**ПРОЕКТ**

**от 16.05.2019г. № 21 –**

|  |
| --- |
| **О совместной работе работодателя и выборных профорганов по организации и проведению СОУТ, предоставлению работникам, занятым на работах во вредных и (или) опасных условиях труда гарантий и компенсаций за 2014 – 2018 годы** |

Заслушав и обсудив информацию о совместной работе работодателя и выборных профорганов по организации и проведению СОУТ, предоставлению работникам, занятым на работах во вредных и (или) опасных условиях труда гарантий и компенсаций за 2014 – 2018 годы, **Президиум Комитета Челябинской областной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации**

**П О С Т А Н О В Л Я Е Т :**

1. Информацию «О совместной работе работодателя и выборных профорганов по организации и проведению СОУТ, предоставлению работникам, занятым на работах во вредных и (или) опасных условиях труда гарантий и компенсаций за 2014 – 2018 годы» принять к сведению (Приложение № 1).
2. Профорганам первичных, местных организаций Профсоюза:
   1. Продолжить работу по осуществлению контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в сфере охраны труда, выполнением условий коллективных договоров, предоставления гарантий и компенсаций, соглашений.
   2. Планировать и осуществлять контрольные мероприятия в учреждениях здравоохранения по соблюдению законодательства о специальной оценке условий труда
   3. Информировать членов Профсоюза об их правах и обязанностях работодателей по обеспечению:

* объективности результатов специальной оценки условий труда на рабочих местах и соблюдения порядка её проведения;
* предоставления компенсационных мер работникам, за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

1. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на технического инспектора труда ЦК Профсоюза по Челябинской области Рываева Д.П.

# Председатель областной организации

Профсоюза работников здравоохранения Н.П. Ковальчук

Приложение №1

к Постановлению Президиума

Комитета от 16.05.2019г. №21-

**ИНФОРМАЦИЯ**

**о совместной работе работодателя и выборных профорганов по организации и проведению СОУТ, предоставлению работникам, занятым на работах во вредных и (или) опасных условиях труда гарантий и компенсаций за 2014 – 2018 годы**

В процесс проведения СОУТ вовлечены все стороны социально-трудовых отношений. Это выборные профсоюзные органы перед которыми в период проведения СОУТ особенно остро встали вопросы защиты трудовых прав работников, сохранения уровня защищенности и обеспечения достоверности, проводимой на их рабочих местах спецоценки, а также работодатели, многие из которых до настоящего времени пытаются извлечь для себя экономическую выгоду: занизить в ходе оценки класс (подкласс) условий труда на рабочих местах и тем самым уменьшить либо совсем отменить гарантии и компенсации за вредные условия труда, которые ранее были установлены.

За период 2014-2018 годы в Областной Комитет обращались более 150 учреждений здравоохранения области для проведения независимой экспертизы специальной оценки условий труда. Инициаторами обращений были как работодатели, так и председатели первичных профсоюзных организаций. Практически все проведенные экспертизы показали, что при проведении спецоценки нарушается законодательство, как работодателем, так и организациями которые проводят СОУТ, а в дальнейшем это приводит к отмене гарантий и компенсации: доплаты за вредные условия труда, дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда, сокращенная продолжительность рабочего времени, обеспечения бесплатным молоком, предоставления льготных или досрочных пенсий.

Однако во многих случаях негативные последствия некачественного проведения СОУТ удалось предотвратить, а допущенные нарушения исправить. Это стало возможным в тех случаях, когда оценка качества выполненных работ была проведена по обращению работодателя или первичной профсоюзной организации до утверждения отчета о проведении СОУТ. В остальных случаях техническим инспектором труда выдавались Представления в которых указывалось на необходимость проведения внеплановой специальной оценки условий труда на которую требовалось повторное финансирование.

За предыдущие 4 года технической инспекцией проведено около 200 тематических проверок по вопросам правильности проведения СОУТ и предоставление гарантий и компенсаций после ее проведения.

Основные нарушения, выявленные в ходе проверок:

* в состав комиссии по проведению СОУТ не включены представители первичных профсоюзных организации,
* работников не ознакамливают с результатами СОУТ,
* в трудовых договорах не прописывают занятость работника в условиях воздействия вредных (опасных) факторов производственной среды и трудового процесса ,
* не прописывают установление работнику положенных в соответствии с законодательством компенсационных мер (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда),
* отсутствует приказ о создании комиссии по СОУТ с участием утвержденного на заседании выборного органа первичной организации Профсоюза представителя Профсоюза,
* отсутствует утвержденный перечень рабочих мест, подлежащих СОУТ и факторов производственной среды и трудового процесса по каждому рабочему месту,
* отсутствуют материалы, подтверждающие организацию сбора предложений работников,
* отсутствуют материалы, подтверждающие проведение ознакомления работников о времени проведения на их рабочих местах СОУТ
* отсутствует перечень должностей и профессий работников организации, которым предоставляются гарантии и компенсации за работу во вредных (опасных) условиях труда
* не проводятся измерения химических факторов
* не учитывается тяжесть трудового процесса
* при оценке травмоопасности рабочих мест отдельных категорий работников в соответствии с приказом Минтруда России №250н не во всех случаях учитывается возможность травмирования работников при воздействии третьих лиц придомовых территориях и в помещениях, при следовании для оказания медицинской помощи пациентам, хотя именно агрессия со стороны третьих лиц, нападение животных является для работников скорой медицинской помощи актуальным фактором риска,
* не учитывается либо не учитывается должным образом биологический фактор и др..

После утверждения отчета о проведении СОУТ большинство работодателей вручали работникам уведомления о снижение доплат за работу во вредных условиях труда до 4%, снижение дополнительного отпуска за работу во вредных условиях труда до 7 календарных дней, отменяют бесплатную выдачу молока, при снижение класса условий труда до 2-ого, перестают перечислять в пенсионный фонд денежные средства, тем самым приостанавливают право работника на льготную либо досрочную пенсию, в нарушении ст.15. п.3 Федерального закона от 28.12.2013г. № 421–ФЗ; п.1 Постановления Правительства Челябинской области от 19 ноября 2014 г. N 622-П "О внесении изменений в постановления Правительства Челябинской области от 11.09.2008 г. N 275-П и от 25.11.2010 г. N 278-П" (п.1); Отраслевого Соглашения между Министерством здравоохранения Челябинской области и Челябинской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ *-* при реализации в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), **порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены** по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день [**вступления в силу**](garantF1://70452681.0)Федерального закона N 421-ФЗ при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.

В 2018-2019 г.г. велась активная работа, направленная на соблюдение работодателями безопасных условий труда на рабочих местах, обеспечение средствами индивидуальной защиты, обеспечение работников бесплатным молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, а также проводилась определенная работа по контролю предоставления дополнительного отпуска за работу во вредных условиях труда, дополнительной оплаты труда, сокращенной продолжительности рабочего времени, предоставление пенсий по ранее проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда и вновь проведенной специальной оценки условий труда, а также велась работа по контролю за качественным проведением специальной оценки условий труда в учреждениях здравоохранения Челябинской области.

Необходимо отметить, что уполномоченные по охране труда активно участвуют в разработке нормативных правовых актах по охране труда в своих учреждениях, входят в состав комиссий по проведению СОУТ, согласно законодательства проходят обучение по охране труда на базе АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов» с выдачей соответствующего удостоверения, сертификата, участвуют в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве, имеют план тематических проверок, регулярно проводят проверки по охране труда.

В основном в учреждениях здравоохранения специальная оценка условий труда проводится в соответствии с требованиями Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", работникам устанавливается класс 3.2. и выше.

Однако, имеются и нарушения.

Так, в связи с обращениями работников по вопросу проведения специальной оценки условий труда в МБУЗ «Стоматологическая поликлиника №1» г. Челябинск была проведена проверка.

В ходе проверки были выявлены нарушения трудового законодательства: работникам не предоставлялись ежегодные оплачиваемые отпуска более двух лет подряд, специальная оценка условий труда была проведена с нарушением требований Федерального закона от 28 декабря 2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». По результатам проверки работодателю было выдано представление технического инспектора труда ЦК Профсоюза по Челябинской области .

Работодателем МБУЗ «Стоматологическая поликлиника №1» г. Челябинск  все нарушения трудового законодательства были устранены, права работников полностью восстановлены,  работникам сохранены все льготы и гарантии.

В Челябинскую областную организацию профсоюза работников здравоохранения РФ обратились фельдшера Скорой медицинской помощи с просьбой разъяснить ситуацию, сложившуюся в МБУЗ ССМП.

Работодатель сократил дополнительные отпуска у работников психиатрических бригад на три недели, у реанимационных бригад скорой помощи – на неделю.

С целью разобраться в сложившейся ситуации 11 апреля 2019 года была организована встреча И.О. Министра здравоохранения Челябинской области Сергея Приколотина, начальника управления здравоохранения Администрации города Челябинска – Натальи Горловой, технического инспектора труда Челябинской областной организации Профсоюза работников здравоохранения – Дениса Рываева с коллективом больницы. Технический инспектор труда указал на нарушения главным врачом законодательства, в части правильности проведения СОУТ реанимационных и психиатрических бригад, нарушения Приказа Министерства труда 250н, повлекшее за собой ухудшение условий труда медицинских работников. Для Челябинской областной организации Профсоюза очень важно, чтоб был сохранён дополнительный отпуск и не были ущемлены права медиков, в связи с чем техническим инспектором труда было предложено провести экспертизу условий труда согласно законодательства РФ.