложением инициировать перед правительством Челябинской области увеличение должностных окладов работников здравоохранения с целью сбалансировать структуру заработной платы работников таким образом, чтобы без учета выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями окладная часть составляла 55–60 процентов, стимулирующие выплаты — 30 процентов, выплаты компенсационного характера — 10–15 процентов (в пределах фонда оплаты труда согласно Единым рекомендациям по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год).

Правительством Челябинской области принято постановление от 8 октября 2018 года № 463-П «О внесении изменений в Постановление Правительства Челябинской области от 29.11.2010 № 280-П», согласно которому

с 1 января 2019 года увеличатся оклады (должностные оклады) работников здравоохранения области и изменится структура заработной платы работников: увеличится окладная часть за счет уменьшения стимулирующей части заработной платы.

Кроме того, данным постановлением уточнен перечень должностей (профессий) работников, не включенных в профессиональные квалификационные группы должностей; в новой редакции изложен раздел IV «Порядок и условия выплат стимулирующего характера».

В связи с принятием постановления правительства Челябинской области от 8 октября 2018 года № 463-П «О внесении изменений в Постановление Правительства Челябинской области от 29.11.2010 № 280-П» необходимо: в локальные нормативные акты внести соответствующие изменения и утвердить их с учетом мнения выборного профсоюзного органа (ст. 8, 135, 144 ТК РФ); предупредить работников о предстоящих изменениях условий трудового договора не менее чем за два месяца (ст. 74 ТК РФ).

Изменение структуры заработной платы не должно повлечь снижение заработной платы работников. Выборным органам первичных профсоюзных организаций необходимо установить строгий контроль за изменением системы оплаты труда в медицинских организациях.

П о з д р а в л я е м

Коллективный договор ГKB № 11 признан лучшим в 2018 году

Подведены итоги смотр-конкурса «Лучший коллективный договор учреждения (организации) здравоохранения 2018 года» под лозунгом «Сохраним достигнутый уровень социальных гарантий».

Первое место присуждено первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Городская клиническая больница № 11» г. Челябинск.

При анализе комиссией отмечено наличие социальных льгот и гарантий работникам сверх предусмотренных действующим законодательством; дополнительных выплат и надбавок работникам; программы оптимизации условий и охраны труда, перечня должностей, имеющих право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за вредные и (или) опасные условия труда, ненормированный рабочий день и т. д.

Кроме того, предусмотрены выплаты молодым специалистам; компенсация за аренду жилья медработникам с целью привлечения квалифицированных кадров; доплаты за работу

в ночное время медицинским работникам в размере пятидесяти процентов должностного оклада; медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной медицинской помощи, — сто процентов должностного оклада; выделение работодателем на мероприятия по улучшению условий и охраны труда не менее 0,2 процента от суммы затрат на оказание медицинских услуг; оказание работодателем материальной помощи работникам; обеспечение бесплатного лечения работников в организации; выделение работодателем денежных средств в размере 0,1 процента от предпринимательской деятельности учреждения на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы; предоставление работникам дополнительных отпусков сверх установленных законодательством с сохранением заработной платы и т. д.

Поздравляем работодателя и первичную профсоюзную организацию МБУЗ «Городская клиническая больница № 11» с победой!

П о з д р а в л я е м

ПРЕМИИ — ЛУЧШИМ СПЕЦИАЛИСТАМ

Президиум комитета Челябинской областной организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации поощрил единовременной выплатой в размере десяти тысяч рублей членов профсоюза — победителей областного конкурса на звание «Лучший врач года»:

Николая Евгеньевича Панкова, заведующего отделением № 1, врача — анестезиолога-реаниматолога отделения анестезиологии-реанимации № 1 государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Областная клиническая больница № 3» («Лучший анестезиолог-реаниматолог»);

Александра Владимировича Васильева, врача-эндоскописта государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Челябинская областная клиническая больница» («Лучший врач по диагностическим исследованиям»);

Ольгу Олеговну Судареву, заведующую отделением кардиологии и ревматологии, врача — детского кардиолога государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Челябинская областная детская клиническая больница» («Лучший кардиолог»);

Лилию Юрьевну Дегтярёву, руководителя Центра профилактики и борьбы со СПИДом, врача-эпидемиолога муниципального учреждения здравоохранения «Городская больница № 1 имени Г. И. Дробышева» г. Магнитогорск («Лучший санитарный врач»);

Александра Владимировича Семёнова, врача — травматолога-ортопеда государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Челябинская областная детская клиническая больница» («Лучший травматолог-ортопед»);

Александра Георгиевича Василенко, заведующего гастроэнтерологическим отделением, врача-гастроэнтеролога государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Челябинская областная клиническая больница» («Лучший терапевт»);

Лидию Николаевну Побережную, врача-терапевта участкового го-

сударственного бюджетного учреждения здравоохранения «Областная клиническая больница № 3» («Лучший участковый терапевт»);

Владимира Владимировича Владимировича, заведующего отделением сосудистой хирургии, врача — сердечно-сосудистого хирурга государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Челябинская областная клиническая больница» («Лучший хирург»);

Валерию Леонидовну Тюльганову, заведующую эндокринологическим отделением, врача-эндокринолога государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Челябинская областная клиническая больница» («Лучший эндокринолог»).

Единовременной денежной выплатой в размере пяти тысяч рублей поощрены члены профсоюза — лауреаты областного конкурса «Лучший специалист со средним медицинским и фармацевтическим образованием» первой степени:

Татьяна Дмитриевна Гурина, акушерка государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Областной перинатальный центр» («Лучший акушер»);

Екатерина Владимировна Хомченко, медицинская сестра процедурной государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Челябинская областная клиническая больница» («Лучшая медицинская сестра»);

Ксения Андреевна Столярова, старшая медицинская сестра государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Челябинский областной клинический центр онкологии и ядерной медицины» («Лучшая старшая медицинская сестра»);

Галина Петровна Гусельникова, рентгенолаборант государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Челябинская областная клиническая больница» («Лучший лаборант»);

Любовь Егоровна Яковец, старшая медицинская сестра государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Областной перинатальный центр» («За верность профессии»).

СТИПЕНДИИ НАЗНАЧЕНЫ

Ежемесячные стипендии Челябинской областной организации профсоюза на 2018/2019 учебный год назначены студентам очной формы обучения высшего образования:

Марии Андреевне Гугли (5-й курс, педиатрический факультет, Южно-Уральский государственный медицинский университет), члену профкома, члену культурно-организационно-массовой комиссии;

Елизавете Владимировне Щиголовой (4-й курс, лечебный факультет, Южно-Уральский государственный медицинский университет), члену культурно-организационно-массовой комиссии;

студентам очной формы обучения среднего профессионального образования:

Дмитрию Александровичу Ванюшкину (3-й курс, специальность «Сестринское дело», ГБПОУ «Троицкий медицинский колледж»), члену профкома;

Евгении Ивановне Жилиной (2-й курс, специальность «Лечебное дело», ГБПОУ «Миасский медицинский колледж»), председателю первичной организации профсоюза;

Александре Андреевне Кириной (4-й курс, специальность «Акушерское дело», ГБПОУ «Златоустовский медицинский техникум»), профгруппоргу;

Веронике Сергеевне Матвиенко (3-й курс, специальность «Лечебное дело», ГБПОУ «Копейский медицинский техникум»), председателю первичной организации профсоюза;

Снежане Михайловне Митронькиной (3-й курс, отделение «Сестринское дело», ГБПОУ Магнитогорский медицинский колледж имени П. Ф. Надеждина), члену профкома;

Полине Сергеевне Розинцевой (3-й курс, специальность «Сестринское дело», ГБПОУ «Челябинский медицинский колледж»), члену профкома.

I X п л е н у м Ц К п р о ф с о ю з а

ЗАКОН ПРИНЯТ. РАБОТА ПРОДОЛЖАЕТСЯ



Сохранение льгот — под контролем профсоюза

вышшая возраст выхода на досрочную, льготную пенсию медицинским работникам.

Несмотря на активную поддержку региональных организаций, акции протеста, обращения в трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, органы законодательной и исполнительной власти субъектов Российской Федерации, поддержку отдельных депутатов, ситуацию изменить не удалось. В конечном итоге учтены были лишь те позиции профсоюзов, которые в дальнейшем нашли отражение в поправках, внесенных президентом РФ.

Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» от 3 октября 2018 года № 350-ФЗ вступает в силу 1 января 2019 года (за исключением отдельных положений). В нем закреплён общеустановленный пенсионный возраст на уровне 65 и 60 лет для мужчин и женщин соответственно; сохранены льготы по оплате проезда и налогу на имущество, которые относятся к предмету ведения субъектов РФ; введены дополнительные меры по защите от безработицы с увеличением пособия до 11 тысяч в течение года против прежних 5 тысяч в течение полугодия. Принято решение о предоставлении лицам, которые в 2019 и 2020 годах достигают «старого» пенсионного возраста, возможности выйти на пенсию на полгода раньше «нового» пенсионного возраста. Законом не предусматривается повышение пенсионного возраста для работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, включенных в «малые списки», а также в связи с радиационным воздействием. В здравоохранении это касается прежде всего медицинских работников, чья деятельность связана с особо вредными условиями труда: медперсонала рентгеновских, радиологических, психиатрических, онкологических, противочумных, туберкулезных и патологоанатомических отделений.

Профсоюз напоминает: Россия — социальное государство

Одна из принципиальных инициатив профсоюза, которая нашла свое отражение в поправках президента РФ, — смягчение переходного периода для возраста выхода на досрочное пенсионное обеспечение не на восемь, а на пять лет, а также установление дополнительных гарантий для лиц предпенсионного возраста, право выхода на пенсию на полгода раньше тем, кто должен был выйти в 2019 и 2020 годах.

Профсоюз на всех стадиях обсуждения и в последующем не поддерживал законопроект, направленный на увеличение возраста для получения права на досрочное пенсионное обеспечение для медицинских работников, поскольку он имел явную антисоциальную направленность. Уже не первый год государство предпринимает попытки, в том числе удачные, снизить гарантии работникам, обосновывая это сокращением нагрузок на федеральный бюджет, но забывая, что, согласно Конституции РФ, российское государство является государством социальным.

Замечания профсоюза, а также Ассоциации профсоюзов работников непроизводственной сферы РФ, адресованные в Государственную думу, не были поддержаны депутатами. Быстрота принятия законопроекта говорит о нежелании учитывать позиции отдельных депутатов, общественности, в том числе предложений профсоюза и ФНПР.

Девятый пленум ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ в своем постановлении № 9-1 от 11 октября 2018 года отметил, что профсоюз и его организации в сложившейся ситуации предприняли все возможные меры, позволившие смягчить переходный период для получения досрочной пенсии медицинскими работниками.

Руководство профсоюза и руководители его региональных организаций продолжают работу с органами законодательной и исполнительной власти, социальными партнерами по сохранению действующих льгот, а также расширению мер поддержки граждан предпенсионного возраста.

Центральный комитет профсоюза организует мониторинг реализации договоренностей, принятых при обсуждении предложений правительства РФ об изменении параметров пенсионной системы, в части сохранения социальных льгот, предоставляемых государством и региональными органами власти, а также льгот и услуг, установленных законодательством для лиц предпенсионного возраста; изучит правоприменительную практику в связи с изменениями в пенсионном законодательстве для последующего обобщения и направления предложений в рабочую группу при Государственной думе РФ.

Руководителям региональных организаций профсоюза предложено в рамках социального партнерства, а также через депутатский корпус вносить предложения по сохранению и расширению мер поддержки граждан предпенсионного возраста, в том числе медицинских работников; в 2019 году провести мониторинг сохранения социальных льгот и услуг, предоставляемых медицинским работникам, в том числе находящимся в предпенсионном возрасте, с последующим информированием ЦК профсоюза; оказывать правовую помощь (оформление исковых заявлений, непосредственное участие в судах) членам профсоюза при их обращении за защитой права на досрочное пенсионное обеспечение в суды всех уровней, в том числе в Конституционный суд; довести позицию профсоюза о несогласии с увеличением срока назначения досрочной пенсии за осуществление лечебной и иной деятельности по охране здоровья граждан до первичных профсоюзных организаций.

На заседаниях комитетов региональных организаций профсоюза необходимо обсудить возможное участие в законных публичных мероприятиях и акциях профсоюза.

ЦК профсоюза намерен действовать

Пункт 2 статьи 55 Конституции РФ прямо указывает, что в Российской Федерации не должны издаваться законы, отнимающие или умаляющие права и свободы человека и гражданина. Право медицинских работников на досрочное пенсионное обеспечение обуславливалось работой во вредных и (или) опасных условиях труда, высокой интенсивностью труда, повышенной ответственностью за результат, высокой психоэмоциональной напряженностью трудового процесса, которая не поддается количественному измерению, и являлось прямой компенсацией за их очень непростой труд.

ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ намерен подать иск в Конституционный суд РФ о необоснованности фактического повышения пенсионного возраста для медработников. Это станет возможным после вступления закона в силу с 1 января 2019 года.

Проверка прошла. Что сделано?

На заседании президиума комитета Челябинской областной организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации, прошедшем в сентябре, были заслушаны вопросы «О профсоюзном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов по вопросам оплаты и охраны труда в службе скорой медицинской помощи Челябинской области» и «О работе профорганов первичных профсоюзных организаций работников психиатрической службы по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза через коллективные договоры». Что сделано за прошедшее время в учреждениях здравоохранения? Как повлияли проведенные проверки на их работу? С этими вопросами редакция обратилась к председателям первичных и местных организаций профсоюза.

ЗЛАТОУСТ И МАГНИТОГОРСК: ПЕРЕРАСЧЕТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Летом 2018 года в рамках подготовки к президиуму комитета Челябинской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ Златоустовская городская организация профсоюза провела проверку психиатрической больницы и станции скорой медицинской помощи Златоуста. Особое внимание комиссия уделила работе профорганов первичных профсоюзных организаций учреждений по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза через коллективные договоры, а также профсоюзному контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов по вопросам оплаты и охраны труда в учреждениях.

По результатам проверки в ГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи г. Златоуст» в комиссии по установлению стимулирующих выплат первого и второго уровня включены представители профсоюза, по локальным нормативным актам предоставляется мотивированное мнение.

В ГБУЗ «Областная психиатрическая больница № 7» зарегистрирован в администрации города коллективный договор, принятый на общем собрании коллектива. В ходе проверки выявлено, что заработная плата работников по совместительству не доводится до минимального размера оплаты труда, установленного в Челябинской области. Главным врачам представлены справки.

В результате в ГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи г. Златоуст» сделан перерасчет заработной платы на сумму 50 599 рублей; в ГБУЗ «Областная психиатрическая больница № 7 г. Златоуст» — на сумму 53 967 рублей.

Проверка подчеркнула значимость и результативность работы, проводимой профорганами первичных профсоюзных организаций, по защите социально-трудовых прав работников здравоохранения.

Т. В. ЛАПШИНА, председатель
Златоустовской городской организации
профсоюза работников здравоохранения РФ.

Работниками аппарата Челябинской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ в ходе проверки в ГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи г. Магнитогорск» выявлено, что незаконно снижен размер компенсационных выплат за работу во вредных и (или) опасных условиях труда у врачей, среднего и младшего медицинского персонала выездной бригады анестезиологии-реанимации с пятнадцати процентов до восьми; у врачей, среднего и младшего медицинского персонала психиатрической бригады — с двадцати пяти процентов до двенадцати; у медицинского дезинфектора компенсационная выплата отменена полностью, что является нарушением действующего законодательства.

В настоящее время сделан перерасчет заработной платы работникам за все время неправильного ее начисления в сумме 78 050 рублей.

Кроме того, с 1 августа 2018 года компенсационные выплаты медицинским работникам реанимационной бригады установлены в размере пятнадцати, психиатрической — двадцати пяти, а с 1 сентября — тридцати процентов должностного оклада в соответствии с постановлением правительства Челябинской области от 29 ноября 2010 года № 280-П и на основании положения об оплате труда работников ГБУЗ «ССМП г. Магнитогорск».

Е. Д. ПОНОМАРЕНКО, председатель
первичной профсоюзной организации.

МАГНИТОГОРСК: ЧИСЛЕННОСТЬ ВЫРОСЛА

В августе в ГБУЗ «Областная психоневрологическая больница № 5 г. Магнитогорск» проверку провели работники аппарата комитета Челябинской областной организации профсоюза. По ее результатам выданы справка и представление о выявленных нарушениях, установлен срок для их исправления.

В больнице большую работу провели экономическая, кадровая службы, профсоюзный комитет. Внесены изменения в коллективный договор, положение об оплате труда, правила внутреннего трудового распорядка; медицинскому статистическому установлен сокращенная продолжительность рабочего времени — 39 часов в неделю (вместо 40 часов); дополнительные соглашения приведены в соответствие с требованием трудового законодательства; графики сменности предоставляются на рассмотрение выборному профсоюзному

органу; работа в выходные и праздничные дни согласовывается с профорганом. На профсоюзном собрании выбраны представители первичной профсоюзной организации для участия в комиссиях первого уровня по установлению стимулирующих выплат, которые включены в приказ.

Разработан порядок взаимодействия с профсоюзным комитетом по рассмотрению проектов локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, и предоставлению мотивированного мнения работодателю.

И самое главное! В течение одного месяца численность членов ППО возросла с двадцати до шестидесяти процентов — в три раза.

Е. Н. ИВАНОВА, председатель
первичной профсоюзной организации ГБУЗ
«Областная психоневрологическая больница
№ 5 г. Магнитогорск».

С о б ы т и е

Профсоюзные лидеры встретились с министром здравоохранения РФ Вероникой Скворцовой



политики в области здравоохранения, обозначила приоритетные направления деятельности министерства.

«Наша задача — внести свою лепту в демографическую политику, снизить преждевременную смертность, чтобы мы могли выйти на прирост населения», — отметила министр. Важную роль в решении задачи должны сыграть регулярные профосмотры населения.

Комитет Челябинской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ подготовил свои предложения для обсуждения на встрече с В. И. Скворцовой:

- на федеральном уровне установить комплекс мер социальной поддержки медицинских работников, так называемый социальный пакет;
- установить базовые оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников бюджетной сферы в размере не ниже МРОТ по профессиям, должностям работников, отнесенным к ПКГ первого уровня;
- повышать реальное содержание заработной платы работников государственных учреждений с учетом роста потребительских цен на товары и тарифов на услуги;



- обеспечить дифференциацию в уровнях оплаты труда врачебного, среднего и младшего медицинского персонала;

- разработать и реализовать механизмы объективной оценки среднемесячной заработной платы работников здравоохранения по занимаемой должности (на ставку) в условиях сложившегося дефицита кадров;

- сформировать механизмы дальнейшего повышения уровня оплаты труда специалистов здравоохранения;

- сформировать механизмы государственных гарантий финансового обеспечения в полном объеме затрат государственных учреждений здравоохранения на оказание медицинской помощи, на оплату труда работников.

В ходе общения в формате «вопрос — ответ» были затронуты эти и другие темы: социального партнерства, целевой подготовки специалистов, повышения эффективности работы системы обязательного медицинского страхования.

В заключение Вероника Скворцова подчеркнула важность подобных встреч и необходимость проводить их на регулярной основе. Эту идею горячо поддержали все участники.

П р о ф с о ю з ы и м о л о д е ж ь



Из «Неотложки» в «Сибирь»

Летом в Иркутске работал Всероссийский студенческий медицинский отряд «Сибирь» (ВСМО «Сибирь»), в составе которого были студенты-медики из одиннадцати регионов страны — от Архангельска до Иркутска. Челябинскую область представляли бойцы медицинского отряда «Неотложка»: студенты ЮУГМУ Никита Борисов, Ризид Мигранова, Юлия Зиннурова. Они работали в структурных подразделениях медицинских учреждений

Иркутской области, где смогли продемонстрировать свои знания по медицине и использовать их на практике. А после работы вместе со всеми готовились к выступлению в доме ветеранов, конкурсу талантов, активно помогали командному составу.

По итогам работы во Всероссийском отряде было выбрано два лучших бойца по производственной и комиссарской деятельности. Одним из них и стала мастер СМО «Неотложка» Юлия Зиннурова.



Участвовать, чтобы победить

Ставший уже традиционным туристический слет членов профсоюза, работающих в учреждениях здравоохранения Челябинской области, завершился 9 сентября 2018 года. Двое суток база отдыха «Черёмушки» на озере Сугояк принимала рекордное число участников: тридцать семь команд — более трехсот человек. Они приехали участвовать и побеждать. На слете были представлены почти все города и районы Челябинской области.

Команды проходили полосы препятствий и показывали мастерство в спортивном ориентировании; несмотря на осенние температуры воды и воздуха, отчаянно гребли на надувных катамаранах; демонстрировали навыки метания дротиков в дартсе. Никого не оставил равнодушным творческий потенциал участников, блестяще продемонстрированный в конкурсе «Визитка». Медработники предстали в образах цыган и царей, колобков и репок, звучало много остро-

умных стихов и песен, и даже главный герой «Звездных войн» Дарт Вейдер публично вступил в профсоюз. «Взорвала» зал и надолго осталась в памяти каждого зрителя хрупкая девушка, врач-хирург МАУЗ ГБ № 2 г. Магнитогорск, блестяще исполнившая танец живота.

Беспорным лидером, получившим максимальное количество баллов и горячие овации зала, стала команда «Адреналин» МАУЗ ГБ № 2 (г. Магнитогорск). На втором месте ее земляки — команда ГАУЗ ГБ № 3 (г. Магнитогорск). Третье место присуждено МУЗ ГKB № 11 (г. Челябинск). Победители конкурса «Визитка» награждены кубками, выпелами и подарочными сертификатами. Приз зрительских симпатий по праву достался ГБУЗ «Челябинский областной центр реабилитации».

По итогам общекомандного зачета победителями туристического слета стали: команда ППО территориального

фонда обязательного медицинского страхования Челябинской области — первое место; команда ППО ГБУЗ «Областная больница г. Чебаркуль» — второе место; команда ППО ГБУЗ «Челябинское областное бюро судебно-медицинской экспертизы» — третье место.

Председатель обкома профсоюза работников здравоохранения РФ Нина Петровна Ковальчук вручила победителям кубки, медали, выпелы и денежные премии 20 000, 15 000 и 10 000 рублей соответственно.

Все участники туристического слета получили на торжественном построении благодарственные письма.

Комитет Челябинской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ в лице председателя Н. П. Ковальчук сердечно благодарит всех участников и болельщиков за энтузиазм, творчество, доброжелательность и позитивный настрой.

Быстрее, выше, сильнее!

В конце сентября состоялись соревнования по легкой атлетике среди членов профсоюза. Комитет Челябинской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ благодарит участников и поздравляет победителей!

Среди женских команд на первом месте — ГБУЗ «Челябинское областное бюро судебно-медицинской экспертизы» (на снимке вверху), на втором — МБУЗ ГKB № 2 (г. Челябинск), на третьем — ГБУЗ «Областная больница г. Чебаркуль».

У мужчин первое место заняла команда МАУЗ ордена Трудового Красного Знамени ГKB № 1 (г. Челябинск; на снимке), второе — МУЗ ГKB № 1 имени Г. И. Дробышева (г. Магнитогорск), третье — ГБУЗ «Челябинский областной центр реабилитации».



С в о б о д н о е в р е м я

Красок много у меня

Конкурс детских рисунков «Мир глазами детей» в этом году проводится в два этапа. Первый, очный, проходит с 22 сентября по 31 октября в первичной, местной организации профсоюза. Его участники награждаются благодарственными письмами и призами.

Второй этап — дистанционный региональный — пройдет с 1 по 12 ноября среди победителей первого этапа.

Участниками конкурса могут стать дети членов профсоюза, работающих в учреждениях здравоохранения Челябинской области (обучающиеся 1–11-х классов образовательных учреждений, воспитанники дошкольных образовательных учреждений).

Конкурс проводится в номинации «Изобразительное творчество» по четырем возрастным группам: дошкольная (до 7 лет); младшая группа (8–10 лет); средняя (11–14 лет); старшая группа (15–18 лет).

Для участия во втором этапе конкурса необходимо до 1 ноября 2018 года направить сводную заявку и работы победителей первого этапа в каждой возрастной группе в областной комитет профсоюза работников здравоохранения РФ (г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, офис 410).

Работы оцениваются в соответствии с критериями: соответствие тематике конкурса; художественная ценность; использование нетрадиционных техник; самостоятельность исполнения; эстетичность оформления.

Для победителей конкурса в каждой возрастной группе предусматриваются первое, второе, третье призовые места. Победители награждаются дипломами Челябинской областной организации профсоюза и ценными подарками.

Подробности на сайте: <http://medprof74.ru/news/startoval-konkurs-mir-glazami-detej>.

О з д о р о в л е н и е

Как я провел лето: цифры и факты

В Челябинской области в 2018 году был открыт 821 детский лагерь: 69 — загородные оздоровительные лагеря, 739 — дневного пребывания, 11 палаточных и два лагеря труда и отдыха. На их территории было организовано 348 профильных и тематических смен.

В Южноуральском городском округе с 1 июня 2018 года был открыт новый загородный оздоровительный лагерь «Чайка», рассчитанный на оздоровление 350 детей.

Все организации отдыха и оздоровления, получив санитарно-эпидемиологические заключения о соответствии санитарным требованиям, открылись в установленные сроки.

Законом Челябинской области «Об областном бюджете на 2018 год и плановый период 2019 и 2020 годов» от 26 декабря 2017 года № 636-ЗО утвержден порядок распределения субсидий местным бюджетам на организацию отдыха детей в каникулярное время на 2018 год. Алгоритм выде-

ления субсидий на детскую оздоровительную кампанию и приобретение путевок в загородные лагеря в каникулярное время не изменился.

Из средств областного бюджета на организацию отдыха детей местным бюджетам было направлено около трехсот миллионов рублей. Муниципальными бюджетами на организацию и проведение детской летней оздоровительной кампании были предусмотрены финансовые средства в размере 370,5 млн рублей.

В 2018 году стоимость одного дня пребывания в загородном лагере составила 976 рублей; средняя стоимость путевки в загородный лагерь на 21 день — 20 500 рублей.

Стоимость путевки в 2018 году: в лагере дневного пребывания — от двухсот до семи тысяч рублей; в загородном лагере — от 6300 до 35 000 рублей; в санаторно-оздоровительном лагере (24 дня) — 26,6 тысячи рублей.

Всеми формами отдыха, оздоровления и занятости было охвачено более 260 тысяч детей.

На черноморском побережье, в том числе в Крыму (ФГБОУ «МДЦ «Артек»), отдохнули 186 детей. В зарубежные страны было отправлено шесть организованных групп

детей — 111 человек. Дети выезжали в Белоруссию, Абхазию, Казахстан, Сербию, Черногорию, Германию.

В целях развития форм детского туризма ГБУ ДО «Областной центр дополнительного образования детей» подготовило реестр туристических маршрутов, который постоянно обновлялся. Например, были разработаны пешеходные маршруты по национальному парку «Таганай» третьей степени сложности протяженностью 75 км: от Златоуста до Миасса, от Карабаша до озера Тургояк (поселок Золотой Пляж) и т. д.

Председатели первичных и местных организаций профсоюза внесли существенный вклад в организацию детской летней оздоровительной кампании, оказывая материальную помощь на приобретение путевок, принимая активное участие в работе межведомственных комиссий по организации отдыха и оздоровления детей, информируя членов профсоюза о наличии путевок, их стоимости, порядке приобретения и централизованно приобретая путевки.

Так, например, Копейская городская организация профсоюза работников здравоохранения РФ централизованно принимала заявления от родителей — работников учре-

ждений здравоохранения, затем передала их в управление образования администрации Копейского городского округа. Председатель Копейской городской организации профсоюза И. В. Лукина вошла в состав межведомственной комиссии по организации отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков. Копейская городская организация профсоюза добилась удовлетворения заявлений о предоставлении путевок в детские загородные лагеря, установления квоты на систему здравоохранения, а также уменьшения стоимости путевки.

Председатели первичных профсоюзных организаций использовали систему социального партнерства для развития отдыха и оздоровления детей, взаимодействия с органами власти различных уровней.

Дети работников учреждений здравоохранения имели возможность отдохнуть и в лагерях с дневным пребыванием, а также в санаториях. Всего было оздоровлено свыше 11,7 тысячи детей и подростков — на двести детей больше, чем в 2017 году.

Льготное обеспечение путевок детей медицинских работников предусмотрено в коллективных договорах учреждений здравоохранения Челябинской области.

Главный редактор Е. В. ГОРЕВА. E-mail: goreva@yandex.ru.

Верстка: Д. С. ЗВЕРЕВА.

Ответственная за выпуск: Е. В. ГОРЕВА.

Газета учреждена президиумом Челябинского областного комитета профсоюза работников здравоохранения РФ.

Адрес редакции: 454000, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46. Тел. 263-88-05.

Номер набран и сверстан в редакции. Отпечатан в ОАО «Челябинский Дом печати». Тираж 990 экз. Заказ

Редакция может не разделять точку зрения автора. За достоверность фактов и сведений ответственность несут авторы.