**от 26.10.2017г. № 14 – 65**

|  |
| --- |
| **О ходе реализации основных направлений Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений на 2013-2018 годы и «Дорожной карты», в части повышения уровня оплаты труда работников учреждений здравоохранения Челябинской области за 8 месяцев 2017 года** |

 Заслушав и обсудив информацию о ходе реализации основных направлений Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений на 2013-2018 годы и «Дорожной карты», в части повышения уровня оплаты труда работников учреждений здравоохранения Челябинской области за 8 месяцев 2017 года, **Президиум Комитета Челябинской областной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации**

**П О С Т А Н О В Л Я Е Т :**

1. Информацию «О ходе реализации основных направлений Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений на 2013-2018 годы и «Дорожной карты», в части повышения уровня оплаты труда работников учреждений здравоохранения Челябинской области за 8 месяцев 2017 года» принять к сведению (Приложение № 1).

# Председатель областной организации

Профсоюза работников здравоохранения Н.П. Ковальчук

Приложение №1

к Постановлению Президиума

Комитета от 26.10.2017г. № 14–65

**И Н Ф О Р М А Ц И Я**

**о ходе реализации основных направлений Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений на 2013-2018 годы и «Дорожной карты»,**

**в части повышения уровня оплаты труда работников учреждений здравоохранения Челябинской области за 8 месяцев 2017 года**

В 2017 году в Челябинской области продолжалась работа по реализации Указа Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда работников бюджетной сферы, принятой Правительством Российской Федерации (распоряжение от 26 ноября 2012 г. № 2190-р), «дорожной карты», утвержденной Распоряжением Правительства Челябинской области от 29.04.2013 г. №107-рп (с дополнениями и изменениями).

Комитетом Челябинской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ ежеквартально проводится мониторинг заработной платы работников здравоохранения области.

В течение 8 месяцев 2017 года сохранялись индикативные показатели 2016 года. Министерством здравоохранения Челябинской области в учреждения здравоохранения области была направлена информация о том, что до 1 октября 2017 года необходимо обеспечить уровень номинальной заработной платы в среднем по основным категориям работников в размерах не ниже уровня, достигнутого в 2016 году (письмо от 16.05.2017г. №04/3571).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Категория персонала | Индикатив (%) | Абсолютное значение, руб. |
| Врачи и работники с ВО, предоставляющие мед. услуги | 159,6 |  45 551,3  |
| Средний медицинский персонал  | 86,3 |  24 630,8 |
| Младший медицинский персонал | 52,3 |  14 926,9  |

В соответствие с письмом Минтруда РФ от 25.10.2016г. №14-1/10/П-6734 в Распоряжение Правительства Челябинской области от 29 апреля 2013г. N 107-рп "Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения в Челябинской области" 7 декабря 2016 года внесены изменения по достижению целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597: по врачам вместо 200% установлено 180%, по среднему и младшему медицинскому персоналу вместо 100% - соответственно 90% и 80%.

С 1 октября 2017 года для учреждений здравоохранения области установлены следующие индикативные показатели (из расчета предполагаемого среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Челябинской области 29 217,2 рублей):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Категория персонала | Индикатив (%) | Абсолютное значение, руб. |
| Врачи и работники с ВО, предоставляющие мед. услуги | 180,0 | 52 591,0 |
| Средний медицинский персонал  | 90,0 | 26 295,5 |
| Младший медицинский персонал | 80,0 | 23 373,8 |

По итогам работы за 8 месяцев 2017 год по здравоохранению области достигнуты индикативные показатели 2016 года. Для достижения индикативных показателей с 1 октября 2017 года привлекаются дополнительные средства областного бюджета и Фонда ОМС.

Плановые показатели и средняя заработная плата

работников здравоохранения Челябинской области

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Категорииработников | Всего | Врачи | Среднийм/персонал | Младшийм/персонал | Прочий персонал |
| Индикатив2016 год |  | 45 551 | 24 631 | 14 927 |  |
| **Средняя з/п****2016 год** | **26 314** | **48 686** | **24 822** | **15 020** | **17 706** |
| Выполнение, % |  | 106,9% | 100,8% | 100,6% |  |
| Индикативс 1.10.2017г. |  | 52 591 | 26 295 | 23 374 |  |
| **Средняя з/п****8 мес. 2017 г.** | **27 380** | **51 463** | **25 909** | **15 609** | **18 434** |
| Выполнение, % |  | 97,8% | 98,5% | 66,8% |  |
| Рост зарплаты 2017/ 2016 | 4,1% | 5,7% | 4,4% | 3,9% | 4,1% |

За восемь месяцев 2017 года по сравнению с 2016 годом в целом по учреждениям здравоохранения области наблюдается рост заработной платы: по врачам – 5,7%, по среднему медперсоналу – 4,4%, по младшему медперсоналу – 3,9%, по прочему - 4,1%.

Однако, в ряде учреждениях заработная плата снизилась:

* по врачам заработная плата за восемь месяцев 2017 года по сравнению с предыдущим годом снизилась в 24% лечебных учреждений (в ГБУЗ ОДР №4 и №7 – более чем на 8000 рублей; ГБУЗ ООД №3, ГБУЗ СП г. Копейск – около 7000 рублей; МБУЗ Аргаяшская ЦРБ – около 5000 рублей; ГБУЗ ДГБ №1 г. Златоуст, МУЗ РД №3 г. Магнитогорск – около 4000 рублей; МУЗ ГБ №14, ГБУЗ ОЦ по профилактике и борьбе со СПИДом, ГБУЗ РБ п. Увельский, ГБУЗ ССМП г.Сатка - около 3000 рублей, в остальных в пределах 2000 рублей);
* по среднему медперсоналу - в 12% (в МБУЗ СП №6, МБУЗ ССМП г. Коркино – около 4000 рублей; МБУЗ Аргаяшская ЦРБ, МУЗ РД №3 г. Магнитогорск – около 2000 рублей, в остальных в пределах 1000 рублей);
* по младшему медицинскому персоналу - в 15% (в МБУЗ ГБ №5, МУЗ РД №3 г.Магнитогорск – около 3000 рублей, ГБУЗ ОЦ по профилактике и борьбе со СПИДом, ГБУЗ ДР №4, ГБУЗ РБ г.Куса, МАУЗ ГБ №2 г.Магнитогорск, МУЗ ДГБ г.Коркино, ГБУЗ Кундравинская УБ, ГБУЗ Филимоновская УБ – около 2000 рублей, в остальных в пределах 1000 рублей).

Это произошло, в основном, из-за снижения стимулирующих выплат работникам, в том числе ранее предусмотренных нацпроектом "Здоровье" и программой модернизации здравоохранения, что является нарушением Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых ежегодно Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. Единые рекомендации в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации учитываются и Правительством Российской Федерации, и региональными органами исполнительной власти, и органами местного самоуправления.

Как показал анализ заработной платы:

С**амый высокий уровень средней заработной** платы по категориям:

* **«врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее образование»** отмечен в:

ГБУЗ «ЧОКБ» - 68530 рублей,

ГБУЗ «ОПЦ» - 67158 рублей,

ГБУЗ «ЧОКЦОиЯМ» - 65459 рублей,

ГБУЗ «ООД № 2» - 72754 рубля,

ГБУЗ «ООД № 3» - 67331 рубль,

* **по категории «средний медицинский персонал»** высокий уровень средней заработной платы наблюдается в:

ГБУЗ «ЧОКБ» - 36 027 рублей,

ГБУЗ «ССМП г. Копейск» - 30 866 рублей,

ГБУЗ «ССМП г. Миасс» - 30 084 рубля,

ГБУЗ «ЧОКНБ» - 31 917 рублей,

ГБУЗ «ЧОКЦОиЯМ» - 35 010 рублей,

ГБУЗ «ООД № 2» - 32 162 рубля,

ГБУЗ «ООД № 3» - 35 211 рублей,

МУЗ «ДСП» г.Магнитогорск – 30 367 рублей,

МУЗ «СП №2» - 35 963 рубля,

МУЗ «СП №3» - 35 414 рублей,

МБУЗ ДЦ – 35594 рубля,

МБУЗ «ССМП» г.Челябинск – 33365 рублей,

МБУЗ «СП №1» г.Челябинск – 38005 рублей.

* **по категории «младший медицинский персонал»** высокий уровень средней заработной платы наблюдается в:

ГБУЗ ЧОБСМЭ - 24 509 рублей,

ГБУЗ «ССМП г. Миасс» - 23763 рубля,

ГБУЗ «ССМП г. Копейск» - 238852 рубля,

МУЗ «ДГП №8№ г.Магнитогорск – 23663 рубля,

МУЗ «ССМП г.Магнитогорск» - 24228 рублей,

МБУЗ ДЦ – 23488 рублей,

МБУЗ ДГКБ №3 – 25250 рублей,

МБУЗ «ССМП» г. Челябинск – 23511 рублей,

МБУЗ «ДГКП №9» - 23575 рублей,

МБУЗ «ДГП №4 – 23005 рублей,

МБУЗ «ДГП №6 – 23642 рубля,

МБУЗ «СП №1» - 26359 рублей.

**Низкий уровень заработной платы** по категориям:

* **«врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее образование»** наблюдается в:

 ГБУЗ «Областная больница» рабочего поселка Локомотивный – 27900 рублей;

ГКУЗ «Врачебно-физкультурный диспансер» г. Троицк – 21742 рубля,

* **«средний медицинский персонал»** низкий уровень средней заработной платы отмечен в:

ГБУЗ «Нязепетровская ЦРБ» - 18626 рублей,

ГБУЗ «ЧОКД» - 19292 рубля;

ГБУЗ «Районная больница г.Куса» - 19 117 рублей;

ГБУЗ «ВФД» г.Коркино – 16638 рублей.

* **«младший медицинский персонал»** низкий уровень средней заработной платы в:

ГБУЗ «ГБ г.Миньяр» - 9903 рубля,

ГБУЗ «ГДБ №1 г.Златоуст» - 10914 рублей,

ГБУЗ «РБ г.Нязепетровск» - 10845 рублей,

ГБУЗ «РБ г.Касли» - 10845 рублей,

ГБУЗ «УБ с. Филимоново» - 10422 рубля.

В области продолжается работа по совершенствованию структуры заработной платы в сторону увеличения гарантированных выплат и доведение окладной части заработной платы работникам до 55-60%, компенсационных выплат до 10-15%, стимулирующих выплат до 30%; актуализацию выплат стимулирующего характера, которые должны в полном объёме базироваться на качестве и эффективности деятельности каждого работника и учреждения в целом.

В целом по области доля окладной части в структуре заработной платы составляет 44%, доля компенсационных выплат – 16%, доля стимулирующих выплат – 40%. Однако, как показали проверки, не во всех лечебных учреждениях применяются персональные повышающие коэффициенты, в результате доля окладов в зарплате составляет 22-24%. Работа по увеличению окладной части за счет установления повышающих коэффициентов продолжается.