



**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ФОНД  
ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО  
СТРАХОВАНИЯ**

Новослободская ул. 37, корп. 4А, Москва, ГСП-4, 127994  
тел.: (495) 870-9680, доб. 1513, факс: (499) 973-4455  
e-mail: general@ffoms.gov.ru, <http://www.ffoms.ru>

10.01.2023 № 00-10-101-2-06/121

на № \_\_\_\_\_

Об использовании средств ОМС

Председателю Профессионального  
союза работников здравоохранения  
Российской Федерации

А.И. Домникову

Ленинский проспект, д. 42, оф.35-20,  
г. Москва, 119119

[ckprz@mail.ru](mailto:ckprz@mail.ru)

Уважаемый Анатолий Иванович!

Федеральный фонд обязательного медицинского страхования рассмотрел обращение Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации об использовании средств обязательного медицинского страхования на оплату ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков за работу во вредных условиях труда, и сообщает следующее.

В соответствии со статьей 117 Трудового кодекса Российской Федерации ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда. Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска указанным работникам составляет 7 календарных дней. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

В соответствии с частью 9 статьи 35 Федерального закона от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» структура тарифа на оплату медицинской помощи включает в себя расходы на заработную плату.

Пунктом 196 Правил обязательного медицинского страхования, утвержденных приказом Минздрава России от 28.02.2019 № 108н, предусмотрено, что затраты на оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда определяются в соответствии с действующей системой оплаты труда.

Согласно статье 135 Трудового кодекса Российской Федерации системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего

характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В соответствии со статьей 120 Трудового кодекса Российской Федерации продолжительность ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков работников исчисляется в календарных днях и максимальным пределом не ограничивается.

В связи с тем, что оплата ежегодного оплачиваемого отпуска, в том числе ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска предоставляемого работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда, относится к заработной плате, которая включена в структуру тарифа на оплату медицинской помощи в рамках базовой программы обязательного медицинского страхования, данные расходы являются целевыми.

Оплата за счет средств обязательного медицинского страхования вышеуказанного отпуска, размер которого при наличии специальной оценки условий труда установлен трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора, и превышает установленную Трудовым кодексом Российской Федерации минимальную продолжительность данного отпуска, не противоречит законодательству по обязательному медицинскому страхованию.

Председатель



И.В. Баланин