**от 22.09.2016г. № 9 – 162**

|  |
| --- |
| **О работе профсоюзных органов первичных организаций Профсоюза ГБУЗ «Областная клиническая специализированная психоневрологическая больница №1», МБУЗ Ордена Трудового Красного Знамени городская клиническая больница № 1, МБУЗ «Городская клиническая больница №9», по усилению мотивации профсоюзного членства в свете решений VI съезда Профсоюза работников здравоохранения РФ и IX съезда Федерации Независимых Профсоюзов России** |

Заслушав и обсудив информацию о работе профорганов первичных профсоюзных организаций ГБУЗ «Областная клиническая специализированная психоневрологическая больница №1», МБУЗ Ордена Трудового Красного Знамени городская клиническая больница № 1, МБУЗ «Городская клиническая больница №9», по усилению мотивации профсоюзного членства в свете решений VI съезда Профсоюза работников здравоохранения РФ и IX съезда Федерации Независимых Профсоюзов России, Президиум Комитета отмечает, что выборными органами первичных профсоюзных организаций проводится определенная работа по мотивации профсоюзного членства. Представители первичных профсоюзных организаций входят в состав комиссий учреждений: для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и его заключения; по трудовым спорам; для расследования несчастных случаев на производстве и конфликтных ситуаций по травматизму; по оценке стимулирующих выплат для сотрудников больницы в рамках мероприятий по повышению качества и доступности медицинской помощи; для определения преимущественного права оставления на работе работников, подлежащих увольнению при сокращении штата; проведению СОУТ и др.

Определенная работа проводится по созданию положительного имиджа Профсоюза среди работников учреждения, социальных партнеров. Во всех учреждениях между работодателем и работниками, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация, заключены коллективные договоры. По инициативе первичных профсоюзных организаций внесены ряд предложений в коллективные договоры учреждений здравоохранения, касающиеся условий и охраны труда, оплаты труда.

Формированию положительного отношения к Профсоюзу способствует организация и проведение культурно-массовых мероприятий, физкультурно-оздоровительной работы среди членов Профсоюза и членов их семей, пропаганда здорового образа жизни.

При всех положительных достижениях проводимой выборными органами первичных профсоюзных организаций работе по мотивации профсоюзного членства, она не приводит к желаемому результату. Есть моменты, на которые профсоюзным органам следует обратить внимание.

В профсоюзных организациях отсутствует мониторинг профсоюзного членства. Вопросы по мотивации профсоюзного членства, сохранению и увеличению численности членов Профсоюза, о причинах добровольного выхода из Профсоюза, привлечения молодежи в профсоюзный актив на заседаниях профсоюзных комитетов не рассматривались.

ППО ГКБ №1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| период | работающих | ^ | членов Профсоюза | ^ | % охвата | ^ | К-во принятых | К-во выбывших | Динамика между принятыми и выбывшими |
| 2013 год | 1986 | +343 | 715 | -121 | 36,0 | -14,88 | 74 | 24 | +50 |
| 2014 год | 2036 | -50 | 722 | +7 | 35,46 | -0,54 | 113 | 7 | +106 |
| 2015 год | 2006 | -30 | 784 | +62 | 39,08 | +3,62 | 149 | 4 | +145 |
| на 01.09.16 | 1971 | -35 | 799 | +15 | 40,54 | +1,46 |  |  |  |

ППО ГКБ №9

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| период | работающих | ^ | членов Профсоюза | ^ | % охвата | ^ | К-во принятых | К-во выбывших | Динамика между принятыми и выбывшими |
| 2013 год | 938 | +33 | 700 | +15 | 74,63 | -1,06 | 57 | 31 | +26 |
| 2014 год | 954 | +16 | 660 | -40 | 69,18 | -5,45 | 18 | 58 | -40 |
| 2015 год | 913 | -41 | 626 | -34 | 68,57 | -0,61 | 58 | 57 | +1 |
| на 01.09.16 | 947 | +34 | 626 | 0 | 66,1 | -2,47 |  |  |  |

ППО ОКСПНБ №1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| период | работающих | ^ | членов Профсоюза | ^ | % охвата | ^ | К-во принятых | К-во выбывших | Динамика между принятыми и выбывшими |
| 2013 год | 823 | +8 | 292 | -76 | 35,48 | -9,67 | 31 | 9 | +22 |
| 2014 год | 768 | -55 | 419 | +127 | 54,55 | +19,07 | 76 | 11 | +65 |
| 2015 год | 768 | 0 | 499 | +80 | 64,97 | +10,42 | 80 | 7 | +73 |
| на 01.09.16 | 811 | +43 | 534 | +35 | 65,84 | +0,87 | 35 |  |  |

Профорганами первичных профсоюзных организаций не проводятся проверки соблюдения работодателями трудового законодательства, не осуществляется контроль за ходом выполнения колдоговоров, условиями и охраной труда и др. В первичных профсоюзных организациях не избраны уполномоченные по охране труда.

Отсутствует практика заслушивания на заседаниях профорганов руководителей учреждений здравоохранения по вопросам соблюдения работодателями трудового законодательства.

В ППО ГКБ №9, ППО ОКСПНБ №1 не ведется работа с заявлениями, жалобами и обращениями работников. Профкомами не проводится анализ как письменных, так и устных обращений.

Вопросы о деятельности профгрупоргов на заседаниях профсоюзных комитетов не рассматриваются.

В ППО ГКБ №9, ППО ОКСПНБ №1 отсутствует система поощрения профгрупоргов и профактива, добившихся заметного увеличения численности членов Профсоюза.

Недостаточная информационная и разъяснительная работа о практической деятельности профсоюзной организации по защите интересов членов Профсоюза. Не проводится разъяснительная работа с молодежью, молодыми специалистами. Отсутствует информация по организационно-правовым вопросам. Члены Профсоюза не информируются о принятых профорганами решениях и их выполнении.

Имеются недостатки в организации и проведении обучения профсоюзных кадров и актива. В первичных профсоюзных организациях эта работа ведется без должного организационного обеспечения: нет системы в формировании групп по обучению различных категорий слушателей, не ведется учет лиц, прошедших обучение и др. Не созданы школы профсоюзного актива.

Вопросы мотивационной работы не отражаются в планах работы первичных профсоюзных организаций. Отсутствует контроль за выполнением принимаемых  решений, имеются случаи невыполнения решений вышестоящих профорганов.

На основании изложенного, **Президиум Комитета Челябинской областной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации**

**П О С Т А Н О В Л Я Е Т :**

1. Информацию «О работе профсоюзных органов первичных организаций Профсоюза ГБУЗ «Областная клиническая специализированная психоневрологическая больница №1», МБУЗ Ордена Трудового Красного Знамени городская клиническая больница № 1, МБУЗ «Городская клиническая больница №9», по усилению мотивации профсоюзного членства в свете решений VI съезда Профсоюза работников здравоохранения РФ и IX съезда Федерации Независимых Профсоюзов России» принять к сведению (Приложение № 1).
2. Председателям первичных организаций Профсоюза ГБУЗ «Областная клиническая специализированная психоневрологическая больница №1» (Козлов В.С.), МБУЗ Ордена Трудового Красного Знамени городская клиническая больница № 1 (Ибатуллин Р.Д.), МБУЗ «Городская клиническая больница №9» (Швецова Н.П.) **в срок** **до 06 октября 2016 года** разработать и направить в Комитет на согласование план мероприятий по увеличению охвата профсоюзным членством работающих в учреждениях здравоохранения с содержанием в нем целевых индикаторов увеличения численности работающих членов Профсоюза.
3. Рекомендовать постоянно действующей комиссии Комитета по совершенствованию организационно-уставной деятельности (Фрик И.В.) заслушивать на своих заседаниях отчеты председателей выше перечисленных первичных организаций Профсоюза о ходе выполнения целевых индикаторов плана мероприятий по увеличению численности членов Профсоюза.
4. Профорганам первичных профсоюзных организаций ГБУЗ «Областная клиническая специализированная психоневрологическая больница №1», МБУЗ Ордена Трудового Красного Знамени городская клиническая больница № 1, МБУЗ «Городская клиническая больница №9»:

4.1. Разработать и утвердить программу по мотивации профсоюзного членства, сохранению и увеличению численности членов Профсоюза **до 25 декабря 2016 год**.

4.2. Повысить роль правозащитной деятельности Профсоюза, обеспечить профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективного договора, посредством проведения плановых, внеплановых проверок, а также иных форм контроля. Рассматривать вопросы правозащитной работы на своих заседаниях – **ежеквартально**.

4.3. Заслушивать на заседаниях профсоюзного комитета работодателя по вопросам соблюдения трудового законодательства, условий и охраны труда. **Срок – не менее двух раз в год.**

4.4. Организовать учет и контроль исполнения принятых решений, рассматривать на заседаниях профсоюзного комитета вопросы снятия с контроля выполненных постановлений или продления сроков их исполнения. **Срок – постоянно.**

4.5. Ввести в практику работы регулярную отчетность перед членами Профсоюза на всех уровнях профсоюзной структуры. **Срок – постоянно.**

4.6. Заслушивать на заседаниях профсоюзного комитета вопросы о практических действиях профгрупоргов по реализации уставных задач, в том числе усилению мотивации профсоюзного членства. **Срок – не менее двух раз в год.**

4.7. Организовать практическую работу по вовлечению работающих в Профсоюз. Усилить внимание к вопросам вовлечения в Профсоюз молодежи, создать при профкомах молодежные комиссии (советы). Разработать и утвердить критерии оценки, меры поощрения за проведение работы по вовлечению в Профсоюз **в срок до 25 декабря 2016 года**.

4.8. Продолжить обучение профсоюзных кадров и актива, внедряя новые активные формы обучения. Создать **в срок до 16 октября 2016 года** Школу профсоюзного актива и обеспечить ее работу. Ежегодно подводить итоги обучения профсоюзных кадров и актива.

4.9. Утвердить кадровый резерв в первичных организациях Профсоюза и провести его обучение **в срок до 01 ноября 2016 года**.

4.10. Избрать уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в первичных профсоюзных организациях и организовать их обучение **в срок до 20 декабря 2016 года**.

4.11. Повышать информированность членов Профсоюза и работников, не входящих в Профсоюз, о деятельности Профсоюза и его структур. Осуществлять информационную поддержку солидарных действий Профсоюза и профсоюзов, их деятельности по защите социально-экономических интересов членов Профсоюза для привлечения внимания к профсоюзной деятельности, пропаганды достигнутых результатов. **Срок – постоянно.**

4.12. Организовать работу с заявлениями, жалобами и обращениями работников. Проводить анализ как письменных, так и устных обращений – **ежегодно**.

4.13. Довести данное постановление до членов профсоюзного комитета и профсоюзного актива **в срок до 16 октября 2016 года**.

4.14. Информировать Комитет Челябинской областной организации о проделанной работе **до 20 октября и 01 декабря 2016 года.**

1. Контроль исполнения данного постановления возложить на заведующую организационно-информационным отделом С.А. Корецкую.

# Председатель областной организации

Профсоюза работников здравоохранения Н.П. Ковальчук