

**Впервые подписано
соглашение о сотрудничестве
и взаимодействии Министерства
здравоохранения Челябинской
области и Челябинской
областной организации
профессионального союза
работников здравоохранения
Российской Федерации.**

**Оно будет действовать
в течение трех лет.**

Уважаемые коллеги!
От имени президиума областного комитета Челябинской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ искренне поздравляю вас с майскими праздниками: Днем Весны и Труда и Днем Победы!

1 мая, в День Весны и Труда, трудящиеся всей нашей страны выйдут на организованные профсоюзами митинги и шествия, чтобы выразить свои требования к властям и работодателям под главным девизом «За достойный труд, за справедливую социальную политику!». Он отражает самые актуальные проблемы и потому близок каждому труженику — человеку, который каждый день своим трудом преумножает богатство страны.

Не будем забывать и о том, что для международного профсоюзного движения 1 Мая — это не просто праздник, а еще и день памяти об ошибках, которые нельзя допускать в отношении человека труда, выражающего законные требования о соблюдении его элементарных прав.

Жизнь показывает: борьба за право на труд и социальную справедливость продолжается и в современной России.

Профсоюзы последовательно занимают активную, наступательную позицию в отстаивании интересов и социально-трудовых прав работников. В первомайских колоннах пройдут люди разных поколений. По традиции шествие 1 мая станет демонстрацией нашего единства, сплоченности и профсоюзной солидарности.

Отмечая День Победы, мы понимаем, что у этого праздника особое место в истории нашей страны, в истории всего человечества. В нем и боль утрат, живущая в каждой семье, и гордость за тех, кто спас весь мир от фашизма, и благодарная память о подвиге поколения победителей. Это неизменно любимый, дорогой, трагичный и скорбный, но в то же время и светлый праздник. Он объединяет все поколения россиян, наполняя души людей всех возрастов гордостью за свое Отечество, верой в неисчерпаемые силы нашего многонационального народа, вдохновляя на великое дело служения России.

Убеждена, что сколько бы десятилетий ни прошло, День Победы не превратится в тлеющий уголек истории. Не случайно символом героического подвига солдат и тружеников



тыла Великой Отечественной стал Вечный огонь. В День Победы к нему непременно придут дети, молодежь, взрослые и ветераны с георгиевскими ленточками на груди.

Низкий поклон вам за ваше мужество и преданность долгу, патриотическим идеалам.

Позвольте пожелать вам, дорогие друзья, надолго сохранить хорошее настроение майских праздников, стойкости, целеустремленности и оптимизма. Здоровья, благополучия, удачи, мира вам и вашим семьям.

*Председатель Челябинской
областной организации
профсоюза работников
здравоохранения РФ
Нина КОВАЛЬЧУК.*

П о з д р а в л я е м

Среди лучших врачей страны

В Министерстве здравоохранения РФ прошло награждение победителей и лауреатов Всероссийского конкурса врачей и конкурса «Лучший специалист со средним медицинским и фармацевтическим образованием». Все лауреаты и номинанты, занявшие призовые места, прошли серьезный конкурсный отбор, заслуженно получив свои награды.

В номинации «Лучший травматолог-ортопед» второе место занял заслуженный врач РФ заведующий травматолого-ортопедическим отделением № 1 ГБУЗ «Челябинская областная клиническая больница», кандидат медицинских наук, член профсоюза за Леонид Наумович Полляк.



Комитет Челябинской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ сердечно поздравляет Леонида Наумовича с такой высокой наградой!

Леонид Наумович Полляк родился 29 апреля 1955 года

в семье основателя челябинской школы травматологии Наума Полляка. Окончил Челябинский мединститут, работал в Новосибирском научно-исследовательском институте травматологии. С 1998 года заведует травматолого-ортопедическим отделением № 1 областной клинической больницы. Кандидат медицинских наук, главный травматолог Минздрава Челябинской области. Лауреат премии Минздрава РФ (2008), премии губернатора Челябинской области (2011); награжден медалью Минобороны (2002), медалью МЧС России (2013); отмечен благодарностью Законодательного собрания Челябинской области (2003).

Знать и соблюдать

Подведены итоги конкурса «Лучшая организация работ по условиям и охране труда в организациях Челябинской области», победителем которого стала Ирина Рагиевна Рыбина, медицинская сестра-анестезист реанимационного отделения ГБУЗ «ГДБ № 2 г. Златоуст», уполномоченный по охране труда. Она и будет представлять Челябинскую областную организацию профсоюза работников здравоохранения РФ на всероссийском конкурсе.



Так держать!

В апреле на базе отдыха «Золотой пляж» прошел конкурс «Студенческий лидер Челябинской области — 2018», победителем которого стал Александр Золотов, студент третьего курса педиатрического факультета Южно-Уральского государственного медицинского университета.

Представители ЮОГМУ третий год подряд занимают в конкурсе первое место. Это показывает, что наши студенты способны добиваться успеха не только в медицине, но и в других сферах.

За звание студенческого лидера Челябинской области боролись одиннадцать участников из восьми образовательных организаций высшего образования Южного Урала. Конкурс проходил в пять этапов: автопортрет, заседание профкома, правовое ориентирование, блиц и сюрприз.

Конкурсантам предстояло показать навыки в аргументировании точки зрения, четком изложении позиции в процес-



се дискуссий, а также знания законодательства РФ и умение применять их на практике. Помимо этого, прошли мастер-класс для всех участников, развлекательное мероприятие и встреча с председателем Челябинской областной организации профсоюза работников образования и науки Ю. В. Конниковым.

Все конкурсанты показали высокий результат, удивили находчивостью и знаниями. Но члены жюри по итогам испытаний среди образова-

тельных организаций, не подведомственных Министерству образования и науки РФ, назвали явного победителя — Александра Золотова.

На торжественном закрытии состоялась церемония награждения, включившая вручение памятных подарков и фотосессию.

Мы поздравляем Александра с заслуженной победой и желаем ему дальнейших успехов и удачи во всех начинаниях!

Олеся ЖУРАКОВСКАЯ.

А к т у а л ь н о

Сильные профсоюзы — сильная Россия

В ходе предвыборной кампании по выборам президента Российской Федерации профсоюзы последовательно настаивали на необходимости решения первоочередных задач в области отечественного здравоохранения и достойного положения в нем кадровых ресурсов.

Комитет Челябинской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ направил письмо на имя председателя профсоюза работников здравоохранения РФ М. М. Кузьменко, в котором предложил:

1. Законодательно закрепить на федеральном уровне социальные льготы и гарантии работникам учреждений здравоохранения, так называемый «социальный пакет» (субсидии на покупку и строительство жилья; льготные условия ипотечного кредитования; предоставление служебного жилья; компенсацию арендной платы за жилье; предоставление жилья по договорам социального найма; компенсацию расходов по жилищно-коммунальным услугам для медицинских работников, работающих в сельских населенных пунктах, в размере 100% (в полном объеме); внеочередное получение медицинской помощи, включая высокотехнологичную).

2. Усовершенствовать систему оплаты труда работников здравоохранения (устано-

вить на федеральном уровне базовые оклады (должностные оклады) по профессионально-квалификационным группам не ниже МРОТ; разработать единый механизм индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги; изменить методологию расчета среднемесячной заработной платы исходя из определения ее величины на штатную должность, а не на физическое лицо).

3. Предоставлять вне очереди места в дошкольных детских учреждениях детям медицинских работников.

4. Осуществлять дополнительное страхование медицинских работников.

5. Установить меры социальной поддержки для молодых специалистов учреждений здравоохранения (предоставление жилья, установление единовременной денежной выплаты «подъемные», ежемесячных надбавок в течение трех лет с момента приема на работу).

6. Продолжить реализацию программы «Земский доктор». Распространить действие программы на малые города с низкой обеспеченностью врачами.

7. Законодательно усилить ответственность за нападение на медиков, грубое, хамское отношение пациентов к медицинскому персоналу.



Дорогие южноуральцы!
Поздравляю вас с Днем солидарности, мира и труда!
Для многих 1 Мая символизирует приход весны, начало чего-то

нового и светлого. Этот праздник традиционно называют Днем международной солидарности трудящихся, а также праздником Весны и Труда. Давайте будем вместе трудиться на благо нашего города, региона и страны. Ведь только вместе мы сможем достичь поистине внушительных и достойных результатов.

Смело ставьте перед собой новые цели и покоряйте на первый взгляд недостижимые вершины. Пусть работа приносит удовлетворение и душевный комфорт, а результаты труда радуют вас и ваших близких.

В этот весенний день желаю вам творческих успехов, вдохновения и новых профессиональных достижений!

Министр здравоохранения
Челябинской области
Сергей ПРИКОЛОТИН.

Когда мы едины

В День Весны и Труда, 1 мая 2018 года, в Челябинской области будут проводиться коллективные действия, в ходе которых будут выдвигаться требования о достойной заработной плате, обеспечении занятости населения, установлении справедливой социальной политики.

Профсоюзам удалось добиться выполнения требования статьи 133 ТК РФ об установлении минимального размера оплаты труда не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, а также законодательного установления механизма индексации МРОТ.

Президент РФ В. В. Путин внес в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федера-

ции законопроект, в соответствии с которым с 1 мая 2018 года МРОТ устанавливается в сумме 11 163 рубля в месяц, что составит 100 процентов от величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации.

Большой победой профсоюзов стало и то, что Конституционный суд РФ своим постановлением от 7 декабря 2017 года № 38-П установил, что районные коэффициенты и процентные надбавки, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, начисляются сверх установленного федерального закона МРОТ.

С целью демонстрации единства, сплоченности и готовности отстаивать свои права на достойную жизнь

решено провести первомайскую акцию профсоюзов под девизом «За достойный труд, за справедливую социальную политику!».

Первомайская акция профсоюзов в Челябинске будет проходить в форме митинга на Театральной площади и шествия по маршруту: ул. Тимирязева, Елькина, Воровского, проспект Ленина, площадь Революции, ул. Цвиллинга до ул. Плеханова.

Сбор в 9:00 на Театральной площади.

Призываем председателей первичных и местных организаций профсоюза, членов профсоюза принять активное участие в подготовке и проведении первомайской акции.

День Победы

Ирина Фрик

Память сердца

Постаревшие, родные лица,
На груди иконостас медалей,
Ленточка Георгия в петлице.
Дорогие! Мы вас очень ждали!

Вспомним всех сегодня поименно,
Всех, кто жив и с кем не будет встречи.
Мы вас любим, мы вас чтим и помним,
В честь ушедших зажигаем свечи.

Вспомним мы сегодня тех героев,
Что стояли насмерть в Сталинграде,
Добывали уголь из забоев,
Собирали танки в Танкограде.

Вспомним, как вы мессеров сбивали,
Охраняли в море караваны,
Амбразуры грудью закрывали,
Быстро перевязывали раны.

Вспомним тех, кто сталь для фронта плавил,
Кто работал сутками на ниве,
Кто кисеты шил для вас ночами
И молился, чтоб вы живы были.

Это вы в счастливом сорок пятом
По Европе шли победным шагом.
Уничтожив логово нацистов,
Водрузили знамя над Рейхстагом.

Постаревшие, родные лица,
На груди иконостас медалей,
Ленточка Георгия в петлице.
Дорогие! Мы вас очень ждали!



Бессмертный полк

Эти лица из прошлого,
Словно лики с икон,
А наград за отвагу
На груди — эшелон.

Многих помним живыми
Наших стойких солдат,
С фотографий сегодня,
Как святые, глядят.

В день Великой Победы
Ваш нарушим покой:
В «Полк бессмертный» зачислим,
Снова встанете в строй!

И пройдете по улицам
В центре мирных колонн,
И увидите правнуков
Средь цветов и знамен.

Помнить подвиги ваши —
Честь для нас и закон.
За Победу великую
Вам низжайший поклон!



ПЕРВОМАЙСКИЕ ЛОЗУНГИ

Безопасные условия труда — каждому работнику!
В единстве наша сила!
В развитии производства — гарантия полной занятости!
Все для блага человека труда, все во имя человека труда!
Гарантия трудовых прав — гарантия стабильности общества!
Гражданину России — достойный труд и достойную зарплату!
ДА — росту зарплат и пенсий! НЕТ — росту налогов и цен!
Достойная зарплата — здоровое общество!
Достойному труду — достойный отдых!
Достойный труд — безопасный труд!
За мир и стабильность!
За социальную справедливость в трудовых отношениях!
Законность! Занятость! Зарплата!
Зарплату — на уровень реальной стоимости рабочей силы!
Индексацию зарплат и пенсий — не ниже уровня инфляции!
Индексация пенсии работающим пенсионерам!
Когда мы едины — мы непобедимы!
Коллективный договор — гарантия достойного труда!
Молодежь — будущее профсоюзов!
Молодежь — кадровый потенциал страны!
Молодежь без работы — Россия без будущего!
Профсоюз — Защита, Занятость, Законность!
Профсоюз — законный представитель работников!
Работающий человек не должен быть бедным!
Сильные профсоюзы — сильная Россия!
Профсоюзы — основа гражданского общества!
Достойная зарплата медицинским работникам — внимание к нашему здоровью!
Мы за доступное качественное образование и здравоохранение!
Требуем социальных гарантий медицинским работникам!
За достойную заработную плату и справедливые социальные гарантии медицинским работникам!
Сильное здравоохранение — непобедимое государство!
Оптимизация здравоохранения с соблюдением трудовых прав!
Достойные условия труда медиков — залог здоровья нации!

Социальное партнерство

Под постоянным контролем профсоюза

В 2017 году в области продолжался переход муниципальных учреждений здравоохранения в государственную собственность, проводится укрупнение медицинских организаций, сокращение численности и штата работников.

НЕ ДОПУСТИТЬ СНИЖЕНИЯ УРОВНЯ ЖИЗНИ

Цель профсоюзных органов в изменяющихся условиях — не допустить снижения уровня жизни медицинских работников, достигнутого уровня оплаты труда.

На заседаниях президиума ко-

митета Челябинской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ постоянно рассматриваются вопросы оплаты и условий труда работников, проводится мониторинг заработной платы.

ОТМЕЧЕН РОСТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ЗА ПЯТЬ ЛЕТ

За пять лет действия Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 среднемесячная заработная плата врачей и среднего медицинского персонала увеличилась в два

раза, младшего медицинского персонала — более чем в три раза и составила в декабре 2017 года: у врачей — 58 096 рублей, у среднего медицинского персонала — 29 464 рубля, у младшего медпер-

сонала — 24 659 рублей. По итогам 2017 года по сравнению с 2016 годом в целом по учреждениям здравоохранения произошел рост

заработной платы: врачей — 7,4%, среднего медперсонала — 6%, младшего медперсонала — 16,9%, прочих — 2,9%.

КАК ВЫПОЛНЯЮТСЯ ИНДИКАТИВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ?

Для выполнения индикативных показателей из областного бюджета было выделено более 500 млн рублей. Фонд оплаты труда по сравнению с 2016 годом вырос на 6%.

Однако индикативные показатели 2017 года достигнуты не во всех учреждениях здравоохранения: по врачам — в 28,5% учреждений здравоохранения, по среднему медперсоналу — в 36,6%, по младшему медперсоналу — в 10,9%.

А в некоторых учреждениях заработная плата снизилась:

- у врачей заработная плата за 2017 год по сравнению с предыдущим годом снизилась в 10,8%

лечебных учреждений (в ГКУЗ ОДР № 7 — более чем на 12 000 рублей; ГБУЗ ДС «Солнышко» — на 9 000 рублей; ГБУЗ ООД № 3 — на 8 500 рублей; МБУЗ Аргаяшская ЦРБ — около 4 500 рублей; МУЗ РД № 3 г. Магнитогорск — на 4 000 рублей; ГБУЗ ОБ г. Троицк — на 3 700 рублей; в остальных — от 600 до 2 000 рублей);

- у среднего медперсонала — в 5,6% учреждений (в МБУЗ СП № 6 — около 2 800 рублей; МБУЗ Аргаяшская ЦРБ — около 1 700 рублей; в остальных — в пределах 1 000 рублей);

СОГЛАШЕНИЕ

о сотрудничестве и взаимодействии

Министерства здравоохранения Челябинской области

и Челябинской областной организации профессионального

союза работников здравоохранения Российской Федерации

Министерство здравоохранения Челябинской области (далее именуется — Министерство здравоохранения), в лице министра Приколотина Сергея Игоревича, действующего на основании Положения о Министерстве здравоохранения Челябинской области, утвержденного постановлением губернатора Челябинской области от 27.07.2004 № 383, и Челябинская областная организация профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации (далее именуется — Областная организация профсоюза), в лице председателя Ковальчук Нины Петровны, действующей на основании Устава, утвержденного Учредительным съездом профсоюза 6 июня 1990 г., именуемые далее Стороны, в целях сотрудничества и взаимодействия заключили настоящее Соглашение.

1. Общие положения

1.1. Сотрудничество и взаимодействие Сторон осуществляется в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Законом Челябинской области от 29.04.1999 № 75-ЗО «О правах профессиональных союзов в сфере социально-трудовых отношений и гарантиях их деятельности в Челябинской области», законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области, Уставом профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации, а также настоящим Соглашением.

1.2. В процессе осуществления деятельности для достижения общих целей Стороны строят свои взаимоотношения на основе равенства, партнерства, признания интересов друг друга.

1.3. Предметом настоящего Соглашения является сотрудничество и взаимодействие Сторон по следующим направлениям:

- обеспечение комплексного подхода к решению вопросов реализации кадровой политики в здравоохранении, повышения престижности профессии медицинского работника, уровня их социально-экономической и профессиональной защиты;
- совершенствование нормативной правовой базы Челябинской области в сфере здравоохранения, социально-трудовых отношений, в том числе оплаты и охраны труда;
- анализ законодательной практики законодательства Российской Федерации и Челябинской области в сфере здравоохранения, социально-трудовых отношений,

выработка согласованных подходов по вопросам его совершенствования;

- проведение встреч и консультаций по актуальным вопросам развития здравоохранения Челябинской области;
- решение вопросов профессиональной, социально-трудовой защиты медицинских работников;
- участие в аттестации и аккредитации медицинских и фармацевтических работников для получения ими квалификационных категорий;
- участие в Комиссии по разработке территориальной программы обязательного медицинского страхования в Челябинской области;
- участие в комиссии согласования назначения на должность (освобождение от должности) руководителей медицинских организаций.

1.4. В период действия Соглашения стороны руководствуются законодательством Российской Федерации, Челябинской области, регулирующим порядок разрешения коллективных и индивидуальных трудовых споров, используют все возможности для устранения причин, которые могут повлечь возникновение конфликтов, с целью предупреждения применения трудовыми коллективами крайней меры их разрешения (забастовки).

II. Обязательства Сторон

2.1. Стороны Соглашения совместно:

- 2.1.1. Обеспечивают комплексный подход к решению вопросов реализации кадровой политики в здравоохранении, повышения престижности профессии медицинского работника, уровня их социально-экономической и профессиональной защиты.
- 2.1.2. Анализируют состояние рынка труда в сфере здравоохранения, потребность в кадрах в медицинских организациях Челябинской области (далее именуется — медицинские организации) и образовательных организаций, в отношении которых Министерство здравоохранения выполняет функции и полномочия учредителя (далее именуется — образовательные организации), осуществляют мероприятия по обеспечению учреждений медицинскими кадрами в соответствии с потребностью.
- 2.1.3. Готовят обоснованные предложения для рассмотрения в Правительство Челябинской области об изменениях и дополнениях в нормативные правовые акты по оплате труда работников медицинских и образовательных организаций.
- 2.1.4. Принимают участие в проведении аттестации и аккредитации медицинских работников в сфере здравоохранения.
- 2.1.5. Принимают участие в разработке Территориальной про-

граммы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в Челябинской области.

2.1.6. Принимают участие в разработке и заключении Тарифного соглашения в сфере обязательного медицинского страхования Челябинской области.

2.1.7. Осуществляют мониторинг и анализ ситуации по заработной плате работников медицинских и образовательных организаций, совершенствованию систем оплаты труда.

2.1.8. Содействуют обеспечению выполнения установленных законодательством, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области гарантий, льгот и компенсаций работникам здравоохранения и не ограничивают права работодателей и работников в расширении социальных гарантий, льгот и компенсаций при заключении коллективных договоров исходя из финансово-экономического положения медицинской организации.

2.1.9. Оказывают содействие по заключению коллективных договоров в медицинских и образовательных организациях.

2.1.10. Организуют и проводят ежегодные семинары-совещания:

- с работодателями, специалистами экономической, кадровой служб, бухгалтерии медицинских и образовательных организаций по вопросам оплаты труда, трудового законодательства;
- с работодателями, специалистами (руководителями) служб охраны труда медицинских и образовательных организаций по вопросам состояния условий и охраны труда; учета, анализа производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях.

2.1.11. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Организуют проверки медицинских и образовательных организаций по указанным вопросам.

2.1.12. Рассматривают жалобы работников медицинских и образовательных организаций по социально-трудовым вопросам.

2.1.13. Награждают работников медицинских и образовательных организаций, добившихся значительных результатов в повышении эффективности здравоохранения, принимающих активное участие в общественной жизни.

2.1.14. Принимают участие в работе коллегиальных органов Министерства здравоохранения и Областной организации профсоюза.

2.1.15. Проводят встречи с руководителями и коллективами медицинских и образовательных ор-

ганизаций, профсоюзным активом Челябинской области.

2.2. Министерство здравоохранения:

2.2.1. Включает представителей Областной организации профсоюза в комиссию по установлению систем оплаты труда работникам и руководителям медицинских и образовательных организаций, по согласованию назначения на должность (освобождение от должности) руководителей медицинских организаций, по оценке последствий принятия решения о ликвидации медицинской организации, о прекращении деятельности ее обособленного подразделения, по оптимизации структуры и повышению эффективности деятельности медицинских организаций Челябинской области и другие комиссии, рассматривающие вопросы социально-трудовых прав работников.

2.2.2. Направляет в Областную организацию профсоюза на согласование проекты нормативных правовых актов Челябинской области и документов Министерства здравоохранения по социально-трудовым вопросам, в том числе по установлению: систем оплаты труда работникам отрасли, руководителям медицинских организаций; норм труда (норм нагрузки) для медицинских работников; дополнительных отпусков.

2.2.3. Предоставляет Областной организации профсоюза информацию:

- о средней заработной плате и среднесписочной численности работников здравоохранения в целом по области и по медицинским и образовательным организациям;
- о производственном травматизме и профессиональных заболеваниях в медицинских и образовательных организациях;
- о финансировании медицинских организаций;
- о наличии квалификационных категорий у медицинских работников в медицинских организациях (количественная характеристика);
- иную информацию, необходимую для осуществления уставной деятельности.

2.2.4. Рассматривает обращения, заявления, требования и предложения Областной организации профсоюза в установленные законодательством сроки и направляет письменные ответы.

2.2.5. Оказывает содействие развитию социального партнерства, созданию благоприятных условий для профсоюзной деятельности в медицинских организациях.

2.3. Областная организация профсоюза:

2.3.1. Рассматривает обращения и предложения Министерства здравоохранения в установленные законодательством сроки и направляет письменные ответы.

2.3.2. Участвует в разработке и рассмотрении проектов нормативных правовых актов Челябинской области, иных документов Министерства здравоохранения, затрагивающих социально-трудовые права работников.

2.3.3. Готовит предложения по совершенствованию системы оплаты труда работников здравоохранения; по вопросам улучшения условий и охраны труда, предупреждения и снижения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, расширения мер социальной защиты для медицинских работников и иным вопросам, регулирующим социально-трудовые отношения.

2.3.4. Осуществляет контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, контроль за обеспечением работодателями здоровых и безопасных условий труда; за выполнением коллективных договоров, соглашений.

2.3.5. Предоставляет в Министерство здравоохранения информацию о грубых нарушениях действующего трудового законодательства в медицинских организациях, выявленных в результате проверок, для принятия соответствующих мер.

2.3.6. Добивается установления дополнительных льгот и гарантий для работников.

2.3.7. Ходатайствует о награждении лучших работников здравоохранения — активных членов профсоюза наградами Челябинской области, присвоении им звания ветерана труда Челябинской области.

2.3.8. Принимает участие в награждении победителей конкурсов — членов профсоюза, проводимых Министерствами здравоохранения России и Челябинской области.

III. Заключительные положения

3.1. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания обеими Сторонами и действует в течение трех лет. Стороны вправе пролонгировать настоящее Соглашение не более чем на три года.

3.2. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение могут быть внесены по инициативе любой из Сторон и оформляются в виде письменных дополнительных соглашений, которые являются неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

3.3. Все споры и разногласия, возникающие между Сторонами по настоящему Соглашению или в связи с ним, разрешаются путем переговоров и по согласованию Сторон.

3.4. Настоящее Соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

Социальное партнерство

Под постоянным контролем профсоюза

• у младшего медицинского персонала — в 2,9% (от 200 до 800 рублей);
• у прочего персонала — в 25,1% (в ГБУЗ «ГБ № 1 г. Аша» — более 7000 рублей; ГБУЗ ОБ г. Троицк — на 3600 рублей; ГБУЗ

«ГДБ № 1 г. Златоуст» — 2700 рублей; ГБУЗ «ОЦ по профилактике и борьбе со СПИДом и инфекционными заболеваниями» — на 2300 рублей; в остальных — от 300 до 1000 рублей).

СДЕЛАН ПЕРЕРАСЧЕТ НЕПРАВИЛЬНО НАЧИСЛЕННОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Снижение заработной платы произошло в основном из-за неправомерного снижения стимулирующих выплат работникам. Вопросы необоснованного снижения стимулирующих выплат и заработной платы рассматривались на заседаниях президиума комитета областной организации профсоюза. Руководителям учреждений здравоохранения были

направлены письма о недопущении снижения достигнутого уровня заработной платы. Во исполнение постановлений президиума комитета профсоюза работодателями был произведен перерасчет заработной платы работникам.

В целом по области сделан перерасчет неправильно начисленной заработной платы — более 9 миллионов рублей.

ПРОФСОЮЗ ТРЕБУЕТ

Участвуя в заседаниях комиссии по разработке территориальной программы ОМС в Челябинской области, представители областной организации профсоюза поднимали вопросы об увеличении тарифа КСГ пациентов ожогового профиля; об увеличении финансирования лечения пациентов инфекционного

профиля; о дифференцированном подходе к финансированию учреждений и подразделений скорой медицинской помощи. Вопросы решены положительно, что привело к увеличению финансирования учреждений здравоохранения, а значит, и к повышению заработной платы работников.

ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ДОЛЖЕН ОПЛАЧИВАТЬ РАБОТОДАТЕЛЬ

При оказании практической помощи первичным профсоюзным организациям лечебных учреждений выявлено, что в нарушение Федерального закона от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» и статьи 196 Трудового кодекса РФ средний медицинский персонал повышает квалификацию за свой счет. По окончании обучения работники предоставляют в бухгалтерию аван-

совые отчеты. Однако расходы возмещаются несвоевременно. На момент проверки кредиторская задолженность перед работниками по оплате повышения квалификации в ГБУЗ «Городская больница г. Пласт» составляла 146 500 рублей, в ГБУЗ «Районная больница с. Чесма» — 456 933,8 рубля. Главным врачам выданы справки с требованием погасить задолженность перед работниками. Задолженность была погашена полностью.

ВЫДАНЫ ПРЕДПИСАНИЯ

В некоторых учреждениях, оплативших повышение квалификации медицинским работникам, заключаются дополнительные соглашения к трудовому договору, обязывающие работника отработать пять лет, а при досрочном увольнении — возместить

сумму за обучение, что является незаконным. Правовым инспектором труда ЦК профсоюза по Челябинской области руководителям учреждений здравоохранения выданы предписания о расторжении подобных дополнительных соглашений.

В первичной профсоюзной организации

Профсоюз — разумный выбор разумного человека

Этот лозунг является лейтмотивом каждого мероприятия профсоюзного комитета клиники Южно-Уральского государственного медицинского университета. Его придумала я, автор этих строк и председатель первичной профсоюзной организации Ирина Фрик.

Под этим девизом в марте 2018 года в первичной профсоюзной организации клиники ЮУГМУ, которой недавно исполнилось семьдесят лет, прошли конкурсы «Лучший профсоюзный лозунг» и «Лучший профсоюзный плакат». Они были призваны помочь работникам учреждения задуматься о миссии профсоюзной организации в жизни коллектива больницы и творчески выразить свое отношение к профсоюзному движению. На отчетной конференции профсоюзной организации клиники ЮУГМУ, которая состоялась 19 марта, были подведены итоги конкурсов.

Из профгрупп в конкурсную комиссию поступило восемь плакатов, красочно оформленных, наполненных оптимизмом, задором, юмором, и сорок один лозунг. Восемнадцать были отобраны для участия в финале. Уважаемое жюри, в состав которого вошли заместитель главного врача по лечебной работе Е. Н. Чашина, врач по организационно-методической работе Г. В. Бирюлина, председатель ППО работников ЮУГМУ Е. Ю. Ванин, главный редактор газеты «Ваш профсоюз» Е. В. Горева и главный специалист по организационно-информационной работе Челябинской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ С. А. Корецкая, по достоинству оценило представленные работы и определило победителей.

Лучшими были признаны плакаты и лозунги, отражающие важность, нужность, значимость деятельности профсоюзной организации и при этом наполненные искренностью, отличающиеся хорошей рифмой и лаконичностью.

Первое место в конкурсе плакатов присуждено профгруппе кардиологического отделения, второе — профгруппе отделения анестезиологии и реанимации № 2, третье поделили профгруппы отделения лечебной физкультуры и отделения реанимации инфекционного и терапевтического профиля.

Первое место в конкурсе лозунгов заняла профгруппа отделения анестезиологии и реанимации № 2 («Дружный, сплоченный, надежный союз — нашей клиники профсоюз!»); второе — профгруппа акушерского отделения («Профсоюз — это помощь, опора для всех! Профсоюз — это гордость и в деле успех!»); третье разделили профгруппа бактериологической лаборатории («Наш профсоюз — он опора и сила для трудового коллектива») и профгруппа отделения новорожденных родильного дома («Наш профком мудрее всех, впереди нас ждет успех!»).

Авторы лучших плакатов и лозунгов награждены грамотами первичной профсоюзной организации клиники ЮУГМУ и денежными премиями в соответствии с положением о конкурсе.

Конкурсные работы показали, что все мероприятия, все решения профсоюзного комитета, которые направлены на защиту социально-экономических прав работников клиники, создание безопасных условий труда и сохранение всех льгот и компенсаций при проведении СОУТ, забота о здоровье и досуге членов коллектива и их семей были замечены и поддержаны большинством работников клиники. А сила ее профсоюзной организации по-прежнему в сплоченности.

Недавно в клинику ЮУГМУ вернулся наш прежний главный врач, Сергей Леонидович Кремлёв, который успешно завершил свою деятельность на посту министра здравоохранения Челябинской области. У профсоюзного комитета и администрации больницы большие планы и впереди много совместной работы. Уверены, что она будет успешной! Этого же мы желаем и всем профсоюзным организациям здравоохранения нашей области.

Считаю, что сегодня уместно вспомнить слова из песни нашего любимого Булата Окуджавы, написанные им как будто для нас, членов профсоюза и тех, кто в нашу организацию пока не вступил, но об этом думает:

Как вождельно жаждет век
Нащупать брешь у нас в цепочке...
Возьмемся за руки, друзья,
Чтоб не пропасть поодиночке.

*Ирина ФРИК,
председатель ППО клиники ЮУГМУ.*

Спорт



Подведены итоги соревнований по боулингу среди членов профсоюза, работающих в учреждениях здравоохранения Челябинской области.

Среди рекордного числа заявленных участников (35 команд) победителями признаны: БУЗ ГКБ № 8 — первое место; МАУЗ ордена Трудового



Красного Знамени ГКБ № 1 — второе место; МАУЗ ГКБ № 11 — третье место.

Президиум Челябинской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ поздравляет победителей и благодарит всех участников.



Главный редактор Е. В. ГОРЕВА. E-mail: goreva@yandex.ru.
Фото, компьютерный дизайн и верстка: С. В. АЛЕКСЕЕВ.
Ответственная за выпуск: Е. В. ГОРЕВА.

Газета учреждена президиумом Челябинского областного комитета профсоюза работников здравоохранения РФ.
Адрес редакции: 454000, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46. Тел. 263-88-05.

Номер набран и сверстан в редакции. Отпечатан в ОАО «Челябинский Дом печати». Тираж 990 экз. Заказ
Редакция может не разделять точку зрения автора. За достоверность фактов и сведений ответственность несут авторы.