

О т р е д а к т о р а

За окошком месяц май!

Быстро летят майские дни (вот уже половины месяца как не было!), и почти каждый есть чем вспомнить: День Весны и Труда, Международный день акушерки (5 мая), День Победы, Международный день медицинской сестры (12 мая), День пульмонолога (17 мая), Всемирный день семейного врача и День фармацевтического работника в России (19 мая), Всемирный день травматолога (20 мая)... Боюсь, список этот далеко не полон. На всякий случай напомним, что с 2020 года в России установлен День работника скорой медицинской помощи, который отмечается 28 апреля.

Время меняет форматы праздников. Но по-прежнему в канун Первомай профсоюзы заявляют о своей позиции, представляя интересы и защищая права человека труда. День Победы был и остается самым главным, самым дорогим для каждого россиянина праздником, в который мы отдаем дань вечной памяти, искренней благодарности и безграничного уважения участникам войны и труженикам тыла.

Поэтому номер газеты, который вы держите в руках, редакция

посвятила майским праздникам. Мы расскажем вам сегодня о том, как они проходили в самых разных больницах области. Многие первичные профсоюзные организации во главе с председателями с энтузиазмом подготовили ролики на конкурс видеопоздравлений, участвовали в танцевальном флешмобе (мероприятия организовал комитет Челябинской областной организации профсоюза), придумывали плакаты для фотофлешмоба «Мой труд! Мой май!» (акцию проводил Молодежный совет Федерации профсоюзов Челябинской области).

В канун Дня Победы представители первичных профсоюзных организаций поздравили ветеранов, вручили им подарки, многих навестили дома. Профсоюзы Южного Урала приняли участие в церемонии возложения цветов и венков к Вечному огню. Челябинскую областную организацию профсоюза работников здравоохранения РФ на праздничном мероприятии представлял технический инспектор ЦК профсоюза в Челябинской области Сергей Ярушев.

Профессиональные праздники дали и дадут возможность на-

шим коллегам рассказать о своих проблемах, еще и еще раз услышать слова признательности от излеченных пациентов и сослуживцев. Сотрудники клиники Южно-Уральского государственного медицинского университета подготовили праздничное видеопоздравление медицинским сестрам, в котором прозвучали самые теплые и искренние пожелания тем, кто каждый день самоотверженно трудится на благо пациентов, окружает их вниманием и заботой, всегда находит нужные слова поддержки.

Вот такой у нас май! Насыщенный событиями, он подарил хорошее настроение, настроил на новые результаты.

Елена ГОРЕВА.

Р. S. Через месяц мы будем отмечать День медицинского работника. Редакция газеты напоминает, что в предпраздничном номере читатели (а значит, и наши соавторы!) могут рассказать о коллегах, поздравить их и всю пятидесяти-тысячную Челябинскую областную профсоюзную организацию работников здравоохранения РФ с праздником. Ждем ваши предложения до 3 июня.

П о з д р а в л я е м

В рамках празднования Первомай губернатор Челябинской области Алексей Текслер встретился с профсоюзными лидерами региона. Открывая совещание, он поблагодарил профсоюзы за активное взаимодействие, вовлеченность в основные социально-экономические процессы и рекомендовал им активно помогать работодателям в решении кадровых вопросов: улучшать условия труда, включать в коллективные договоры дополнительные соцгарантии, чтобы сохранять трудовые коллективы и привлекать новых работников. В центре внимания должны быть и вопросы сохранения достойной заработной платы. Губернатор отметил большую роль системы социального мониторинга, внедренной по инициативе профсоюзов.

Такой формат общения сторон социального партнерства становится уже традиционным, что дает возможность обсудить актуальные темы и вопросы, определить вектор движения и взаимодействия по ряду направлений.

Во время встречи состоялось награждение активистов профсоюзного движения: почетные грамоты, благодарности и благодарственные письма губернатора Челябинской области вручены шестнадцати работникам различных организаций Южного Урала.

Почетной грамотой главы региона награждена Валерия Махотина, заведующая рентгенологическим отделением ГБУЗ «Челябинский областной клинический терапевтический госпиталь для ветеранов войн», председатель первичной профсоюзной организации, — за вклад в развитие диалога между сотрудниками и работодателем.



Встречи профсоюзного актива с главами муниципальных образований прошли в городах и районах области. Благодарственным письмом главы Сосновского муниципального района награждена Полина Аплекаева, главная медицинская сестра, председатель первичной профсоюзной организации ГБУЗ «Районная больница с. Долгодеревенское», — за многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм, большой вклад в развитие профсоюзного движения.

По материалам информационных агентств.

В е т е р а н ы

Ради жизни на Земле



Вспомним: бок о бок с солдатами на фронтах Великой Отечественной сражались и представители нашей профессии. Эти цифры потрясают: погибли и пропали без вести пять тысяч врачей, девять тысяч средних медицинских работников, больше 70 тысяч санитарных инструкторов и санитаров — всего более 85 тысяч медиков. В начале войны смертность среди них была второй

после бойцов стрелковых подразделений. Средняя продолжительность жизни санинструктора на передовой в 1941 году составляла 41 секунду — статистика неумолима.

За пять лет через военные госпитали прошло более 22 миллионов. Из каждой сотни пораженных на фронте 85 человек и дальше защищали Родину.

Благодаря работе медиков армия не потеряла чуть больше 71 процента раненых и свыше 90 процентов заболевших на поле боя — около 17 миллионов солдат и офицеров с боевым опытом были возвращены в строй, что является абсолютным рекордом за всю историю. Если учесть, что в начале войны в рядах Красной Армии насчитывалось около семи миллионов человек, то медицинские работники вернули в строй две с половиной Красной Армии! Победа в войне во многом стала возможной благодаря усилиям полевых медиков, отмечал маршал Жуков.

Звание «Герой Советского Союза» получили 47 медицинских работников, 20 — посмертно.

Свой вклад в победу внесли и сотрудники ГБУЗ «Городская больница № 1 г. Копейск». Накануне, 21 июня 1941 года,

по давней традиции свободные от дежурства медики с семьями уехали на выходные на природу. Но утром 22-го, узнав о начале войны, они поспешили вернуться на работу, где уже шел митинг, а после него начался набор в ряды добровольцев. В Красную Армию записались сразу несколько человек: И. Я. Громоздов, В. В. Кривоусова, Е. Д. Белоусова, К. И. Ларионов. Сегодня имена этих героев увековечены на мемориальной доске на здании поликлиники.

После начала боевых действий первыми были призваны на фронт врачи и медсестры хирургического отделения. Участниками Великой Отечественной войны стали главный врач Б. Г. Пузыревский, хирурги П. П. Туркин, Н. И. Овчинникова, Ю. В. Третьякова, врачи Н. Г. Кирсанова, О. Н. Славина, В. В. Буланов, Н. Н. Удодова, Э. М. Мельц,

Шестакова, фельдшеры А. П. Головкин, Л. Г. Кобылева, Т. М. Зиновьева, медсестры А. П. Орлова, Е. Л. Гранкина, А. Г. Клепка, С. Л. Печенкина, М. Г. Мартынова, А. Ф. Кулибаба и другие.

Всего за годы войны около 250 медицинских работников Копейска были награждены орденами, медалями и другими правительственными наградами. Многие специалисты, пришедшие в больницу в послевоенное время, также были участниками Великой Отечественной: А. И. Калинин, Я. С. Филиппов, Н. К. Солоухина.

Коллектив копейской городской больницы № 1 чтит память коллег — участников Великой Отечественной войны и тружеников тыла. На протяжении нескольких лет члены профсоюзного комитета в канун 9 Мая навещают ветеранов К сожалению, с каждым годом → 4

Хочу, знаю, могу!

На XI молодежный форум «Молодежь ЗА свои права!» собрались делегации студенческой и рабочей молодежи Свердловской, Челябинской, Тюменской, Курганской областей и ХМАО-Югры. Важно, что профсоюзная молодежь здравоохранения округа стремится объединиться и проявить себя как активная часть отрасли. Это помогает ей развивать собственные проекты, обучаться и развиваться, а также узнавать много нового из жизни профсоюза.

Очень показательно название форума. Три дня его работы — это три

этапе конкурса «Студенческий лидер» и второе — на областном.

Участники форума рассказали нашему корреспонденту о своих впечатлениях.

Ангелина ВАЛЕЕВА, председатель первичной профсоюзной организации студентов Челябинского медицинского колледжа: «Мне понравилось мероприятие. Для меня это был новый опыт, он непременно поможет идти по пути развития профсоюза в моем учебном заведении. Считаю, что взаимодействие с людьми, поиск решения потенциальных



дня интенсивной учебы и общения, в ходе которого возникали новые горизонтальные связи, появлялись новые друзья и — самое главное — приобретались новые знания. Ведь чтобы заявлять о своих правах, их надо вначале сформулировать, обсудить с единомышленниками и вместе выступить за их реализацию. На это и была нацелена программа форума.

В первый день участники прослушали тематические блоки об истории профсоюзного движения, правах и обязанностях обучающихся, особенностях социального партнерства в учебных заведениях и учреждениях здравоохранения, о работе молодежных советов и позиционировании профсоюзного активиста в социальных сетях.

Следующий раздел был посвящен мотивации профсоюзного членства молодежи. На тренинге участники изучили собственные мотивы и мотивы команды, сформулировали, какие изменения в профессиональной и общественной деятельности молодых специалистов необходимы для достижения положительных результатов профсоюзной работы.

В круглом столе по проблемам молодежи участвовали все председатели региональных организаций профсоюза УрФО, по его итогам принята резолюция.

Развлекательная часть программы включила обзорную экскурсию по Тюмени, состязания по волейболу и конкурс агитбригад.

В делегацию Челябинской области вошли десять студентов Челябинского медицинского колледжа, главным же представителем региона стал студент Южно-Уральского государственного медицинского университета Денис Куртеев. Этот весной он занял первое место на локальном

проблем — очень важные вещи. На форуме именно это мне и понравилось: тренинги, блоки, позволившие столкнуться напрямую с совсем не простыми, как кажется на первый взгляд, задачами.

Для меня также было очень важно участвовать в голосовании по резолюции после ее обсуждения — сразу ощущаешь себя частичкой большой профсоюзной семьи. Форум дал мне уверенность, что в данном направлении стоит развиваться и стремиться к большему.

Организация мероприятия, несмотря на небольшие шероховатости, была отличной. Мы жили в комфортных условиях. Очень круто, что в программу были включены экскурсия, посещение термальных источников, соревнования по волейболу и, конечно, конкурс агитбригад. Очень рада победе нашей команды в нем! И считаю, что все участники достойны похвалы.

Выражаю большую благодарность организаторам и представителям Челябинской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ, благодаря которым мы оказались на конкурсе и всегда были в отличном настроении».

Денис КУРТЕЕВ, студент пятого курса медико-профилактического факультета ЮУГМУ, председатель жилищно-бытовой комиссии первичной профсоюзной организации, председатель студенческого совета общежития: «Атмосфера форума была приятной и дружелюбной. Организаторы хорошо позаботились о проживании, питании, досуге участников. А теперь подробнее о каждом дне.

После торжественного открытия форума каждый регион представился, рассказал о своей работе в ППО и достопримечательностях области.

Затем был курс лекций об информационной работе в профсоюзе, из которых все присутствующие что-то почерпнули для себя, чтобы реализовать в своих ППО. Для меня очень важным стало знание, как вести страницу профсоюзного лидера. Потом ужин, экскурсия по Тюмени, поездка на природный термисточник.

Во второй день было три тренинга «Хочу, могу, надо». На них мы также получили много знаний, которые пригодятся в дальнейшей работе в ППО.

Соревнования по волейболу помогали сплотить команду и подружиться с командами других регионов. На товарищеском ужине и дискотеке общение продолжилось, мы поделились опытом своих регионов.

В третий день прошел круглый стол, на котором мы обсуждали резолюцию, задавали интересующие вопросы и голосовали за нее.

На смотре-конкурсе агитбригад все ребята показали себя большими молодцами, подготовили разнообразные и очень креативные выступления. Наша делегация разделила первое место с Курганской областью. Мы привезли домой кубок и сертификаты.

На обратной дороге обменялись впечатлениями. Мне и моей команде все очень понравилось. В первую очередь мы получили незабываемый опыт, познакомились с другими профсоюзными организациями пяти регионов Уральского федерального округа. И теперь можем коммуницировать, делиться опытом и работать вместе!

Спасибо организаторам и профсоюзной нашей области за предоставленную возможность принять участие в форуме».

Елена ГОРЕВА.

Самое важное дело

День за днем, неделя за неделей, месяц за месяцем — в неустанных и непрерывных заботах быстро пролетают годы и десятилетия. Чем они были заполнены? На этот и другие вопросы сегодня отвечает Айна Михайлова, главная медицинская сестра, заместитель председателя первичной профсоюзной организации ГБУЗ ОКБ № 2.

— Айна Сильжановна, сколько лет вы работаете в здравоохранении? Расскажите о своем профессиональном пути.

— Он начался в 2002 году. После окончания Магнитогорского медицинского колледжа я поступила акушеркой в челябинскую городскую клиническую больницу № 10. Ежедневно принимала роды, через тринадцать лет стала главной акушеркой родильного дома, но лишь на год. Уже семь лет работаю главной медицинской сестрой областной клинической больницы № 2. Получается, весь мой профессиональный путь — в одной медицинской организации.

— Почему когда-то вы выбрали акушерство, не сестринское, не лечебное дело?

— По одной простой причине. Медсестра — профессия универсальная, работать можно где угодно: в терапии, гинекологии, хирургии... А акушерство — профессия уникальная. Мне говорили еще с самого начала: у тебя в руках будет две жизни — матери и ребенка. И ответственность большая, и удовлетворение от успеха — тоже. А еще я с самого начала мечтала доставлять радость людям. Рождение новой жизни — есть величайшая радость.

— В ходе работы в больнице вы получили высшее сестринское образование. Расскажите, как это было, насколько тяжело пришлось.

— Как и многие девочки, когда-то я мечтала стать врачом. Поработав в практическом здравоохранении, познав многие тонкости акушерского дела, поняла: не получилось осуществить детский мечту — ничего страшного. Все равно на месте-то стоять нельзя, надо постоянно работать над собой, как сказочная героиня говорила: «Нужно бежать со всех ног, чтобы только оставаться на месте, а чтобы куда-то попасть, надо бежать как минимум вдвое быстрее!» И я твердо решила, что все равно поступлю в медицинскую академию, получу высшее образование и докажу самой себе, что могу двигаться вдвое быстрее, а квалификация менеджера сестринского дела тогда даже лучше соответствовала жизненным реалиям. В 2007 году поступила на вечернее отделение. Днем работала акушеркой, вечером училась — пять дней в неделю. Легко не было. За пять лет учебы успела выйти замуж. Потом окончила интернатуру по управлению сестринской деятельностью, но в 2013 году с двумя дипломами продолжала работать рядовой акушеркой.

— Что же случилось дальше?

— Челябинская область вступила в различные проекты по родам, направленные на участие семьи, по партнерским родам, новым методикам родовспоможения, и оказалось, что мою дипломную работу «Обоснование перспективности родов, ориентированных на участие семьи» заметили.

— Как ваш научный руководитель, прекрасно помню. Защита была впечатляющей, и на ней ведь были представители вашей больницы?

— Не только. Еще Виктория Владиславовна Сахарова. Она тогда курировала помощь матерям и детям на Южном Урале. Под патронажем Москвы создавались рабочие группы по развитию упомянутых проектов, и в одной из них оказалась я.

Нас обучали, проверяли, жестко контролировали результаты, очень много нового и интересного вводили в работу акушерки. В итоге мне предложили новую должность — главной акушерки межрайонного перинатального центра ГБУЗ ОКБ № 2. В его составе были женская консультация, родильный дом и ОПНД. На второй год работы меня назначили на должность главной медицинской сестры.

— Что самое сложное в вашей нынешней работе?

— Сначала самым сложным было охватить все сферы медицинской деятельности. Я ведь была выходящим из акушерства, его знала от и до. Но было тяжело ориентироваться в других круглосуточных стационарных службах,

таких как хирургия, травматология. Да и амбулаторные звенья, детскую поликлинику пришлось изучать, ведь главная сестра — это универсальный специалист, который понимает все стороны деятельности медицинской организации. Было трудно начать, понять, собрать людей заново в один коллектив. Но, как показали прошедшие два года пандемии, это получилось. Почему так уверенно говорю? Когда было нужно, сестры амбулаторной службы вставали и шли работать в ту же терапию, реанимацию. Переводились туда, где не хватало рук, сил. Был большой поток больных, и случалось, что медсестра, всю жизнь отработавшая на участке, тяжело вспоминала подзабытые навыки. Но сейчас могу точно сказать, что большинство сестер в нашем коллективе универсальны.

— Вы уже много лет на этом посту. Что больше всего цените в своей работе?

— Когда говорят спасибо. Ценю, когда от сделанной работы получаешь удовольствие. Когда тебя уважают и обращаются иногда не только как к руководителю, но и обычному человеку, просто за советом. Это самое ценное в коллективе, ибо без уважения и взаимной отдачи и поддержки в нашем деле тяжело.

— А как, по вашему мнению, завоевать любовь и уважение сотрудников? Что сделать, чтобы к вам обращались как к человеку, старшему товарищу?

— В 2020 году случилась пандемия COVID-19. Все боялись. Всего боялись, в том числе войти в пресловутую «красную зону». И мы совместно с главным врачом пошли туда работать, чтобы организовать весь лечебный процесс, увлечь других своим примером.

— В каком качестве вы там работали?

— И обычной медицинской сестрой, и акушеркой. Надевала тот же костюм и по несколько часов находилась «в зоне» с продезинфицированными сестрами. Да, соблюдать санитарный режим в средствах индивидуальной защиты нелегко. Летом жара, зимой холод, пациенты тяжелые, реанимационные, кругом следящая аппаратура. Когда началась массовая вакцинация, в амбулаторном звене тоже людей не хватало, ведь многие перешли в стационар. Там тоже поработала: ездила по дворам, собирала мазки, дежурила, медикаменты выдавала. Конечно, главное — правильно организовать людей. Но и до сих пор, если где-то чрезвычайная ситуация, я не думаю, что большая начальница, просто надеваю рабочий костюм и делаю то, что нужно.

— Конечно, сестры показали себя с самой лучшей стороны. Как вы думаете, престижна ли сегодня эта профессия в нашей стране?

— Когда я слышу «медицинская сестра, медицинский работник» — это для меня всегда что-то светлое, надежное, честное, благородное. Медицина ведь была, есть и будет, без нее никто не обойдется. Считаю, что престиж профессии в России на сегодняшний день поднимается, особенно после пандемии. И сейчас организаторы здравоохранения делают акцент на том, что профессиональный уровень медицинской сестры тоже нужно поднимать, чтобы она могла больше работать как неза-

висимый специалист. Можно и нужно передать грамотным сестрам, фельдшерам, акушеркам часть врачебных обязанностей, разгрузить докторов, что частично решит проблему нехватки врачебных кадров. А проблема это серьезная.

— Какими, на ваш взгляд, качествами должна обладать хорошая медицинская сестра?

— Эффективность ее работы во многом определяется компетентностью, инициативностью, целеустремленностью, самостоятельностью. Важно обладать выдержкой, дисциплинированностью, гибкостью поведения, способностью предвидеть реакцию пациента при вынужденных обстоятельствах, готовностью к непредвиденным ситуациям в процессе общения с больными, способностью к сотрудничеству с ними. Для этого существует система наставничества, которая позволит новичку не только отработать навыки, но и почувствовать микроклимат в коллективе и постепенно влиться в команду профессионалов. И еще любая медицинская сестра должна развиваться — не просто выполнять назначения, но и постоянно учиться чему-то новому, организовывать рабочее место, совершенствовать навыки общения, чтобы на работу было приятно приходить. Тогда и профессионального выгорания бояться не стоит.

— Вернемся к роли лидера и высшему сестринскому образованию. Помогли ли вам обретенные навыки в деятельности руководителя?

— Считаю, что пять лет проучилась не зря. Полученные знания по управлению сестринской деятельностью помогли мне раскрыть в себе менеджера. Сестринское дело — это значимая часть системы здравоохранения, и главная медицинская сестра в ней — высшее управленческое звено. Расстановка кадров, управление собой, участие в перспективных проектах, в том числе на уровне Российской Федерации, — все это по силам обладателям высшего сестринского образования. Оно не только повышает статус, но и дает стимул для личностного роста и развития, чтобы средний медицинский персонал, что стоит за твоей спиной, также развивался, шел за тобой, стремился к общим целям — повышению качества медицинской помощи.

— Что вы считаете своими основными профессиональными достижениями?

— Пожалуй, самая значимая для меня награда — уважение коллег. В 2021 году я получила медаль «За борьбу с COVID-19» от российского профсоюза работников здравоохранения РФ. Есть и различные региональные награды: благодарность губернатора Челябинской области, благодарственное письмо Законодательного собрания, почетные грамоты от областного Минздрава, городской думы.

— А теперь — блиц-опрос. Что вы делаете, когда тяжело, когда наваливается усталость?

— Очень люблю проводить время с семьей, с детьми, радоваться их достижениям в жизни, в спорте. Безумно люблю узнавать свой родной край — Челябинскую область, проводить время на свежем воздухе и просто читать книги.



— Чем любите заниматься в свободное время?

— Помимо путешествий по родному краю, открываю в себе новые таланты. Например, в прошлом году заняла второе место в городском творческом конкурсе «Люди в белых халатах», исполнив восточный танец.

После пандемии активно занимаюсь благотворительностью, участвую в различных акциях, например, в автопробегах по области или боулинге со сбором денег на помощь детям. Помогаем участникам СВО, отправляя по возможности необходимые средства.

— Какой вопрос вы бы задали себе самой и с удовольствием на него ответили?

— Вопрос простой: «Ты счастлива?» Ответ положительный! У меня есть семья, близкие, много друзей, отличный трудовой коллектив. Считаю, что состоялась как человек, как руководитель. Каждую сестру больницы я знаю по имени-отчеству, за каждую готова поручиться.

— 5 мая — Международный день акушерки, 12 мая — Всемирный день медицинской сестры. Ваши пожелания коллегам?

— Чтобы родные и близкие, друзья были рядом, здоровы, счастливы, чтобы над головой было мирное небо. Чтобы каждая радушная, смелая и отзывчивая сестра милосердия была сердечно вознаграждена за все свои труды. Чтобы полная любви и сострадания жизнь сторицей возвращала доброту. Будьте здоровы, красивые, профессионалы и просто по-человечески счастливы!

Не останавливайтесь на достигнутом, идите только вперед, помогайте людям и повышайте качество медицинской помощи!

Беседовал Александр ХОЛОПОВ,
доцент кафедры сестринского дела
и ухода за больными ЮУГМУ.

Кто, если не мы

для решения уставных задач, защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Большая мотивационная нагрузка ложится на коллективный договор — главный механизм, с помощью которого профком может закрепить собственный статус в жизни медорганизации. Его заключение позволяет упорядочить взаимоотношения между работодателем и коллективом. Наша первичная профсоюзная организация работает в тесном сотрудничестве с администрацией больницы. Совместно рассматриваются такие вопросы, как распределение стимулирующего выплата, обеспечение охраны труда, очередность предоставления ежегодных отпусков, оказание материальной помощи, организация и проведение культурно-массовых мероприятий и многие другие.

Наша первичная профсоюзная организация активно участвует во всех общественно значимых городских

мероприятиях: субботниках, демонстрациях, благотворительных акциях, спортивных соревнованиях, где занимает призовые места. Каждый из нас, активных членов профсоюза, старается внести свой вклад в общее дело. В общественную работу в профсоюзной организации мы стараемся вовлекать как можно больше людей, и обязательно — молодежь.

Каждая «первичка» тесно взаимодействует с территориальной профсоюзной организацией. Мы получаем нормативно-правовые акты, информационные бюллетени, агитационную, методическую литературу по профсоюзной тематике, которую используем в повседневной работе. Хорошо налаженная профсоюзная деятельность формирует положительный имидж профсоюза, повышает его авторитет, растет и статус члена профсоюза — работника медицинской организации.

Первомай на рабочем месте



Этой весной пришлось отменить первомайское шествие. Но традицию собираться 1 Мая вместе, чтобы заявить о своих правах, помогла продолжить инициатива провести прямо на рабочих местах танцевальный флешмоб. С ней выступил комитет Челябинской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

По словам заместителя председателя первичной профсоюзной организации Айны Михайловой, в областной клинической больнице № 2 охотно поддержали инициативу. Коллектив большой (тысяча сотрудников), но дружный и сплоченный. К акции присоединились врачи, ординаторы, медсестры, администра-

тивный персонал, студенты-практиканты — около пятидесяти членов профсоюза.

Репетиция заняла несколько минут, медики провели ее во время короткого перерыва — между приемом пациентов и практикой. А затем участники, надев белые, синие и красные халаты, ярко и зажигательно презентовали свой танец.

При подготовке выступления профактивисты написали на асфальте первомайские лозунги, утвержденные в 2023 году Федерацией независимых профсоюзов России: «Профсоюз — в каждую организацию», «Реальное соцпартнерство = стабильность в стране!», «Защита

интересов человека труда = защита интересов государства!» и другие. В финале мероприятия на территории больницы появился памятный символ: по предложению профактива участники акции посадили голубую ель.

— Первомай — очень важный день для всех членов профсоюза. Каждый год 1 мая мы говорим об актуальных проблемах нашей отрасли, задачах профактива. Нынешний Первомай не стал исключением: флешмоб — это современный формат, с помощью которого мы выразили поддержку и солидарность коллегам, напомнив главные первомайские лозунги этого года, — подводит итоги акции Айна Михайлова.

ПОЗИТИВ И КРЕАТИВ!

Все умеет профактив

Оригинальность подачи актуальных лозунгов, массовость и креативность оценивало жюри при подведении итогов конкурса видеопоздравлений с 1 Мая, который объявил комитет Челябинской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ. Первое место занял видеоролик-поздравление коллектива ГБУЗ «Челябинская областная клиническая больница», второе — ГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи г. Сатка». Третье место разделили два участника: ГБУЗ «Районная больница с. Агаповка» и ГБУЗ «Районная больница с. Фершампенуаз».

Члены отраслевого профсоюза: председатель первичной профсоюзной организации ГБУЗ «Городская больница № 1 г. Копейск» Полина Макарова и ее коллеги, сотрудники ГБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Челябинской области», ГБУЗ «Челябинская областная детская туберкулезная больница», ГБУЗ ССМП г. Сатка и другие — присоединились к фотофлешмобу «Мой труд! Мой май!», который проводил Молодежный совет Федерации профсоюзов Челябинской области. Их плакаты представлены в общем коллаже, который на какое-то время станет обложкой группы федерации.

Спасибо всем участникам! Они сделали наш праздник ярким и красивым!



РОСТ ЗАРПЛАТ
ВЫШЕ РОСТА ЦЕН!



Память священна



Коллектив Карталинской районной больницы ежегодно участвовал в шествии «Бессмертного полка». В нынешнем году из-за отмены традиционного формата здесь решили организовать свой фотофлешмоб. Сотрудники сфотографировались с портретами родственников — участников Великой Отечественной войны и тружеников тыла.

К флешмобу могут присоединиться все желающие. О своих героях можно рассказать в комментариях под постом или просто выложить их фотографии.

Рассказав об этой новости, телеграм-канал «Минздравствуйте!» запустил акцию #бессмертный полк_мзчо — в память о самых близких, тех, кто воевал на фронте, трудился в тылу. О тех, кого мы любим и помним.

По материалам сайта kartalygb74.ru и Telegram-канала «Минздравствуйте!».

С праздником ветеранов всегда поздравляют и в городской клинической больнице № 5 г. Челябинск.

Ради жизни на Земле

1 ← этих людей, переживших ужасы войны и добывших невероятными усилиями победу, становится все меньше и меньше. Этой весной председатель профсоюзного комитета П. В. Макарова и председатель совета ветеранов С. Н. Старикова вновь навестили ветеранов: Нину Тимофеевну Урядину, Праксковию Ивановну Емелину, Анну Григорьевну Хомину. Гости не только передали поздравления и подарки, но и расспросили о здоровье, предложили помощь.

Бывший рентген-лаборант Нина Тимофеевна Урядина в свои девяносто три года живет одна в частном доме, полна оптимизма. Чтобы поддержать здоровье, ее направили в госпиталь для ветеранов войн. Праксковию Ивановну Емелиной, долгие годы работавшей в больнице лаборантом клинической лаборатории, уже девяносто восемь лет. Ей вызвали участкового врача и организовали обследование на дому.

В ГБ № 1 убеждены: День Победы — это праздник, который связывает поколения. Так, в 2021 году здесь проводился конкурс детских сочинений, посвященный Великой Отече-

ственной войне. Все его участники были награждены памятными подарками.

В 2022 году в больнице прошел конкурс стенгазет «День Победы — в память потомкам». Сотрудники рассказали о членах семей — участниках и ветеранах Великой Отечественной. Старые фотографии, письма и стихи с фронта напомнили о поколении победителей.

В здании администрации больницы размещен стенд «Бессмертный полк». Одноименную онлайн-акцию для всех сотрудников уже второй год в рамках подготовки к празднованию очередной годовщины Победы организует профсоюзный комитет ГБ № 1. Все желающие отправляют фотографию с рассказом об участнике Великой Отечественной войны или труженике тыла из своей семьи. Итогом акции является создание онлайн-летописи «Бессмертный полк» ГБУЗ «Городская больница № 1 г. Копейск» для размещения на сайте больницы и в социальных сетях.

Подготовила
Полина МАКАРОВА,
председатель первичной профсоюзной организации ГБУЗ «Городская больница № 1 г. Копейск».