



ПРОФСОЮЗ Ваш

Газета Челябинской
областной организации профсоюза
работников здравоохранения РФ

№ 3 (60)
Апрель 2023 года

«Равняемся на лучших»

Так называется конкурс, объявленный Президиумом профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации. Он проводится в рамках Года организационного укрепления профсоюза среди председателей профсоюзных организаций и структурных подразделений первичных профсоюзных организаций по трем номинациям: «Лучший председатель первичной профсоюзной организации»; «Лучший профгруппорг»; «Лучший председатель профбюро».

В конкурсе могут участвовать члены профсоюза, работающие в организациях системы здравоохранения: медицинских, в том числе Роспотребнадзора, фармацевтических, научных, образовательных; органах исполнительной власти в сфере охраны здоровья, — при условии охвата

профсоюзным членством не менее пятидесяти процентов или ниже пятидесяти процентов, но при росте профсоюзного членства на протяжении не менее двух лет и отсутствии задолженности первичных профсоюзных организаций по перечислению членских взносов перед вышестоящей организацией профсоюза.

Конкурс проводится в течение 2023 года в два этапа. На первом (с 1 апреля до 15 июня) происходит выдвижение кандидатур региональными и межрегиональными организациями профсоюза и представление материалов в центральную конкурсную комиссию; на втором этапе (до 1 октября) — экспертиза и оценка конкурсных материалов комиссией.

От каждой региональной, межрегио-

нальной организации профсоюза может быть представлено по одному участнику в каждой номинации.

Победители конкурса, занявшие первое, второе и третье места, награждаются почетными грамотами профсоюза работников здравоохранения РФ и денежными премиями (до 80 000, 50 000 и 30 000 рублей соответственно).

Награждение победителей конкурса состоится на Пленуме ЦК профсоюза в четвертом квартале 2023 года.

Подробнее
здесь →



Приближается 1 Мая — праздник, олицетворяющий солидарность трудящихся и символизирующий сплоченность всех созидательных сил, объединенных общим стремлением к благополучию, счастью, стабильности и устойчивому развитию. Для профсоюзных организаций этот день особенно важен, так как именно Первомай был и остается лучшей возможностью продемонстрировать властям и работодателям требования достойных условий труда и жизни.

Первомайская акция профсоюзов в Челябинской области пройдет под общим девизом «Солидарность трудящихся — единство страны!»

В канун Первомая будут организованы встречи профсоюзного актива с губернатором Челябинской области и главами муниципальных образований с единой повесткой «Развитие социального партнерства, помощь участникам СВО и их семьям», а также церемонии награждения профсоюзных работников и активистов.

В день празднования 1 Мая в Челябинске в Центральном парке культуры и отдыха имени Ю. А. Гагарина состоится митинг-концерт с участием победителей регионального конкурса рабочей песни и флешмоб по тематике первомайской акции и Года укрепления и развития социального партнерства.

Вторая основная акция — голосование граждан и коллективов в поддержку первомайской резолюции (обращение Всеобщей конфедерации профсоюзов в связи с Днем международной солидарности трудящихся — 1 Мая) ФНПР на сайте 1may.fhpr.ru.

Третья форма акции — заседания трехсторонних региональных комиссий.

ФНПР рекомендует также использовать и другие возможности, мероприятия и лозунги в отношении предприятий, на которых происходят задержки выплаты заработной платы, нарушения прав трудящихся и профсоюзных организаций.

Основные лозунги для первомайской акции профсоюзов в 2023 году

- Защита интересов человека труда = защита интересов государства!
- Главная задача социального государства — защита человека труда!
- Реальное соцпартнерство — стабильность в стране!
- Отраслевые соглашения и коллективные договоры — закон для работодателя!
- Даешь регулярную индексацию зарплаты!
- Госзаказы — только социально ориентированным работодателям!
- Профсоюз в каждую организацию!
- Без колдоговора — нет профсоюза!
- Рост зарплат выше роста цен!

На субботник!



Проведение весеннего субботника давно стало одной из традиций в коллективе ГБУЗ «Городская больница № 1 г. Копейск». Вот и в этом году здесь объявлен месячник по санитарной очистке территории. С 14 апреля сотрудники подразделений наводят порядок на своих участках.

О ходе субботника рассказывает Полина МАКАРОВА, председатель первичной профсоюзной организации:

— Профсоюзный комитет больницы со своей стороны всегда поддерживает трудовые коллективы и премирует лучших. В этом году, как и в прошлом, объявлен конкурс на лучший тимбилдинг «Корпоративный субботник». В его рамках

решено провести множество мероприятий: озеленение (посадить деревья, кустарники и цветы, побелить деревья); очистку территории (сбор, вывоз, утилизация бытового мусора, уборка прошлогодней травы и листья, вырубка поросли); установку скворечников; веселый фотоконкурс на самый креативный субботник.

Итоги подведет экспертный совет, победителей ждут почетные грамоты и призы — подарочные сертификаты.

С каждым субботником все больше порядка вокруг. Сотрудники понимают, что сообща навести его можно очень быстро, и всего за несколько дней дружной работы территория больницы преобразается

прямо на глазах, хорошеет как раз к майским праздникам.

Такие мероприятия нужны, и люди с удовольствием участвуют в них. Ведь субботник — это не только уборка, но и общение, хорошее настроение, позитивные эмоции. Он способствует поддержанию корпоративного духа, сплочению коллектива, улучшению психологического климата. Субботник создает условия для неформального общения и взаимодействия, налаживания коммуникаций, позволяет коллегам лучше узнать друг друга. Давно известно, что ничто так не объединяет людей, как совместный труд для общей пользы. Спасибо всем коллегам — участникам субботника!



Весенняя уборка стартовала и во многих других медицинских организациях Южного Урала. Чистоту и порядок уже навести сотрудники Челябинской областной клинической больницы, Карталинской городской больницы. Многолетняя традиция есть в ГАУЗ ОТКЗ «ГКБ № 1 г. Челябинск»: после субботника всем полагается тарелка гречневой каши с мясом, чай и булочка, а самые ответственные и трудолюбивые участвуют в специальном конкурсе.

Для защиты прав ПРЕЗИДЕНТСКИЙ ГРАНТ

Профсоюз получил дополнительные возможности для активизации работы по совершенствованию системы оплаты труда

В 2022 году профсоюз работников здравоохранения РФ получил грант Президента Российской Федерации, основным направлением реализации которого стала защита трудовых прав работников здравоохранения на достойную оплату и условия труда.

Тема, поддержанная на столь высоком уровне, это по сути квинтэссенция профсоюзной деятельности. Главная цель гранта — выявить нарушения требований трудового законодательства и требований, касающихся обеспечения безопасных условий и охраны труда, в учреждениях государственной системы здравоохранения. Еще одна — проверить выполнение требований Указа Президента РФ от 6 мая 2020 года № 313 по предоставлению работникам единовременных страховых выплат в случае заболевания новой коронавирусной инфекцией COVID-19.

На первом этапе в проекте участвовало десять субъектов федерации. Основным инструментом реализации гранта стали профсоюзные проверки в медицинских организациях — давно испытанный, широко применяемый и эффективный способ работы. Специально для проекта были разработаны проверочные листы: «Соблюдение норм трудового законодательства в учреждениях здравоохранения», «Обеспечение условий и охраны труда в медицинских организациях, включая работающих с новой коронавирусной инфекцией», «Обеспечение соблюдения норм трудового законодательства в учреждениях здравоохранения по вопросам оплаты труда медицинских работников».

Проведенные проверочные мероприятия были направлены в целом на решение одной из основных задач гранта: «Выявить наиболее проблемные вопросы и пробелы в правовом и экономическом обеспечении в повседневной трудовой деятельности медицинских работников».

На первом этапе реализации гранта профсоюз в течение 2022 года провел 228 проверок в 116 учреждениях здравоохранения, в ходе которых было выявлено более 44 тысяч нарушений по правовым вопросам и более 14 тысяч — по вопросам охраны труда и обеспечения работников страховыми выплатами.

Профсоюз установил, что чаще всего встречаются отсутствие дополнительных соглашений на работу в порядке статьи 60.2 ТК РФ и отсутствие приказа на дополнительную работу — более 29 тысяч. На втором месте — отсутствие в трудовых договорах обязательных сведений (условий оплаты труда, режима рабочего времени, гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, условий труда на рабочем месте) — более 5 тысяч нарушений; на третьем — отсутствие ознакомления работников с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью, коллективным договором — более 4 тысяч нарушений.

Следует отметить, что в значительной части случаев нарушения устранялись в ходе работы бригад профсоюза и Минздрава, а также в последующий период. Как сообщила в апреле газета «Импульс профсоюза», по результатам проверочных мероприятий произведен перерасчет заработной платы медработникам на общую сумму 40 миллионов 875 тысяч рублей.

По решению грантодателя профессиональному союзу работников здравоохранения Российской Федерации продлили сроки проведения дополнительных проверок — до 30 августа 2023 года, так как, по условиям гранта, ими должно быть охвачено не менее 400 тысяч медицинских работников. Это закономерно повлекло за собой и расширение географии их проведения.

Новым участником реализации президентского гранта на втором этапе стала Челябинская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ, что дает ей новые возможности активизации работы по совершенствованию системы оплаты труда.

Можно и нужно!

Председатель Челябинской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ Денис РЫБАЕВ принял участие в селекторном совещании главных врачей, которое Министерство здравоохранения Челябинской области провело в прошлом месяце. Его выступление было посвящено вопросам взаимодействия Челябинской областной организации профсоюза с руководителями учреждений здравоохранения и органами исполнительной власти региона.

Денис Петрович напомнил, что в Челябинской области действует отраслевое соглашение между Минздравом и областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ, заключенное на 2021–2023 годы. Его стороны договорились содействовать поддержанию благоприятного морально-психологического климата в коллективах учреждений, строить свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

Специалисты Челябинской областной организации профсоюза регулярно проверяют соблюдение работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в южноуральских учреждениях. К сожалению, в ходе проверок выясняется, что многие организации здравоохранения не имеют коллективного договора, который является основным документом социального партнерства, помогает работодателям и работникам выстраивать взаимоотношения с максимальной выгодой для сторон, избегать конфликтов и быть равными партнерами в достижении общих задач.

На заседаниях Президиума областной организации профсоюза, рассказал Д. П. Рыбаев, регулярно рассматриваются вопросы оплаты, охраны и условий труда, выносятся представления, направляются разъясняющие письма (в том числе и совместные с Министерством здравоохранения Челябинской области). Несмотря на это, работодатели в учреждениях допускают аналогичные нарушения трудового законодательства снова и снова. Отчасти это может быть связано со сменой главных врачей и административно-управленческого персонала, а также — не исключено — и с равнодушным отношением к трудовым правам работников. Профсоюз предупреждает, что независимо от причин не исключено нарастание социальной напряженности в коллективах медучреждений, и это может привести к проблемам в работе системы здравоохранения региона в целом.

Анализ показывает, что наиболее часто повторяются такие нарушения трудового законодательства, как принятие работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, без соблюдения норм статьи 372 Трудового кодекса Российской Федерации (то есть работодатели не направляют локальные нормативные акты выборному органу первичной профсоюзной организации для рассмотрения и предоставления письменного мотивированного мнения). Работников не знакомят под подпись со вновь принимаемыми локальными нормативными актами. Работодатели необоснованно и незаконно уменьшают размеры компенса-

ционных и стимулирующих выплат, персональных повышающих коэффициентов. Работники не уведомляются не менее чем за два месяца (статья 74 ТК РФ) об изменении порядка установления и размера (в сторону уменьшения) компенсационных или стимулирующих выплат. Не оформляются дополнительные соглашения (устанавливающие срок выполнения работы, ее содержание, объем, размер дополнительной оплаты) с работниками, которым поручена дополнительная работа, при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, в случае совмещения должностей, увеличения объема работ. Порой сотрудники, отработав месяц, а то и больше, узнают о размере выплат только при получении заработной платы — это грубейшее нарушение трудового законодательства (статей 60.2, 151 ТК РФ).

Некоторые работодатели снижают ранее установленные размеры компенсационных выплат работ-

Поэтому возникает необходимость проведения внеплановой спецоперации, влекущей за собой дополнительные затраты за счет регионального бюджета и средств ОМС, которые могли бы быть направлены на улучшение условий, повышение оплаты труда.

К тому же, согласно последней правовой позиции Верховного Суда Российской Федерации, изложенной в его кассационном определении от 7 декабря 2022 года № 46-КАД22-15-К6, незаключение дополнительных соглашений к трудовым договорам работников по результатам специальной оценки условий труда и, соответственно, непредоставление гарантий и льгот (компенсация, дополнительный отпуск) являются длящимся правонарушением, к которому не применяются сроки давности и обращения в суд.

Таким образом, в самое ближайшее время работодатель обязан заключить с работниками соответствующее

Врачи и средний медицинский персонал в некоторых учреждениях здравоохранения работают по совместительству более чем на одну ставку, прочий персонал — более чем на полставки, что тоже является нарушением. По внешним совместителям не запрашиваются графики работы по основному месту работы; проверяющие выявили наложение часов, двойную оплату за одно и то же время работы.

Немало нареканий и по различным направлениям охраны труда. Это и нарушения установленного порядка обеспечения работников положенными СИЗ, и формальный подход к инструктажам, и недостаточное информирование.

Челябинская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ готова, в силу возможностей и полномочий, оказывать помощь медицинским учреждениям по просьбе их руководителей. Это, отметил Д. П. Рыбаев, принципиальная позиция: профсоюзы готовы помогать, но не навязывать помощь. И обращение работодателей за ней должно быть заблаговременным. Охраной труда нужно заниматься в штатном режиме, постоянно, а не ждать, когда случится происшествие или грядет проверка.

По результатам проверок работодателям направляются представления технического и правового инспекторов труда ЦК профсоюза, справки главного специалиста по социально-экономическим вопросам для устранения выявленных нарушений.

Большинство из них работодателями действительно устраняется, производится перерасчет заработной платы работникам, вносятся изменения в локальные нормативные акты. В основном в рамках социального партнерства и коллективных переговоров и при значительном содействии Министерства здравоохранения Челябинской области удается прийти к консенсусу. Однако в отдельных случаях, отметил Денис Петрович, профсоюз вынужден направлять материалы проверок в прокуратуру, Государственную инспекцию по труду и в суд.

Практика убедительно доказывает, что все нарушения трудового законодательства в том или ином порядке, тем или иным путем, но будут устранены. Если эти вопросы решаются через органы государственного контроля и надзора или суд, учреждение несет дополнительную финансовую нагрузку, оплачивая штрафы, компенсации морального вреда и судебные расходы, подчеркнул Д. П. Рыбаев. Кроме того, страдает репутация руководителя и медучреждения, теряется привлекательность медицинской организации для молодых кадров, усиливается отток квалифицированных сотрудников, в коллективах могут появиться представители альтернативных профсоюзов. На сегодняшний день работодатели обладают достаточными полномочиями и ресурсами для регулирования трудовых отношений посредством заключения коллективных договоров, которые можно и нужно использовать.

«Уверен, что работодатели ответственно отнесутся ко всем замечаниям профсоюза и поддержат курс на социальное партнерство, обозначенный руководящими органами Российской Федерации и Министерством здравоохранения Челябинской области», — отметил в заключение Д. П. Рыбаев.



Челябинская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ 14 апреля отметила 89-летие

никам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, чем нарушают статью 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 421-ФЗ, пункт 1 постановления Правительства Челябинской области от 19 ноября 2014 года № 622-П; отраслевое соглашение. В учреждения здравоохранения было направлено совместное письмо областной организации профсоюза и регионального Минздрава от 24 сентября 2021 года № 227.

До сих пор по итогам специальной оценки условий труда, проведенной еще в 2019 году, не во всех учреждениях установлены компенсационные выплаты даже в размере четырех процентов должностного оклада. В состав комиссии по распределению стимулирующих выплат не включается председатель первичной профсоюзной организации. Имеют место необученность и некомпетентность членов комиссии по охране труда и СОУТ; невыполнение комиссиями своих функций; исполнение процедур и действий не комиссиями (что обеспечивает коллегиальность), а, как правило, одним специалистом по охране труда с последующим «слепок» подписанием документов членами комиссии; фиктивное выполнение своих обязанностей аккредитованными по СОУТ организациями. Нередко это происходит с ведома и попустительством работодателей, что ведет к неточностям, сокрытию важных факторов, фальсификации итогов. Не проводится оценка всех имеющихся на рабочих местах опасных и вредных производственных факторов; неправильно идентифицируются и оцениваются опасные и вредные производственные факторы. С нарушениями ведутся документы отчета по СОУТ и представлению положенных работникам гарантий и компенсаций. Работников не знакомят с результатами СОУТ их рабочих мест.

Поэтому возникает необходимость дополнительных соглашений к трудовым договорам, произвести компенсационную выплату за работу во вредных и (или) опасных условиях труда начиная с момента подписания отчета по спецоперации с процентами по статье 236 Трудового кодекса Российской Федерации (за задержку выплат), предоставить все дополнительные отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда за этот период, оплатить налоги. При этом не нужно забывать о возможных штрафных санкциях со стороны государственных контрольно-надзорных органов, судебных расходах и компенсации морального вреда, если работники решат обратиться в прокуратуру, Государственную инспекцию по труду или в суд. Для средне-статистического медучреждения, подчеркнул Денис Петрович, набегает солидная сумма.

В ходе проверок профсоюз выявил серьезные проблемы в определении должностных обязанностей, организации работы по совместительству. Так, в нарушение статьи 329 ТК РФ водителям разрешается работа по совместительству, непосредственно связанная с управлением транспортными средствами. Водители автомобилей скорой медицинской помощи работают по двадцать четыре часа в смену, хотя приказ Минтранса от 16 октября 2020 года № 424 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей» не разрешает этого. Ответ Минтранса России от 6 декабря 2022 года № Д3/33472-ИС на запрос профсоюза подтверждает, что водители автомобилей скорой медицинской помощи могут работать не более двенадцати часов в смену. Данное письмо направлено в первичные профсоюзные организации, региональный Минздрав, Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области.

Первый среди равных

В Южно-Уральском государственном медицинском университете

прошел второй этап конкурса
«Студенческий лидер»



Ирина АНФИМОВА, председатель первичной профсоюзной организации ЮУГМУ: Конкурс «Студенческий лидер» — это конкурс знаний в первую очередь. Кроме того, он формирует выдержку, умение работать с людьми, учит находить оперативное решение конфликтных ситуаций, готовит успешных людей, а главное, задает хороший вектор уважения друг к другу. Мы наблюдали это сегодня.

Наверное, все переживали некоторый стресс, но дружеская и доброжелательная атмосфера помогла справиться с волнением. Независимо от результатов предлагаю вам быть лидером прежде всего для самого себя и в будущем сохранить активную жизненную позицию.

Евгения АНТИПОВА, начальник управления по внеучебной, воспитательной и социальной работе ЮУГМУ: Вы очень хорошо поработали, поэтому спасибо вам за эмоции, отличную конкурсную программу. Спасибо участникам, спасибо ведущим! Лидеров не назначают, лидерами становятся. Это люди, за которыми хочется идти, которых хочется слушать, с которыми надежно и безопасно.

Желаю каждому из вас, не только участникам, формировать себя именно таким образом и развивать в себе необходимые качества, чтобы к вам тянулись люди.

Полина ЕМЕЛЬЯНОВА, председатель постоянно действующей комиссии комитета Челябинской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ по работе с молодежью, член постоянно действующей молодежной комиссии ЦК профсоюза: Сегодня здесь такое количество амбициозных, умных и талантливых ребят! «Студенческий лидер» — это действительно уникальный конкурс. Он требует больших затрат: ресурсов, нервов. Вы учили нормативно-правовую базу, и мы с членами жюри очень переживали за вас, вопросы были очень сложные. Вам нужно было собрать команду для подготовки, пройти отборочный этап. Сегодня вы победили самих себя. Желаю вам, чтобы этот конкурс стал для вас ступенькой вверх. Пусть это будет старт для новых решений, для новых побед. Вперед! Новых успехов вам!

Кирилл Рачковский, проректор по молодежной политике и общественным коммуникациям ЮУГМУ: Сегодняшний конкурс — не первое мероприятие подобного формата, которое я посетил. Считаю, что оно очень важно, так как дает ребятам новые компетенции. С уважением отношусь к профсоюзному движению, много лет возглавлял профсоюзную организацию.

Я бы на месте конкурсантов очень переживал и не факт, что вообще стал бы участвовать. Потому что это очень ответственно, нервно.

Но мероприятие мне очень понравилось! Понравилось то, что каждый участник индивидуален, каждый пропагандирует свои ценности, и это очень правильно. Нельзя быть всем одинаковыми, надо быть каждому особенным.

По итогам конкурса я бы хотел с каждым участником встретиться лично, может быть, даже не совсем в официальной форме (даже готов снять галстук), поговорить, чтобы услышать их мнение обо всем, что происходит в университете, и, возможно, найти точки соприкосновения, чтобы вместе что-то поменять в нашей жизни, в вашей жизни — общей жизни. Это очень важно для меня и, надеюсь, будет важно для ребят.

Я вас поздравляю, вы все большие молодцы! Не люблю такие конкурсы только потому, что надо определять лучшего: кто-то победил, кто-то нет. Но для меня вы все победители.

Светлана КОРЕЦКАЯ, заместитель председателя Челябинской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ: Конкурс развивается, и сегодня у него другой формат. Значит, вы не останавливаетесь на достигнутом, идете вперед.

Лидер не просто собирает вокруг себя команду, он должен ее развивать, увлекая за собой единомышленников. Значит, надо быть интересным, целеустремленным.

Сегодня мы увидели настоящих лидеров, с которыми областная профсоюзная организация, уверена, будет работать вместе. Нам нужен ваш опыт, ваш креативный, нестандартный взгляд, ваш творческий потенциал.

Вы сейчас на старте. Желаю вам, чтобы он стал успешным. Недалек тот день, когда вы придете работать врачами в учреждения здравоохранения и там тоже проявите себя не только как профессионалы, но и как люди творческие, настоящие лидеры.

С каждым годом все три его этапа: отборочный, локальный и региональный — собирают все больше участников. В этот раз на первом этапе в ЮУГМУ их было шестеро, в следующий раунд прошли четыре человека. Звание студенческого лидера оспаривали Полина Андреева, председатель трудовой комиссии; Тимофей Безуглый, член первичной профсоюзной организации; Денис Куртеев, председатель жилищно-бытовой комиссии; Александр Наумов, член социально-правовой комиссии. Впереди у них было пять заданий.

«Автопортрет» помог конкурсантам проявить умения и навыки организации публичных выступлений с целью самопрезентации. Каждому участнику удалось рассказать о себе как о лидере и вызвать симпатию аудитории. Ребята прекрасно владеют современными техническими средствами, каждый представил видеоролик, и мы воочию увидели достижения, стиль работы, идеи для дальнейшего развития. Так, Тимофей Безуглый предлагает создать в профкоме экологическую группу. Денис Куртеев уверен, что если перед лидером стоит проблема, ее нужно решать не откладывая. Будучи председателем жилищно-бытовой комиссии, он предлагает раз в месяц проводить в общежитиях чайную церемонию, на которой студенты смогут познакомиться, чтобы общаться и лучше узнавать друг

друга. Эти две идеи заинтересовали проректора по молодежной политике и общественным коммуникациям ЮУГМУ Кирилла Рачковского.

«Блиц», пожалуй, самый трудный, но и самый интересный этап. За две минуты каждому конкурсанту необходимо ответить на двадцать вопросов и продемонстрировать глубокие знания в самых разных сферах. Это и основы законодательства РФ в сфере образования и профсоюзной деятельности, и методики социального проектирования, и цифровые технологии.

Конкурс показал, что участникам порой не хватает знаний. Но размер стипендии и фамилию ректора все назвали точно. Возможно, ответить правильно помешало волнение. Но умение сосредоточиться на главном — это тоже неотъемлемое качество лидера.

И вот уже следующий этап — «Два к одному». У него аналогичная задача, но на любой вопрос можно ответить либо «Верно», либо «Неверно». После трех ошибок участник выбывает.

В «Управленческом поединке» два профсоюзных лидера ведут друг с другом четко регламентированную дискуссию по заранее заданной теме. В рамках открытого диалога надо конструктивно рассуждать, приводить аргументы в пользу своей позиции. Выбраны проблемы, актуальные для всех студентов: комендант

общежития издал распоряжение об ограничении доступа в него, обучение в вузе в основном происходит дистанционно... В ходе двухминутного диалога вопрос должен быть решен в соответствии с законом.

Последний этап не зря называется «Сюрприз». Смешалось все! Председатели комиссий неожиданно для себя «возглавили» комиссии совершенно другие вместо привычных и родных. Им предстояло привлечь в них, а значит, и в профсоюз новых членов.

Конкурсанты на всех этапах показали примерно одинаковый уровень подготовки, но первым среди равных, по оценке жюри, стал Денис Куртеев. Второе место занял Александр Наумов, третье разделили Полина Андреева и Тимофей Безуглый.

Елена ГОРЕВА.

P. S. Пока номер готовился к печати, прошел региональный этап конкурса. ЮУГМУ представлял на нем Денис Куртеев. Он занял второе место в общем зачете, а его отчет о деятельности первичной профсоюзной организации признан лучшим. «Конкурс — отличная возможность попробовать свои силы. Организация мероприятия была на высшем уровне. Это незабываемо! — поделился впечатлениями Денис. — Спасибо всем: и участникам, и судьям, отдельная благодарность — группе поддержки!»

Если ты молод, талантлив, активен

Конкурс «Молодой профсоюзный лидер — 2023» в здравоохранении поможет заявить о себе на всю страну. Он стартовал 1 апреля. Это уникальная возможность для молодежи проявить себя и подготовиться к руководящей профсоюзной работе.

Для участия в конкурсе нужно быть членом молодежного совета региональных организаций профсоюза либо занимать руководящую должность (председатель, зампредседателя) или входить в профактив организаций профсоюза на любом

уровне. Кроме того, важно, чтобы профсоюзный стаж участника составлял не менее одного года, а возраст не превышал тридцати пяти лет.

Конкурс пройдет по двум номинациям: «Молодой профсоюзный лидер здравоохранения среди работающей молодежи» и «Молодой профсоюзный лидер здравоохранения среди обучающейся молодежи».

Финальный этап проводится ЦК профсоюза в очном формате по нескольким направлениям: в форме личного представления проекта,

тестирования, а также выполнения заданий «Дебаты» и «Сюрприз». Победители конкурса получают диплом и денежную премию до 50 тысяч рублей.

Положение о конкурсе



Медики и педагоги вновь на турнире

Идея проведения межотраслевых турниров для членов профсоюзов работников здравоохранения, образования и культуры получила дальнейшее развитие. В начале апреля состоялись соревнования по многоборью, на которых вновь встретились медики и педагоги.

Мероприятие объединило более шестидесяти участников — членов профсоюза и десятки болельщиков. Учителя, врачи, воспитатели и медицинские сестры встретились в выходной, чтобы побороться за звание победителя.

Состязания открылись торжественным построением участников, на котором с приветственным словом выступили председатель Челябинской областной организации профсоюза работников образования и науки РФ Юрий Конников и председатель Челябинской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ Денис Рыбаев.

«Сегодня здесь присутствуют представители пятнадцати муниципалитетов со всей Челябинской области. Отрадно осознавать, что так много людей хотят провести выходной день с пользой для здоровья. Соревнования направлены на сплочение коллективов и установление новых дружеских связей

между нашими отраслями, ведь сотрудникам бюджетной сферы нечего делить, кроме спортивных наград», — отметил Юрий КОННИКОВ.

Денис РЫБАЕВ подчеркнул, что спортивные мероприятия не только эффективный инструмент тимбилдинга, но и отличный метод профилактики профессионального выгорания, и пожелал участникам интересной игры и честной победы.

Состязания включали две дисциплины: дартс и настольный теннис. После прохождения этапов все спортсмены могли поплавать в бассейне. Для большинства определяющим стало не столько завоевание призовых мест, сколько спортивный азарт и удовольствие от соревнований, чего и стремились достичь организаторы.

О пути к финалу, впечатлениях от борьбы и сильных соперниках рассказала победительница турнира среди женщин врач-рентгенолог Дарья БАЗИЛОВА: «Я никогда не была профессиональной спортсменкой, но играть в настольный теннис всегда любила. В дартс вообще играла всего несколько раз в своей жизни. Именно поэтому победа для меня стала неожиданной, но очень приятной. Я видела, какой высокий уровень подготовки у некоторых де-

вушек, но сегодня мне повезло немного больше, чем другим».

Лучшими игроками межотраслевого турнира по многоборью среди женщин признаны Дарья Базилова (ГБУЗ «Челябинская областная клиническая больница») — первое место; Марина Кузнецова (ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Челябинской области») — второе место; Дарья Бочкарёва (ГБУЗ Станция скорой медицинской помощи г. Сатка) и Наталья Лепаловская (МОУ «Вишневогорская СОШ № 37») — третье место.

Среди мужчин победителями и призерами стали Давид Муртазин (гимназия № 7 г. Челябинска) — первое место; Владислав Волков (ГБУЗ «Областная клиническая больница № 2») — второе место; Сергей Шлей (ГБУЗ «Челябинская областная клиническая больница») и Андрей Селютин (МДОУ «Детский сад № 11», Челябинск) — третье место.

Призовой фонд соревнований составил 30 000 рублей, а каждый участник унес с собой на память диплом и кубок. Главной же наградой для всех стали позитивные эмоции и заряд хорошего настроения.

Напомним, что традиция профсоюзных межотраслевых соревнований была заложена в феврале — открытым турниром по русскому бильярду.

Мы играем в хоккей

Днем раньше, 8 апреля, состоялся V юбилейный спортивный фестиваль «Профсоюзы на льду». Это яркое событие вновь объединило членов профсоюза всего Уральского федерального округа.

Открыл мероприятие председатель Федерации независимых профсоюзов Челябинской области Олег Екимов. С приветственным словом к участникам обратились председатель Свердловской, Тюменской и Курганской федераций профсоюзов.

В этом году, юбилейном, было заявлено рекордное количество участников — шестьдесят восемь команд, тринадцать из которых представляли профсоюз работников здравоохранения Челябинской области: пять женских и восемь мужских из Копейска, Долгодеревенского, филиалов Центра гигиены и эпидемиологии в Челябинске и Златоусте, городских и об-

ластных больниц южноуральской столицы.

«Для нашей команды это первый опыт участия в таком фестивале, — рассказала председатель первичной профсоюзной организации Челябинской областной детской туберкулезной больницы Виля ЗАРИПОВА. — Здорово, что это может сделать любой коллектив независимо от возраста и уровня физической подготовки. Для нас было особенно радостно дойти до 1/8 финала среди женских команд. Спасибо организаторам за непередаваемые эмоции!»

Основная идея фестиваля «Профсоюзы на льду» — пропаганда активного отдыха и здорового образа жизни. На Ледовой арене, помимо чемпионата по хоккею в валенках, развернулось массовое катание на коньках, были организованы различные игровые и развлекательные площадки, эстафеты, конкурсы. Самые азартные могли испы-

тать себя на интерактивных аттракционах. Участники конкурсов боролись за призы с символикой профсоюза и билеты на колесо обозрения и в кинотеатры КРК «Мегаполис».

Основная борьба за победу в хоккейном турнире традиционно развернулась среди мужских команд. Подарив всем болельщикам бурю эмоций и яркие моменты, бронзовым призером стала команда ГБУЗ «Челябинская областная клиническая больница». Спортсмены получили кубок в виде бронзового валенка и сертификат на денежный приз из рук заместителя председателя Федерации независимых профсоюзов Челябинской области Петра Гневашева.

Организаторы позаботились, чтобы никто не ушел без награды. Всем командам вручены сувенирные кубки и дипломы за участие в юбилейном фестивале «Профсоюзы на льду».

Страницу подготовила **Ирина ШТРАКБЕИН**.